



REGLAMENTO DE PROCESOS UNIVERSITARIOS Y DIRIGENCIALES



REGLAMENTO DE PROCESOS UNIVERSITARIOS Y DIRIGENCIALES ESTUDIANTILES

FUL 2025 - 2028

TARIJA - BOLIVIA

JULIO 2025

F.U.L. - C.E.

U.A.J.M.S.

CARATULA



REGLAMENTO DE PROCESOS UNIVERSITARIOS Y DIRIGENCIALES



REGLAMENTO DE PROCESOS UNIVERSITARIOS Y DIRIGENCIALES

CAPÍTULO I

DISPOSICIONES GENERALES Y DEFINICIONES

ARTÍCULO 1 (FUNDAMENTO).

El presente reglamento se rige en apego al Artículo 92 de la Constitución Política del Estado, garantizando la Autonomía Universitaria, la libre administración de sus normas internas, y en el orden disciplinario interno sin intromisión externa en base a lo regulado en sus Artículos 1, 5 y 131 del Estatuto Orgánico Estudiantil de la "U.A.J.M.S."

ARTÍCULO 2 (OBJETO Y ALCANCE).

La presente normativa tiene por objeto regular el procedimiento del régimen disciplinario universitario, la tipificación de faltas, los principios rectores, las instancias, los plazos y el procedimiento sumario aplicable a los estudiantes de base y dirigentes universitarios de la Universidad, garantizando el debido proceso y la seguridad jurídica.

ARTÍCULO 3 (PRINCIPIOS RECTORES).

El proceso disciplinario universitario se rige por los siguientes principios constitucionales y universitarios:

1.- **Debido Proceso:** Nadie podrá ser sancionado sin haber sido oído y juzgado en un proceso previo, conforme a las normas de este reglamento.

2.- **Presunción de Inocencia:** Todo estudiante o dirigente es considerado inocente mientras no se demuestre fehacientemente su culpabilidad mediante resolución ejecutoriada.





REGLAMENTO DE PROCESOS UNIVERSITARIOS Y DIRIGENCIALES



3.- Legalidad y Tipicidad: Ninguna sanción podrá ser impuesta sin que la falta esté previamente tipificada en la normativa universitaria.

4.- Celeridad: Las instancias procesales tienen la obligación de tramitar las causas con rapidez, evitando dilaciones indebidas.

5.- Imparcialidad: Los miembros de las instancias como son la Comisión de Ética y Tribunal de Apelación actuarán con objetividad y absoluta independencia de criterio.

6.- Igualdad: La Comisión de Ética debe juzgar bajo los mismos criterios a cualquier estudiante, independientemente de su afinidad política, evitando la persecución por razones ideológicas, conforme al espíritu democrático de la autonomía universitaria.

7.- Principio de no indefensión: Cualquier sanción impuesta sin que el estudiante haya tenido la oportunidad de presentar pruebas de descargo y ser escuchado conforme el debido proceso será considerada nula de pleno derecho.

8.- Derecho a la Educación: Ninguna sanción disciplinaria, incluso en faltas gravísimas, puede impedir el derecho del estudiante a culminar su ciclo académico actual si el proceso no concluye con sentencia firme, salvo medida cautelar necesaria para proteger la integridad física de terceros.

9.- Igualdad: La Comisión de Ética debe juzgar bajo los mismos criterios a cualquier estudiante, independientemente de su afinidad política, evitando la persecución por razones ideológicas, conforme al espíritu democrático de la autonomía universitaria.

10.- Principio de proporcionalidad: Las sanciones se aplicarán guardando la debida proporción con la gravedad de la falta, el daño causado, los antecedentes del infractor y las circunstancias en que se cometió el hecho. En ningún caso se aplicará una

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]





REGLAMENTO DE PROCESOS UNIVERSITARIOS Y DIRIGENCIALES



sanción más grave que la que corresponda a la clasificación de la falta.

11.- Principio de favorabilidad y pro homine: En caso de duda sobre la calificación de la falta, sobre la interpretación de la norma o cuando exista conflicto entre disposiciones, se aplicará siempre la interpretación y la disposición que resulte más favorable al universitario y/o dirigente procesado.

12.- Principio de Contradicción: El procesado tiene el derecho de conocer, refutar y objetar las pruebas presentadas en su contra.

13.- Non Bis In Idem: Ningún estudiante podrá ser procesado ni sancionado dos veces por el mismo hecho.

ARTÍCULO 4 (AMBITO DE APLICACIÓN)

A efectos del presente reglamento de procesos universitarios, esta se aplica y ajusta a las actuaciones de los siguientes sujetos:

1.- DIRIGENTE UNIVERSITARIO.

Para efectos de la aplicación del presente Reglamento, se define como Dirigente Universitario Estudiantil a todo estudiante regular que haya sido elegido democráticamente, designado o acreditado mediante los canales institucionales vigentes, para ejercer funciones de representación, dirección, gestión y/o toma de decisiones en los órganos de co-gobierno paritario docente-estudiante.

Esta condición alcanza de manera obligatoria y jerárquica a:

- El Ejecutivo, Secretarios y demás Miembros de la Federación Universitaria Local (FUL).
- El Ejecutivo, Secretarios y demás Miembros de los Centros de Estudiantes de Carrera.





REGLAMENTO DE PROCESOS UNIVERSITARIOS Y DIRIGENCIALES



- Los Delegados Estudiantiles ante el Honorable Consejo Universitario (HCU), Honorable Consejos Facultativos (HCF) y Consejos de Carrera (CC).

2.- ESTUDIANTE UNIVERSITARIO.

Para efectos del presente reglamento, se define como Estudiante Universitario a toda persona inscrita formalmente en la U.A.J.M.S., que cursa regularmente asignaturas de un plan de estudios conducente a un título o grado académico, cumpliendo con los requisitos de matrícula, asistencia, rendimiento académico y normativa institucional vigentes.

La condición de estudiante es de carácter estrictamente académico y formativo. Los derechos y deberes que de ella se desprenden están vinculados al proceso de enseñanza-aprendizaje, la investigación, la extensión y el uso de la infraestructura institucional para fines estrictamente educativos.

ARTÍCULO 5 (RESPONSABILIDAD DIRIGENCIAL).

El ejercicio de la dirigencia universitaria no exime de responsabilidad disciplinaria a sus titulares. Los dirigentes universitarios estudiantiles asumen responsabilidad administrativa y disciplinaria especial por las acciones, omisiones, resoluciones arbitrarias, uso indebido de bienes universitarios o administración negligente de los recursos económicos o asignaciones presupuestarias delegadas a su cargo durante su mandato.

CAPÍTULO II

RÉGIMEN DE RESPONSABILIDAD Y FALTAS DISCIPLINARIAS

ARTÍCULO 6 (FALTAS DISCIPLINARIAS).

Las causales de proceso universitario se clasifican atendiendo a la naturaleza del hecho, al bien jurídico afectado, al grado de perturbación del funcionamiento institucional y a la afectación de





REGLAMENTO DE PROCESOS UNIVERSITARIOS Y DIRIGENCIALES



los derechos de los miembros de la comunidad universitaria, acorde se indican en:

1. Leves
2. Graves
3. Gravísimas

ARTICULO 7 (FALTAS LEVES Y CAUSALES)

Son faltas leves aquellas conductas que, contrariando las normas y principios universitarios, no producen afectación grave al funcionamiento institucional, a la unidad del estudiantado ni a los derechos de las personas, y se manifiestan como incumplimientos formales o alteraciones menores del orden interno.

Se consideran como causas de faltas leves las siguientes conductas:

- a) No presentar el informe económico correspondiente dentro de los plazos y conforme a los requisitos establecidos en el reglamento respectivo;
- b) No acatar las resoluciones del Congreso Nacional Estudiantil, de la Asamblea, del Estatuto, del Consejo de Dirigentes y demás reglamentos vigentes, siempre que dicho incumplimiento no genere consecuencias graves;
- c) Atentar contra los principios fundamentales del Estatuto del Estatuto de la UAJMS, cuando la afectación sea de carácter formal y no comprometa la esencia de dichos principios;
- d) Interferir en el normal desarrollo de los actos electorales, siempre que la perturbación sea leve y no altere el resultado ni la validez del proceso electoral conforme al reglamento y la convocatoria respectiva.

ARTICULO 8 (FALTAS GRAVES Y CAUSALES)





REGLAMENTO DE PROCESOS UNIVERSITARIOS Y DIRIGENCIALES



Son faltas graves aquellas conductas que vulneran el funcionamiento regular de la institución, el patrimonio, la unidad del estudiantado o el ejercicio de los derechos de los miembros de la comunidad universitaria, sin llegar a comprometer los principios fundamentales ni la integridad física o moral de las personas.

Se consideran como causas de faltas graves las siguientes conductas:

- a) Ocasionar, por acción directa o por delegación, la división de los estudiantes;
- b) Modificar deliberadamente las normas y reglamentos internos sin contar con la facultad y el procedimiento establecido para ello;
- c) Malversar los fondos administrados por los organismos estudiantiles;
- d) Utilizar la calidad de dirigente o las funciones del cargo para obtener beneficios de carácter personal o de tipo sectario;
- e) Mellar la dignidad de los dirigentes estudiantiles mediante expresiones o actos injuriosos, sin que exista causa justificada para ello;
- f) Incitar al desconocimiento individual o colectivo de los órganos de gobierno estudiantil o de sus dirigentes, sin haber agotado las instancias legales de consulta y reclamo establecidas;
- g) Consumir bebidas alcohólicas o sustancias controladas dentro de los predios universitarios.

ARTICULO 9 (FALTAS GRAVÍSIMAS Y CAUSALES)

Son faltas gravísimas aquellas conductas que lesionan gravemente los principios fundamentales de la autonomía universitaria, la unidad del estudiantado, la integridad física o





REGLAMENTO DE PROCESOS UNIVERSITARIOS Y DIRIGENCIALES



moral de las personas, o que generan desorden grave dentro de los recintos universitarios.

Se consideran faltas gravísimas las siguientes conductas:

- a) Actuar con sectarismo, haciendo uso de la representación estudiantil para favorecer o discriminar a estudiantes por razones de afiliación política, confesión religiosa, origen étnico o pertenencia a secta de cualquier índole.
- b) Agredir materialmente, verbalmente o físicamente a cualquier miembro de la comunidad universitaria dentro de los predios de la Universidad;
- c) Ocasionar disturbios o desorden grave dentro de los predios universitarios bajo la influencia de bebidas alcohólicas, de sustancias controladas o en estado inconveniente.

ARTÍCULO 10 (FALTAS GRAVISIMAS ESPECÍFICAS DE DIRIGENTES).

Sin perjuicio de las faltas comunes aplicables a los estudiantes de base, constituyen faltas muy graves exclusivas de los dirigentes universitarios las siguientes:

1. **Prórroga de mandato ilegal o permanencia ultra vires en el cargo:** Continuar ejerciendo funciones de representación o administración estudiantil una vez concluido su periodo legal de mandato sin la debida ratificación institucional.
2. **Retención o desvío de fondos:** La retención indebida, apropiación, desvío de aportes estudiantiles, fondos universitarios o recursos económicos asignados a la organización estudiantil.
3. **Abuso de autoridad:** Utilizar el poder de convocatoria o investidura para interrumpir actividades académicas, administrativas o institucionales sin justificación institucional o sin una resolución de asamblea legítima y respaldada.





REGLAMENTO DE PROCESOS UNIVERSITARIOS Y DIRIGENCIALES



CAPITULO III

INSTANCIAS DISCIPLINARIAS Y CAUSALES DE EXCUSAS

ARTICULO 11 (COMPETENCIA).

Son competentes para sustanciar los procesos disciplinarios e imponer las consiguientes sanciones las siguientes instancias:

1. La Comisión de Ética.
2. Tribunal de Apelación.

ARTÍCULO 12 (DE LA COMISIÓN DE ÉTICA).

La Comisión de Ética es la autoridad sumariante encargada de conocer, investigar y sustanciar en primera instancia los procesos disciplinarios contra estudiantes y dirigentes. Estará conformada por cinco (5) miembros elegidos por el Consejo de Dirigentes de una nomina de nueve representantes que cursen el tercer semestre o segundo año de su carrera respectiva, garantizando representación plural e idoneidad ética hasta que concluya el proceso.

ARTÍCULO 13 (DEL TRIBUNAL DE APELACIÓN).

El Tribunal de Apelación es la segunda y última instancia encargada de revisar las resoluciones emitidas por la Comisión de Ética. Estará conformado por tres (3) miembros:

1. Dos (2) estudiantes regulares de cualquier carrera, y en especial de un estudiante de la carrera de Derecho.
2. Un (1) dirigente universitario de cualquier carrera.

ARTÍCULO 14 (CAUSALES DE EXCUSA Y RECUSACIÓN).

Los miembros de la Comisión de Ética y del Tribunal de Apelación están obligados a excusarse de conocer la causa, o podrán ser recusados por las partes, bajo las siguientes causales:





REGLAMENTO DE PROCESOS UNIVERSITARIOS Y DIRIGENCIALES



1. Tener parentesco consanguíneo hasta el cuarto grado o afinidad hasta el segundo grado con cualquiera de las partes procesadas.
2. Tener amistad íntima, enemistad manifiesta o interés directo o indirecto en el resultado del proceso.
3. Haber emitido criterio anticipado sobre el fondo de la causa que se investiga.
4. Ser parte directa o co-interesado en los hechos que motivan la denuncia.

CAPITULO IV

SANCIONES Y MEDIDAS CAUTELARES

ARTICULO 15 (SANCIONES).

I.- Las sanciones por faltas leves, será la suspensión temporal del ejercicio del cargo de dirigente universitario, por un plazo de tres a seis meses conforme el inc. a) del Estatuto Orgánico Estudiantil de la U.A.J.M.S.

En ningún caso podrán imponerse sanciones más graves que las aquí señaladas para estas faltas.

II.- Por faltas graves incurridas, se sancionaran con la inhabilitación definitiva para el ejercicio del cargo de dirigente universitario, conforme al inciso b) del Artículo 127° del Estatuto Orgánico Estudiantil de la U.A.J.M.S.. Cuando la falta sea cometida por segunda vez dentro del plazo de un año contado desde la notificación de la resolución que sancionó la primera falta, se aplicará además la suspensión definitiva del ejercicio de los derechos estudiantiles, conforme al inciso i) del Artículo 127° del mismo cuerpo normativo.

En ningún caso procederá la expulsión ni la expulsión ignominiosa para estas faltas.





REGLAMENTO DE PROCESOS UNIVERSITARIOS Y DIRIGENCIALES



III.- Las sanción por faltas gravísimas, comprenderá para el infractor de los organismos estudiantiles, conforme al inciso c) del del Estatuto Orgánico Estudiantil de la U.A.J.M.S.

Asimismo, procederá la declaración de persona no grata ante la comunidad universitaria, conforme al inciso e) de la misma disposición normativa. Toda sanción por falta gravísima conlleva además la obligación de resarcir íntegramente los daños físicos, materiales y morales causados, de conformidad con el inciso k) del Artículo 127° y con los Artículos 121° y 122° del Estatuto Orgánico Estudiantil de la U.A.J.M.S..

ARTICULO 16 (REINCIDENCIA EN FALTAS GRAVÍSIMAS).

Cuando una persona sea sancionada por una falta gravísima y cometa una nueva falta de esta naturaleza dentro del plazo de dos años contados desde la notificación de la resolución firme, se aplicará la sanción de expulsión ignominiosa e inhabilitación definitiva, conforme al inciso g) del Artículo 127° del Estatuto Orgánico Estudiantil de la U.A.J.M.S.; asimismo, esta sanción implica la imposibilidad de ejercer en el futuro cualquier función estudiantil, administrativa o docente dentro de la comunidad universitaria, sin perjuicio de la obligación de resarcir los daños causados.

La reincidencia se considera agravante conforme al inciso f) del Artículo 127° del citado Estatuto Orgánico Estudiantil de la U.A.J.M.S..

ARTICULO 17 (ATENUANTES Y AGRAVANTES).

Al momento de imponer la sanción, la Comisión de Ética considerará como circunstancias atenuantes el reconocimiento voluntario de la falta antes de la resolución, la reparación anticipada del daño y la ausencia de antecedentes disciplinarios.





REGLAMENTO DE PROCESOS UNIVERSITARIOS Y DIRIGENCIALES



Se consideran circunstancias agravantes la reincidencia, la comisión de la falta aprovechando la condición de dirigente y la afectación colectiva de los derechos de los estudiantes.

ARTÍCULO 18 (MEDIDAS CAUTELARES).

Excepcionalmente, la Comisión de Ética, de oficio o a petición de parte, podrá dictar medidas cautelares de carácter provisional (tales como la suspensión temporal preventiva de funciones dirigenciales o la prohibición de acercamiento a determinadas áreas) únicamente cuando existan indicios fehacientes de riesgo de destrucción de pruebas o peligro inminente para la integridad física de terceros. La medida cautelar no prejuzga sobre el fondo de la causa y durará estrictamente el tiempo que demande el proceso sumario.

CAPITULO V

DE LA DENUNCIA, SU ADMISION Y NOTIFICACION

ARTÍCULO 19 (DE LA DENUNCIA).

Cualquier estudiante, dirigente o autoridad universitaria podrá presentar denuncia por escrito, señalando los hechos, las pruebas y las disposiciones presuntamente vulneradas.

ARTÍCULO 20 (REQUISITOS FORMALES DE LA DENUNCIA).

Para que una denuncia sea admitida a trámite por la Comisión de Ética, el denunciante debe cumplir con los siguientes requisitos mínimos, bajo pena de inadmisibilidad:

1. **Identificación:** Nombre completo, número de registro universitario (RU), carrera y datos de contacto del denunciante.
2. **Relación de los Hechos:** Descripción clara, cronológica y detallada del suceso que motiva la denuncia.





REGLAMENTO DE PROCESOS UNIVERSITARIOS Y DIRIGENCIALES



3. **Individualización:** Identificación precisa del o los presuntos infractores.
4. **Prueba Preconstituida:** Adjuntar, en copia simple o digital, toda prueba documental, capturas de pantalla, grabaciones, declaraciones juradas o cualquier elemento que sustente la denuncia.
5. **Fundamentación:** Breve mención de la falta presuntamente cometida según el presente reglamento.
6. **Firma:** Firma del denunciante o sello institucional correspondiente.

ARTÍCULO 21 (RESOLUCIÓN DE ADMISIBILIDAD).

Si la denuncia no cumple con los requisitos del Artículo 20, la Comisión de Ética emitirá un auto de inadmisibilidad, otorgando al denunciante un plazo de dos (2) días hábiles para subsanar los defectos formales. Si no se subsana, la denuncia se archivará sin mayor trámite.

ARTÍCULO 22 (VALORACIÓN INTEGRAL).

La Comisión de Ética, para emitir su Resolución Final, deberá realizar una valoración conjunta y armónica de toda la prueba aportada, tanto de cargo como de descargo, motivando su decisión en los hechos probados y la normativa aplicable.

ARTÍCULO 23 (NOTIFICACIONES FÍSICAS Y DIGITALES).

A objeto de garantizar el derecho a la defensa y optimizar la celeridad procesal:

1. La primera notificación al procesado deberá ser de carácter personal. En caso de no ser hallado, se practicará mediante cédula fijada en la puerta de su domicilio registrado en el kárdex o en la sede oficial de la FUL.





REGLAMENTO DE PROCESOS UNIVERSITARIOS Y DIRIGENCIALES



2. Las notificaciones subsiguientes, así como las actuaciones del proceso, podrán realizarse a través del correo electrónico y/o WhatsApp u otro canal digital oficial acreditado por el estudiante y/o dirigente al inicio del proceso, surtiendo plena validez legal desde el momento de su envío electrónico documentado.

CAPITULO VI

PROCEDIMIENTO DISCIPLINARIO Y PLAZOS

ARTICULO 24 (DE LOS PLAZOS PROCESALES).

Para asegurar el debido proceso, todos los plazos procesales correrán a partir del día siguiente hábil de la notificación personal o mediante cédula en el domicilio o sede estudiantil; bajo el siguiente computo:

1. **Admisión de la denuncia y radicatoria:** La Comisión de Ética, para el caso que no haya observado la denuncia, se pronunciará sobre su admisión en el plazo máximo de tres (3) días hábiles.
2. **Notificación y contestación:** Admitida la denuncia, se notificará al presunto infractor, quien tendrá el plazo improrrogable de cinco (5) días hábiles para presentar su respuesta y descargos por escrito.
3. **Periodo de prueba:** Si existieran hechos controvertidos, se abrirá un término de prueba improrrogable de ocho (8) días hábiles.
4. **Emisión de Resolución de Primera Instancia:** La Comisión de Ética emitirá la Resolución Final de Sumario en el plazo de cinco (5) días hábiles computados desde el cierre del periodo de prueba.
5. **Recurso de Apelación:** La resolución de primera instancia podrá ser apelada en el plazo fatal de tres (3) días hábiles computados desde su notificación.





REGLAMENTO DE PROCESOS UNIVERSITARIOS Y DIRIGENCIALES



La resolución de la Comisión de Ética quedara ejecutoriada en caso de no ser presentado y/o interpuesto recurso de apelación en el plazo citado. La sanción establecida entrara en vigencia.

ARTICULO 25 (RESOLUCION DE LA APELACION)

Para el caso que haya sido presentado recurso de apelación, la misma deberá ser remitida al Tribunal de Apelación con toda la documentación y antecedentes; y esta como tribunal de instancia superior radicara la misma en el plazo de tres días, y emitirá resolución resolución del proceso disciplinario en ultima instancia en el plazo máximo de diez (10) días hábiles, poniendo fin a la vía administrativa interna.

ARTICULO 26 (DE LA PRESCRIPCION).

La acción disciplinaria a objeto de su prescripción, se computara desde el día en que ocurrió el hecho, bajo los siguientes plazos:

1. Por faltas leves prescriben en el plazo de tres meses.
2. Por faltas las graves en el plazo de seis meses.
1. Por faltas gravísimas en un año; excepto aquellas conductas vinculadas a la retención indebida, desvío de fondos o malversación económica estudiantil (Artículo 10), cuya acción disciplinaria prescribirá en el plazo de dos (2) años.

ARTICULO 27 (EJECUCION DE SANCIONES)

Las sanciones se ejecutan una vez que la resolución haya quedado firme la misma. El plazo de suspensión temporal comienza a correr desde el día de la notificación de la resolución firme. Las sanciones de inhabilitación, expulsión y expulsión ignominiosa se ejecutan de manera inmediata a su firmeza.

CAPITULO VII

DE LA NULIDAD Y VIGENCIA

ARTICULO 28 (NULIDAD ABSOLUTA).





REGLAMENTO DE PROCESOS UNIVERSITARIOS Y DIRIGENCIALES



Se declara la nulidad absoluta de pleno derecho de todo proceso disciplinario universitario, sumario, de investigación o resolución institucional que se tramite o resuelva en el ámbito de la UAJMS apartándose de las normas procedimentales establecidas en el presente Reglamento, o bien cuando este sea inducido, condicionado, delegado o impuesto por normas, autoridades o instancias ajenas a la autonomía universitaria.

Esta nulidad opera bajo los siguientes presupuestos:

- **Vulneración del debido proceso interno:** Todo proceso disciplinario seguido contra estudiantes y/o dirigentes de la UAJMS que vulnere los plazos, las etapas procesales, el derecho a la defensa, la presunción de inocencia o las garantías mínimas estipuladas en la normativa interna específica de la universidad carecerá de validez jurídica desde su origen.
- **Prohibición de injerencia externa:** En estricta defensa de la Autonomía Universitaria consagrada constitucionalmente, ninguna instancia universitaria ajena a la UAJMS o autoridad pública, ministerio, entidad gubernamental, tribunal ordinario o tribunal de honor de la CUB u otra ajena a dicha casa superior de estudios, podrá procesar a los estudiantes y dirigentes por las Faltas Leves, Faltas Graves, Faltas Gravísimas establecidas y descritas en el presente Reglamento; y menos dictar directrices, avocar competencias, imponer sanciones o condicionar el desarrollo y resultado de un proceso universitario disciplinario interno.
- **Incompetencia de órganos extraños:** Quedan nulos de nulidad absoluta los actos emitidos por comités, tribunales de honor, Comisión de Ética o consejos conformados por personas ajenas a la comunidad estudiantil a la dicha casa superior de estudios, que no cuenten con la investidura conforme el presente reglamento de procesos universitarios de la UAJMS.





REGLAMENTO DE PROCESOS UNIVERSITARIOS Y DIRIGENCIALES



- **Efectos jurídicos de la nulidad:** La declaratoria de nulidad absoluta retrotraerá el procedimiento al momento en que se cometió el vicio sustancial, dejando sin efecto legal alguno las resoluciones, amonestaciones, suspensiones o destituciones impuestas, y restituyendo de manera inmediata los derechos afectados del miembro de la comunidad universitaria

ARTÍCULO 29 (VIGENCIA).

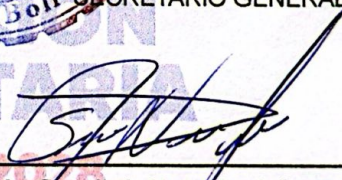
El presente reglamento entrará en vigencia y aplicación material a partir de fecha; debiendo sujetarse a la presente disposición normativa todos los Estudiantes y Dirigentes de la UAJMS.

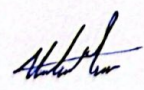
Tarija, 02 de julio del 2025


Univ. Víctor Daniel Paz Vergara
SECRETARIO EJECUTIVO


Univ. Gary Abdel Lujan Barja
SECRETARIO GENERAL


Univ. José Luis Espinoza Ordoñez
FISCALIZADOR ESTUDIANTIL


Univ. Scarleth Natasha López Aramayo
SECRETARIO DE GESTIÓN ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA ESTUDIANTIL


Univ. Victor Hugo Misericordia
SECRETARIO DE BIENESTAR


Univ. Gabriela Zenteno Jaramillo
SECRETARIO DE RELACIONES, COMUNICACIÓN O PRESA Y PROPAGANDA



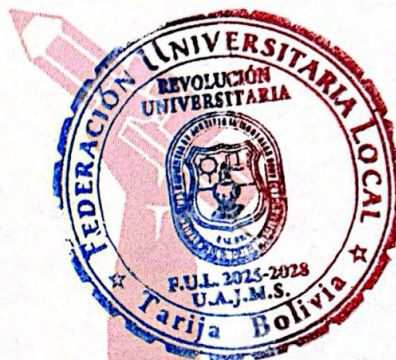
REGLAMENTO DE PROCESOS UNIVERSITARIOS Y DIRIGENCIALES



Univ. Iván Antonio Illescas Aranda
SECRETARIO DE DEPORTES

Univ. Helen Mayli Avila Serrano
SECRETARIO DE GÉNERO

Univ. Alejandro Alanoca Martínez
SECRETARIO ACADÉMICO



RU
**REVOLUCIÓN
UNIVERSITARIA**
FUL 2025 - 2028