



ESTADO PLURINACIONAL DE
BOLIVIA

MINISTERIO DE ECONOMÍA
Y FINANZAS PÚBLICAS

La Paz, **15 SEP. 2023**
MEFP/VTCP/DGAFT/USCFT/N°650/2023

Señor
Eduardo Cortez Baldiviezo
Rector
UNIVERSIDAD AUTÓNOMA JUAN MISAEL SARACHO
Tarija.-



**Ref.: Evaluación al Convenio de Desempeño
Institucional y Financiero - Gestión 2022**

De mi consideración:

En el marco del Artículo 13 del "Reglamento Específico del Programa de Desempeño Institucional y Financiero, Cuentas de Previsión y Fondos de Garantía" aprobado mediante Resolución Ministerial N° 680 de 30 de diciembre de 2011, modificado mediante Resolución Ministerial N° 126 de 10 de febrero de 2021, y con base a la información proporcionada por la entidad a su cargo, comunico a usted que este Despacho realizó la evaluación anual al Convenio de Desempeño Institucional y Financiero (CDIF) suscrito entre la Universidad Autónoma Juan Misael Saracho (UAJMS) y el Ministerio de Economía y Finanzas Públicas.

Al respecto, según la valoración efectuada a la Matriz de Compromisos que forma parte del precitado convenio (detalle adjunto), de las siete (7) medidas establecidas, tres (3) fueron cumplidas en su integridad, tres (3) fueron cumplidas parcialmente y una (1) fue incumplida.

En este sentido, en virtud a la importancia de las medidas que fueron incumplidas o cumplidas parcialmente, debido a que las mismas coadyuvarán en la mejora de la gestión financiera y fiscal de la entidad a su cargo, la UAJMS conforme lo establecido en el Acuerdo Interinstitucional de fecha 6 de diciembre de 2022, podrá gestionar la

2023 AÑO DE LA JUVENTUD HACIA EL BICENTENARIO

suscripción de una Adenda al CDIF, remitiendo su solicitud con los ajustes a las medidas, metas e indicadores que tuvieron un incumplimiento o cumplimiento parcial, además de proponer otras acciones que contribuyan al desempeño financiero de la entidad, cambios que deben estar respaldados y justificados técnicamente (Informes técnico/operativo y otros que considere de relevancia) de acuerdo al formato de la Matriz de Compromisos adjunto.

Con este motivo, saludo a usted atentamente.



Juana Patricia Jiménez Soto
Viceministra del Tesoro y Crédito Público
Ministerio de Economía y Finanzas Públicas



10008-140-D

JS/TAE/JCVL/Wilmer Alavi - Rodrigo Yanarico

C.C.: Archivo

Adj.: Lo citado

2023 AÑO DE LA JUVENTUD HACIA EL BICENTENARIO

Universidad Autónoma Juan Misael Saracho - UAJMS

Matriz de Compromisos y Estado de Seguimiento
GESTIÓN 2022

POLÍTICAS		MEDIDA	METAS	INDICADORES	PLAZO	ESTADO	RESULTADO DE LA EVALUACIÓN
INGRESOS	Fortalecer los resultados de la gestión institucional, financiera	Unidades productivas con directrices de desarrollo aplicadas	Elaborar normativa que permita a las unidades consideradas productivas (que venden Bs/\$s) ser sostenibles, sin desmarcarse de las actividades sustantivas de la universidad	1 normativa elaborada y aprobada	16/12/2022	CUMPLIDO PARCIALMENTE	La UAJMS emitió resoluciones e instructivos de actualización de tarifas de servicios específicos, acciones que coadyuvan a mejorar la captación de ingresos de las unidades consideradas productivas, pero no elaboró ni aprobó la normativa que les permitiera ser productivas sin desmarcarse de sus actividades sustantivas.
		Fortalecer la capacidad de generación de ingresos propios	Incrementar el nivel de ingresos	Incrementar anualmente recursos propios a través de la venta de bienes y servicios, tasas y derechos hasta lograr el 90% el 2026. En condiciones normales.	2022-2026	CUMPLIDO	De acuerdo al SIGEP, la ejecución de la Venta de Bienes y Servicios, Tasas, Derechos y otros Ingresos Propios, alcanza el 93.2% de lo presupuestado.
				Número de planillas pagadas por fuente de financiamiento.	2022-2026		La UAJMS, alcanzó un valor de 0,72 respecto del número de planillas pagadas con recursos propios, superior al 0,7 valor establecido.
GASTOS	Racionalizar el Gasto Corriente	Racionalizar la distribución de materias	Asignación extraordinaria y unión de materias por excepción, con el fin de generar ahorro para la UAJMS	57 materias asignadas de acuerdo a sus características. A partir del 2022, manteniéndose constante hasta el 2026	2022-2026	CUMPLIDO	La Universidad reporta 73 materias asignadas de forma extraordinaria a docentes titulares que fungían como secretarios, directores institucionales y jefes de laboratorio, generando ahorro en docentes adicionales.
		Control del Gasto en sueldos y salarios	Mantener controlado la escala salarial de la UAJMS	El incremento a la escala salarial del personal administrativo y docente no será mayor al porcentaje determinada por el nivel central del estado	2022-2026	CUMPLIDO	La Universidad reporta que realizó incremento del 1.5% a la escala salarial del personal administrativo y docente, porcentaje inferior al establecida para la gestión 2022 de 3%.
			Controlar el incremento en gastos de servicios personales	No se debe incrementar nuevos ítems ni contratos en personal administrativo	2022-2026		Se reporta la disminución de 31 funcionarios pasando de 892 funcionarios a 861 funcionarios en 2022.
ADMINISTRACIÓN	Desarrollar la Gestión por Resultados, transparente y eficiente	Readecuar la estructura organizacional con base en el SOA	Lograr un mayor nivel de productividad y eficiencia económica	Proyecto de Reingeniería Institucional aprobado	Af:31/12/2022	INCUMPLIDO	La universidad elaboró un Proyecto de Readecuación de la Estructura Organizacional que está dirigido al diagnóstico, evaluación y readecuación que no fue implementado.
GESTIÓN ACADÉMICA	Actualizar la curricula académica de acuerdo con las tendencias y las exigencias de la educación superior	Actualizar la curricula de carreras y programas académicos	Carreras y programas académicos con diseños curriculares actualizados	10 Carreras y programas académicos con diseños curriculares actualizados	Gestión 2022-2026	CUMPLIDO PARCIALMENTE	La UAJMS reporta una avance promedio de actualización del 35.3% de 10 carreras (Ingeniería Civil, Arquitectura, Ingeniería Química, Odontología, Agronomía, Forestal, Bioquímica, Químico Farmacéutica, Enfermería y Veterinaria y Zootecnia)
	Gestión universitaria basada en indicadores de desempeño	Control y monitoreo de la gestión académica a través de los indicadores de gestión universitaria	Alcanzar mayores niveles eficacia y eficiencia institucional	Mantener controlados los indicadores de gestión universitaria.	Gestión 2022-2026	CUMPLIDO PARCIALMENTE	Se mejoraron cinco de siete indicadores de gestión académica. Los indicadores que no mejoraron son: - Titulados/Matriculados disminuyó de 8,18 a 7,78 - Abandonos/Número Matriculados, incrementó de 10,14 a 10,25

Medidas evaluables 2022	7
No corresponde evaluar	0
Total Medidas	7

% Cumplimiento	86%
% Incumplimiento	14%

Cumplidas	3
Cumplidas Parcialmente	3
Incumplidas	1
No corresponden evaluar	0
Total Medidas	7