



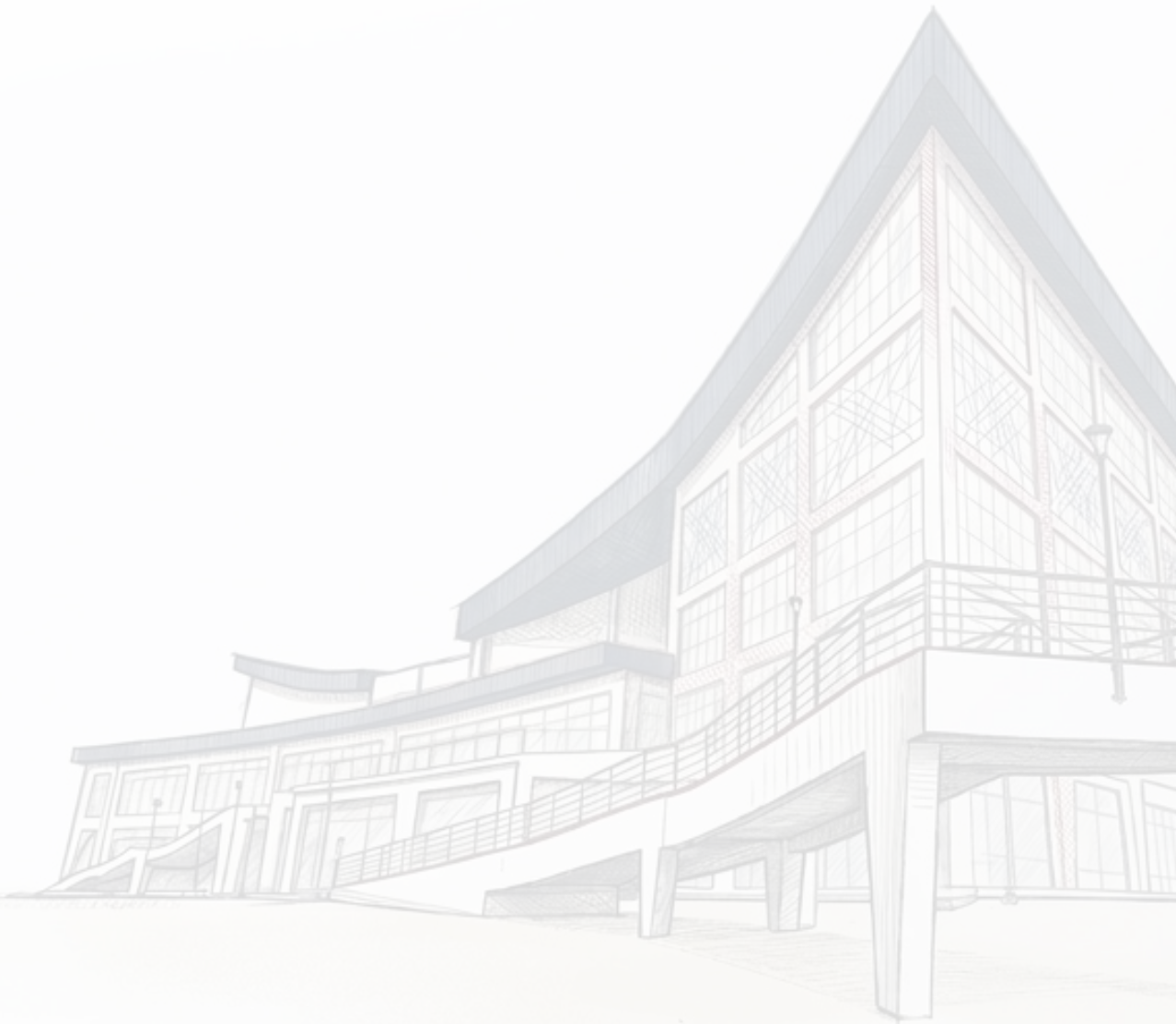
UAJMS
UNIVERSIDAD AUTÓNOMA
JUAN MISAE SARACHO

INFORME DE GESTIÓN

2025

20
25

PRESENTACIÓN





RECTOR

M.Sc. Lic. Eduardo Cortez Baldiviezo



VICERRECTOR

M.Sc. Lic. Jaime Condori Ávila

AUTORIDADES UNIVERSITARIAS

M.Sc. Lic. Eduardo Cortéz Baldiviezo
RECTOR

M.Sc. Lic. Jaime Condori Ávila
VICERRECTOR

M.Sc. Lic. Agueda Burgos Añazgo
SECRETARIA GENERAL

M.Sc. Lic. Silvana Paz Ramírez
SECRETARIA ACADÉMICA

M.Sc. Lic. Mario Pacello Aguirre
SECRETARIO DE DESARROLLO INSTITUCIONAL

M.Sc. Lic. Bernardo Muñoz Vargas
SECRETARIO DE GESTIÓN ADM. Y FINANCIERA

M.Sc. Lic. Miriam Vargas Vargas
SECRETARIA DE EDUCACIÓN CONTÍNUA

Ph.D. Javier Blades Pacheco
**SECRETARIA DE INVESTIGACIÓN CIENTÍFICA Y
EXTENSIÓN UNIVERSITARIA**

M.Sc. Lic. Jaime Villamil Velasco
ASESOR UNIVERSITARIO

M.Sc. Lic. Juan Carlos Jaramillo Farfán
SECRETARIO GENERAL VICERRECTORADO

AUTORIDADES FACULTATIVAS

■ Facultad de Ciencias y Tecnología

M.Sc. Ing. Marcelo Segovia Cortez
DECANO

M.Sc. Ing. Gustavo Succi Aguirre (†)
VICEDECANO

■ Facultad de Ciencias Jurídicas y Políticas

M.Sc. Lic. Edgar Ortíz Caso
DECANO

M.Sc. Lic. Sonia Llanos Llanos
VICEDECANA

■ Facultad de Odontología

M.Sc. Lic. Iván Eduardo Paredes Encinas
DECANO

M.Sc. Lic. Cecilia Vera Arce
VICEDECANA

■ Facultad de Ciencias Económicas y Financieras

M.Sc. Lic. Paúl Bejarano Carrasco
DECANO

M.Sc. Lic. John Víctor Vaca Jerez
VICEDECANO

■ Facultad de Ciencias Empresariales

M.Sc. Lic. Elvis Torrico Quinteros
DECANO

M.Sc. Ing. Abraham Guzman Figueroa
VICEDECANO

■ Facultad de Recursos Naturales & Ingeniería

M.Sc. Ing. José Luis Narváez Flores
DECANO

M.Sc. Ing. Ivar Mario Reyes Vaca
VICEDECANA

■ Facultad de Ciencias Agrícolas y Forestales

M.Sc. Ing. Milton Javier Caba Olguín
DECANO

M.Sc. Ing. Víctor Zenteno Lopéz
VICEDECANO

■ Facultad de Ciencias Bioquímicas y Ciencias Farmacéuticas

M.Sc. Lic. Carlos Florencio Hoyos Delfín
DECANA

M.Sc. Lic. María Lourdes Cordero Villarroel
VICEDECANA

■ Facultad de Ciencias Integradas de Bermejo

M.Sc. Lic. Dardo Iván Carvajal Casazola
DECANO

M.Sc. Lic. Santos Albino Villarpando
VICEDECANO

■ Facultad de Humanidades

M.Sc. Lic. Reynaldo Cary Condori
DECANO

M.Sc. Lic. Teresa de Jesús Calvimontes Calvimontes
VICEDECANO

■ Facultad de Ciencias de la Enfermería

M.Sc. Lic. Ana Rosa Avendaño Acosta
DECANA

M.Sc. Lic. Haydee Enríquez Tola
VICEDECANA

■ Facultad de Medicina

M.Sc. Lic. José Luis Vaca Zelaya
DECANO

M.Sc. Lic. Omar Avilés Javier
VICEDECANO

■ Facultad de Ciencias Integradas de Villamontes

M.Sc. Lic. José Ramiro Leaña
DECANO

M.Sc. Lic. Roger Rizzo Galarza
VICEDECANO

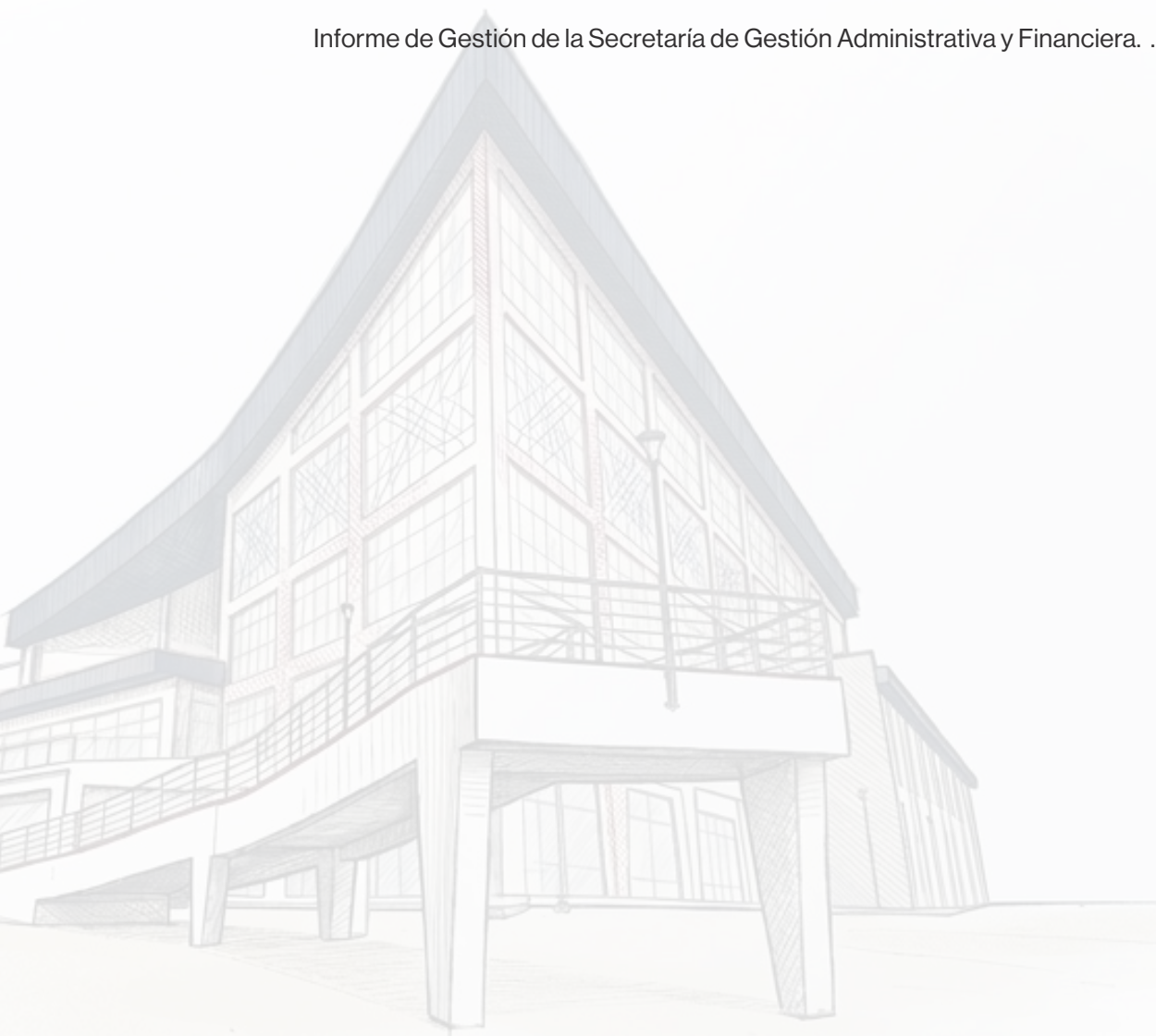




CONTENIDO

Presentación

| | |
|--|-----|
| Marco Estratégico | 1 |
| Informe de Gestión del Rector | 5 |
| Informe de Gestión de la Secretaría General | 10 |
| Informe de Gestión de la Secretaría Académica. | 14 |
| Informe de Gestión de la Secretaría de Educación Continua | 20 |
| Informe de Gestión de la Secretaría de Investigación Científica y Extensión Universitaria | 33 |
| Informe de Gestión de la Secretaría de Desarrollo Institucional | 80 |
| Informe de Gestión de la Secretaría de Gestión Administrativa y Financiera. | 102 |



MARCO ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL

MISIÓN

La Universidad Autónoma Juan Misael Saracho brinda una educación superior de calidad y formación integral, desarrollando habilidades y destrezas para la formación de profesionales altamente calificados, con valores, principios éticos y morales, siendo agentes de cambio productivos, que generan y transfieren conocimientos científicos y tecnológicos para afrontar los desafíos emergentes de la sociedad.

VISIÓN

Ser una universidad líder e innovadora, de excelencia académica, ecológicamente sustentable, con una organización sólida, reconocida a nivel nacional e internacional; promotora de profesionales íntegros, competentes, que desarrollen un pensamiento crítico y creativo, dando respuesta a los retos sociales, científicos, tecnológicos, culturales, económicos y políticos en el entorno nacional mediante estrategias educativas a nivel grado y posgrado, sustentadas en la investigación científica, el ejercicio de la docencia, la extensión universitaria y el emprendedurismo.

Gestión de la
Formación
Profesional de
Grado y
Posgrado

01

Gestión de
Investigación,
Ciencia,
Tecnología e
Innovación

02

ÁREAS ESTRATÉGICAS

04

Gestión
Institucional
de Calidad

03

Gestión de
Interacción
Social y
Universitaria



ENFOQUE POLÍTICO

La Universidad Autónoma "Juan Misael Saracho" (UAJMS), se articula directamente con el Plan de Desarrollo Universitario y el Estatuto Orgánico del Sistema de la Universidad Boliviana. Esta alineación permite que la universidad trascienda la formación académica para convertirse en un actor de transformación social, fundamentando su accionar en los principios de autonomía y transparencia para garantizar su soberanía institucional. Al integrar su propia Misión y Visión con estos lineamientos nacionales, la UAJMS orienta sus funciones de docencia, investigación y extensión hacia la justicia social y la liberación nacional, adaptando estos mandatos políticos a la realidad y particularidades del departamento de Tarija. En esencia, el enfoque político de la institución es el compromiso de poner el conocimiento al servicio del desarrollo integral y la base productiva del país, operando bajo un marco de valores que rigen a todo el sistema universitario estatal boliviano.

ARTICULACIÓN PDES-PDU-PEI UAJMS 2021-2025

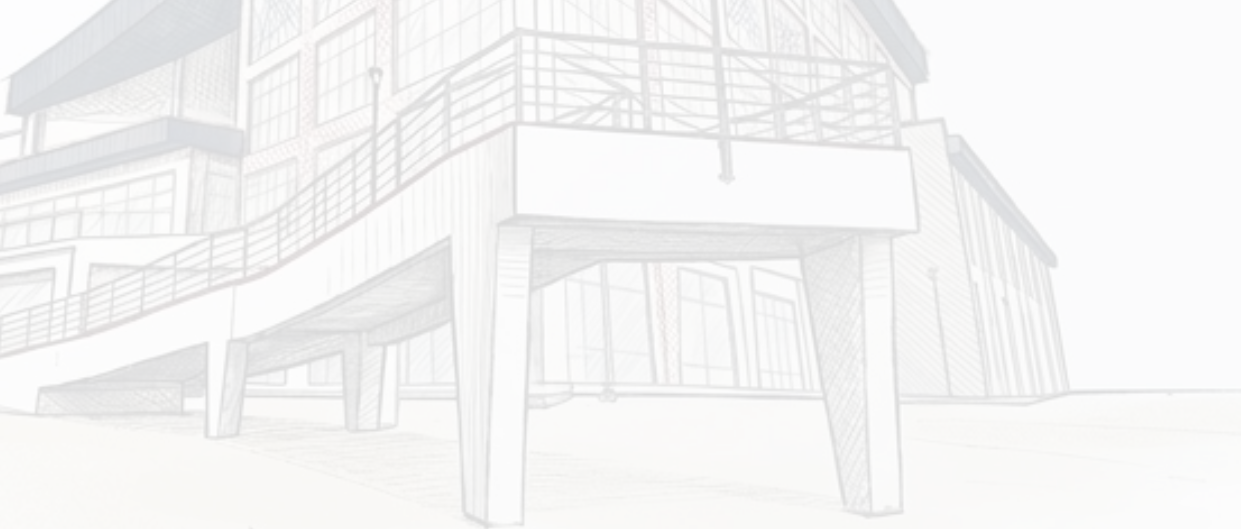
El Plan de Desarrollo Universitario (PDU) equivale a un Plan Sectorial de Desarrollo Integral con el mismo nivel jerárquico, responde al mandato constitucional de la Autonomía Universitaria y se articula a la planificación del Estado, a través del Plan de Desarrollo Económico y Social (PDES) y el Plan General de Desarrollo Económico y Social (PGDES), estableciendo la integración de planes y el subsiguiente proceso de concertación entre el Gobierno Nacional y el Sistema de la Universidad Boliviana, para acordar los resultados y metas que mejor contribuyan al desarrollo nacional, en el marco de lo establecido en el Sistema de Planificación del Sistema de la Universidad Boliviana.

Esencialmente, las funciones sustantivas del SUB en lo que corresponde, se vinculan al Eje 5 del PDES, en cuyo marco se ha formulado el Plan de Desarrollo Universitario (PDU) 2021-2025.

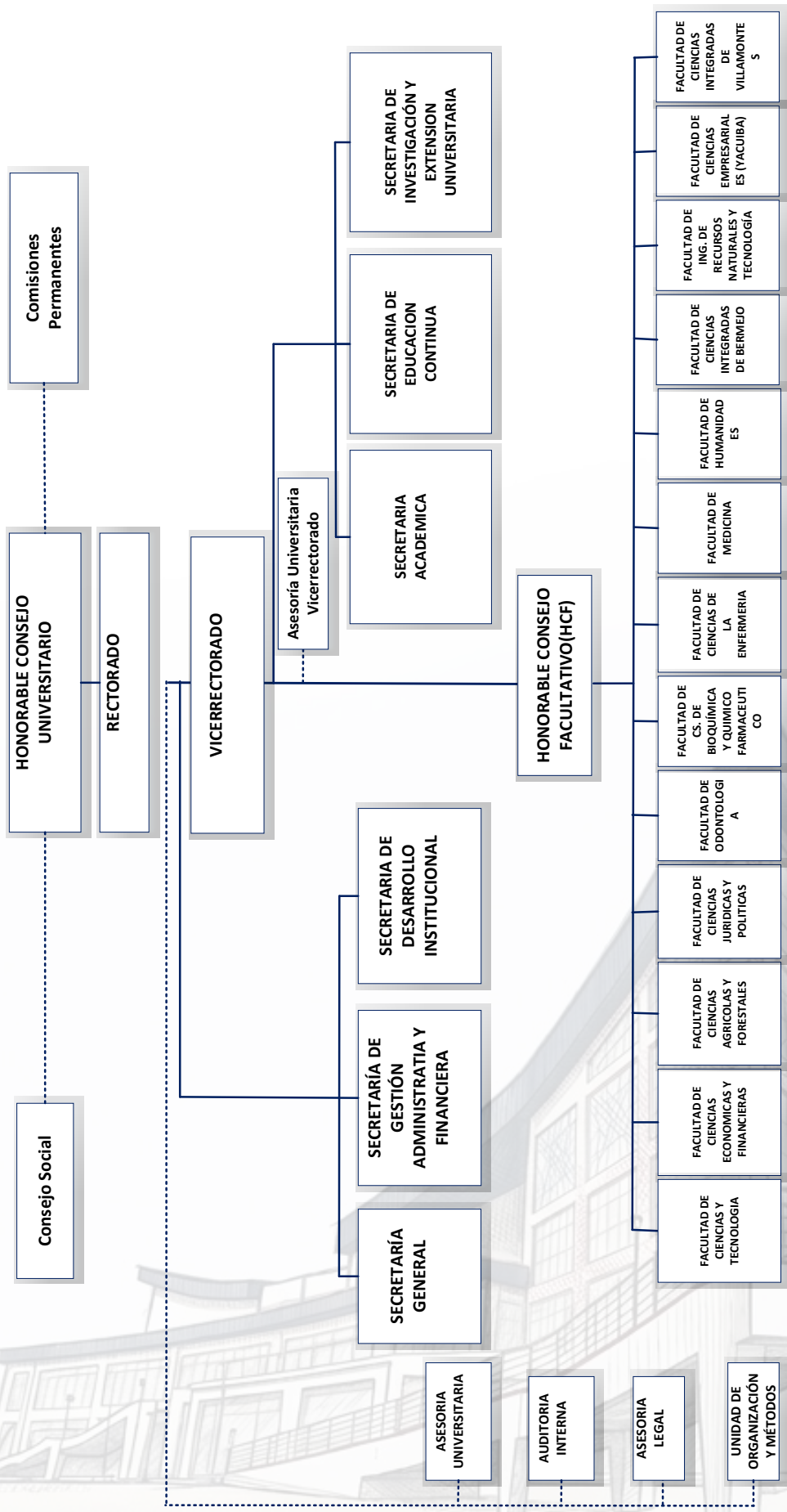
La estructura, matriz de planificación y contenido básico e indicadores estratégicos definidos en el PDU, definen la base para que las Universidades formulen sus PEI, estableciendo su articulación directa con el PDU: el instrumento de planificación y gestión de todo el Sistema de la Universidad Boliviana, como el consolidado (agregado) de los PEI.

En suma, en el plano de la jerarquización de los instrumentos de planificación, el PEI aplica el Sistema de Planificación de la Universidad Boliviana, y sectorialmente, contribuye directamente al Plan de Desarrollo Universitario (PDU), y a través de este, al Plan de Desarrollo Económico y Social (PDES).

Asimismo, se establece el Comité de Planificación Universitaria como organismo de asesoramiento técnico que emite el informe de compatibilización del Plan Estratégico de Desarrollo Institucional con el Plan de Desarrollo Universitario, previo a la aprobación del Honorable Consejo Universitario.



ESTRUCTURA ORGANIZACIONAL APROBADO POR RHCU N° 111/2024



MARCO JURÍDICO

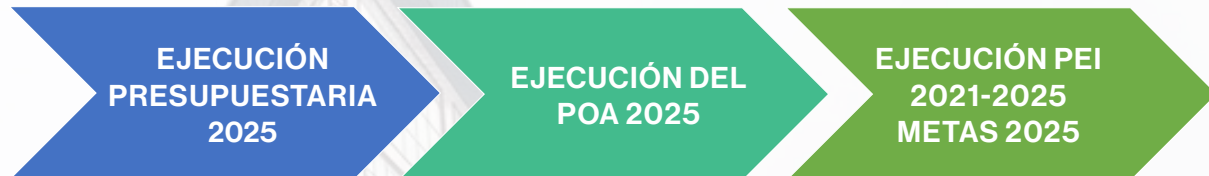
Los procesos de Transparencia y Rendición Pública de Cuentas de la Universidad Autónoma Juan Misael Saracho, se efectuaron de conformidad a las disposiciones emanadas del siguiente marco legal:

- ⦿ Constitución Política del Estado.
- ⦿ Ley No. 004 de 31 de marzo de 2010, Marcelo Quiroga Santa Cruz. Ley No. 974 de 4 de septiembre de 2017, de Unidades de Transparencia y Lucha contra la Corrupción.
- ⦿ Ley No. 1178 de 20 de julio de 1992, De Administración y Control Gubernamentales.
- ⦿ Decreto Supremo 23318-A de 3 de noviembre de 1992, Reglamento de la Responsabilidad por la Función Pública y sus modificaciones.
- ⦿ Estatuto del Sistema de la Universidad Boliviana
- ⦿ Reglamento Marco de Transparencia y Rendición de Cuentas del Sistema la Universidad Boliviana
- ⦿ Estatuto orgánico UAJMS

Para la UAJMS, la Rendición Pública de Cuentas es:

"El Compromiso de responder con transparencia ante la comunidad universitaria y la sociedad en general por los resultados de la gestión universitaria con ética y responsabilidad"

La Rendición Pública de Cuentas abarca:



01

Rectorado

Asesor Universitario
Asesor Legal
Auditoría Interna
Unidad de Organización y Métodos

Secretarías

- ▶ Secretaría General
- ▶ Secretaría Académica
- ▶ Secretaría Educación Continua
- ▶ Secretaría de Investigación Científica y Extensión Universitaria
- ▶ Secretaría de Desarrollo Institucional
- ▶ Secretaría de Gestión Administrativa y Financiera

RECTOR

El Rectorado es la cabeza de la estructura institucional comprendida en el art. 19 del Estatuto Orgánico de la Universidad Autónoma “Juan Misael Saracho”- EOU, responsable de la gestión y proyección institucional académica- pedagógica y administrativo- financiera en políticas, planes, programas, normas y procedimientos que viabilizan el accionar institucional. El Magnífico Rector, es la máxima autoridad ejecutiva y representante legal de la Universidad.

ÁREA ESTRATÉGICA

GESTIÓN INSTITUCIONAL DE CALIDAD

PRODUCTOS LOGRADOS

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS

- **Internacionalizar** la universidad posicionándola dentro los estándares de calidad del Mundo.
- **Desarrollar** la Gestión por Resultados, transparente y eficiente permitiendo una universidad de calidad.
- **Desarrollar** un Sistema de Transparencia y Rendición de Cuentas
- **Desarrollar** mecanismos que promuevan los derechos humanos, la equidad de género, y a las personas con capacidades especiales.

- Plan Estratégico Institucional (PEI) 2026-2030
- Plan Maestro para la Reconversión del Campus Universitario en un Eco Campus
- Transferencia de terrenos por parte de la Alcaldía para construir la nueva Facultad de Medicina.
- Modelo Académico 2026-2030
- Entrega definitiva del Centro De Convenciones Campus Universidad UAJMS
- Entrega del Equipamiento para el Mejoramiento del Acceso a Recursos Educativos Digitales en La UAJMS
- 67 convenios suscriptos
- 5 carreras acreditadas al MERCOSUR

AUDITORIA INTERNA

Grado de Cumplimiento de las Metas

- ⊙ Un informe de auditoría de Confiabilidad de los Registros Contables de la Universidad Autónoma Juan Misael Saracho gestión 2025.
- ⊙ Un informe de Auditoría de Confiabilidad de los Estados Financieros de la Universidad Autónoma Juan Misael Saracho gestión 2025.
- ⊙ Un informe de auditoría Operacional sobre la eficacia en el cumplimiento de metas establecidas en el programa de inversiones del Programa Operativo Anual y la utilización y destino de los recursos provenientes del impuesto Directo a los Hidrocarburos (IDH), gestión 2025.
- ⊙ Un informe de auditoría de Cumplimiento a la calificación de sobres A y B convocatoria de docentes interinos 2do semestre 2024 y 2025, ejecutado el 75% el mismo que se concluirá en la gestión 2026.

Informe de Seguimiento a Auditorias Ejecutadas

- ⊙ Seguimiento al cronograma de implantación de recomendaciones de la auditoría de confiabilidad de registros y estados financieros gestión 2025
- ⊙ Seguimiento al cronograma de implantación de recomendaciones de auditoría Operacional al uso de recursos del IDH gestión 2025

Informe de Relevamiento de Información Específica

- ⊙ RIE, Relevamiento de Información Específica al cierre perimetral al terreno destinado para la construcción del Hospital Universitario donde se determina no auditable

ASESORÍA LEGAL

Grado de Cumplimiento de las metas de acuerdo al POA - 2025.

- | | |
|--|---------------------|
| <ul style="list-style-type: none"> ⊙ Procesos Registrados en el Sistema de Registro Integral de Abogados y Procesos del Estado-RIAPE. ⊙ Reportes emitidos en el Sistema de Control Gubernamental del Estado-CONTROLEG II. ⊙ Informes Legales. | Se cumplió en 100 % |
|--|---------------------|

Objetivos cumplidos de acuerdo al POA

- | | |
|---|---------------------|
| <ul style="list-style-type: none"> ⊙ Procesos Judiciales en el Sistema de Registro Integral de Abogados y Procesos del Estado-RIAPE. ⊙ Reportar Procesos Judiciales en el Sistema de Control Gubernamental del Estado - CONTROLEG II ⊙ Emisión de Informes Legales | Se cumplió en 100 % |
|---|---------------------|

Políticas y estrategias adoptadas estableciendo logros, avances y dificultades en la gestión 2025

- ⊙ **POLÍTICA:** Trabajar al servicio de la colectividad evitando la subordinación a intereses particulares (Principio de Interés Social)
- ⊙ **ESTRATÉGIAS:** Compromiso institucional evitando la subordinación a estructuras políticas
- ⊙ **LOGROS:**

| Procesos Judiciales | Descripción | Instancia | Cant. |
|--|--------------------------------|--------------|-------|
| Laborales, Civiles y Contenciosos | Sentencia favorable a la UAJMS | PRIMERA | 3 |
| Laborales, Civiles y Contenciosos y Amparos Constitucionales | Sentencia favorable a la UAJMS | EJECUTORIADA | 2 |

* Sentencia Ejecutoriada. - Se entiende por Sentencia Ejecutoriada a la Resolución final del proceso.

⊙ AVANCES:

| INFORMES LEGALES FUNDAMENTADOS | RECOMENDACIONES LEGALES |
|--------------------------------|-------------------------|
| 224 | 6 |

⊙ DIFICULTAD:

Servidores Públicos que desconocen la Normativa en la cual se basa su función. Esto origina que esta Dirección emita Informes Legales innecesarios

Contingencias Judiciales

| Nº | PROCESOS CONCLUIDOS GESTION 2025 | FAVORABLES | DESFAVORABLES | TOTAL |
|-----|----------------------------------|---------------------------|---------------|-------|
| 1.- | PROCESOS PENALES | 3 | 3 | 6 |
| 2.- | AMPAROS CONSTITUCIONALES | 1 (Favorable en parte) | 0 | 1 |
| 3.- | PROCESOS LABORALES | 1 | 1 | 2 |
| 4.- | TOTAL | 5 | 4 | 9 |

| Nº | PROCESOS ADMINISTRATIVOS-SUMARIOS- CONCLUIDOS GESTION 2025 | SANCIONADOS | ABSUELTOS | TOTAL |
|-----|--|-------------|------------------|-------|
| 1.- | PROCESOS ADMINISTRATIVOS | 2 | 2 (Prescripción) | 6 |
| 2.- | PROCESOS CONCLUIDOS | - | 2 | |

ORGANIZACIÓN Y MÉTODOS

14 Reglamentos Institucionales aprobados

- ⦿ Reglamento de Régimen Académico Docente
- ⦿ Reglamento de Admisión Docente
- ⦿ Reglamento de Escalafón Docente
- ⦿ Reglamento de Educación Continua
- ⦿ Reglamento de Programas de Doctorado
- ⦿ Reglamento de Evaluación Docente
- ⦿ Reglamento de la Dirección de Evaluación y Acreditación
- ⦿ Reglamento de Institutos y Centros de Investigación
- ⦿ Reglamento de Descentralización de Educación Continua a las Facultades de La UAJMS
- ⦿ Reglamento de Suplencia e Interinatos de Autoridades Universitarias de la UAJMS
- ⦿ Reglamento del Sistema Institucional de Archivos de la UAJMS
- ⦿ Reglamento Código de Ética y Reglamento de Procesos Universitarios
- ⦿ Reglamento de Movilidad Docente Estudiantil
- ⦿ Reglamento de la Unidad de Admisiones y Registros de la UAJMS

02

Secretaria General

Títulos y Grados

Archivo Central

Admisiones y Registros



SECRETARÍA GENERAL

La Secretaría General es la instancia encargada de la gestión de la institucionalidad universitaria. En este carácter, ejerce la función de Secretaria de la Asamblea General Docente Estudiantil, del Honorable Consejo Universitario Ampliado, HCUA, del Honorable Consejo Universitario, HCU y del Comité Electoral, con derecho a voz.

Contribuye de manera indirecta al área estratégica cuatro:

ÁREAS ESTRATÉGICAS

GESTIÓN DE LA INFORMACIÓN PROFESIONAL DEL GRADO Y POSGRADO

GESTIÓN INSTITUCIONAL DE CALIDAD

PRODUCTOS LOGRADOS

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS

- **Fortalecer** las carreras y programas de grado con calidad y pertinencia social.

- **Desarrollar** un sistema de Transparencia y Rendición de Cuentas

- **Desarrollar** la Gestión por Resultados, transparente y eficiente permitiendo una universidad de calidad

- 4 sesiones del Honorable Consejo Universitario (HCU) realizadas en la ciudad de Tarija.

- 1 Sesión del Honorable Consejo Universitario (HCU) realizada en la Unidad Académica de Yacuiba, Provincia Gran Chaco, como manda el Art. 40 del E.O.

- 155 Resoluciones sobre asuntos de su competencia.

- 699 Resoluciones Rectorales.

- 5411 Títulos refrendados de grado y posgrado

- 30 Resoluciones de convenios con entidades públicas y privadas

- 650 Resoluciones publicadas

Las competencias del HCU aprobadas mediante Resoluciones Rectorales han sido homologadas como manda el Art. 63 núm. 15 del nuevo E.O. Las Resoluciones Rectorales y las Resoluciones aprobadas y homologadas por el HCU se encuentran en la Gaceta Universitaria.

ADMISIONES Y REGISTROS

La División de Admisiones y Registros, constituye la unidad técnica dependiente de la Secretaría General, responsable de administrar el proceso técnico del ingreso, registro y tramitación de los estudiantes en la Universidad Autónoma "Juan Misael Saracho", garantizando que el proceso sea eficiente, transparente y accesible para todos los aspirantes.

ÁREA ESTRATÉGICA

GESTIÓN DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL DEL GRADO Y POSGRADO

GESTIÓN DE LA INTERACCIÓN SOCIAL Y EXTENSIÓN UNIVERSITARIA

PRODUCTOS LOGRADOS

OBJETIVO ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL

- **Fortalecer** las carreras y programas de grado con calidad y pertinencia social

- **Coadyuvar** al desarrollo social, económico y cultural, a nivel local regional y nacional, priorizando necesidades de los sectores más vulnerables

- 22543 Estudiantes matriculados
- 708 Estudiantes nuevos matriculados con promedio de excelencia
- 3816 Estudiantes nuevos matriculados
- 400 Admisiones especiales registrados
- 7000 Carnets universitarios otorgados
- 1450 Tramites académicos realizados
- 6 Actividades de socialización realizadas



TÍTULOS Y GRADOS

La División de Títulos y Grados, constituye la unidad técnica acreditada para realizar los procesos Técnicos administrativos, para la otorgación de Diplomas y Títulos en la legalidad, control, seguridad y archivo, asegurando la autenticidad de Diplomas académicos nivel Grado; Posgrado y Títulos en Provisión Nacional otorgados por la UAJMS.

ÁREA ESTRATÉGICA

GESTIÓN DE LA
FORMACIÓN PROFESIONAL
DEL GRADO Y POSGRADO

GESTIÓN DE LA
INTERACCIÓN SOCIAL Y
EXTENSIÓN UNIVERSITARIA

PRODUCTOS
LOGRADOS

OBJETIVO ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL

- **Fortalecer** las carreras y programas de grado con calidad y pertinencia social.
- **Desarrollar** programas de Posgrado; presenciales y virtuales en distintas áreas de conocimiento, respondiendo a las necesidades y demandas sociales

- **Coadyuvar** al desarrollo social, económico y cultural, a nivel local regional y nacional, priorizando necesidades de los sectores más vulnerables

- 3879 Títulos a nivel de Licenciatura emitidos
- 75 Titulados a nivel Técnico emitidos
- 1354 Títulos de Posgrado emitidos
- 300 Certificados de legalidad de los títulos
- 5500 Legalizaciones
- 150 Títulos y documentos apostillados



03

Secretaria Académica

Docencia



SECRETARÍA ACADÉMICA

La Secretaría Académica de la UAJMS es responsable de gestionar los procesos y aplicar políticas institucionales relacionadas con lo académico y pedagógico. esta unidad garantiza el cumplimiento de los estándares académicos y el buen funcionamiento del sistema educativo universitario.

El presente informe da cuenta de los avances institucionales en materia de innovación curricular, fortalecimiento del modelo académico, desarrollo de normativa académica, capacitación docente y mejora de los procesos de gestión académica, en concordancia con los objetivos estratégicos del Sistema Universitario Boliviano y de la UAJMS.

A continuación, se detallan las áreas y los Objetivos Estratégicos Institucionales que guían las acciones prioritarias para el fortalecimiento de la formación de grado y la gestión administrativa de calidad:

ÁREAS ESTRATÉGICAS

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS

GESTIÓN DE LA FORMACIÓN DE GRADO Y POSGRADO

- **Actualizar** los planes de estudio de las diversas ofertas académicas con calidad y pertinencia
- **Fortalecer** el Desarrollo Docente para elevar la calidad de la formación académica
- **Mejorar** la profesionalización pertinente del docente
- **Fortalecer** las carreras y programas de grado con calidad y pertinencia social
- **Promover** el desarrollo de la formación integral de los estudiantes, dotándoles mejores condiciones de estudio y equidad
- **Aplicar** las políticas de permanencia, buen desempeño, continuidad y la conclusión satisfactoria de estudios, mejorando el rendimiento académico

GESTIÓN INSTITUCIONAL DE CALIDAD

- **Desarrollar** un sistema de Transparencia y Rendición de Cuentas
- **Desarrollar** el sistema integral de Recursos Humanos, potenciando el personal universitario

OBJETIVO ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL

CARRERAS CON REDISEÑO CURRICULAR CONCLUIDO EN LA GESTIÓN 2025

- Ingeniería Industrial
- Arquitectura y Urbanismo
- Comercio Internacional
- Contaduría Pública (Bermejo)
- Ingeniería Química
- Ingeniería Agronómica

CARRERAS EN PROCESO DE REDISEÑO CURRICULAR

- Bioquímica
- Químico – Farmacéutica
- Contaduría Pública (Tarija)
- Ingeniería de Alimentos

CARRERAS QUE HAN INICIADO EL PROCESO DE REDISEÑO CURRICULAR

- Ingeniería Forestal
- Administración de Empresas
- Economía



NORMATIVA ACADÉMICA ELABORADA

Modelo Académico 2026–2030

- Modelo a través del cual se prioriza la capacidad de los estudiantes para integrar conocimientos, habilidades y actitudes, más allá de la mera retención de información, centrado en el “saber hacer” y en la aplicación contextualizada del aprendizaje.

Manual para la elaboración de la Macrocurrícula Bajo el Enfoque FBC

- Documento que define la ruta crítica sobre la que se elaboran las innovaciones curriculares que se realizan a la oferta académica de la UAJMS, en el marco de la implementación del Modelo Académico 2026-2030 bajo el enfoque de Formación Basada en Competencias.

Manual para la elaboración de la Microcurrícula Bajo el Enfoque FBC

- Se consolida como el espacio en el que se articulan los principios fundamentales del Modelo y que asegura que la enseñanza universitaria supera el enfoque centrado exclusivamente en la exposición de contenidos, fortaleciendo la formación integral, el desarrollo de competencias, la participación activa del estudiante, la reflexión crítica, la aplicación del conocimiento en contextos reales y el compromiso ético y social con su entorno.

Evaluación de los Aprendizajes Bajo el Enfoque FBC

- Este documento aborda la evaluación de las tres dimensiones del aprendizaje: conocer, hacer y ser, se fundamenta en la integralidad y se constituye en un proceso multidimensional en el que se valora el conocimiento, las habilidades, destrezas y actitudes en situaciones reales o auténticas de desempeño.

Estos instrumentos consolidan la transición institucional hacia un modelo educativo centrado en el desarrollo de competencias, promoviendo el aprendizaje significativo, contextualizado y orientado al desempeño profesional con responsabilidad ética y compromiso social.

PROGRAMA DE ACTUALIZACIÓN DOCENTE

En cumplimiento del objetivo institucional orientado al fortalecimiento del sistema integral de recursos humanos, se implementó el Programa de Capacitación Docente en el Enfoque de Formación Basada en Competencias (FBC).

Durante la gestión 2025:

- 43 docentes concluyeron su proceso de capacitación
- 75 docentes se encuentran actualmente en proceso de formación
- 118 docentes han sido beneficiados por el programa

Convalidación del Programa FBC a Diplomado en FBC

Como resultado de las gestiones realizadas por la Máxima Autoridad Ejecutiva, mediante Convenio suscrito entre la Secretaría Académica y Secretaría de Educación Continua, la SEC ha emitido la Convocatoria para que todos los docentes y el personal administrativo que han cursado el Programa FBC y deseen convalidar a DIPLOMADO DE FORMACIÓN BASADA EN COMPETENCIAS, puedan hacerlo, cumpliendo los requisitos establecidos por el Departamento de Posgrado de la UAJMS.

Sistema de Carrera y/o Escalafón Docente

En la gestión 2025 se aprobaron dos reglamentos para ser aplicado en el escalafón docente

- Reglamento de Evaluación Docente
- Reglamento de Escalafón docente

Aplicación de la Quinta Política de Titularidad para Docentes

En la Facultad de Medicina obtuvieron su titularidad:

- 19 docentes en el primer semestre
- 5 para el segundo semestre.

Becas académicas otorgadas

| TIPO BECA | CANTIDAD |
|-------------------------------------|--------------|
| Comedor | 808 |
| Mérito Estudiantil | 132 |
| Beca Trabajo | 30 |
| Beca internado rotatorio Enfermería | 192 |
| TOTAL | 1.162 |

Mejora del Rendimiento Académico de los Estudiantes

La implementación de las directrices de titulación oportuna, mejoro el rendimiento académico de los estudiantes dando la posibilidad de nivelar o adelantar las asignaturas para lograr la titulación.

| Estudiantes | Cantidad |
|--------------|---------------|
| Matriculados | 22.543 |
| Titulados | 1.963 |

La implementación de las directrices de titulación oportuna dio lugar a la **titulación exitosa de un 8,7%** de estudiantes.

Disminución en el porcentaje de la Tasa de abandono

| Tasa de abandono 2024 | Tasa de abandono 2025 |
|-----------------------|-----------------------|
| 11.13 % | 4.75 % |

ACTUALIZACION DE LA NORMATIVA

Se actualizaron cuatro reglamentos académicos:

- REGLAMENTO DE RÉGIMEN ACADÉMICO DOCENTE
- REGLAMENTO DE ADMISIÓN DOCENTE
- REGLAMENTO DE EVALUACIÓN
- REGLAMENTO DE ESCALAFÓN DOCENTE
- REGLAMENTO DE REGIMEN ESTUDIANTIL

SISTEMA DE CALIFICACIÓN DE MÉRITOS (SICAM)

El Sistema de Calificación de Méritos (SICAM) surge como una respuesta institucional orientada a fortalecer los principios de transparencia, objetividad, trazabilidad y eficiencia en los procesos de Admisión Docente de la Universidad Autónoma Juan Misael Saracho (UAJMS).

En este marco, se designó técnicos del Vicerrectorado, quienes se desplazaron a las distintas Facultades de la Universidad, tanto en la ciudad capital como en las unidades académicas de provincia, en calidad de integrantes de la Comisión de Verificación y Validación. Esta labor se desarrolló en estricto cumplimiento de los Lineamientos de la Comisión de Verificación y Validación del SICAM, lo que permitió llevar adelante de manera ordenada y sistemática el proceso de revisión de la documentación presentada por los postulantes.

Como resultado de este trabajo, se logró concluir satisfactoriamente la etapa de verificación y validación de méritos, culminando esta fase del proceso de admisión docente de manera exitosa.

La implementación del SICAM en el proceso de Admisión Docente se sustentó en los siguientes elementos fundamentales:

- ⦿ **Existencia de normativa específica**, que respalda su aplicación obligatoria y progresiva dentro de los procesos institucionales.
- ⦿ **Disponibilidad de lineamientos técnicos**, orientados a regular los procedimientos de verificación, validación y calificación de méritos.
- ⦿ **Articulación del sistema con los modelos oficiales de convocatoria**, aprobados para las distintas modalidades de admisión docente.

De acuerdo con los reportes generados por el Sistema SICAM, se procedió a la calificación de un total de 817 postulantes. De este universo, 645 postulantes manifestaron su conformidad con el proceso de verificación y validación, mediante la firma del acta de conformidad, lo que representa un 78,9 % de aceptación. Este resultado constituye un indicador favorable del nivel de transparencia, confiabilidad y legitimidad alcanzado por el sistema.

Asimismo, se registraron 172 apelaciones, equivalentes al 21,1 % de los postulantes, las cuales fueron canaliza-



das a través de los mecanismos establecidos en la normativa vigente.

05

Secretaría de Educación Continua

Direcciones:

- ▶ Dirección de Posgrado a.i.
 - ▶ Dirección de Educación Virtual y a Distancia
-

SECRETARÍA DE EDUCACIÓN CONTÍNUA

ÁREAS ESTRATÉGICAS

GESTIÓN DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL DEL GRADO Y POSGRADO

GESTIÓN DE LA INVESTIGACIÓN, CIENCIA, TECNOLOGÍA E INNOVACIÓN

GESTIÓN DE LA INTERACCIÓN SOCIAL Y EXTENSIÓN UNIVERSITARIA

GESTIÓN INSTITUCIONAL DE CALIDAD

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS

- **Desarrollar** programas de Posgrado; presenciales y virtuales en distintas áreas de conocimiento, respondiendo a las necesidades y demandas sociales.
- **Garantizar** la calidad de los programas de posgrado a través de procesos de acreditación.
- **Publicar** artículos de investigación científica de impacto socioeconómico.
- **Coadyuvar** al desarrollo social, económico y cultural, a nivel regional y nacional priorizando necesidades de los sectores más vulnerables.
- **Desarrollar** un sistema de Transparencia y Rendición de Cuentas
- **Desarrollar** una cultura de planificación para el progreso y modernización

El objetivo estratégico del PEI, es desarrollar programas de Posgrado; **presenciales y virtuales** en distintas áreas del conocimiento, respondiendo a las necesidades y demandas sociales.

A continuación, se presentan los resultados alcanzados

En el marco del Plan Estratégico Institucional (PEI), y el Plan de Acción de la SEC 2024-2025, se presenta el informe de la gestión 2025, de acuerdo con las áreas estratégicas.

GESTIÓN DE LOS PROGRAMAS DE POSGRADO

Programas de Posgrado administrados según Nivel Académico, Gestión 2025

| Programa | SEC | | Facultades | | Total | |
|--------------|--------------|----------------|--------------|----------------|--------------|----------------|
| | N° programas | N° estudiantes | N° programas | N° estudiantes | N° programas | N° estudiantes |
| Diplomado | 24 | 745 | 23 | 923 | 47 | 1.668 |
| Especialidad | 17 | 567 | 0 | 0 | 17 | 567 |
| Maestría | 41 | 1.227 | 1 | 28 | 42 | 1.255 |
| Doctorado | 8 | 268 | 1 | 28 | 9 | 296 |
| Total | 90 | 2807 | 25 | 979 | 115 | 3.786 |

Cabe resaltar que en la gestión 2025 se han administrado en total 115 programas de posgrado (90 administrados por la SEC y 25 por las Facultades).

La meta establecida en el PEI para el 2025 es de 20 programas desarrollados. De acuerdo con los resultados logrados, se puede evidenciar que se ha superado la meta planificada.



Programas de Doctorado

En la gestión 2025, se ha iniciado el desarrollo del programa de Doctorado en Ciencias de la Ingeniería con mención en diferentes áreas de la ingeniería con 23 matriculados.



Programas de Posdoctorado 2025

En el mes de octubre de la gestión 2025, se ha dado apertura del primer programa de Posdoctorado en Ciencias, siendo el propósito principal la formación más destacada de investigadores, para un desempeño autónomo en el campo del conocimiento específico y está orientado a profundizar la investigación desarrollada en el Doctorado. Se han matriculado 34 profesionales de diversas áreas, la duración del programa es de un año.

Modalidad de Graduación Vía Diplomado

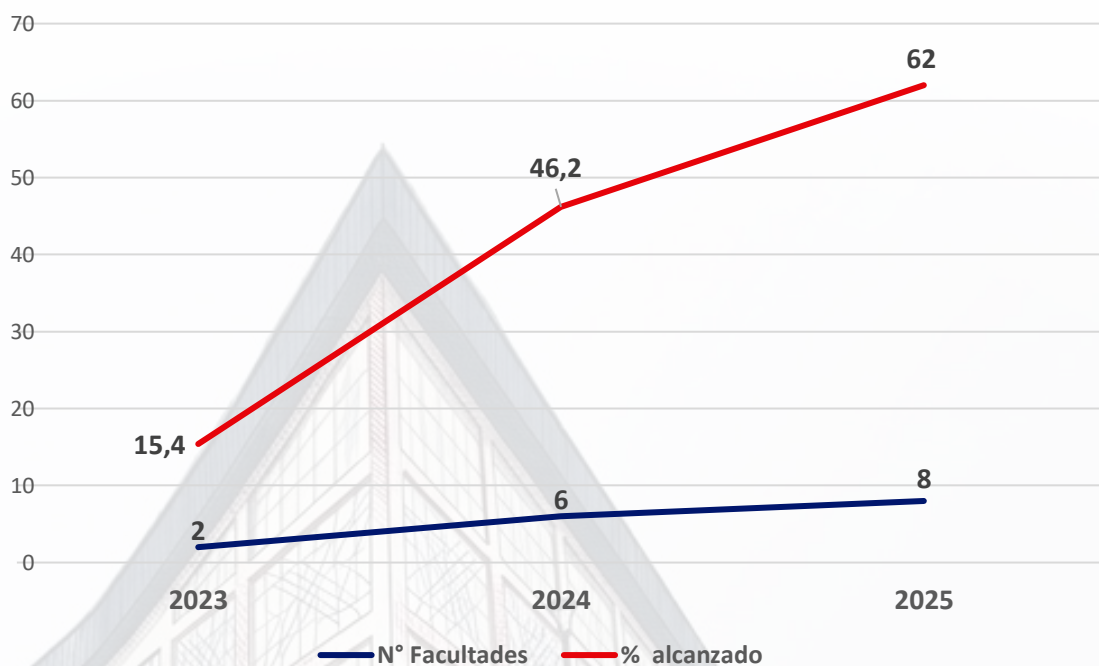
En la gestión 2025, 8 facultades han implementado la modalidad de Graduación Vía Diplomado, aprobada mediante RHCU 097/2023, logrando un 62 % del total de facultades. Cabe destacar el trabajo coordinado con las facultades y el apoyo técnico en la revisión y gestión de los programas académicos del equipo de la SEC.

PROGRAMAS DE DIPLOMADO DESARROLLADOS COMO MODALIDAD DE GRADUACIÓN, SEGÚN FACULTADES, 2025

| Facultad | N° de Programas | Nombre del Programa | N° matriculados |
|---|-----------------|--|-----------------|
| Facultad de Ciencias Económicas y Financieras | 6 | <ul style="list-style-type: none"> Diplomado en Banca y Finanzas Diplomado en Marketing Digital Diplomado en Banca y Finanzas Diplomado en Marketing Digital Diplomado en Marketing Digital Diplomado en Preparación y Evaluación de Proyectos de Inversión | 274 |
| Facultad de Ciencias Empresariales de Yacuiba | 3 | <ul style="list-style-type: none"> Diplomado en Gestión Contable, Tributaria y Financiera Diplomado en Gestión Estratégica del Talento Humano Diplomado en Inteligencia Artificial para Negocios | 172 |
| Facultad de Ciencias Agrícolas y Forestales | 1 | <ul style="list-style-type: none"> Diplomado en Gestión Integral de Proyectos Agroforestales y Ambientales | 27 |
| Facultad de Ciencias Jurídicas y Políticas | 1 | <ul style="list-style-type: none"> Diplomado en Derecho Constitucional, Penal y Civil | 120 |
| Facultad de Ciencias Integradas de Bermejo | 3 | <ul style="list-style-type: none"> Diplomado en Banca y Microfinanzas Diplomado en Comercio Internacional y Gestión Operativa del Comercio Exterior Diplomado en Diseño Gráfico Digital | 101 |
| Facultad de Ciencias Integradas de Villamontes | 1 | <ul style="list-style-type: none"> Diplomado en Sistema de Gestión Integrada: Calidad, Medio Ambiente, Seguridad y Salud Ocupacional | 38 |
| Facultad de Humanidades | 2 | <ul style="list-style-type: none"> Diplomado en Metodologías y Diseño de Materiales para la Enseñanza de los Idiomas Inglés y Francés (29 estudiantes) Diplomado en Psicodiagnóstico y Técnicas de Abordaje para Trastornos de Aprendizaje en Niños (43 estudiantes) | 72 |
| Facultad de Ingeniería de Recursos Naturales y Tecnología – Yacuiba | 3 | <ul style="list-style-type: none"> Diplomado en Inteligencia Artificial y Ciencia de Datos (32 estudiantes.) Diplomado en Sistemas de Alcantarillado Sanitario y Pluvial (26 estudiantes) Diplomado en Uso y Aplicación de los Sistemas de Información Geográfica para el Manejo de Ciencias y los Recursos Hídricos (24 estudiantes) | 82 |
| Total = 8 facultades | 20 | | 886 |

TENDENCIA DEL PROCESO DE IMPLEMENTACIÓN DE LOS PROGRAMAS DE DIPLOMADO POR LAS FACULTADES, SEGÚN GESTIONES

| Facultades que han implementado la modalidad de graduación vía diplomado sobre el total de 13 facultades | 2023 | | 2024 | | 2025 | |
|--|---------------|------|---------------|------|---------------|------|
| | N° Facultades | % | N° Facultades | % | N° Facultades | % |
| | 2 | 15,4 | 6 | 46,2 | 8 | 62,0 |



Programas de Formación Permanente

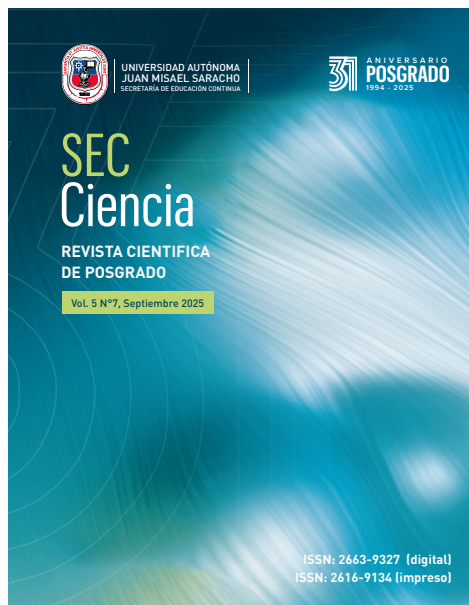
Cursos, Simposios, Webinars y otros de Formación Permanente

| Tipo de curso | Nº cursos | Nº inscritos |
|---|-----------|--------------|
| Cursos de corta duración | 20 | 802 |
| Webinars gratuitos para promoción de los programas de posgrado | 5 | 473 |
| Ciclo de conferencias gratuitas en conmemoración a los 79 años de la UAJMS | 5 | 1.076 |
| II Simposio de la Investigación doctoral en la UAJMS | 1 | 130 |
| Conferencias gratuitas por expertos internacionales en el ámbito de la investigación cualitativa y otras. | 4 | 995 |
| Total, actividades | 35 | 3.476 |

GESTIÓN DE LA INVESTIGACIÓN, CIENCIA, TECNOLOGÍA E INNOVACIÓN

Difusión de artículos científicos

En la gestión 2025, se ha conformado el Consejo Editorial de la Revista científica SEC-CIENCIA, que ha permitido la recepción y revisión de los artículos científicos. Posteriormente se ha realizado la diagramación y publicación de la revista en versión digital. Vol. 5 N° 7, con siete artículos científicos.



Escanear QR para Ver Revista

Indicadores del POA 2025

| Indicador | Logro 2026 | % eficacia | Observaciones |
|---|------------|------------|--|
| 3 titulados con grado de Doctor en Ciencias | 8 | +100,0 | Total, de titulados del Doctorado en Ciencias No Escolarizado:16 |
| 361 titulados con grado de Maestría o Especialidad | 323 | 90,0 | |
| 200 investigaciones científicas, tecnológicas, sociales y humanísticas en programas de posgrado | 299 | +100,0 | |
| 5 artículos científicos publicados a nivel internacional | 8 | +100,0 | Los artículos publicados corresponden a los doctorandos. |

GESTIÓN DE LA INTERACCIÓN SOCIAL Y EXTENSIÓN UNIVERSITARIA

Certificación de Competencias Laborales

En la gestión 2025, se ha logrado certificar 14 competencias laborales, habiendo entregado 391 certificaciones a trabajadores que han cumplido con los criterios de evaluación establecidos.

Para el efecto se ha realizado la suscripción de un convenio con la Central Obrera Departamental (COD). Asimismo, se ha coordinado con las organizaciones laborales.

| N° | Competencia Laboral | N° de certificaciones otorgadas |
|-----|---|---------------------------------|
| 1. | Cocinero/a de Comida Típica Tarijeña | 31 |
| 2. | Electricista Liniero Bermejo | 17 |
| 3. | Electricista Liniero Yacuiba | 29 |
| 4. | Plomeros de Agua Potable Tarija | 26 |
| 5. | Asistente Administrativo de Oficina Tarija | 49 |
| 6. | Asistente Administrativo de Oficina Bermejo | 29 |
| 7. | Carpinteros de Muebles de Hogar | 31 |
| 8. | Alcantarillista Sanitario y Pluvial | 14 |
| 9. | Bombero Forestal | 46 |
| 10. | Cocinero/a de Comida Típica Nacional | 19 |
| 11. | Operador de Maquinaria Pesada | 20 |
| 12. | Plomeros de Agua Potable Bermejo | 24 |
| 13. | Reparador de Celulares | 22 |
| 14. | Reparador Automotriz | 34 |
| | Total | 391 |





GESTIÓN INSTITUCIONAL DE CALIDAD

Elaboración y aprobación de la Normativa de Posgrado

En la gestión 2025, se ha elaborado y aprobado la siguiente normativa.

1. Reglamento de Educación Continua de la UAJMS, aprobado mediante la RHCUN° 52/2025.
2. Reglamento de Programas de Doctorado, aprobado mediante la RHCUN° 53/2025.
3. Reglamento de Descentralización de Educación Continua a las Facultades (actualizado), aprobado mediante la RHCUN° 110/2025.

Capacitación a Vicedecanos/as de las Facultades, Directores de carrera y Coordinadores Facultativos de Educación Continua

El 3 de julio de 2025, en el auditorio de la Facultad de Odontología se desarrolló el taller sobre “Elaboración de Programas de Posgrado y Procedimientos”, bajo la modalidad híbrida, con la finalidad de continuar fortaleciendo la descentralización de educación continua a las Facultades. En el indicado taller, se explicó la normativa vigente, el formato para la elaboración de programas de posgrado, asimismo los procedimientos de elaboración, revisión y aprobación de programas de posgrado facultativos y el manejo de las plataformas de posgrado facultativo (Moodle y Sama)



Mejoramiento de los Recursos Tecnológicos

Se llevó a cabo la actualización de los recursos tecnológicos de la SEC con el fin de garantizar la continuidad operativa institucional. El proceso, ejecutado bajo el cumplimiento de la normativa vigente para la adquisición de bienes y servicios, representó una inversión total de Bs. 300.951,99



Registro de programas de posgrado en el repositorio del CEUB

Se han registrado en el repositorio digital del CEUB, 121 de programas de posgrado, dejando en constancia que el 100% de los programas implementados cuentan con toda la información requerida.

Cabe hacer notar que, con fines de regularizar la ejecución de programas de posgrado, se ha realizado el registro de 35 programas, los cuales corresponden a programas antiguos, ejecutados en gestiones anteriores, estando a la espera de su aprobación por el CEUB.



Fortalecimiento del marketing en redes

1. Elaboración de la oferta académica de posgrado 2026 y del primer semestre de los cursos cortos
2. Diseño gráfico (afiches digitales, brochures, videos cortos entre otros) para el 100% de los programas de posgrado.
3. Diseño y producción de impresos tales como afiches, trípticos, bípticos, rolers, folders institucionales, entre otros.
4. Diseño del material promocional del programa de Certificación de Competencias Laborales (banner, tríptico, logo, certificado entre otros)
5. Elaboración de la marca institucional de la SEC.
6. Publicación y pagos a meta businnes suite del material promocional digital de los programas en redes sociales (Facebook, sitio web, youtube, Instagram, tiktok, watsap businnes), que permite tener un alcance local, nacional e internacional con campañas dirigidas a segmentos personalizados para la audiencia de cada programa, además contribuye al fortalecimiento de la imagen institucional y el posicionamiento del posgrado en las diferentes plataformas digitales. Los resultados alcanzados en la difusión de la información de los programas de posgrado y los cursos cortos son los siguientes:



SEGUIDORES EN REDES

| Red Social | Seguidores | Crecimiento con relación a la gestión 2024 | Edad | Femenino | Masculino | Visualizaciones |
|------------|------------|--|-------|----------|-----------|-----------------|
| Facebook | 25,924 | 8.6 % | 25-44 | 58.1% | 41.9% | 3,552,797 |
| Instagram | 409 | 5.4% | 25-35 | 61.3% | 38.7% | 80,000 |
| Tik Tok | 1,784 | 36,4% | 25-34 | 64.0% | 36.0% | 61,595 |

En la gestión 2025 se tuvo un crecimiento de 24.000 a 25.924 seguidores en nuestra plataforma principal que es Facebook, un 8.6% más con respecto al 2024, así mismo un 43% más de interacción entre los interesados en programas con relación al 2024, un total de visualizaciones a nuestros anuncios de más de 3 millones.

7. Desarrollo de 5 webinars para la promoción de los programas de posgrado (*artes digitales, videos y certificaciones*)
8. Organización de actos para la certificación de competencias.
9. Fortalecimiento de las actividades de atención al cliente a través de la implementación de operadores cuyo objetivo principal es brindar información directa y personalizada al usuario, asimismo a través del dispositivo móvil y de las plataformas digitales, estructuración de una base de datos por programa y el seguimiento a las personas interesadas en los diferentes programas.

Convenios y Acuerdos 2025 que están siendo ejecutados por la SEC



1. Ministerio de Relaciones Exteriores, habiendo implementado en forma conjunta el Diplomado en Relaciones Internacionales. Versión 1 y 2 programas a nivel de maestría en Relaciones Internacionales y Diplomacia.
2. Federación Universitaria de Docentes, con quienes se ha realizado una alianza estratégica para la implementación del Diplomado en Fomento y Desarrollo del Emprendedurismo e Innovación, considerado que la visión y misión universitaria está orientada a formar profesionales emprendedores e innovadores y se requiere contribuir en la formación docente en esta importante área del conocimiento, siendo la inversión altamente accesible para los docentes.
3. Colegio Departamental de Abogados, para el desarrollo del programa de maestría en Derecho Constitucional, Derechos Humanos y Procesal Constitucional.
4. Federación de Trabajadores Administrativos, para el desarrollo del Diplomado en Fomento y Desarrollo del Emprendedurismo e Innovación, con fines de establecer mecanismos que permitan a los trabajadores administrativos, acceder al descuento para el cursado del indicado diplomado.
5. Sociedad Boliviana de Ingenieros Filial Tarija, se ha realizado una alianza estratégica para la implementación del Doctorado en Ciencias de la Ingeniería con mención en diferentes áreas de la ingeniería.
6. Colegio Departamental de Contadores Públicos, se ha realizado una alianza estratégica para la implementación de la Maestría en Auditoría y Control de Gestión entre otras actividades.
7. Hospital Regional San Juan de Dios. El convenio permite el acceso de las y los posgraduantes al hospital para el desarrollo de las actividades prácticas en las maestrías del área de enfermería entre otros.
8. Central Obrera Departamental, el convenio establecido está contribuyendo en la certificación de competencias de las diferentes ocupaciones laborales.

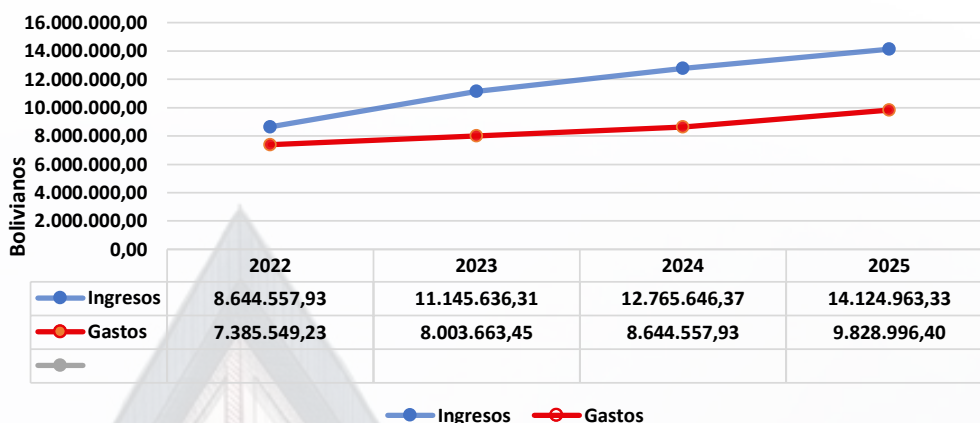
Implementación de una estrategia de seguimiento académico y financiero

A través del área de recuperaciones dependiente de la administración de la SEC, se ha implementado una planilla que centraliza la información académica y financiera, asimismo el número de contacto de cada uno de los postulantes que ha cursado o está cursando un determinado programa, logrando óptimos resultados por el equipo del área, habiéndose recuperado **Bs. 784.406,23**.

COMPARACIÓN DE LA EJECUCIÓN PRESUPUESTARIA CUADRIENIO 2022-2025

| Ejecución presupuestaria | 2022 | 2023 | 2024 | 2025 |
|--------------------------|--------------|---------------|---------------|---------------|
| Ingresos | 8.644.557,93 | 11.145.636,31 | 12.765.646,37 | 14.124.963,33 |
| Gastos | 7.385.549,23 | 8.003.663,45 | 8.644.557,93 | 9.828.996,40 |
| Utilidad | 1.259.008,70 | 3.141.972,86 | 4.121.088,44 | 4.295.966,93 |
| % Utilidad | 14,56 % | 28,19 % | 32,30 % | 32,88% |

TENDENCIA DEL INGRESO Y GASTO DE LA SEC. CUADRIENIO 2022 AL 2025



A continuación, se presenta la relación de ingresos de las Facultades, por concepto de matrículas y cuotas canceladas por los postulantes.

INGRESOS RECAUDADOS EN BS POR FACULTADES EN PROGRAMAS DE POSGRADO

| FACULTAD | 2023 | 2024 | 2025 |
|---|-------------------|---------------------|---------------------|
| Fac. de Ciencias Económicas y Financieras | 223.750,00 | 315.480,00 | 648.140,00 |
| Fac. de Ciencias Agrícolas y Forestales | 116.620,00 | 134.530,00 | 133.649,40 |
| Fac. de Ciencias Empresariales – Yacuiba | 345.860,00 | 389.500,00 | 482.750,00 |
| Fac. de Ciencias Integradas de Bermejo | - | 91.500,00 | 257.340,00 |
| Fac. de Ciencias Integradas de Villamontes | - | 187.425,00 | 115.155,00 |
| Fac. de Ciencias Jurídicas y Políticas | - | 260.465,00 | 356.643,00 |
| Fac. de Ciencias y Tecnología | - | - | 22.750,00 |
| Fac. de Humanidades | - | - | 168.275,00 |
| Fac. de Ing. de Recursos Naturales y Tecnología | - | - | 179.125,00 |
| Facultad de Odontología | - | - | 78.900,00 |
| Total por gestión | 686.230,00 | 1.378.900,00 | 2.442.727,40 |

En el trienio 2023 al 2025, el ingreso total ha sido de Bs. 4.507,857

04

Secretaría de Investigación Científica y Extensión Universitaria

Direcciones:

- ▶ Dirección de Investigación Ciencia y Tecnología
 - ▶ Dirección de Extensión Universitaria
-

SECRETARÍA DE INVESTIGACIÓN CIENTÍFICA Y EXTENSIÓN UNIVERSITARIA

La Secretaría de Investigación Científica y Extensión Universitaria es la instancia encargada de la gestión estratégica de la Investigación y Extensión en la UAJMS.

ÁREA ESTRATÉGICA

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS

GESTIÓN DE LA INVESTIGACIÓN, CIENCIA, TECNOLOGÍA E INNOVACIÓN

- **Contribuir** con conocimiento científico y tecnológico, solucionando problemas que aquejan a la sociedad.
- **Gestionar** recursos económicos necesarios para desarrollar la investigación universitaria.
- **Implementar** un sistema dinámico de gestión de la investigación desarrollando el recurso humano.
- **Publicar** artículos de investigación científica de impacto socioeconómico.
- **Organizar** la gestión y ejecución de los proyectos de investigación, mejorando sus procedimientos.
- **Difundir** resultados de investigación de impacto para el aprovechamiento de la sociedad.

GESTIÓN DE LA INTERACCIÓN SOCIAL Y EXTENSIÓN UNIVERSITARIA

- **Generar** Espacios de Análisis, concertación y apoyo mutuo, potenciando el Relacionamento mutuo universidad – sociedad.
- **Mejorar** la comunicación y difusión oportuna de los resultados de la actividad universitaria interna y externa.
- **Coadyuvar** al desarrollo social, económico y cultural, a nivel local regional y nacional, priorizando necesidades de los sectores más vulnerables.
- **Fomentar** el desarrollo de eventos culturales, promoviendo la formación integral de las personas.
- **Fomentar** el desarrollo de eventos deportivos, promoviendo la formación integral de las personas.
- **Canalizar** recursos financieros adecuados para proyectos y actividades, fortaleciendo la interacción social y extensión universitaria.
- **Concientizar** sobre la problemática ambiental.

GESTIÓN INSTITUCIONAL DE CALIDAD

- **Desarrollar** un sistema de Transparencia y Rendición de Cuentas.

DEPARTAMENTO DE INVESTIGACION CIENCIAS Y TECNOLOGIA

A partir del Plan Estratégico Institucional PEI 2021 – 2025, la Dirección de Investigación, Ciencia y Tecnología DICyT debe contribuir al área estratégica: GESTIÓN DE LA INVESTIGACIÓN, CIENCIA, TECNOLOGÍA E INNOVACIÓN, para lo cual se establecieron dos políticas institucionales:

- ◉ Optimizar la planificación, estructura, proceso y financiamiento de la investigación para incrementar el potencial científico y tecnológico de las universidades.
- ◉ Incremento del capital científico nacional mediante la generación de conocimientos, ciencia, tecnología e innovación para su transferencia y difusión, que respondan a la demanda social y contribuyan al desarrollo nacional.

ÁREA ESTRATÉGICA

OBJETIVOS ESTRATEGICOS

GESTIÓN DE LA INVESTIGACIÓN, CIENCIA, TECNOLOGÍA E INNOVACIÓN

- **Gestionar** recursos económicos necesarios para desarrollar la investigación universitaria.
- **Contribuir** con conocimiento científico y tecnológico, solucionando problemas que aquejan a la sociedad.
- **Implementar** un sistema dinámico de gestión de la investigación desarrollando el recurso.
- **Publicar** artículos de investigación científica de impacto socioeconómico.
- **Organizar** la gestión y ejecución de los proyectos de investigación, mejorando sus procedimientos.
- **Difundir** resultados de investigación de impacto para el aprovechamiento de la sociedad.

METAS CUMPLIDAS

PROYECTOS CONCLUIDOS

En la presente gestión rectoral el Departamento de Investigación Ciencia y Tecnología de acuerdo a sus funciones de Seguimiento y Control de los procesos de investigación, de proyectos con fondos concursables con recursos IDH para Docentes y Estudiantes en la gestión 2025 se procedió y concluyo con el cierre administrativo financiero de la ejecución de:

11 proyectos de Investigación Docentes

13 proyectos de Investigación Estudiantes

PROYECTOS DE INVESTIGACIÓN DE DOCENTES CON TRANSFERENCIA

El proyecto “**Análisis de efectos de cambio climático en especies forrajeras – Estación Experimental Puerto Margarita**”, documento que fue sistematizado y socializado a los directos beneficiarios como transferido a la comunidad universitaria a nivel local y nacional en diferentes eventos por lo que esto es un aporte “**Sustancial e Importante**” que realiza la UAJMS a la Sociedad Tarijeña, al medio nacional y de forma particular a la Comunidad ya que se ha identificado características muy importantes en el forraje para el ganado que tiene un efecto por el cambio climático que necesariamente debe considerar ese sector productivo.

“**Diagnóstico turístico de las fiestas grandes tradicionales del Valle Central de Tarija**” documento que fue sistematizado y socializado a la Dirección de Turismo como transferido a las instituciones relacionadas al rubro y a la comunidad universitaria principalmente a los estudiantes de las carreras de la Facultad de Ciencias Económicas y Financieras.



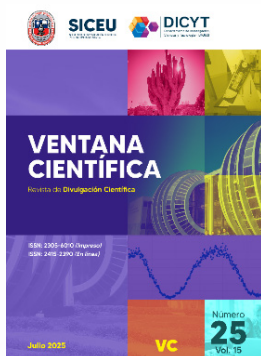
“Investigación para la determinación del contenido de resveratrol en arándano y uvas de mesa del Valle Central de Tarija” socializado en diferentes eventos compartido con la Universidad San Francisco Xavier de Chuquisaca y otros, como también a los estudiantes de la Facultad de Ciencias Agrícolas y Forestales.

ACTIVIDADES DE GESTION Y PUBLICACION DE REVISTAS CIENTIFICAS

Revistas Institucionales

Resultado de este proceso se tiene 18 artículos científicos en proceso de indexación:

| Nº | REVISTA | EDICIÓN | DETALLE | NRO DE ARTÍCULOS |
|---|--------------------|----------------|-----------------|------------------|
| 1 | Ventana Científica | Julio 2025 | Vol. 15 Nro. 25 | 9 |
| 2 | Ventana Científica | Diciembre 2025 | Vol. 15 Nro. 26 | 9 |
| TOTAL ARTICULOS VENTANA CIENTÍFICA | | | | 18 |



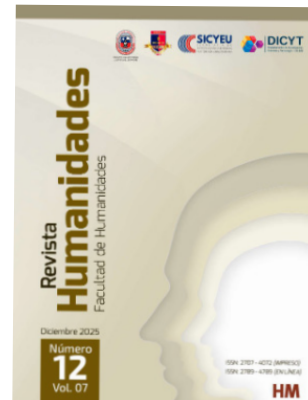
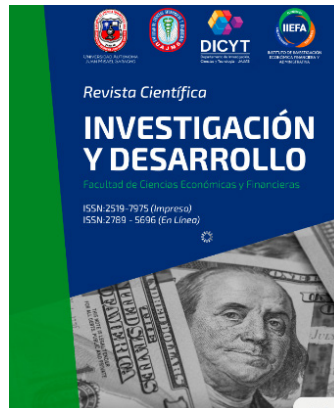
PUBLICACION JUNIO 2025



PUBLICACION DICIEMBRE 2025

REVISTAS FACULTATIVAS

| Nº | REVISTA | FACULTAD | CANTIDAD | TOTAL | EDICIONES | DETALLES | |
|------------------------|----------------------------|--------------------------------------|-----------|-----------|-----------|----------|------|
| | | | Ediciones | Artículos | mes-año | Vol. | Nro. |
| 1 | Tribuna Jurídica | CIENCIAS JURIDICAS | 2 | 15 | Jul-2025 | 06 | 09 |
| 2 | Odontología Actual | ODONTOLOGIA | 2 | 12 | Jun-2025 | 10 | 13 |
| 3 | Humanidades | HUMANIDADES | 2 | 15 | Jul-2025 | 07 | 11 |
| 4 | Ciencia Sur | TECNOLOGIA | 1 | 6 | Ago-2025 | 10 | 13 |
| 5 | Investigación y Desarrollo | ECONOMICAS | 1 | 6 | Jul-2025 | 08 | 11 |
| 6 | Bit@bit | TECNOLOGIA Carrera de Informática | 1 | 5 | Ago-2025 | 07 | 10 |
| 7 | Universidad y Cambio | CIENCIAS INTEGRADAS DE BERMEJO | 1 | 7 | Dic-2025 | 09 | 09 |
| TOTAL ARTICULOS | | | | 66 | | | |



ACTIVIDADES DE FORTALECIMIENTO A LA INVESTIGACIÓN

Participación en Eventos Científicos Institucionales - Feria Nacional de Investigación Buenas Ideas 2025

La Universidad Autónoma Juan Misael Saracho (UAJMS), a través de la gestión de la DICYT, alcanzó un importante reconocimiento en la Feria Nacional de Buenas Ideas (Potosí 2025). La institución obtuvo el tercer lugar y la medalla de bronce en la categoría de Proyectos de Investigación Docente con el estudio: 'Identificación de estrategias y herramientas para reducir pérdidas ocasionadas por la mariposa perforadora de las frutas en el Valle Central de Tarija', liderado por el M.Sc. Ing. Víctor Zenteno."



Participación en la Feria Nacional de Investigación



Protocolo de Medición Topobatimétrica para el Monitoreo de Embalses y Lagunas Naturales en los Departamentos de Tarija y Chuquisaca", desarrollado por el **Centro de Investigación del Agua (CIAGUA)**



Investigación para la identificación de estrategias y herramientas para reducir pérdidas ocasionadas por la mariposa perforadora de las frutas y moscas de la fruta en la comunidad de **Río Negro**.



Proyecto de investigación, **"Snack Fortificado con Hierro y Zinc a base de Harinas de Maíz Morado y Remolacha"**

III CONGRESO INTERNACIONAL DE ECOHIDROLOGÍA PARA AMÉRICA LATINA Y EL CARIBE

El III Congreso Internacional de Ecohidrología para América Latina y el Caribe, organizado por la UAJMS Tarija, se realizó del 16 al 18 de septiembre de 2025. El evento reunió a expertos para abordar temas clave como la gestión sostenible del agua, el saneamiento básico y la resiliencia hídrica frente al cambio climático. Las presentaciones destacaron avances científicos y prácticas innovadoras en ecohidrología aplicada a regiones vulnerables. Este foro promovió la colaboración entre instituciones académicas, gobiernos y comunidades para fortalecer políticas hídricas basadas en evidencia y adaptadas a contextos locales.



FORO LATINOAMERICANO

Con el objetivo de potenciar la investigación académica, la Secretaría de Investigación Científica y Extensión Universitaria de la UAJMS coorganiza el Foro Latinoamericano de Investigación Universitaria junto a la Confederación Universitaria de Docentes y la Facultad de Ciencias Económicas y Financieras. Con la participación de especialistas de cinco países, el foro se consolida como un espacio clave para la innovación y la creación de redes de investigación en América Latina, promoviendo soluciones basadas en ciencia para el desarrollo regional.



ACTIVIDADES CON EL MOVIMIENTO TARIJA DIALOGA

En el marco del nuevo modelo académico que impulsa la UAJMS, y con el objetivo de fortalecer el eje “**Saber Emprender**”, se llevó a cabo con gran éxito la Mesa Redonda del Panel de Uva, Vinos y Singanis, el pasado martes 8 de abril.

Este importante encuentro fue posible gracias al trabajo conjunto entre el Departamento de Investigación de la UAJMS, Fundación Fautapo, Movimiento Tarija Dialoga y ECOSIES, en el camino hacia la consolidación de la ruta de la innovación y el emprendimiento en Tarija.

Contamos con la destacada presencia del experto internacional en enoturismo Gabriel Fidel, actual Vice-rector de la UNCUYO – Mendoza, Argentina, quien aportó su experiencia y visión en cada uno de los espacios de diálogo.

Se abordaron cinco ejes estratégicos para el fortalecimiento del sector vitivinícola de Tarija:

- ⦿ Cuidado, desarrollo y valorización del territorio vitivinícola-turístico
- ⦿ Producción intensiva de alto valor: innovación y diferenciación
- ⦿ Acceso y desarrollo de mercados
- ⦿ Institucionalidad, construcción de redes y alianzas
- ⦿ Investigación y fortalecimiento de la cadena de uva, vinos y singanis

El evento reunió a 35 actores clave del sector público, privado y académico, incluyendo representantes de ANIV, Kohlberg, Aranjuez, pequeños, grandes y mediado productores, Presentación de los Regantes de San Jacinto, el Gobierno Departamental y Municipal (Tarija y Uriondo), asociaciones de turismo, y las universidades UAJMS - Universidad Autónoma Juan Misael Saracho y Católica Boliviana, junto a ECOSIES y al MTD.



Programa de Dialogos con el Futuro, enfocado en Democracia 2025

El Programa de Diálogos con el Futuro, impulsado por la UAJMS Tarija, promueve un espacio plural para construir una democracia participativa en 2025. A través de la sociedad civil, busca fomentar el debate ciudadano, integrando voces jóvenes y analistas nacionales. Este esfuerzo refleja el compromiso de Tarija con la participación activa, la transparencia y la construcción colectiva de soluciones a los desafíos sociales y políticos del país.



EXTENSIÓN UNIVERSITARIA

Extensión Universitaria e Interacción Social es la función sustantiva del Sistema de la Universidad Boliviana, encargada de viabilizar la relación recíproca entre Universidad y Sociedad, a partir de un rol que realiza en estrecha coordinación con la investigación científica y tecnológica, la formación de profesionales y la oferta de servicios, constituyéndose en el brazo operativo encargado de proyectar a la Universidad Autónoma "Juan Misael Saracho" hacia los diversos entornos y escenarios en los que establece su presencia y desarrolla su accionar educativo de nivel superior.

La Gestión de la Interacción social y extensión universitaria es una de las cuatro áreas estratégicas, que constituyen las dimensiones o pilares fundamentales que a su vez aglutinan los demás componentes que hacen al accionar de la Universidad.

ÁREA ESTRATÉGICA

GESTIÓN DE LA INTERACCIÓN SOCIAL Y EXTENSIÓN UNIVERSITARIA

GESTIÓN INSTITUCIONAL DE CALIDAD

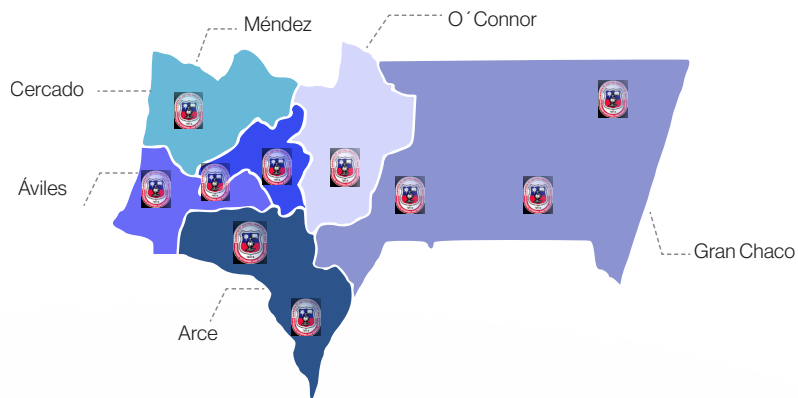
OBJETIVOS ESTRATEGICOS

- **Generar** espacios de Análisis, concertación y apoyo mutuo, potenciando el relacionamiento mutuo universidad – sociedad.
 - **Mejorar** la comunicación y difusión oportuna de los resultados de la actividad universitaria interna y externa.
 - **Coadyuvar** al desarrollo social, económico y cultural, a nivel local regional y nacional, priorizando necesidades de los sectores más vulnerables.
 - **Fomentar** el desarrollo de eventos culturales, promoviendo la formación integral de las personas.
 - **Canalizar** recursos financieros adecuados para proyectos y actividades, fortaleciendo la interacción social y extensión universitaria.
 - **Concientizar** sobre la problemática ambiental.
-
- **Desarrollar** el sistema integral de Recursos Humanos, potenciando el personal Universitario

FORTALECIMIENTO DE LA EXTENSIÓN UNIVERSITARIA

Beneficiarios de las actividades de la Interacción y Extensión Universitaria

En la gestión 2025 se ejecutaron 37 actividades de extensión universitaria e interacción social.



Beneficiarios de la Actividades de la Interacción y Extensión Universitaria

| Nro. de beneficiarios directos | |
|--------------------------------|------------|
| Docentes | 62 |
| Estudiantes | 843 |
| Administrativos | 21 |
| TOTAL | 926 |

Población beneficiaria indirecta: 15.527 habitantes, de los municipios de Bermejo, Cercado, Entre Rios, Carapari, Villamontes, Uriondo y Padcaya.

Población beneficiaria: 15527 habitantes, de los municipios de Bermejo, cercado, Entre Rios, Carapari, Villamon-tes, Uriondo y Padcaya



Estudiantes rumbo a la primera visita de la actividad: Fortalecimiento Digital para Mujeres Productoras de Padcaya: Catálogo "La Padcayeñita"
 Responsable: Ph.D. Roxana Alemán Castillo



Conferencia correspondiente a la Actividad: "Interacción Social de la Carrera de Ingeniería de Alimentos con comunarios dedicados a la pesca y comercialización del pescado Sabado del Rio Pilcomayo de Villamontes"
Responsable de la actividad de Extensión: Ing. Jesús Zamora Gutiérrez



Lic. Jaime Condori Avila, Viicerector UAGCh.
Acto de Clausura de la Actividad
en la ciudad de Villamontes



CONTROL POBLACIONAL CANINO EN LOS BARRIOS BOLIVAR Y PEÑA COLORADA DEL MUNICIPIO DE VILLA MONTES".

Nombre del Responsable:
M.Sc. MVZ. JUAN CARLOS SORUCO RETAMOSO

UNIDAD DE COMUNICACIÓN

ÁREA ESTRATÉGICA

GESTIÓN DE LA INTERACCIÓN SOCIAL Y EXTENSIÓN UNIVERSITARIA

GESTIÓN INSTITUCIONAL DE CALIDAD

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS

- **Generar** Espacios de Análisis, concertación y apoyo mutuo, potenciando el relacionamiento mutuo universidad – sociedad.
- **Mejorar** la comunicación y difusión oportuna de los resultados de la actividad universitaria interna y externa.
- **Coadyuvar** al desarrollo social, económico y cultural, a nivel local regional y nacional, priorizando necesidades de los sectores más vulnerables.
- **Desarrollar** un sistema de Transparencia y Rendición de Cuentas

Durante la gestión 2025, la Unidad de Comunicación de la UAJMS ha desempeñado un papel fundamental en la visibilización de la labor universitaria, fortaleciendo los vínculos con la sociedad y promoviendo la imagen institucional. Las principales actividades desarrolladas se resumen en los siguientes ejes:

Ayuda Social y Campañas Solidarias

- El teletón realizado '**De la Mano contra el Cáncer Infantil**' vinculada a la UAJMS promueve acciones solidarias como carreras pedestres y eventos en Canal 9 TVU para recaudar fondos y concienciar sobre el cáncer infantil. A través de alianzas con organizaciones como Fundación Luz de Esperanza y actividades como el 'Desafío Corre con el Corazón', se busca apoyar a niños afectados y sus familias. Estas iniciativas refuerzan el compromiso social de la universidad con la salud infantil.





- La Teletón Solidaria ‘**Unidos por Villa Montes**’, transmitida por Canal 9, es una iniciativa de recaudación que fortalece la unidad social para asistir a las comunidades más vulnerables. El evento busca canalizar la solidaridad ciudadana mediante la donación de alimentos no perecederos, frazadas y artículos de higiene, garantizando así una respuesta inmediata ante las necesidades urgentes.

FESTIVAL SOLIDARIO

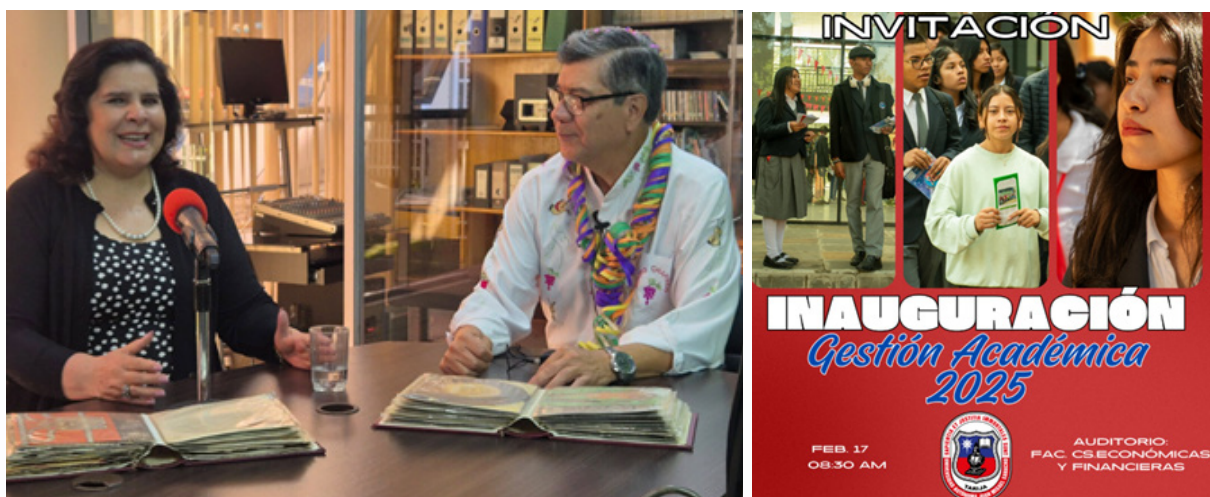


- Con el objetivo de fomentar la solidaridad colectiva, se llevó a cabo el festival “**Un abrazo que abriga**” en el coliseo universitario de la UAJMS. Bajo la premisa de que el costo de la entrada era una prenda de invierno, el evento logró integrar la música y el arte con el compromiso social. De esta manera, no solo se fortalecieron los vínculos comunitarios, sino que se generó un impacto tangible en la red de apoyo local durante la temporada de frío.

Cobertura y Difusión Académica y Cultural

Se realizaron transmisiones en vivo y streaming de eventos relevantes:

- ⦿ Eventos académicos: Inauguración de gestión académica, Talleres, conferencia, congresos y aniversarios de Facultades y carreras.
- ⦿ Eventos Culturales: Entrada de comadres, festival voces y raíces, festival del canto y la aloja, noche de museos.
- ⦿ Eventos Universitarios: La Entrada Nacional y Regional, elección de la moza más chura nacional.



Estas transmisiones consolidaron el rol de la Unidad como puente entre la academia y la comunidad.

Transmisión Audiovisual

- ⦿ 43 cápsulas “La Universidad Informa”
- ⦿ 29 spots publicitarios
- ⦿ 5 microprogramas “Conocimiento que transforma” (IDH).
- ⦿ 3 documentales institucionales

Estos logros han fortalecido la imagen institucional, la transparencia y el vínculo universidad-sociedad a nivel regional, nacional e internacional, utilizando las Redes Sociales (Facebook – YouTube) en complemento a las directrices de las autoridades universitarias, informando el que hacer de la UAJMS.

Reconocimientos y Alcance Comunitario

- ⦿ Reconocimiento a Canal 9 TvU, por su laboriosa labor en bien de la sociedad, otorgado por la Asociación Internacional de Arte y Cultura Hispana.



OBSERVATORIO ASTRONÓMICO NACIONAL

ÁREA ESTRATÉGICA

Gestión de la Interacción Social
y Extensión Universitaria

OBJETIVO ESTRATÉGICO

- **Contribuir** con conocimiento científico y tecnológico, solucionando problemas que aquejen a la sociedad.
- **Difundir** resultados de investigación de impacto para el aprovechamiento de la sociedad
- **Coadyuvar** al desarrollo social, económico y cultural, a nivel local regional y nacional, priorizando necesidades de los sectores más vulnerables

La observación de basura espacial se llevó de acuerdo a lo programado con el telescopio Sigma Ori 25

| Gestión 2025 | Noches Observadas | Cantidad se Imágenes |
|--------------|-------------------|----------------------|
| TOTAL | 164 | 300.195 |

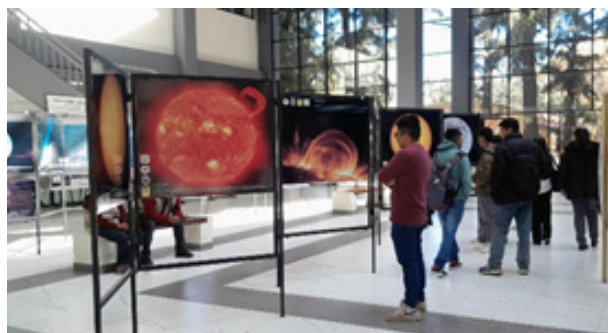
Como resultado de estas observaciones se logró hacer el seguimiento de satélites y fragmentos de basura espacial en el marco del programa internacional ISON obteniéndose coordenadas astronómicas, magnitud estelar de estos objetos cósmicos.



Observación de Manchas Solares

Con el telescopio AZT 7 se llevaron a cabo la observación de manchas solares por el método de proyección, con la finalidad de conocer la actividad solar se llevaron a cabo registros de las manchas solares.

| Gestión 2025 | Días de Observación | Numero de Manchas |
|--------------|---------------------|-------------------|
| TOTAL | 141 | 1711 |



Observación de Lluvias de Meteoros

| Gestión 2025 | Noches de Observación | Cantidad de Lluvias |
|--------------|-----------------------|---------------------|
| TOTAL | 16 | 12 |



Cometas observados y registrados fotográficamente

- ⦿ Cometa C/2025 R2 (Swan) septiembre y noviembre
- ⦿ Cometa C/2025 A6 (Lemmon) noviembre

Alineación Planetaria en Cielo Tarijeño

El año 2025 iniciamos con un evento astronómico esperado, la super Alineación Planetaria, la noche despejada del 15 de enero nos permitió observar a simple vista a los planetas: Marte, Júpiter, Saturno y Venus y registrarlos fotográficamente, incluido Urano, Neptuno no es visible a simple vista por tener un brillo muy débil.



Eclipse Total de Luna Visible en Nuestro Territorio

El Observatorio difundió este fenómeno astronómico por diferentes medios, inclusive se distribuyó u afiche alusivo a ste eclipse.

ACTIVIDADES DE DIFUSION Y EXTENSION

- ⦿ Función de la estrella de belén en el Planetario
- ⦿ Cerca de 1000 personas contemplaron la alineación planetaria en el observatorio
- ⦿ Noche con Yuri Gagarin
- ⦿ Noche de Estrellas en conmemoración de los 79 años de nuestra Universidad
- ⦿ El Observatorio Astronómico en el campus universitario
- ⦿ Día Internacional del Asteroide
- ⦿ Promociones de colegios visitaron el observatorio

- Noche internacional de observación de la Luna en Tarija
- Actividades en la semana Mundial del Espacio
- Observación de Saturno con telescopio



PUBLICACIONES CIENTÍFICAS

- **ISON: UN PROYECTO INTERNACIONAL ABIERTO Y UNA BASE DE DATOS SOBRE BASURA ESPACIAL**

Trabajo presentado en el congreso internacional ASTRONOMÍA DINÁMICA EN LATINOAMÉRICA (ADeLA) ATACAMA – CHILE Del 7 al 11 de abril de 2025

- **ISON DATABASE ON SPACE DEBRIS OBJECTS**

Received 30.06.2025. Accepted 31.07.2025.

Keywords: ISON, space debris, astrometric measurements

DOI: 10.51194/INASAN.2025.10.3.009

PUBLICACIONES DE DIFUSIÓN Y EXTENSIÓN

Se editaron y publicaron en forma digital 12 números del Boletín mensual



“ASTROINFORMACION”, distribuidos a suscriptores por e-mail, a medios de comunicación locales y nacionales y publicados en la página Web de la UA-JMS y redes sociales del OAN. y en modalidad impreso a las principales de nuestra universidad.

Publicaciones en Medios de Comunicación sobre Actividades del Observatorio Astronómico Nacional

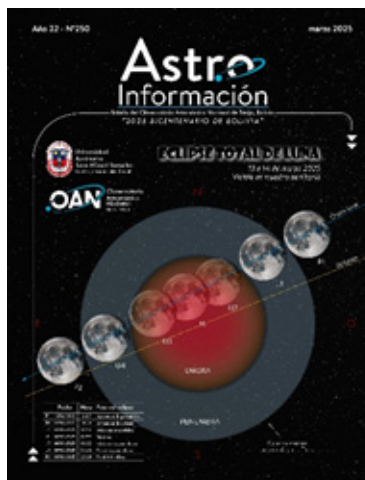
📍 41 publicaciones a nivel local y nacional

Visitantes al Observatorio

Durante la gestión 2025, el Observatorio tuvo 7615 personas visitantes de acuerdo al siguiente detalle:

Flujo de visitantes

| Visitantes | Nro. de visitas |
|--------------|-----------------|
| Pre-Escolar | 276 |
| Estudiantes | 4245 |
| Mayores | 2919 |
| Extranjeros | 175 |
| TOTAL | 7.615 |



Funciones de Planetario

Durante la gestión 2025 se llevaron a cabo 199 funciones de planetario con temas astronómicos mensuales y



ciencias del espacio.

OTRAS ACTIVIDADES DE RESALTAR

- ◉ Visita de diplomático de la embajada de Rusia en Bolivia
- ◉ Capacitación en medición de huella de carbono en el Observatorio
- ◉ Periodistas de Rusia visitaron el Observatorio Astronómico
- ◉ Medición de huella de carbono en el Observatorio



MUSEO NACIONAL PALEONTOLÓGICO

ÁREA ESTRATÉGICA

Gestión de la Interacción Social y Extensión Universitaria

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS

- **Contribuir** con conocimiento científico y tecnológico, solucionando problemas que aquejan a la sociedad a nivel de la UAJMS.
- **Difundir** resultados de investigación de impacto para el aprovechamiento de la sociedad
- **Coadyuvar** al desarrollo social, económico y cultural, a nivel local regional y nacional, priorizando necesidades de los sectores más vulnerables

Este museo, dedicado a la preservación y divulgación del patrimonio paleontológico y arqueológico, continúa atrayendo a un público diverso, interesado en la historia natural y cultural de la región.

Actividades realizadas:

Se atendió a : 27.611 visitantes

Ingresos Consolidados

| Entradas | Tiendita piloto | Réplica Megaterio (Kohlberg): | Total, estimado: |
|-------------|-----------------|-------------------------------|------------------|
| Bs. 144.888 | Bs. 3.732 | Bs. 40.786 | Bs. 189.406 |

Conservación

- ⊙ Rescate de mastodonte (San Luis)
- ⊙ Rescate defensa en San Jacinto
- ⊙ Rescate gliptodonte (Tolomosa)
- ⊙ Restauración Megaterio
- ⊙ Curación permanente



Investigación

- ⦿ Investigaciones internacionales
- ⦿ Participación en DAAD (Ecuador)
- ⦿ III Congreso de Paleontología (Sucre)
- ⦿ Presentaciones científicas

Difusión

- ⦿ 27.611 visitantes
- ⦿ Infografía bilingüe (19 cuadros)
- ⦿ Exposición gliptodonte neonato
- ⦿ Evento “Paseo con Dinosaurios”
- ⦿ Producción documental Rujero



MUSEO DE SAN LORENZO

ÁREA ESTRATÉGICA

GESTIÓN DE LA INTERACCIÓN SOCIAL Y EXTENSIÓN UNIVERSITARIA

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS

Coadyuvar al desarrollo social, económico y cultural, a nivel local regional y nacional, priorizando necesidades de los sectores más vulnerables



ACTIVIDADES

Eventos realizados durante el periodo

- Festividad de la Pascua desde el Museo
- 15 de abril Batalla de la Tablada
- Noche de los Museos
- Participación de Museos en el Campus Universitario
- Bicentenario en el Museo
- Conmemoración al Nacimiento del Héroe Cnel. Eustaquio Méndez Arenas
- Descubrimiento del busto de fibra de vidrio del Cnel. Eustaquio Méndez A

Ingresos Económicos

Durante la gestión 2025 se realizaron las recaudaciones con valores de Bs 5.00 para niños y estudiantes, Bs 5.00 para adultos y Bs. 10.00 para extranjeros. De acuerdo a detalle adjunto.

| Talones | Importe por persona | Personas que ingresaron | Recaudación en Bs. |
|-----------------------------------|---------------------|-------------------------|--------------------|
| DELEGACIONES, ESTUDIANTES Y NIÑOS | 5 | 5052 | 25.260,00 |
| ADULTOS | 5 | 17.055 | 85.275,00 |
| EXTRANJEROS | 10 | 909 | 9.090,00 |
| TOTALES | | 23.016 | 119.625,00 |



BIENESTAR ESTUDIANTIL

ÁREA ESTRATÉGICA

GESTIÓN DE LA INTERACCIÓN SOCIAL Y GESTIÓN UNIVERSITARIA

OBJETIVO ESTRATÉGICO

- **Promover** el desarrollo de la formación integral de los estudiantes, dotándoles mejores condiciones de estudio y equidad

La UAJMS, con el fin de prestar asistencia a los estudiantes de escasos recursos económicos y motivar a los que demuestren disciplinas y responsabilidad académica, ha establecido un sistema de beneficios que consisten en: Comedores, Servicios Médicos y farmacéuticos y Asistencia Social.

Actividades realizadas

Becas socioeconómicas asignadas a los estudiantes de la Universidad Autónoma Juan Misael Saracho:

| Gestión | Postulantes a la beca comedor | Categoría A | categoría B | categoría C | Totales |
|---------|-------------------------------|-------------|-------------|-------------|---------|
| 2025 | 947 | 121 | 282 | 405 | 808 |

AFILIACIÓN AL SEGURO SOCIAL UNIVERSITARIO ESTUDIANTIL

📍 12.114 afiliados.



GABINETE PSICOPEDAGÓGICO

ÁREA ESTRATÉGICA

GESTIÓN DE LA FORMACIÓN
PROFESIONAL DEL GRADO Y
POSGRADO

GESTIÓN DE LA INTERACCIÓN
SOCIAL Y EXTENSIÓN
UNIVERSITARIA

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS

- **Aplicar** las políticas de permanencia, buen desempeño, continuidad y la conclusión
- **Coadyuvar** al desarrollo social, económico y cultural, a nivel local regional y nacional, priorizando necesidades de los sectores más vulnerables

ACTIVIDADES REALIZADAS

- ◉ **ORIENTACIÓN VOCACIONAL Y PROFESIONAL:** Durante el presente periodo, se llevaron a cabo diversas actividades de orientación vocacional y profesional dirigidas a estudiantes de sexto de secundaria de distintas unidades educativas de la ciudad de Tarija, en el marco del trabajo preparatorio para el evento "Universidad Abierta 2025".
- ◉ **CAMPAÑA DE PROMOCIÓN Y DIFUSIÓN DEL PROGRAMA DE ORIENTACIÓN VOCACIONAL**



¡DESCUBRE TU CAMINO!

¿Estás listo para dar el primer paso hacia un futuro promotor? Nuestro curso te ayudará a explorar tus habilidades, intereses y metas para tomar la decisión más importante de tu vida.
¡Prepárate para desbloquear tu potencial y alcanzar tus sueños!

Lo que ofrecemos:

- Autoconocimiento y Desarrollo Personal
- Test de Aptitudes
- Intereses Profesionales
- Proyecto de Vida
- Clase Informativa
- Paneles de Profesionales
- Sesiones de Habilidades Blancas

Beneficios:

- Reduce la incertidumbre sobre tu futuro.
- Encuentra una carrera que ames y te apasione.
- Desarrolla habilidades clave para el éxito personal y profesional.
- Conéctate con profesionales y expertos en tu campo de interés.

Tu futuro comienza aquí Contáctanos hoy mismo para obtener más información

77175528
79254344

INSTITUCIONES EDUCATIVAS PARTICIPANTES EN EL PROGRAMA DE ORIENTACIÓN VOCACIONAL Y PROFESIONAL

A continuación se detallan los establecimientos donde se desarrollaron los talleres de orientación vocacional, que incluyó la aplicación de pruebas psicométricas, talleres de proyecto de vida e informes individuales.

1. Narciso Campero 2 Grupo 1
2. Narciso Campero 2 Grupo 2
3. Narciso Campero 2 Grupo 3
4. Eulogio Ruiz
5. Jorge Araoz de Campero Grupo 1
6. Jorge Araoz de Campero Grupo 2
7. Juan XXIII Grupo 1
8. Juan XXIII Grupo 2
9. Aniceto Arce Grupo 1
10. Aniceto Arce Grupo 2
11. Esteban Migliaci Grupo 1
12. Esteban Migliaci Grupo 2
13. Santa Ana Grupo 1
14. Santa Ana Grupo 2
15. San Roque
16. José Manuel Ávila
17. Alberto Baldivezo
18. Eustaquio Mendez
19. Americano de Tarija Grupo 1
20. Americano de Tarija Grupo 2
21. UBEET
22. Victor Varas
23. Liceo Tarija
24. Tarija 1
25. Tercera Orden Franciscana Grupo 1
26. Tercera Orden Franciscana Grupo 2
27. Teresa de Calcuta Grupo 1
28. Tercera de Calcuta Grupo 2
29. Nacional San Luis
30. José Manuel Belgrano turno tarde
31. Hna Teresa de Calcuta Grupo 1
32. Hna Teresa de Calcuta Grupo 2
33. Lidia de Campos
34. Hno Unidad Educativa La Salle Convenio
35. Unidad Educativa Eduardo Avaroa
36. Unidad Educativa Campero Echazú
37. Unidad Educativa Franz Tamayo
38. Unidad Educativa La Salle Convenio
39. Unidad Educativa Tarija 3
40. Unidad Educativa Jesús Buen Pastor
41. Unidad Educativa Eduardo Avaroa
42. Unidad Educativa José Manuel Ávila
43. Unidad Educativa Humberto Porto Carrero
44. Unidad Educativa Bolivia
45. Unidad Educativa Eulogio Ruiz
46. Unidad Educativa Rene Barrientos
47. Unidad Educativa Santa Cecilia
48. Unidad Educativa Bolivia
49. Unidad Educativa Carmen Echazú
50. Unidad Educativa La Paz
51. Unidad Educativa Ismael Montes
52. Unidad Educativa Nocturno Junin

En total, se alcanzó una amplia cobertura de colegios fiscales y algunos colegios particulares, cumpliendo con lo planificado en el POA.



ACTIVIDADES INSTITUCIONALES

El evento de Universidad Abierta se llevó adelante en el Campus Universitario, esta actividad logró la vinculación y difusión de la oferta académica de la UAJMS, contó con la participación aproximada de cinco mil (5.000) estudiantes bachilleres, provenientes de diversas unidades educativas del departamento, además de la asistencia de padres de familia, docentes de secundaria y público en general. La jornada se desarrolló en un ambiente dinámico y participativo, destacando la presencia y colaboración activa de todas las facultades y carreras de la Universidad.



INNOVACIONES Y MEJORAS IMPLEMENTADAS

Durante esta gestión se introdujeron cambios sustanciales que fortalecieron el Gabinete:

- Digitalización de los test de orientación vocacional, de las hojas de respuestas, de los anexos de nuestros informes, todo con los logos institucionales.
- Incorporación de entrevista inicial y proyecto de vida.
- Rediseño del informe individual de orientación vocacional.
- Uso de dinámicas participativas en sesiones con estudiantes que participan en nuestros talleres de orientación vocacional.
- Manual práctico de análisis de resultados de orientación vocacional.



CENTRO INTEGRAL INFANTIL

ÁREA ESTRATÉGICA

GESTIÓN DE LA INTERACCIÓN SOCIAL Y EXTENSIÓN UNIVERSITARIA

OBJETIVO ESTRATÉGICO

- **Aplicar** las políticas de permanencia, buen desempeño, continuidad y la conclusión satisfactoria de estudios, mejorando el rendimiento académico

OBJETIVO

Apoyar a los estudiantes regulares que son padres y madres de la Universidad JMS, para que puedan continuar con sus estudios universitarios y de esta manera evitar el abandono o deserción de los mismos.

METAS ALCANZADAS

Se brinda el Servicio de guardería a los niños (as) de 9 meses a 5 años de edad, con una atención integral en pedagogía, Psicología, nutrición y salud, enfocado al desarrollo de sus destrezas, capacidades y habilidades personales a temprana edad.

| NIÑOS INSCRITOS 2025 | |
|----------------------|------------|
| NIÑAS | 138 |
| NIÑOS | 163 |
| TOTAL | 301 |

SERVICIOS BRINDADOS EN EL ÁREA DE PEDAGOGÍA

En el ámbito pedagógico se prepararon textos para cada nivel, material didáctico y se realizaron trabajos manuales.

Se utilizó el método de enseñanza de Montessori que desarrolla las diferentes áreas de conocimiento como ser: área vida práctica, sensorial, Lenguaje y matemáticas, cultural

BRINDAR SERVICIOS DE CONSEJERÍA, ASESORAMIENTO Y ORIENTACIÓN PSICOLÓGICA

Fortalecer el desarrollo integral de los niños y niñas mediante estimulación cognitiva, social y comunicativa. Asimismo, promover la detección temprana de neurodivergencias y la participación activa de las familias en el desarrollo infantil.

Se brindaron los siguientes servicios:

- 53 Entrevistas iniciales psicosociales
- 49 Atenciones a los niños con problemas, seguimiento y estimulación requerida.
- 45 Entrevistas, orientación, consejería y asesoramiento a los padres de familia
- 2 Talleres de capacitación al personal del CIJMS y a los padres de familia
- Seguimiento a los estudiantes de psicología que realizan prácticas en el Centro

SERVICIOS BRINDADOS EN EL ÁREA DE SALUD

- ⊙ 55 entrevistas al inicio a los padres sobre aspectos de salud a cada niño
- ⊙ 33 Atenciones de enfermedades a niños (Enfermedades respiratorias, infecciones estomacales, conjuntivitis, alergias dermatitis, quemadura, varicela, sarampión)
- ⊙ Controles de talla, peso y estado nutricional a los niños
- ⊙ Promoción de hábitos saludables
- ⊙ Controles del carnet de vacunas
- ⊙ 1 Charla Informativa y prevención a los padres de familia

CURSOS DE CAPACITACIÓN AL PERSONAL Y PADRES DE FAMILIA

- ⊙ “Prevención de Enfermedades respiratorias” y “hábitos de aseo personal”. A cargo de la LIC. EN ENFERMERÍA DEL CIIJMS.
- ⊙ “Beneficios que presta la Unidad de Defensoría estudiantil y Prevención de la violencia”, a cargo del DUE UAJMS.
- ⊙ “La violencia en el noviazgo, la Ley 348 y las instancias receptoras y promotoras de denuncias por la violencia familiar”, a cargo del SLIM
- ⊙ “Neurodivergencias y la importancia de su detección en la primera Infancia”, y “Desarrollo emocional del niño”. A cargo de la PSICOLOGA DEL CIIJMS
- ⊙ “Competencias Parentales”, a cargo de las ALDEAS INFANTILES SOS

ACREDITACIÓN DEL CENTRO INTEGRAL INFANTIL A TRAVÉS DEL SEDEGES

Se logró la Certificación al Centro Integral Infantil JMS, con una vigencia de 2 años con Resolución Administrativa N°033/2025 del Servicio Departamental de Gestión Social del Gobierno Autónomo del Departamento de Tarija



IMPRENTA UNIVESITARIA

ÁREA ESTRATÉGICA

GESTIÓN DE LA INTERACCIÓN SOCIAL Y EXTENSIÓN UNIVERSITARIA

POLÍTICA ESTRATÉGICA

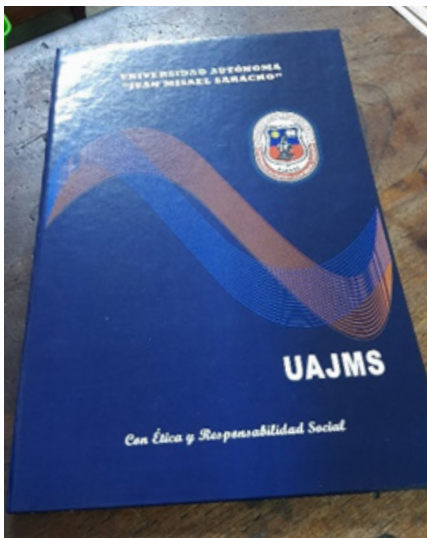
- **Mejorar** la comunicación y difusión oportuna de los resultados de la actividad universitaria interna y externa

La Imprenta Universitaria, fue creada el 1º de noviembre de 1.949 durante el Rectorado del Dr. Octavio O ´ Connor d ´ Arlach y bajo la administración de J. Adolfo León, con la visión centrada en la atención a los tres estamentos universitarios: académico, estudiantil y administrativo, para la realización de todo tipo de trabajos de impresión que se requerían institucionalmente.

Actualmente sigue prestando sus servicios de impresión y publicación en sistemas de impresión tipográfica, offset e impresoras laser de alta calidad, y a chorro de tinta para todas las reparticiones de nuestra casa superior de estudios como así también para la población tarijeña que lo requiera, realizando diferentes trabajos como ser:

LIBROS, REVISTAS, AFICHES, BOLETINES, FOLLETOS, FOLDERS, TRIPTICOS, FORMULARIOS, VALORADOS, CERTIFICADOS, BANNERS, ROLLERS, ETIQUETAS, GIGANTOGRAFIAS, RECIBOS, TALONARIO entre otros.

En esta gestión 2025 con la implementación de la imprenta digital de alta calidad, entregada por el actual Rector Lic. Eduardo Cortez Baldiviezo, de acuerdo al POA programado se logrado superar los 1000 trabajos de impresión, compaginación, corte, encuadernación y otros requeridos ´ por las diferentes unidades académicas y administrativas de nuestra institución, como así también por lo clientes externos.



IDH ESTUDIANTIL

ÁREA ESTRATÉGICA

GESTIÓN DE LA INTERACCIÓN SOCIAL Y EXTENSIÓN UNIVERSITARIA

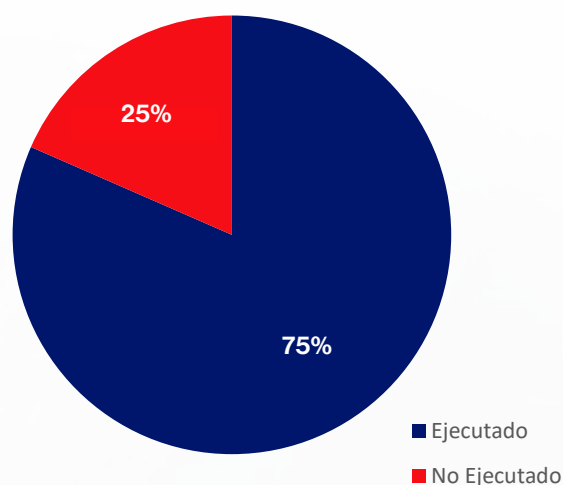
OBJETIVOS ESTRATÉGICOS

- **Fomentar** el desarrollo de eventos deportivos, promoviendo la formación integral de las personas
- **Generar** Espacios de Análisis, concertación y apoyo mutuo, potenciando el relacionamiento mutuo universidad – sociedad

El presupuesto programado para la gestión 2025 se distribuye de la siguiente manera: Bs2.198.658,00 para Becas (D.S. 961) y Bs1.099.329,48 para actividades de extensión, cultura y deporte (D.S. 1322).

BECAS IDH REGULADOS D.S.961

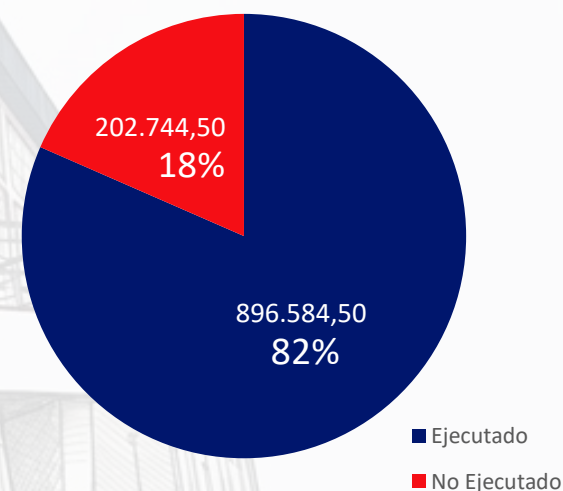
Durante la gestión 2025 y bajo los lineamientos del D.S. 961, la UAJMS asignó 2.198.658,00 Bs. para becas estudiantiles en coordinación con la F.U.L. y los Centros de Estudiantes. Al cierre del periodo, se registró una ejecución financiera del 75% (1.651.753,25 Bs) en favor de 1.242 beneficiarios.



ACTIVIDADES DE EXTENSIÓN CULTURA Y DEPORTE D.S.1322

En cumplimiento al “Reglamento de Extensión Cultura y Deporte D.S.1322”, se tiene programado en la gestión 2015 (Bs1.099.329,48).

Al respecto del seguimiento a las actividades de Extensión, cultura y deporte, se tiene que se ejecutó 896.584,50 que representa el 82% en la gestión



ACTIVIDADES DESARROLLADAS EN LA GESTIÓN 2025 DEL PLAN OPERATIVO ANUAL

Las Becas ejecutadas en el 2025 tenemos los siguientes:

| Nº | TIPO DE BECA | Nº estudiantes beneficiarios | Importe |
|--|---|------------------------------|---------------------|
| BECAS SOCIOECONÓMICAS | | | |
| 720 01 | BECAS DE ALIMENTACION(**) | 808 | 1.505.021,25 |
| 720-03 | BECA TRABAJO | 30 | 20.160,00 |
| BECAS ACADEMICAS | | | |
| 721 05 | BECA AL MERITO ESTUDIANTIL | 132 | 100.903,00 |
| 720 07 | BECA PARA TRABAJOS DE INVESTIGACION (*) | 80 | |
| BECA DE EXTENCION UNIVERSITARIA | | | |
| 720 09 | BECA INTERNADO ROTATORIO ENFERMERIA | 192 | 25.669,00 |
| TOTAL= | | 1.242 | 1.651.753,25 |

(*) Fuente R.R.599/2025 (**) Fuente R.R.221/2025



Becas Trabajo



Beca al Mérito Estudiantil



Beca Internado Rotatorio Enfermería

LAS ACTIVIDADES DE EXTENSIÓN CULTURA Y DEPORTE, EJECUTADAS EN EL 2025 SON LOS SIGUIENTES:

| ACTIVIDAD | IMPORTE |
|---|--------------|
| CONSEJO NACIONAL DE DIRIGENTES | 4.350,00 |
| 1ER CONSEJO DE DIRIGENTES UNIVERSITARIOS UAJMS 2025 | 17.110,00 |
| PARTICIPACION DE ESTUDIANTES DE BERMEJO EN EL CONGRESO ACADEMICO NACIONAL DE UNIVERSIDADES LA CHURA TARIJA 2025 | 2.520,00 |
| PARTICIPACION DE ESTUDIANTES DE YACUIBA EN EL CONGRESO ACADEMICO NACIONAL DE UNIVERSIDADES LA CHURA TARIJA 2025 | 17.640,00 |
| REUNION NACIONAL DE LA ANEIQAAP EN LA CIUDAD DE COCHABAMBA | 1.650,00 |
| REUNIONES DE COORDINACION CON LOS CENTOS DE ESTUDIANTES Y ENCARGADO DE DEPORTIVOS DE LAS PROVINCIAS DE VILLAMONTES, YACUIBA Y BERMEJO PARA LA REALIZACION DE LA LIGA UNIVERSITARIA Y CAMPEONATO INTERPROVINCIAL GESTION 2025 | 2.190,00 |
| VIAJE DE PRACTICA ACADEMICA PARA EL DESARROLLO Y FORTALECIMIENTO DE LAS HABILIDADES DE INVESTIGACION CUALITATIVA DE LOS ESTUDIANTES DE LA MATERIA DE LA MATERIA DE METODOS CUALITATIVOS A TRAVES DE LA INMERSION PRACTICA EN UN ESTUDIO COMPARATIVO SOBRE LA NATURALEZA DE LOS CHUNCHOS TARIJEÑOS Y EXPRESIONES CULTURALES ANALOGAS EN LA CIUDAD DE ORURO | 8.670,00 |
| VI CONGRESO CIENTIFICO EN TECNOLOGIAS DE LA INFORMACION Y COMUNICACIÓN 2025 C.T.I.C. | 4.250,00 |
| PARTICIPACION EN EL VI CONGRESO DE TECNOLOGIAS DE LA INFORMACION Y COMUNICACIÓN C.T.I.C.s BERMEJO 2025 | 3.840,00 |
| SERENATA POR EL 79 ANIVERSARIO DE LA UNIVERSIDAD AUTONOMA JUAN MISAEL SARACHO | 14.000,00 |
| REUNION DE COORDINACION DE LOS X JUEGOS NACIONALES UNIVERSITARIOS | 6.000,00 |
| LIGA PROVINCIAL FACULTATIVA YACUIBA | 0,00 |
| LIGA PROVINCIAL FACULTATIVA BERMEJO | 0,00 |
| LIGA PROVINCIAL FACULTATIVA VILLAMONTES | 0,00 |
| LIGA DE ATLETISMO CARRERA PEDESTRE 5K 2DA VERSION UAJMS 2025 | 26.950,00 |
| LIGA UNIVERSITARIA, JUEGOS DEPORTIVOS Y TRADICIONALES EN HOMENAJE A LOS 79 ANIVERSARIO DE LA U.A.J.M.S | 4.597,00 |
| CAMPEONATO INTERPROVINCIAL (CAMPEONES Y UNIDADES DESCONCENTRADAS | 0,00 |
| JUEGOS DEPORTIVOS LIGA UNIVERSITARIA DEPARTAMENTAL DE FUTBOL, BALONCESTO Y VOLEIBOL DAMAS Y VARONES TARIJA 2025 | 263.740,00 |
| REUNION DE COORDINACION DE LA ENTRADA UNIVERSITARIA NACIONAL | 7.720,00 |
| PARTICIPACION EN EL HOMENAJE POR LOS 95 AÑOS DE LA AUTONOMIA UNIVERSITARIA | 0,00 |
| PARTICIPACION EN EL VI CONGRESO INTERNACIONAL HORIZONTES DE REFORMA CONSTITUCIONAL: DIALOGO JURIDICO PARA EL FUTURO DEL ESTADO BOLIVIANO | 1.680,00 |
| PARTICIPACION EN EL IX CONSEJO NACIONAL DE DIRIGENTES UNIVERSITARIOS C.U.B.” | NO EJECUTADO |

| | |
|---|--------------------|
| REUNIONES DE COORDINACION DE LA XII ENTRADA UNIVERSITARIA DE LA UAJMS CON LOS DIRIGENTES ESTUDIANTILES DE VILLA MONTES, YACUIBA Y BERMEJO | 3.120,00 |
| PRACTICA ACADEMICA Y APOYO COMUNITARIO – SERVICIO MEDICO UNIVERSITARIO A PEREGRINOS RUMBO AL SANTUARIO DE CHAGUAYA | 20.021,00 |
| “CONGRESO NACIONAL DE INGENIERÍA QUÍMICA, AMBIENTAL, ALIMENTOS Y PROCESOS (CONEIQAAP), SUCRE 2025 | 5.275,00 |
| “CONGRESO NACIONAL DE INGENIERÍA QUÍMICA, AMBIENTAL, ALIMENTOS Y PROCESOS (CONEIQAAP), SUCRE 2025” | 4.500,00 |
| ASISTENCIA AL XXI CONGRESO NACIONAL DE ESTUDIANTES DE INGENIERIA INDUSTRIAL-SUCRE 2025 | 5.275,00 |
| REUNIONES DE COORDINACION CON LOS EQUIPOS CAMPEONES DE LA LIGA UNIVERSITARIA DEPARTAMENTAL 2025 DE LAS PROVINCIAS DE VILLA MONTES Y YACUIBA PARA LA PARTICIPACION EN LOS X JUEGOS NACIONALES UNIVERSITARIOS -PANDO 2025 | 2.364,00 |
| SARMUN: SARACHO MODEL UNITED NATIONS -MODELO DE NACIONES UNIDAS UAJMS | 11.200,00 |
| INTERCAMBIO DE EXPERIENCIAS Y PARTICIPACION DEL CONGRESO DE ESTUDIANTES ENTRE LA UNIVERSIDAD UAJMS Y UAJBB, A TRAVES DE LA MOVILIDAD ESTUDIANTIL, PARA OPTIMIZAR LOS PROCESOS DE ENSEÑANZA-APRENDIZAJE | 9.000,00 |
| VISITA AL PUESTO GANADERO EUCALIPTOS: MANEJO ESTRATEGICO DE FORRAJE PARA UN APROVECHAMIENTO EFICIENTE (GATTON PANIC) Y ESTRATEGIAS PARA EL DESARROLLO DE UNA LECHERIA EN CONDICIONES CHAQUEÑAS EN LA LOCALIDAD DE VILLAMONTES | 4.462,50 |
| XIII ENTRADA FOLCLORICA UNIVERSITARIA -TARIJA VIBRA CON RITMO Y COLOR ENTRE DANZA CULTURA Y TRADICION | 354.580,00 |
| FASE REGIONAL LATINOAMERICANA ICPS 2025 | 3.520,00 |
| CONGRESO NACIONAL DE LIDERAZGO JUVENIL E INTELIGENCIA ARTIFICIAL: COMPETENCIAS Y DESAFIOS DEL LIDERAZGO UNIVERSITARIO EN LA ACTUALIDAD | 86.360,00 |
| TOTALES | 896.584,50* |

LIGA DE ATLETISMO CARRERA 5K





UNIDAD DE CULTURA Y DEPORTE

ÁREA ESTRATÉGICA

GESTIÓN DE LA INTERACCIÓN
SOCIAL Y EXTENSIÓN
UNIVERSITARIA

OBJETIVO ESTRATÉGICO

- **Generar** Espacios de Análisis, concertación y apoyo mutuo, potenciando el relacionamiento mutuo universidad – sociedad

La Unidad de Escenarios Deportivos de la Universidad Autónoma “Juan Misael Saracho” tiene como finalidad administrar, coordinar y garantizar el adecuado funcionamiento de los espacios destinados a la práctica deportiva dentro de la institución, promoviendo el desarrollo de actividades físicas, recreativas y deportivas en beneficio de la comunidad universitaria.

Esta unidad se encarga de la gestión, mantenimiento y control del uso de las instalaciones deportivas de la universidad, entre las que se encuentran el gimnasio universitario, las canchas deportivas y otros espacios destinados a la práctica de diferentes disciplinas deportivas. Asimismo, brinda operativo para la realización de eventos deportivos, campeonatos universitarios y actividades institucionales que fomenten la participación estudiantil y el bienestar físico.

BRINDAR SERVICIO DE GIMNASIO UNIVERSITARIO

| Usuarios de Gimnasio | Inscritos en La Gestión |
|----------------------|-------------------------|
| | 3067 |



BRINDAR SERVICIO DE ALQUILER DE COLISEO UNIVERSITARIO

Respecto al servicio de alquiler del Coliseo Universitario, se programó la prestación de aproximadamente 16 servicios de alquiler, destinados a la realización de eventos culturales, deportivos, campeonatos y actividades institucionales. En la gestión se atendió a más de 16 eventos de diferente índole, logrando un cumplimiento del 100% de la actividad, misma que a la vez genera una importante recaudación de recursos económicos

| Servicio de alquiler de coliseo universitario | Meta 2025 | Servicios de alquiler realizados | Grado De Cumplimiento |
|---|-----------|----------------------------------|-----------------------|
| | 16 | 35 | 100% |



DESARROLLAR EVENTOS DE ACTIVIDAD FÍSICA

En actividades deportivas la unidad de cultura y deportes realizo diferentes eventos de actividad física, logrando la realización de 4 eventos deportivos, orientados a fomentar la práctica del deporte y la integración de la comunidad universitaria. Se desarrollo campeonato de futbol 7 docente – administrativo, torneo de básquet mixto docente administrativo, torneo interno de powerlifting en el gimnasio y torneo de futsal administrativo.

| Eventos Deportivos | Meta 2025 | Eventos realizados | Grado De Cumplimiento |
|--------------------|-----------|--------------------|-----------------------|
| | 4 | 4 | 100% |



ACTIVIDADES DESARROLLADAS EN LA GESTIÓN 2025

Durante la gestión 2025, la Unidad de Escenarios Deportivos desarrolló diversas actividades orientadas a mejorar la formación integral de los estudiantes y el fortalecimiento de la práctica deportiva dentro de la universidad.

Actividades en el gimnasio universitario

- ⦿ Atención diaria a usuarios del gimnasio y registro de nuevos usuarios.
- ⦿ Supervisión del uso adecuado del equipamiento deportivo.
- ⦿ Orientación básica en rutinas de entrenamiento.
- ⦿ Promoción de la actividad física entre la comunidad universitaria.
- ⦿ Torneo de powerlifting y exhibición fitness.

Actividades en los Escenarios Deportivos

- ⦿ Coordinación de actividades deportivas en las canchas universitarias.
- ⦿ Organización y apoyo en campeonatos deportivos internos (futbol 7, futsal y básquet mixto).
- ⦿ Supervisión del uso adecuado de los escenarios deportivos.
- ⦿ Creación de las escuelas deportivas club universitario

Actividades de capacitación.

- ⦿ Realización de talleres de nutrición deportiva para estudiantes universitarios, orientados a mejorar su rutina de ejercicios y alimentación.



CENTRO CULTURAL DE BELLAS ARTES

ÁREA ESTRATÉGICA

GESTIÓN DE LA INTERACCIÓN SOCIAL Y EXTENSIÓN UNIVERSITARIA

OBJETIVO ESTRATÉGICO

- **Generar** Espacios de Análisis, concertación y apoyo mutuo, potenciando el relacionamiento mutuo universidad – sociedad

ACTIVIDADES

Entre las disciplinas más destacadas que ofrece el centro se encuentran:

- Dibujo
- Pintura
- Cerámica
- Canto
- Violín
- Guitarra
- Piano
- Géneros de baile como hip hop, K-pop
- Folclore
- Danza clásica
- Bachata y salsa.
- Porcelana fría.
- Teatro



Este centro ha brindado una valiosa oportunidad para que los miembros de la comunidad universitaria y población en general puedan conectarse con las artes, desarrollando no solo habilidades técnicas, sino también su apreciación por las diversas manifestaciones culturales. El Centro Cultural y de Bellas Artes de la UAJMS se ha convertido en un espacio esencial para el crecimiento artístico y cultural, promoviendo la integración de la creatividad en la vida universitaria.

Actividades

- ⦿ Funcionamiento del Centro Cultural y de Bellas Artes UAJMS con cursos permanentes de 18 disciplinas (Dibujo, pintura, cerámica, canto, violín, guitarra, piano, hip hop, K pop, folclore, danza clásica, bachata, salsa, porcelana fría, teatro.
- ⦿ Inauguración del salón del arte RINCON DE LA MEMORIA en el bloque C del Centro Cultural y de Bellas Artes UAJMS
- ⦿ Primer aniversario con demostraciones de danzas, canto e instrumentos musicales
- ⦿ Exposición por fin de semestres de dibujo y pintura y modelado en arcilla
- ⦿ Festival de Canto y Danza semestral con demostración de los estudiantes
- ⦿ Participación de Octubre Rosa (todos contra el cáncer de mama) en el Materno Infantil con pinturas al vivo
- ⦿ Participación para el día de la mujer en el penal de morros blancos con cantos en su día y clases participativas de bailes de zumba y otros
- ⦿ Día del Peatón con clases demostrativas para toda la población en el frontis del centro cultural
- ⦿ Participación con los estudiantes en el encendido de luces con coro navideño
- ⦿ El ballet universitario ha presentado diferentes danzas para el aniversario de distintas facultades, congresos nacionales e inauguraciones de bloques, laboratorios, etc.

PARANINFO UNIVERSITARIO REACTIVADO

- ⦿ Primer aniversario 20 de mayo con demostraciones de danzas, canto e instrumentos musicales
- ⦿ Festival de canto semestral
- ⦿ Diferentes actos de otras unidades de nuestra superior casa de estudios

INGRESOS GENERADOS

| Meses 2025 | Número de inscritos | Recursos generados BS |
|------------------------|---------------------|-----------------------|
| Enero | 210 | 20.940,00 |
| Febrero | 180 | 18.000,00 |
| Marzo | 166 | 16.420,00 |
| Abril | 230 | 22.850,00 |
| Mayo | 158 | 15.800,00 |
| Junio | 174 | 17.340,00 |
| Julio | 300 | 29.940,00 |
| Agosto | 172 | 17.140,00 |
| Septiembre | 250 | 25.000,00 |
| Octubre | 215 | 21.410,00 |
| Noviembre | 160 | 15.940,00 |
| Diciembre | 190 | 18.870,00 |
| Total recaudado | 2.405,00 | 239.650,00 |



DEFENSORIA UNIVERSITARIA ESTUDIANTIL Y PREVENCIÓN DE LA VIOLENCIA (DUE – PREVIO)

ÁREA ESTRATÉGICA

OBJETIVO ESTRATÉGICO

GESTIÓN DE LA INTERACCIÓN
SOCIAL Y EXTENSIÓN
UNIVERSITARIA

- **Generar** Espacios de Análisis, concertación y apoyo mutuo, potenciando el relacionamiento mutuo universidad – sociedad

Se culminó con la investigación “Percepción, ejercicio de derechos e incidencia de la violencia en la comunidad universitaria estudiantil de la UAJMS.

De la citada investigación, se obtuvo el siguiente mapeo de las violencias en la comunidad universitaria estudiantil.



SERVICIOS DE ATENCIÓN PERMANENTE A LA COMUNIDAD ESTUDIANTIL

La DUE-PREVIO, brindó orientación, atención y acompañamiento a estudiantes que presentaron quejas y consultas sobre presuntas vulneraciones de sus derechos.

| No. Casos atendidos | Casos resueltos | Seguimiento a casos que derivaron en proceso universitario |
|---------------------|-----------------|--|
| 25 | 25 | 5 |

ACTIVIDADES DE PREVENCIÓN CONTRA LA VIOLENCIA DE GÉNERO Y SOCIALIZACIÓN DE LOS SERVICIOS DE LA DUE-PREVIO.

Durante la gestión se realizaron más de 34 actividades preventivas, informativas y educativas, entre las cuales se destacan:

- ⦿ Socialización de funciones de la DUE-PREVIO:

| CARRERA | Nº DE PARTICIPANTES |
|------------------------|---------------------|
| Bioquímica y Farmacia | 69 |
| Guardería | 13 |
| Derecho | 40 |
| Químico Farmacéutico | 51 |
| Ingeniería Informática | 34 |
| Odontología | 98 |
| TOTAL | 305 |

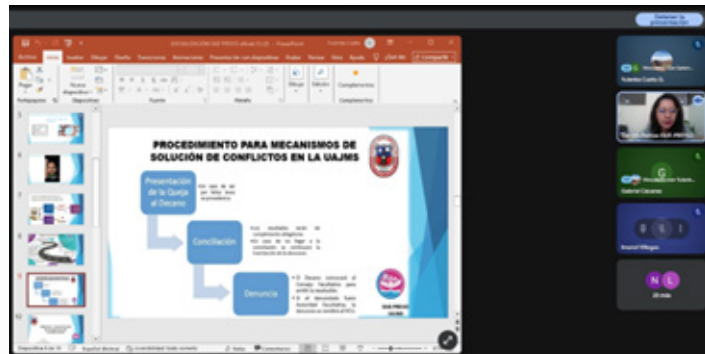


CONFERENCIAS DE PREVENCIÓN DE LA VIOLENCIA Y SOCIALIZACIÓN DE LAS FUNCIONES DE LA DUE-PREVIO, ABIERTAS A LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA ESTUDIANTIL:

| CONFERENCIA | AUDITORIO | N.º DE PARTICIPANTES |
|--|--------------------------|----------------------|
| “Roles de la Defensoría Universitaria Estudiantil-Prevención de la Violencia y la Defensoría del Pueblo” | Derecho | 91 |
| “Prevención del Acoso Sexual en el Ambiente Universitario” | Humanidades | 89 |
| “Prevención del Racismo y toda forma de Discriminación” | Económicas y Financieras | 79 |
| TOTAL | | 259 |

SOCIALIZACIÓN VIRTUAL: “ROLES DE LA DUE-PREVIO Y LA DEFENSORÍA DEL PUEBLO”

| FACULTAD | Nº DE PARTICIPANTES |
|--------------------------------|---------------------|
| Ciencias Integradas de Bermejo | 24 |



TALLERES DE PREVENCIÓN DE LA VIOLENCIA Y SOCIALIZACIÓN DE LAS FUNCIONES DE LA DUE-PREVIO: “Derechos Humanos, Equidad y Respeto en la Práctica Médica: Aplicación de las Leyes 348 y 045”.

| CARRERA | Nº DE PARTICIPANTES |
|--------------|---------------------|
| Medicina | 51 |
| Medicina | 40 |
| TOTAL | 91 |



Participación en conferencia internacional: Ponencia “Violencia en la Educación Superior: Experiencia de la DUE-PREVIO” en la Conferencia Internacional de la Red Universitaria Boliviana de Lucha contra la Violencia de Género.



PARTICIPACIÓN DEL GRUPO DE VOLUNTARIOS “VOCES UNIVERSITARIAS”

Durante la gestión 2025, la Defensoría Universitaria Estudiantil – Prevención de la Violencia (DUE-PREVIO) contó con el apoyo del grupo de voluntarios “Voces Universitarias”, conformado por estudiantes de la carrera de Psicología, de la Universidad Autónoma Juan Misael Saracho.

Los voluntarios participaron activamente en las actividades de prevención, talleres, conferencias, ferias y campañas institucionales, asumiendo responsabilidades en la puesta en escena de representaciones teatrales, conducción de dinámicas grupales y elaboración de materiales y manualidades educativas. Su colaboración permitió fortalecer el enfoque participativo y vivencial de las estrategias de prevención impulsadas por la DUE-PREVIO, logrando un mayor impacto en la comunidad estudiantil. Además, su desempeño constante reafirma la importancia de la participación estudiantil en la construcción de una universidad libre de violencia, inclusiva y respetuosa de los derechos humanos.



“Voces Universitarias”, en Universidad Abierta



“Voces Universitarias”, haciendo teatro, en el Auditorio de Medicina

06

Secretaría de Desarrollo Institucional

Direcciones:

- ▶ Planificación y Proyectos
 - ▶ Tecnologías de Información y Comunicación
 - ▶ Evaluación y Acreditación
 - ▶ Relaciones Internacionales
-

SECRETARÍA DE DESARROLLO INSTITUCIONAL

La Secretaría de Desarrollo Institucional es la instancia encargada de elaborar propuestas de programas, proyectos y acciones para la gestión de la calidad y el desarrollo universitario, en correspondencia con la misión, visión, políticas y estrategias definidas por los órganos de gobierno y las autoridades competentes, así como coordinar y/o ejecutar directamente aquellas que así se consideren, en este sentido la principal herramienta de gestión del desarrollo institucional constituye el PEI.

El Plan Estratégico de la Universidad Autónoma "Juan Misael Saracho", (PEI 2021 – 2025), considera cuatro áreas estratégicas que son las siguientes: Gestión de la Formación Profesional del Grado y Posgrado; Gestión de la Investigación, Ciencia, Tecnología e Innovación; Gestión de la Interacción Social - Extensión Universitaria y Gestión Institucional de Calidad, las cuales responden a las funciones sustantivas de la Educación Superior, como también a aspectos referidos al ámbito de la propia Gestión Institucional. Estas áreas constituyen las dimensiones o pilares fundamentales, que a su vez aglutinan los demás componentes que hacen al accionar de la Universidad.

Dichas áreas se desprenden del Plan de Desarrollo Universitario y facilitan el ordenamiento operativo de las acciones planificadas.

La Secretaría de Desarrollo Institucional se alinea a las áreas estratégicas de **Gestión de la Formación del Grado y Posgrado y Gestión Institucional de Calidad** a través de cuatro políticas de desarrollo, sustentadas en la necesidad de lograr la conducción y soporte necesarios para un óptimo desarrollo de las actividades académicas, de investigación, ciencia, tecnología, innovación, interacción social y extensión universitaria.

ÁREA ESTRATÉGICA

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS

GESTIÓN DE LA FORMACIÓN DEL GRADO Y POSGRADO

- **Desarrollar** una cultura de autoevaluación, evaluación y acreditación, motivando la mejora continua de las carreras.

GESTIÓN INSTITUCIONAL DE CALIDAD

- **Desarrollar** una sistema de transparencia y rendición de cuentas.
- **Desarrollar** la cultura de planificación para el progreso y modernización.
- **Internacionalizar** la universidad posicionándola dentro los estándares de calidad del Mundo
- **Internacionalizar** actividades académicas e investigativas, promoviendo la excelencia Académica
- **Desarrollar** la Gestión por Resultados, transparente y eficiente permitiendo una universidad de calidad
- **Dotar** de infraestructura y equipamiento adecuado garantizando el desarrollo académico y administrativo.

UNIDAD DE PLANIFICACIÓN

La Unidad de Planificación de la UAJMS es el órgano técnico responsable de liderar y coordinar los procesos de planificación estratégica e institucional de la universidad. Su misión es fomentar una cultura de planificación participativa y orientada a resultados, que contribuya al logro de la excelencia académica, la gestión eficiente y la vinculación con el entorno.

Objetivos

- ◉ Asesorar en las diferentes instancias universitarias en la planeación de políticas y estrategias, promoviendo la eficacia y eficiencia en el desarrollo de la excelencia universitaria.
- ◉ Liderar los procesos de planeamiento, mediante la innovación y mejoramiento continuo, que coadyuve en la toma de decisiones para el desarrollo institucional.
- ◉ Contribuir en base a normativa vigente a que la planeación se convierta en una herramienta de gestión institucional.

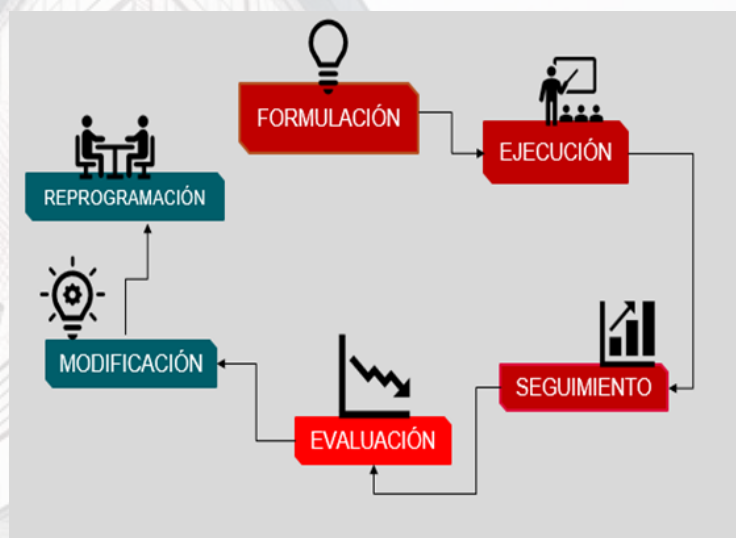
ÁREA ESTRATÉGICA

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS

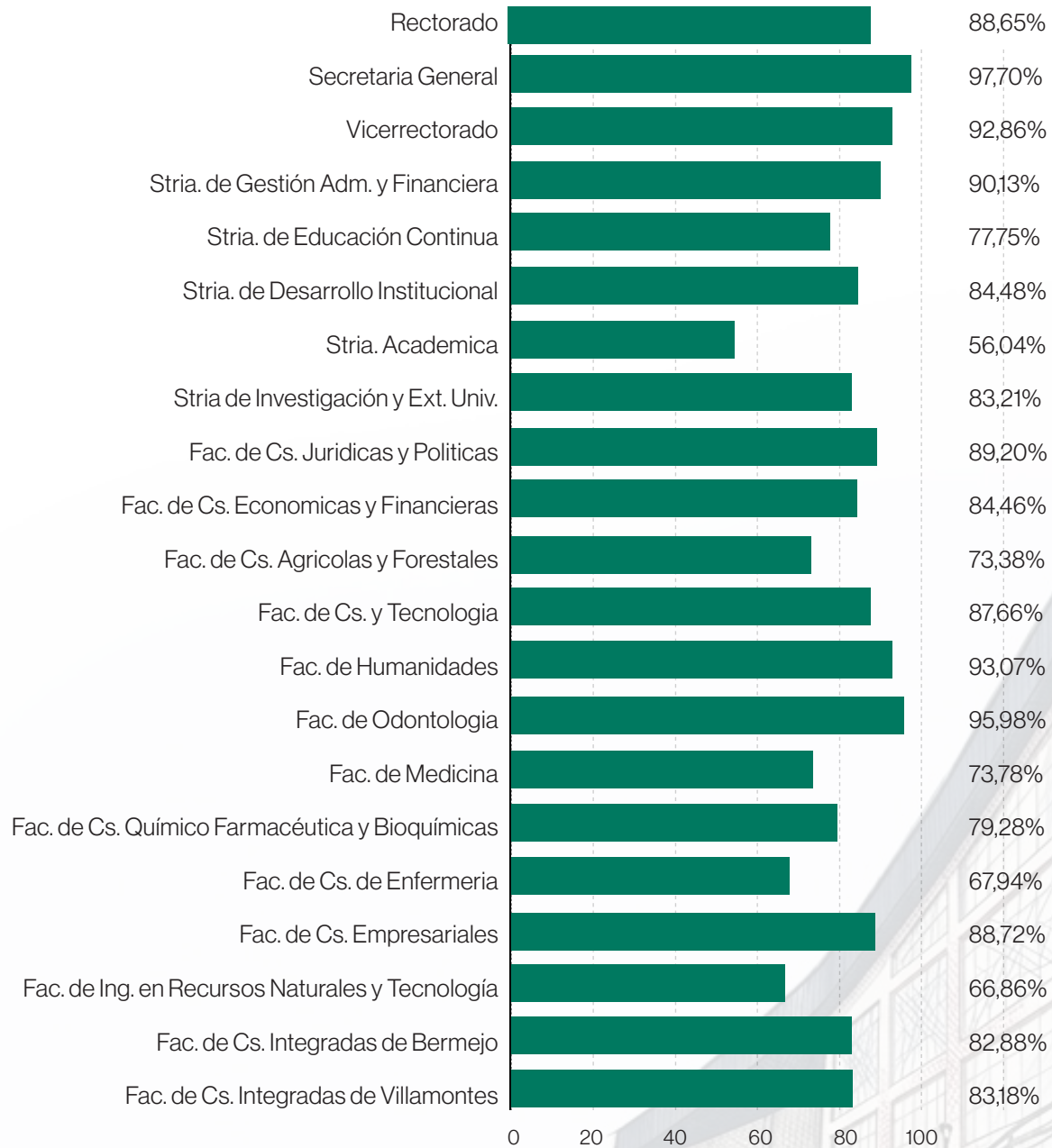
GESTIÓN INSTITUCIONAL DE CALIDAD

- **Desarrollar** la cultura de planificación para el progreso y modernización
- **Desarrollar** el sistema integral de Recursos Humanos, potenciando el personal universitario.

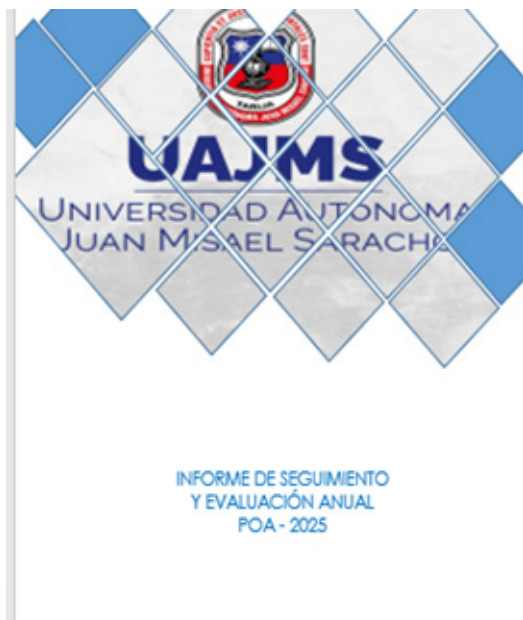
CUMPLIMIENTO DE LAS FASES DEL CICLO DEL PLAN OPERATIVO ANUAL GESTIÓN 2025



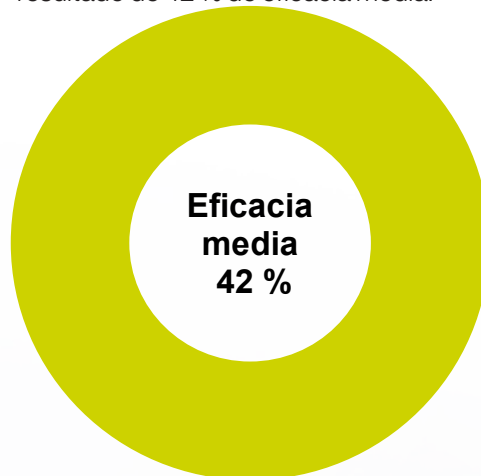
ASESORAMIENTO AL SEGUIMIENTO(S) DE 20 POAS DE LAS UNIDADES EJECUTORAS DE LA UNIVERSIDAD.



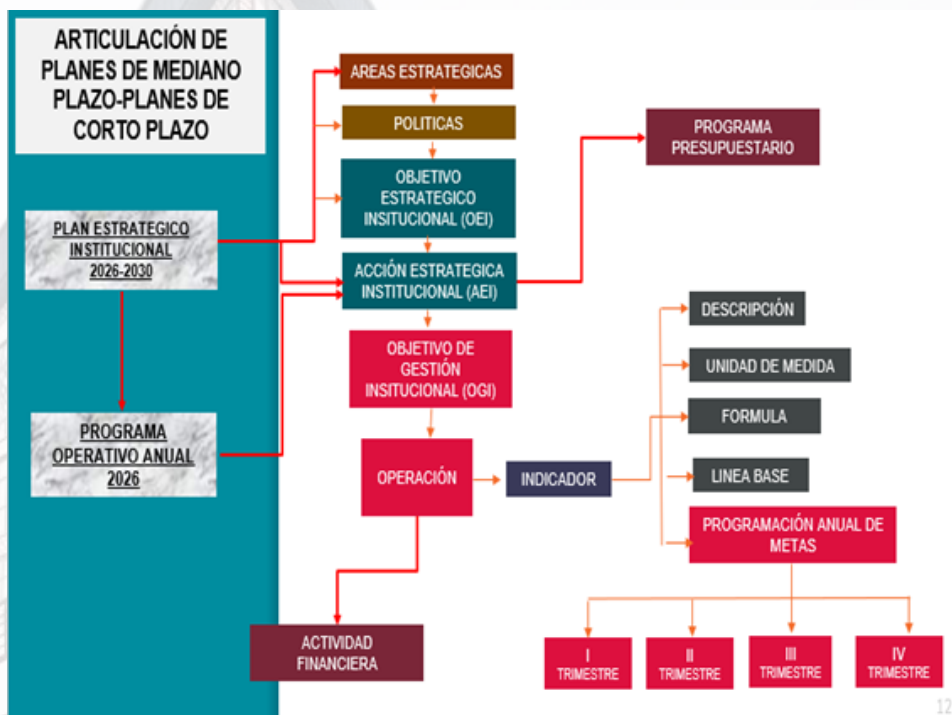
ELABORACION DEL SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN DEL POA INSTITUCIONAL SEMESTRAL Y ANUAL 2025.



La eficacia del POA institucional se mide mediante el nivel de cumplimiento de las metas establecidas en los indicadores estratégicos de contribución directa al Plan Estratégico Institucional (PEI), registrándose para la gestión 2025 un resultado de 42 % de eficacia media.



PARTICIPACIÓN EN LA ACTUALIZACIÓN DE NORMATIVA DEL SISTEMA DE PLANIFICACIÓN DEL SISTEMA UNIVERSITARIO



COORDINACIÓN EN LA ELABORACIÓN DEL PLAN ESTRATEGICO INSITUCIONAL 2026-2030



ELABORACIÓN DEL ANTEPROYECTO DEL PLAN OPERATIVO ANUAL INSTITUCIONAL PARA LA GESTIÓN 2026.



ELABORACION DE LAS ESTADÍSTICAS UNIVERSITARIAS 2021 – 2025

Para la Formulación del Plan Estratégico Institucional de la Universidad Autónoma Juan Misael Saracho 2026-2030.



UNIDAD DE PROYECTOS

La Unidad de Proyectos dependiente del Departamento de Planificación y Proyectos contribuye a objetivos estratégicos del área de GESTION INSTITUCIONAL DE CALIDAD del PEI 2021-2025.

ÁREA ESTRATÉGICA

GESTIÓN
INSTITUCIONAL DE
CALIDAD

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS

- **Dotar** infraestructura y equipamiento adecuado, garantizando el desarrollo académico y administrativo
- **Internacionalizar** Actividades académica e investigativas promoviendo la excelencia.

PROYECTOS REGISTRADOS

Los proyectos con financiamiento del IDH registrados en el programa de inversiones son los siguientes:

PROYECTOS CON IDH 2025

| N° | NOMBRE DEL PROYECTO | PRESUPUESTO |
|----|---|--------------|
| 1 | EQUIP. ODONTOMOVILES FACULTAD ODONTOLOGIA UAJMS | 1.330.000,00 |
| 2 | EQUIP. Y REFACCION IMPRENTA Y EDITORIAL UNIVERSITARIA UAJMS | 78.031,00 |
| 3 | MEJ. GABINETE AGRIMENSURA FACULTAD DE CIENCIAS AGRÍCOLAS Y FORESTALES | 19.900,00 |
| 4 | MEJ. LABORATORIO TECNOLOGÍA DE LA MADERA FACULTAD CIENCIAS AGRICOLAS Y FORESTALES | 23.900,00 |
| 5 | EQUIP. LABORATORIOS DE COMPUTACION Y UNIDADES DE APOYO FACULTAD DE CIENCIAS EMPRESARIALES YACUIBA | 1.158.310,00 |
| 6 | EQUIP. LABORATORIOS DE COMPUTACION FACULTAD DE INGENIERIA EN RECURSOS NATURALES Y TECNOLOGIA YACUIBA | 43.900,00 |
| 7 | EQUIP. LABORATORIOS Y AULAS TALLER CARRERA ARQUITECTURA Y URBANISMO UAJMS TARIJA | 1.227.292,00 |
| 8 | REPOS. EQUIPOS LABORATORIO DE COMPUTACION FACULTAD DE CIENCIAS INTEGRADAS DE VILLAMONTES | 273.700,00 |
| 9 | EQUIP. PARA FORTALECER EL LABORATORIO DE SUELO FACULTAD DE CIENCIAS AGRICOLAS Y FORESTALES UAJMS TARIJA | 485.204,00 |
| 10 | EQUIP. AULAS Y UNIDADES DE APOYO ACADEMICO FACULTAD CS QUIMICO FARMACEUTICAS Y BIOQUIMICAS UAJMS TARIJA | 447.762,00 |

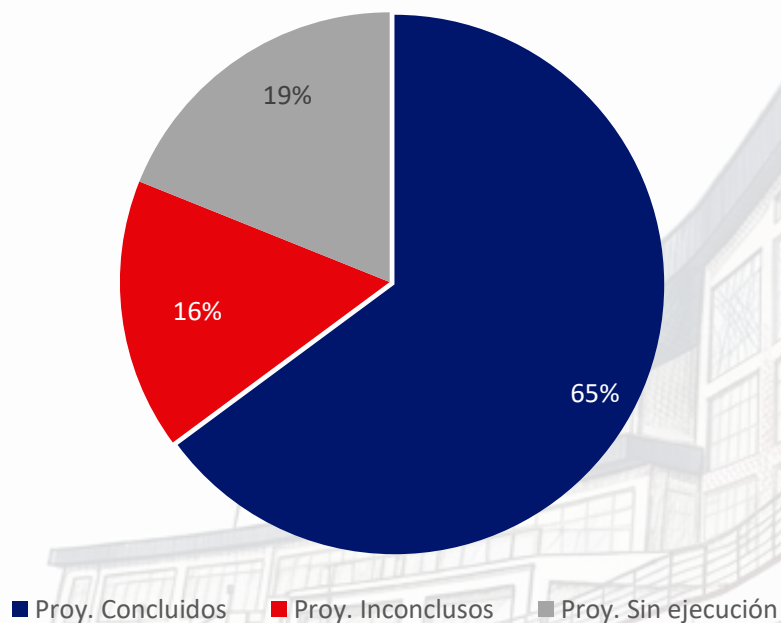
| | | |
|----|--|--------------|
| 11 | REPOS. EQUIPOS LABORATORIOS DE INVESTIGACION FAC CS INTEG VILLA MONTES | 213.540,00 |
| 12 | EQUIP. PARA EL MEJORAMIENTO DEL ACCESO A RECURSOS EDUCATIVOS DIGITALES EN LA UAJMS TARIJA | 3.931.146,00 |
| 13 | IMPLEM. GABINETE COMUNICACION AUDIOVISUAL CARRERA INGENIERIA COMERCIAL UAJMS YACUIBA | 122.337,00 |
| 14 | CONST. UNIDAD ACADEMICA CARAPARI | 230.923,17 |
| 15 | CONST. CANCHA POLIDEPORTIVA CAMPUS UNIVERSITARIO UAJMS YACUIBA | 956.442,00 |
| 16 | MEJ. ACCESO PRINCIPAL CAMPUS UNIVERSITARIO UAJMS TARIJA | 290.275,00 |
| 17 | CONST. CANCHA POLIDEPORTIVA CAMPUS UNIVERSITARIO UAJMS BERMEJO | 299.981,00 |
| 18 | AMPL. Y EQUIPAMIENTO 2DO BLOQUE FACULTAD CIENCIAS JURIDICAS Y POLITICAS UAJMS TARIJA | 379.664,00 |
| 19 | AMPL. Y EQUIPAMIENTO AULAS BLOQUE FACULTAD DE ENFERMERIA TARIJA | 15.101,00 |
| 20 | IMPLEM. TECNICA DE TRANSFERENCIA EMBRIONES GANADO CAPRINO CENTRO EXPERIMENTAL CHOCLOCA | 171.407,00 |
| 21 | INVEST. DETECC. TIPIFIC. CÁNCER D/PIEL C/ESTUDIO ANATOMOPATOLÓGICO Y TÉCN. INMUNOHISTOQUÍMICAS CIUDAD TARIJA | 108.315,00 |
| 22 | INVEST. PLANTA TURISTICA DEPARTAMENTO TARIJA | 57.597,00 |
| 23 | ACRED. CARRERA DE MEDICINA FACULTAD DE MEDICINA UAJMS TARIJA | 82.469,00 |
| 24 | ACRED. CARRERA DE INGENIERIA DE ALIMENTOS FAC CIENCIAS Y TECNOL UAJMS TARIJA | 130.425,00 |
| 25 | ACRED. CARRERA DE INGENIERIA CIVIL FACULTAD CIENCIAS Y TECNOL UAJMS TARIJA | 131.168,00 |
| 26 | ACRED. CARRERA DE ODONTOLOGIA FACULTAD DE ODONTOLOGIA UAJMS TARIJA | 85.512,00 |
| 27 | ACRED. CARRERA DE INGENIERIA QUIMICA FACULTAD CIENCIAS Y TECNOL UAJMS TARIJA | 129.985,00 |
| 28 | ACRED. CARRERA DE INGENIERIA SISTEMAS FACULTAD CIENCIAS INTEGRADA BERMEJO. | 63.236,00 |
| 29 | ACRED. CARRERA MEDICINA AL CEUB FACULTAD DE MEDCINA TARIJA | 1.008,00 |
| 30 | ACRED. CARRERA DE ENFERMERIA FACULTAD DE ENFERMERIA TARIJA | 61.180,00 |
| 31 | ACRED. CARRERA COMERCIO INTERNACIONAL FACULTAD CIENCAS INTEGRADA BERMEJO. | 63.236,00 |
| 32 | FORMUL. E IMPLEMENTACION DEL MODELO ACADEMICO UAJMS | 397.310,00 |

| | | |
|--------------|---|----------------------|
| 33 | FORTAL. LA EXTENSION UNIVERSITARIA EN LA UAJMS TARIJA | 607.954,00 |
| 34 | CONST. Y DOTAC. MOBIL. NUEVO BLOQUE FAC. ODONTOLOGIA | 1.208.357,00 |
| 35 | CONST. Y EQUIP. LAB. FARMACOL. Y FARMACOTEC. FAC. SALUD UAJMS | 1.300.210,00 |
| 36 | CONST. Y EQUIP. CENTRO DE CONVENCIONES CAMPUS UNIV.UAJMS | 28.330.788,00 |
| 37 | CONST. Y EQUIP. BLOQUE ACADEMICO CARRERA ING. CIVIL CAMPUS UNIV. UJMS | 1.003.677,00 |
| TOTAL | | 45.461.242,17 |

EJECUCIÓN DE LA PROGRAMACIÓN FÍSICA 2025. (EFICICACIA)

| RESUMEN DE PROYECTOS (EJEC FISICA) | | | |
|------------------------------------|----------------|-----------|-------------|
| FUENTE | CON EJECUCIÓN | CANT | % |
| IDH - UAJMS | 100% | 24 | 65% |
| | ENTRE 99% y 1% | 7 | 16% |
| | 0% | 6 | 19% |
| TOTAL | | 37 | 100% |

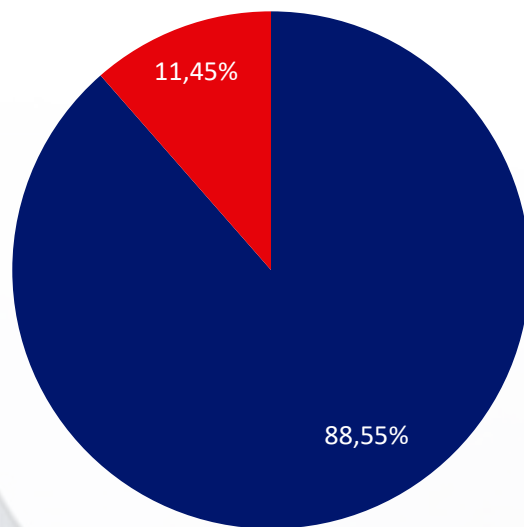
ESTADO DE LOS PROYECTOS AL 31-12-2025



EJECUCIÓN FINANCIERA ANUAL 2025. (EFICIENCIA)

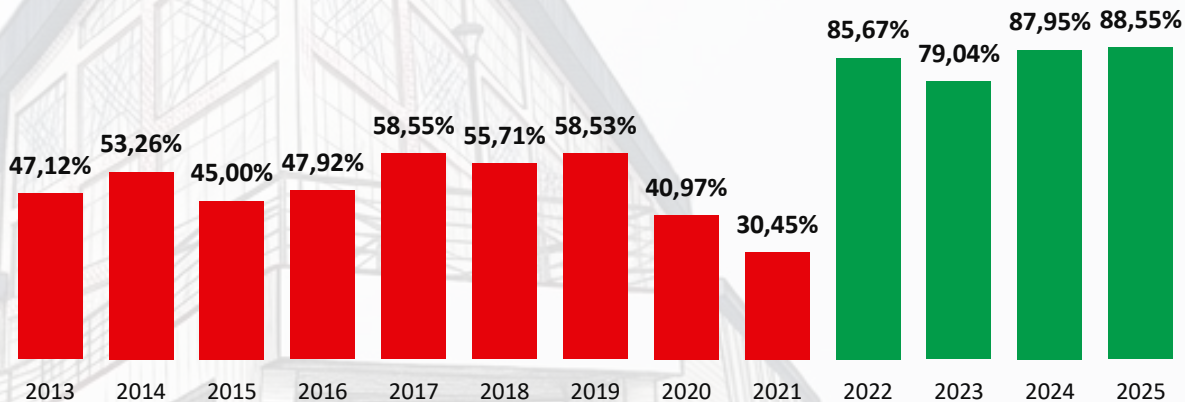
| FINANCIERA | | | |
|------------|---------------|---------------|----------------|
| FUENTE | PROGRAMADO | EJECUTADO | % DE EJECUCIÓN |
| IDH | 45.461.242,17 | 40.256.618,97 | 88,55% |

La ejecución financiera al 31 de diciembre del 2025 con recursos del IDH se ha alcanzado al 88,55%. A pesar la gran irregularidad que se ha tenido durante la gestión, la ejecución financiera fue ACEPTABLE.



- Recursos financieros ejecutados
- Recursos financieros no ejecutados

PORCENTAJE DE EJECUCIÓN DE RECURSOS DEL IDH AL 2025





EQUIPAMIENTO DE AULAS Y UNIDADES DE APOYO ACADÉMICO FACULTAD CS QUÍMICO FARMACÉUTICAS Y BIOQUÍMICAS



EQUIPAMIENTO ODONTOMÓVILES FACULTAD ODONTOLÓGICA UAJMS



REPOSICIÓN EQUIPOS LABORATORIOS DE INVESTIGACIÓN FACULTAD CIENCIAS INTEGRADAS DE VILLA MONTES



Equipamiento para el Mejoramiento del Acceso a Recursos Educativos Digitales en La UAJMS Tarija



Construcción y Equipamiento Centro De Convenciones Campus Universidad UAJMS



DIRECCIÓN DE COOPERACIÓN RELACIONES INTERNACIONALES

ÁREA ESTRATÉGICA

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS

GESTIÓN INSTITUCIONAL DE CALIDAD

- **Generar** Espacios de Análisis, concertación y apoyo mutuo, potenciando el relacionamiento mutuo universidad - sociedad a nivel de la UAJMS al 2025.
- **Internacionalizar** la universidad posicionándola dentro los estándares de calidad del mundo a nivel de la UAJMS al 2025.
- **Internacionalizar** actividades académicas e investigativas, promoviendo la excelencia a nivel de la UAJMS al 2025.

PROYECTOS DE FINANCIAMIENTO

- ⊙ Gestión para la donación de equipamiento de Corea del Sur – Proyecto K-Lab:1 equipo de espirometría con software de diagnóstico por IA incluido, 1 equipo de rayos X móvil con software de IA para diagnóstico de enfermedades pulmonares y 1 solución de IA para diagnóstico odontológico panorámico (instalación en el equipo panorámico existente de la UAJMS).
- ⊙ Proyecto de financiamiento “Taller en Gestión de Desastres Naturales con Aplicación de Software”, Impartido por profesores de la Universidad de Alicante – España, desarrollado el 21, 22 y 23 de enero de 2025 en la UAJMS.



REDES IES

- ⦿ Organización y participación del XXXVII (Trigésimo Séptimo) Encuentro Internacional de la Red ZICOSUR Universitario desarrollada en la UAJMS el 19 y 20 de marzo de 2025, con la visita de más de 14 universidades de 7 países.



OPORTUNIDADES DE BECAS DE ESTUDIO

- Socialización de la Convocatoria de Becas de la Fundación Carolina - España, Programa Fulbright - EEUU., Beca KOIKA - Corea del Sur, Programa Excelencia del Gobierno de México para extranjeros - AMEXID 2025 - México, oferta Académica de la Agencia Chilena de Cooperación Internacional para el Desarrollo - AGCI - Chile y Programa de movilidad internacional en la Universidad Estatal del Norte de Paraná - Brasil.

MOVILIDAD DOCENTE

- Beca de Estancia corta Pos-Doctoral en la Universidad Politécnica de Valencia - España, formación sobre "Evaluación de riesgo climático del desabastecimiento de agua y energía en embalses multipropósito", desde el 2 de octubre hasta el 28 de diciembre de 2025.

PONENCIAS NACIONALES

- Participación de la UAJMS con una ponencia en la **VI-XIII Reunión Nacional Ordinaria de Relaciones Internacionales**, del 10 al 12 de noviembre de 2025, Universidad Autónoma Gabriel Rene Moreno - Santa Cruz de la Sierra.

PONENCIAS INTERNACIONALES

- Participación de la UAJMS con una ponencia de las Jornadas académicas para el nivel superior "la educación superior y en la formación docente y técnica, realidad y desafíos de los actuales escenarios sociales - Universidad Nacional de Jujuy - Argentina.

SUSCRIPCIÓN DE CONVENIOS

- 39 departamentales
- 18 nacionales
- 10 internacionales.

DIRECCIÓN DE EVALUACIÓN Y ACREDITACIÓN

La Dirección de Evaluación y Acreditación contribuye a objetivos del área estratégica GESTIÓN DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL DEL GRADO Y POSGRADO del PEI 2021-2025.

ÁREA ESTRATÉGICA

OBJETIVO ESTRATÉGICO

GESTIÓN DE LA FORMACIÓN
PROFESIONAL DEL GRADO Y
POSGRADO

- **Desarrollar** una cultura de autoevaluación, evaluación y acreditación, motivando la mejorar continua de las carreras.

PRODUCTOS LOGRADOS

Procesos de acreditación

- Carreras y/o Programas autoevaluados.
- Cursos de Capacitación desarrollados.
- Unidades Académicas y/o Procesos acreditados.

CUMPLIMIENTO DE METAS

| Metas Planificadas | Metas Ejecutadas | % |
|---------------------------------------|--|------|
| Carreras Autoevaluadas | 5 Carreras • Ing. Civil, • Ing. Química, • Ing. de Alimentos, • Medicina, • Odontología | 100% |
| Carreras acreditadas a nivel nacional | 3 Carrera acreditada a nivel nacional • Enfermería • Ing. Sistemas • Comercio Internacional | 50% |
| Cursos de capacitación desarrollados | 7 Cursos desarrollados • Odontología • Medicina • Enfermería • Ing. Química • Ciencias Económicas • Derecho • Ing. Industrial | 70% |
| Reuniones asistidas | 1 Reunión Nacional de Evaluación y Acreditación RENEVAC | 20% |

| | | |
|--|--|------|
| Seguimientos Implementación Planes de Mejora | 4 Seguimientos a Implementación Planes de Mejora <ul style="list-style-type: none"> • Derecho • Contaduría Pública • Adm. de Empresas • Administración | 100% |
| Seguimiento | 4 Seguimientos a Implementación de los Planes de Mejora <ul style="list-style-type: none"> • Derecho • Contaduría Pública • Adm. de Empresas • Economía | 100% |
| Implementación de las Recomendaciones de los Pares Evaluadores | 5 Carreras acreditadas a Nivel Internacional <ul style="list-style-type: none"> • Ing. Civil, • Ing. Química, • Ing. de Alimentos, • Medicina, • Odontología | 100% |
| Carreras acreditadas a Nivel Internacional | 3 participantes en Cursos de Actualización | 100% |

PROCESOS DE ACREDITACION DE CARRERAS DE LA UAJMS GESTION 2025

| Nº | Facultad/Área | Carrera/Programa | CEUB | MERCOSUR |
|---------------------------|--------------------------------|-----------------------------------|----------|----------|
| 1 | Fac. de Odontología | Odontología (Reacreditada) | | 1 |
| 2 | Fac. de Medicina | Medicina | | 1 |
| 3 | Fac. de Ciencias y Tecnología | Ingeniería de Alimentos | | 1 |
| 4 | Fac. de Ciencias y Tecnología | Ingeniería Civil (Reacreditada) | | 1 |
| 5 | Fac. de Ciencias y Tecnología | Ingeniería Química (Reacreditada) | | 1 |
| 6 | Fac. de Ciencias de Enfermería | Acreditada | 1 | |
| TOTAL | | | 1 | 5 |
| TOTAL GESTION 2025 | | | | 6 |



Acreditación de las carreras al MERCOSUR: Ingeniería Química, ingeniería Civil e Ingeniería de Alimentos.



Acreditación de la carrera de Odontología al MERCOSUR



Acreditación de la carrera de Medicina al MERCOSUR



Acreditación de la carrera de Enfermería al CEUB

DEPARTAMENTO DE TECNOLOGÍAS DE INFORMACIÓN Y COMUNICACIÓN

La Dirección de Tecnologías de la Información y Comunicación (DTIC) presenta el Informe de Gestión 2025, reflejando los avances estratégicos en la consolidación de una infraestructura tecnológica robusta, segura y orientada a la transformación digital institucional. Durante esta gestión, se fortalecieron los servicios digitales, optimizando la disponibilidad, seguridad y eficiencia de los sistemas críticos que soportan la docencia, investigación y gestión administrativa.

MARCO ESTRATÉGICO

La DTIC alineó sus acciones al Plan Estratégico Institucional, posicionando a las tecnologías de la información como eje habilitador de la innovación académica y administrativa. Se adoptaron buenas prácticas internacionales de gobernanza institucional y gestión de servicios tecnológicos, garantizando un enfoque orientado a resultados y mejora continua.

ÁREA ESTRATÉGICA

OBJETIVO ESTRATÉGICO

GESTIÓN INSTITUCIONAL DE CALIDAD

- **Dotar** infraestructura y equipamiento adecuado garantizando el desarrollo académico y administrativo

Metas Logradas

INFRAESTRUCTURA TECNOLÓGICA

Se realizó el cumplimiento a los Planes de Gobierno que dicta la AGETIC como ser:

- ⊙ PISLEA (Plan de Implementación de Software Libre y Estándares Abiertos), se cumplieron todas las metas iniciales dentro del plan piloto que contemplaba la instalación de 128 equipos con Software libre en la UAJMS incluyendo provincias.
- ⊙ PISI (Plan de Implementación de Seguridad de la Información), este plan se logró priorizar el proyecto de Mejoramiento de la Infraestructura Tecnológica Centro de Datos UAJMS, el cual contempla la reposición del sistema de climatización del Centro de datos con una inversión de 2.3 millones de bolivianos.

GESTIÓN DE SERVICIOS TI (tecnologías de la información)

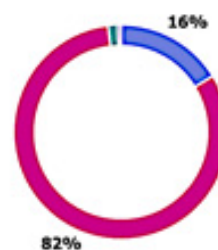
La gestión de servicios TI se consolidó bajo un enfoque de calidad, logrando mejoras sustanciales en los tiempos de respuesta, disponibilidad de servicios y satisfacción de usuarios, mediante la implementación de procesos estructurados de atención y soporte que se implementaron para lograr la ISO 9001 en la unidad de procesos académicos y administrativos logrando:

- Incremento del ancho de banda de los servicios de internet optimizando los recursos económicos.
- Habilitación de **Ballas del Sistema de Acceso** vehicular del campus universitario académicos y administrativos.
- En la parte de servicios de soporte técnico gracias a las mejoras implementadas en seguridad de la información y mejoras en la conectividad se redujeron los casos de soporte técnico tanto por motivos de software y de hardware optimizando los tiempos y redistribuyendo el trabajo.
- El 100% del total de Estudiantes, Docentes y Administrativos de la UAUJMS tiene acceso al servicio de internet ya sea por la red cableada o por la red inalámbrica de la UAJMS.
- Se mejoraron los servicios que presta la Unidad de Redes como soporte técnico, conectividad y apoyo técnico en la definición tecnológica en distintos proyectos de las Facultades académicas, Secretarías y/o unidades de la UAJMS.

2. TIPO DE USUARIO

[Más detalles](#)

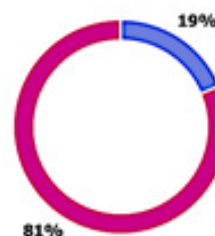
| | |
|--------------------------|-----|
| ● DOCENTE | 150 |
| ● ADMINISTRATIVO | 755 |
| ● ESTUDIANTES | 13 |
| ● LABORATORIO DE COMPUTO | 5 |



3. TIPO DE MANTENIMIENTO

[Más detalles](#)

| | |
|--------------|-----|
| ● PREVENTIVO | 170 |
| ● CORRECTIVO | 738 |



SEGURIDAD DE LA INFORMACIÓN

Se fortaleció la postura de ciberseguridad institucional mediante la implementación de controles avanzados, políticas de seguridad y estrategias de respaldo, reduciendo riesgos y garantizando la continuidad operativa de los servicios críticos.

- ⦿ Actualización de todos los procesos y procedimientos de la Unidad de Redes y Servicios para la obtención de la ISO 9001 en apoyo a la unidad de procesos.
- ⦿ Habilitación de la firma digital del Rector de la UAJMS.



INNOVACIÓN Y TRANSFORMACIÓN DIGITAL

- ◉ La DTIC impulsó iniciativas orientadas a la digitalización de procesos académicos y administrativos, promoviendo el uso de tecnologías emergentes como la automatización en los reportes de préstamos de servicios. Dentro de este impulso se realizó el apoyo en la Organización del evento UARTIC 2025.

GESTIÓN DE PROYECTOS

Durante la gestión 2025 se ejecutaron proyectos estratégicos orientados a equipar y modernizar la tecnológica y ampliar la cobertura de servicios digitales democratizando el acceso a la información.

Se lograron las siguientes gestiones de apoyo, coordinación e implementación de proyectos

- ◉ Equipamiento del Centro de Convenciones Equipos de Red e Integración de los Equipos de sonido Digital.
- ◉ Proyecto de Equipamiento Informático de la Nueva edificación en la provincia de Caraparí.
- ◉ Colaboración en el Equipamiento de la Facultad Integrada de Villamontes.
- ◉ Integración del Centro de Convenciones a la Red Institucional de la UAJMS con equipos de comunicación en la nube y sistema digital de sonido.
- ◉ Apoyo en el Diseño y equipamiento del Proyecto de Ampliación de la Construcción de la Facultad de Cs. Políticas y Jurídicas.
- ◉ Apoyo en técnico en la acreditación de las Carreras de Ing. Química e Ing. Civil.
- ◉ Apoyo Técnico y logístico en el proyecto Mejoramiento del Acceso a Recursos Educativos Digitales en la UAJMS (adquisición de Tablets).

07

Secretaría de Gestión Administrativa y Financiera

Direcciones:

- ▶ Infraestructura
 - ▶ Recursos Humanos
 - ▶ Finanzas
-

SECRETARÍA DE GESTIÓN ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA

El Estatuto Orgánico de la Universidad Autónoma “Juan Misael Saracho”, aprobado con Resolución del Honorable Consejo Universitario Ampliado N° 001/2023 establece las atribuciones de la Secretaria de Gestión Administrativa y Financiera, en el Capítulo VIII, Artículos 91 y 92 y define a esta Secretaría como la instancia encargada de la gestión estratégica, transparente, eficiente y operativa de los recursos económicos, financieros, humanos, bienes y materiales, de acuerdo a normativa y disposiciones legales vigentes en el país.

ÁREA ESTRATÉGICA

GESTIÓN INSTITUCIONAL DE CALIDAD

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS

- **Desarrollar** un Sistema de Transparencia y Rendiciones de Cuentas.
- **Planificar y Proyectar** los recursos financieros, fortaleciendo la gestión institucional.
- **Dotar** de infraestructura y equipamiento adecuado garantizando el desarrollo académico y administrativo.
- **Desarrollar** un sistema integral de Recursos Humanos, potenciando el personal universitario.
- **Instituir** una política y esquema de remuneraciones del personal académico y administrativo que contemple estándares competitivos sistema integral de Recursos Humanos, potenciando el personal universitario.

ÁMBITOS DE COMPETENCIA DE LA SGAF

Constituyen ámbitos de competencia de la Secretaría de Gestión Administrativa y Financiera, los siguientes:

- ⊙ La gestión económica y financiera de la universidad en coordinación con las unidades académicas y administrativas.
- ⊙ La elaboración y presentación del Presupuesto Institucional en coordinación con las unidades académicas y administrativas, en correspondencia con la disponibilidad de recursos, para su aprobación y remisión a las instancias correspondientes.
- ⊙ La aplicación y control del cumplimiento de la normativa económica, financiera y administrativa institucional, en el marco de las normas y disposiciones legales vigentes en el país
- ⊙ La elaboración, compatibilización y difusión de los reglamentos y procedimientos específicos de su competencia.
- ⊙ La administración y control de los recursos económicos, financieros, humanos, bienes y materiales en función a la capacidad real de la institución
- ⊙ La emisión de los Estados Financieros de la UAJMS
- ⊙ La generación e implementación de políticas para la captación de recursos en coordinación con las unidades administrativas y académicas.

DIRECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS

ÁREA ESTRATÉGICA

GESTIÓN INSTITUCIONAL DE CALIDAD

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS

- **Desarrollar** un Sistema de Transparencia y Rendiciones de Cuentas.
- **Desarrollar** un sistema integral de Recursos Humanos, potenciando el personal universitario.

La Dirección de Recursos Humanos (RRHH) de la UAJMS, con las jefaturas de gestión de RRHH del personal administrativo y docentes, tiene la finalidad de gestionar integralmente el capital humano, abarcando desde la planificación y organización de los procesos de reclutamiento, selección y contratación, hasta la administración de remuneraciones, beneficios y control de asistencia, todo ello en estricto cumplimiento de las leyes laborales y normativas vigente; asimismo, se enfoca en el desarrollo profesional del personal docente y administrativo mediante programas de capacitación y evaluación del desempeño, promoviendo un clima laboral favorable y seguro, gestionando los procesos relacionados con la carrera docente, buscando siempre la mejora continua del capital humano, dentro de las capacidades y limitantes normativas, para alcanzar la excelencia en la enseñanza y el servicio a la comunidad universitaria.

ACTIVIDADES DESARROLLADAS

Elaboración de Manuales y Procedimientos

- ⊙ Manual de Procedimientos para vacaciones sector administrativo y docentes.
- ⊙ Manual de Procedimientos para memorándums (llamadas de atención, desvinculación, suspensión)
- ⊙ Manual de Procedimientos elaboración de planillas de reintegro
- ⊙ Manual de Procedimientos elaboración de planillas de previsión para la indemnización.
- ⊙ Manual de Procedimientos gestión documental y administración de archivos.
- ⊙ Elaboración MOF de la Dirección de RRHH

Mejoramiento de procesos administrativos y operativos

- ⊙ Digitalización de las acciones de personal y vacaciones colectivas.
- ⊙ Digitalización de los memorándums de llamadas de atención y otros
- ⊙ Emisión oportuna de planillas de sueldos
- ⊙ Portal informativo de la Dirección de RRHH

Capacitación

Se realizaron cursos de capacitación en diferentes temas relacionados a las actividades de la UAJMS.

- Formulario 110 dependiente RC IVA
- Agentes de retención y planilla tributaria
- Gestión documental y administración de archivos
- Manipulación de alimentos y seguridad industrial
- Manejo de extinguidores
- Inteligencia artificial vinculada a la gestión administrativa
- Ley 1178 SAFCO Responsabilidades por la función pública
- Formulario POAI 2025
- Clima laboral positivo y atención al público
- Responsabilidad y aplicación “Ley 1178 – Sistema de Administración personal”
- Asignación de vacaciones colectivas gestión 2025
- Prevención, construyendo hábitos saludables
- Control interno



DIRECCIÓN DE INFRAESTRUCTURA

Es el responsable de generar políticas para resguardar las instalaciones físicas de la universidad, así también de planificar, ejecutar, supervisar y fiscalizar los proyectos de infraestructura. Ampliar remodelar y refaccionar la infraestructura física e instalaciones de acuerdo a las necesidades de las actividades académicas y administrativas institucionales de las Facultades y las Secretarías Universidad

ÁREA ESTRATÉGICA

GESTIÓN INSTITUCIONAL DE CALIDAD

OBJETIVO ESTRATÉGICO

- **Dotar** de infraestructura y equipamiento adecuado garantizando el desarrollo académico y administrativo.

CONTROL Y SEGUIMIENTO DE OBRAS INFRAESTRUCTURA

a) Construcción y Equipamiento del Centro de Convenciones Campus

| | |
|-------------------------------------|--------------------------|
| Financiamiento: | I. D. H. |
| Estado: | CONCLUIDO |
| Porcentaje de avance al 31-dic-2025 | 100% |
| Recepción definitiva: | 17 de noviembre del 2025 |
| Monto de la Obra: | Bs 29.270.334,16 |
| Monto de la Supervisión: | Bs 958.635,36 |
| Total del Proyecto: | Bs 30.228.969,52 |

Entrega definitiva del proyecto "CONSTRUCCION Y EQUIPAMIENTO DEL CENTRO DE CONVENCIONES CAMPUS UNIVERSITARIO UAJMS".





b) Construcción Cancha Polideportiva Campus Universitario UAJMS – Yacuiba

| | |
|--------------------------------------|------------------------|
| Financiamiento: | I. D. H. |
| Estado: | CONCLUIDO |
| Porcentaje de avance al 31-dic-2025: | 100% |
| Recepción Definitiva: | 10 de marzo del 2026 |
| Monto de la Obra: | Bs 1.092.950,84 |
| Monto de la Supervisión: | Bs 49.999,00 |
| Total del Proyecto: | Bs 1.142.949,84 |

Entrega provisional del Proyecto: "CONSTRUCCION CANCHA POLIDEPORTIVA CAMPUS UNIVERSITARIO UAJMS – YACUIBA"



INICIO DE ACTIVIDADES DE PROYECTOS

a) Construcción Cancha Polideportiva Campus Universitario UAJMS – Bermejo

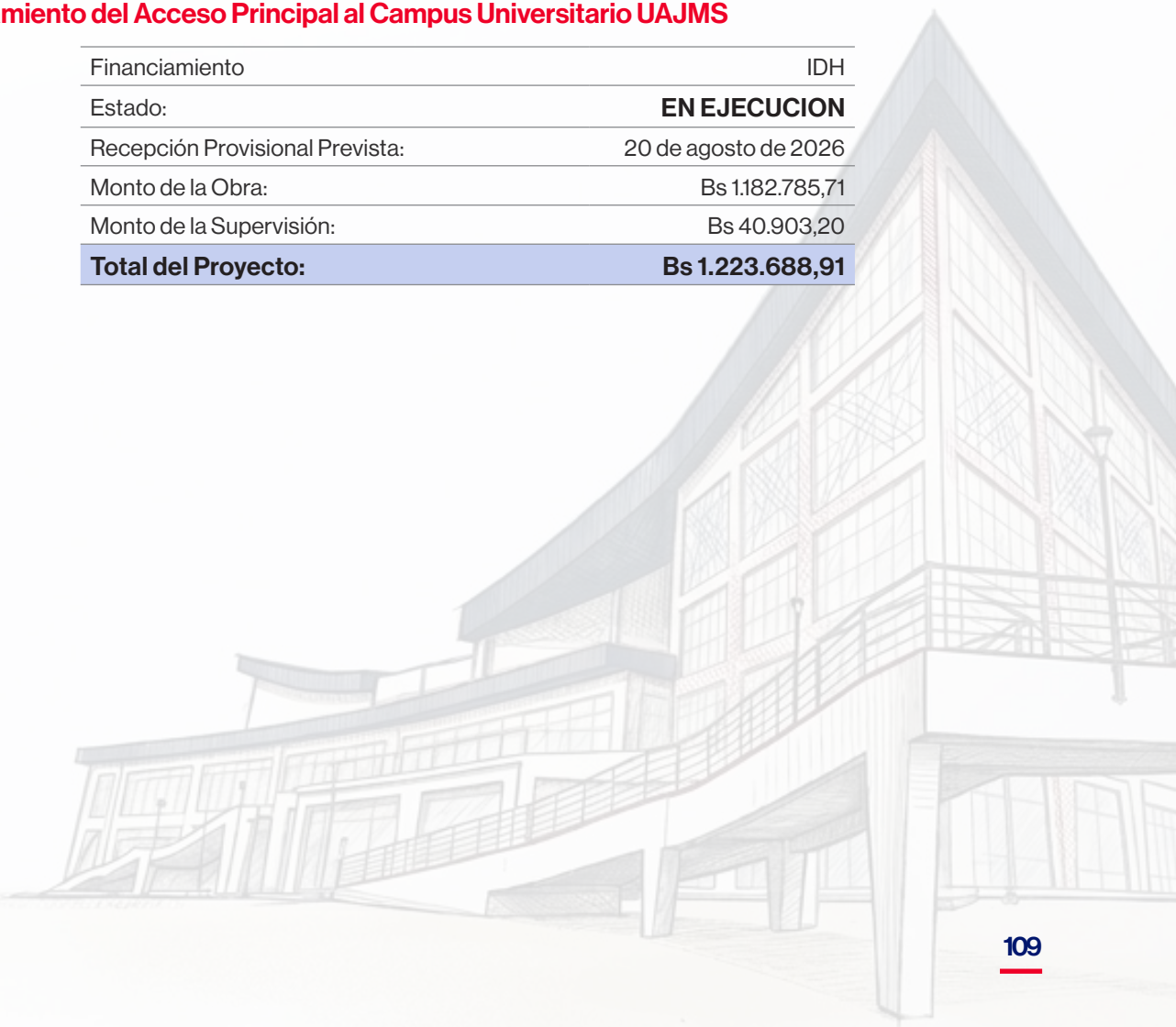
| | |
|---------------------------------|------------------------|
| Financiamiento | IDH |
| Estado: | EN EJECUCION |
| Recepción Provisional Prevista: | 30 de julio de 2025 |
| Monto de la Obra: | Bs 1.280.693,81 |
| Monto de la Supervisión: | Bs 51.884, 31 |
| Total del Proyecto: | Bs 1.332.578,12 |

b) Ampliación Planta Baja Facultad de Enfermería Para La UAJMS

| | |
|---------------------------------|-----------------------|
| Financiamiento | IDH |
| Estado: | EN EJECUCION |
| Recepción Provisional Prevista: | 21 de febrero de 2026 |
| Monto de la Obra: | Bs 132,175.09 |
| Monto de la Supervisión: | Bs 5.940,00 |
| Total del Proyecto: | Bs 138.115,09 |

c) Mejoramiento del Acceso Principal al Campus Universitario UAJMS

| | |
|---------------------------------|------------------------|
| Financiamiento | IDH |
| Estado: | EN EJECUCION |
| Recepción Provisional Prevista: | 20 de agosto de 2026 |
| Monto de la Obra: | Bs 1.182.785,71 |
| Monto de la Supervisión: | Bs 40.903,20 |
| Total del Proyecto: | Bs 1.223.688,91 |



DIRECCIÓN DE FINANZAS

La Dirección de Finanzas depende de la Secretaría de Gestión Administrativa y Financiera y en coordinación con las Unidades de Contabilidad, Presupuesto, Tesorería, es responsable de formular directrices contables e implantar sistemas de control para el registro de la información financiera en el marco de normas y principios de los sistemas de Presupuesto, Contabilidad Integrada, Tesorería y Crédito Público que permitan formular Estados Financieros con información confiable, consistente, oportuna y útil, para la toma de decisiones de las autoridades universitarias.

Asimismo, es responsable a través de las unidades de Activos Fijos, Almacenes y Adquisición de Bienes y Servicios, de los subsistemas de contratación en la modalidad menor, manejo, disposición y baja de los bienes y servicios de la Universidad Autónoma Juan Misael Saracho, para ello aplica procedimientos específicos enmarcados en la normativa nacional vigente.

El informe responde a la circular SGAF N°1 y cuyo objetivo es brindar información respecto a las actividades y el cumplimiento de objetivos del departamento de finanzas y de las unidades dependientes de la gestión fiscal 2025; Además demostrar, la forma en la que el Departamento de Finanzas coadyuvó al cumplimiento de los objetivos institucionales. Finalmente, proporciona información sobre el cumplimiento de los indicadores de la matriz de compromiso del Programa de Desempeño Institucional y Financiero suscrito con el Ministerio de Economía y Finanzas Públicas.

ÁREA ESTRATÉGICA

GESTIÓN INSTITUCIONAL DE CALIDAD

OBJETIVO ESTRATÉGICO

- **Desarrollar** un Sistema de Transparencia y Rendición de Cuentas.
- **Planificar y proyectar** los recursos financieros, fortaleciendo la gestión institucional.
- **Dotar** de Infraestructura y equipamiento adecuado garantizando el desarrollo académico y administrativo.

ACTIVIDADES REALIZADAS

| N° | ACTIVIDADES | RESULTADOS OBTENIDOS |
|----|--|--|
| 1 | Actualización de manuales, reglamentos y procedimientos, teniendo los siguientes: Manual de Organización y Funciones del Departamento de Finanzas. | Control interno fortalecido |
| 2 | Defensa y obtención del certificado de no adeudo de la Unidad Ejecutora de Titulación EX FONVIS por aportes patronales gestiones 1992 a la gestión 1998. | Saneamiento administrativo y protección patrimonial. |
| 3 | Regularización del registro de un terreno en Caraparí con superficie de 3.248,80 m2 transferido a título gratuito por el Gobierno Autónomo Municipal de Caraparí en la gestión 2021. | Saneamiento administrativo y protección patrimonial y cumplimiento de normativa del manejo de bienes del estado. |
| 4 | Revalorización técnica de activos fijos por Bs. 15.676.047,67 | La cuenta activos fijos refleja un valor real |

| N° | ACTIVIDADES | RESULTADOS OBTENIDOS |
|----|--|---|
| 5 | Cancelación de beneficios sociales con pago único y dentro los plazos establecidos. El monto total cancelado por concepto de beneficios sociales fue Bs 3.074.185,98 (Tres Millones Setenta y Cuatro Mil Ciento Ochenta y Cinco 98/100 bolivianos), este gasto es considerado prioritario en la Universidad Autónoma Juan Misael Saracho respecto a otros. | Liquidaciones que reconocen la labor desempeñada por los ex docentes y administrativos de la UAJMS. |

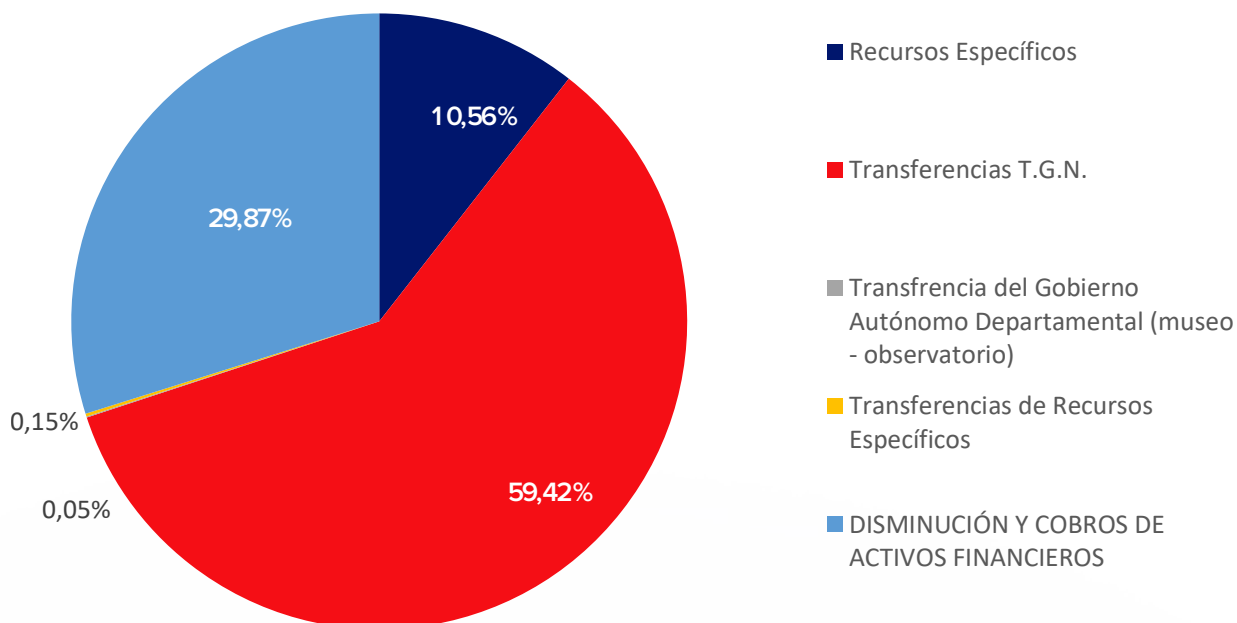
PRESUPUESTO DE RECURSOS ECONÓMICOS

El presupuesto es concebido como un instrumento de planificación y de control económico y financiero, donde se detallan los ingresos y gastos previstos para el año fiscal, refleja los recursos económicos disponibles y su asignación.

En el marco de la transparencia y la rendición de cuentas existe la necesidad de exponer en el presente informe, la ejecución presupuestaria de la Universidad Autónoma Juan Misael Saracho.

PRESUPUESTO INSTITUCIONAL DE RECURSOS EXPRESADO EN BOLIVIANOS

| FF | OF | PRESUPUESTO DE RECURSOS | Presupuesto Programado en el SIGEP | | | (% Total Ppto) |
|----|-----|--|------------------------------------|----------------------|-----------------------|----------------|
| | | | Inicial | Dism. / Incre. | Vigente | |
| 20 | | Recursos Específicos | 44.313.534,00 | - | 44.313.534,00 | 10,56 |
| | 230 | Otros Recursos Específicos | 44.313.534,00 | - | 44.313.534,00 | |
| | | Transferencias T.G.N. | 229.506.412,00 | 19.875.151,10 | 249.381.563,10 | 59,42 |
| | 111 | Por Subsidios o Subvenciones (Ordinaria y Extraordinaria) | 102.820.142,00 | 15.084.604,00 | 117.904.746,00 | |
| 41 | 111 | Por Subsidios y Subvenciones (Inversión) | | 4.790.547,10 | 4.790.547,10 | |
| | 113 | Por Coparticipación Tributaria | 104.469.686,00 | - | 104.469.686,00 | |
| | 119 | Impuesto Directo a los Hidrocarburos | 21.986.584,00 | - | 21.986.584,00 | |
| | 119 | Transferencia del Gobierno Autónomo Departamental (museo - observatorio) | 230.000,00 | - | 230.000,00 | |
| 42 | | Transferencias de Recursos Específicos | 490.000,00 | 142.655,00 | 632.655,00 | 0,15 |
| | 220 | Regalías | 490.000,00 | 142.655,00 | 632.655,00 | |
| | 230 | Otros Recursos Específicos | - | - | - | |
| 80 | 729 | DISMINUCIÓN Y COBROS DE ACTIVOS FINANCIEROS | 125.336.129,00 | - | 125.336.129,00 | 29,87 |
| | | TOTAL PRES. DE RECURSOS | 399.646.075,00 | 20.017.806,10 | 419.663.881,10 | 100,00 |



El presupuesto de recursos se compone de la captación de recursos propios, transferencias del Tesoro General de la Nación, que incluyen subsidios o subvenciones, coparticipación tributaria e impuesto directo a los hidrocarburos, así como de transferencias de recursos específicos y donaciones. Además, se consideran los saldos de caja y bancos de la gestión 2024, así como la disminución de activos financieros.

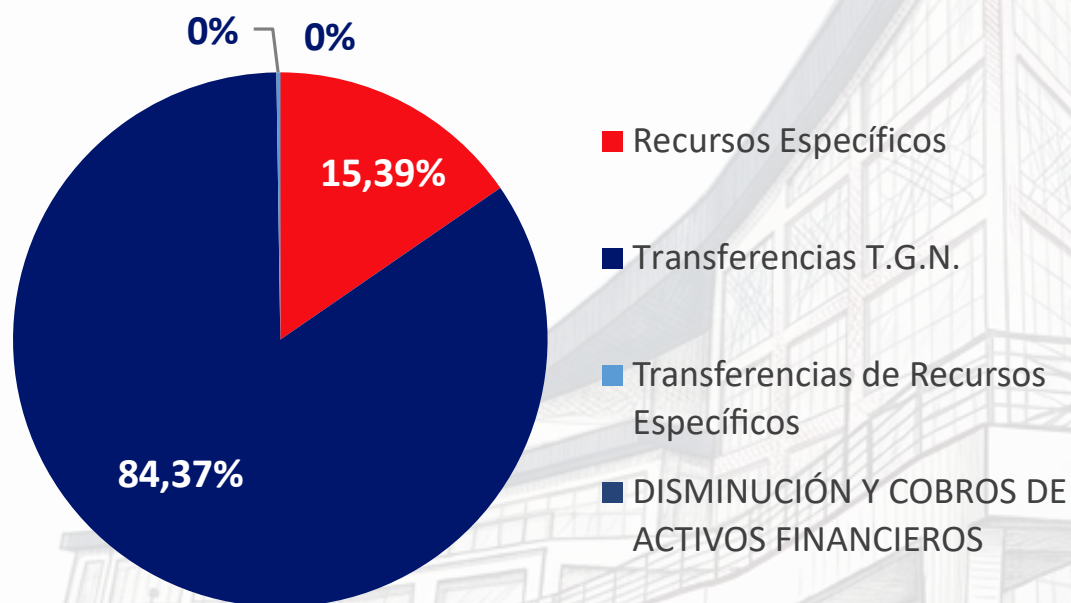
Del total del presupuesto de recursos de la Universidad Autónoma Juan Misael Saracho (UAJMS), el 59.42% proviene de las transferencias del Tesoro General de la Nación, el 29.87% corresponde a los saldos de caja y bancos y a la disminución de activos financieros, el 10.56% proviene de recursos específicos, y el 0.15% se deriva de transferencias de recursos específicos (recursos propios).

Las modificaciones representan incrementos en las transferencias del T.G.N y transferencias de Recursos Específicos.

La Universidad Autónoma Juan Misael Saracho fruto de las negociaciones de sus Autoridades Universitarias con el Ministerio de Economía y Finanzas Públicas logró consolidar una subvención extraordinaria de Bs. 12.000.000,00 (Doce Millones 00/100) de los cuales Bs. 5.295.237,00 (Cinco Millones Doscientos Noventa y cinco Mil Doscientos Treinta y Siete 00/100) corresponde al incremento de la subvención ordinaria y Bs.6.704.763,00 (Seis Millones Setecientos Cuatro Mil Setecientos Sesenta y Tres 00/100) a una asignación extraordinaria.

**PRESUPUESTO INSTITUCIONAL DE RECURSOS
EXPRESADO EN BOLIVIANOS**

| FF | OF | PRESUPUESTO RECURSOS | PRESUPUES- TO PROG VI- GENTE | EJECUCIÓN - PERCIBIDO | | |
|----|-----|--|------------------------------------|-----------------------|-----------------|------------------|
| | | | | MONTO EJECU- TADO | (%)PPTO VIG. | (%)TOTAL EJEC |
| 20 | | Recursos Específicos | 44.313.534,00 | 45.788.084,40 | 103,33 | 15,39 |
| | 230 | Otros Recursos Específicos | 44.313.534,00 | 45.788.084,40 | 103,33 | 15,39 |
| | | Transferencias T.G.N. | 249.381.563,10 | 250.991.317,04 | 100,65 | 84,37 |
| 41 | 111 | Por Subsidios o Subvenciones | 117.904.746,00 | 119.177.243,60 | 101,08 | 40,06 |
| | 113 | Por Coparticipación Tributaria | 104.469.686,00 | 114.059.512,89 | 109,18 | 38,34 |
| | 119 | Impuesto Directo a los Hidrocarburos | 21.986.584,00 | 17.754.560,55 | 80,75 | 5,97 |
| | | Transferencias de Recursos Específicos | 632.655,00 | 611.293,71 | 96,62 | 0,21 |
| 42 | 220 | Regalías | 632.655,00 | 55.000,00 | 8,69 | 0,02 |
| | 230 | Otros Recursos Específicos | - | 556.293,71 | - | 0,19 |
| | | Donación Externa | - | - | 0,00% | 0,00% |
| 80 | 729 | Otros Organismos Financiadores Externos | - | - | 0,00% | 0,00% |
| | | DISMINUCIÓN Y COBROS DE ACTIVOS FINANCIEROS | 125.336.129,00 | 85.869,84 | 0,00% | 0,00% |
| | | TOTAL PRESUPUESTO DE RECURSOS | 419.663.881,10 | 297.476.564,99 | 70,88 | 100,00 |

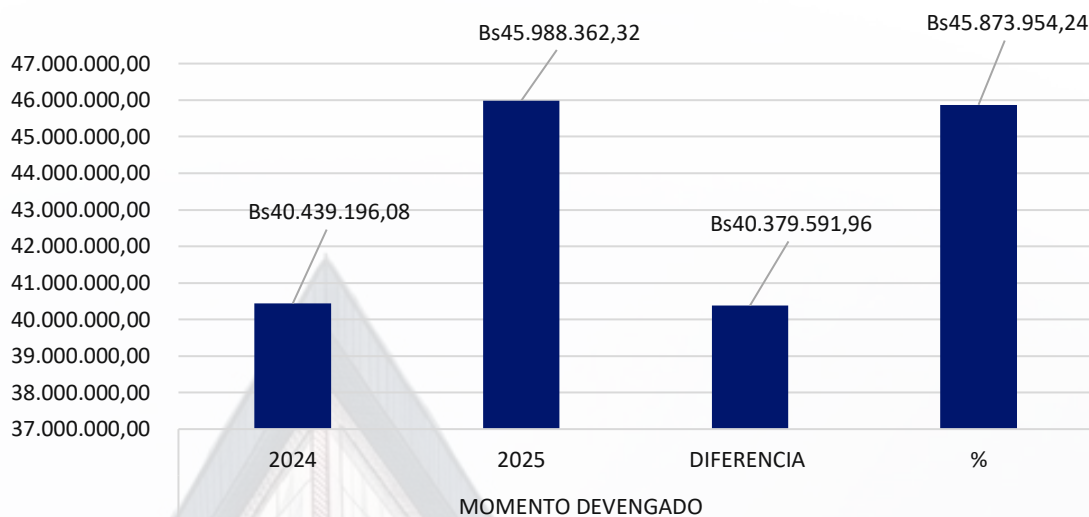


RELACIÓN COMPARATIVA DE RECURSOS

RELACION COMPARATIVA DE RECURSOS PROPIOS GESTIONES 2024 Y 2025 EXPRESADO EN BOLIVIANOS

| DETALLE | MOMENTO DEVENGADO | | | | MOMENTO PERCIBIDO | | | |
|------------------|-------------------|---------------|--------------|-------|-------------------|---------------|--------------|-------|
| | 2024 | 2025 | DIFERENCIA | % | 2024 | 2025 | DIFERENCIA | % |
| RECURSOS PROPIOS | 40.439.196,08 | 45.988.362,32 | 5.549.166,24 | 13,7% | 40.379.591,96 | 45.873.954,24 | 5.494.362,28 | 13,6% |
| DA 1 | 29.274.405,10 | 31.848.269,27 | 2.573.864,17 | 8,8% | 29.214.800,98 | 31.733.861,19 | 2.519.060,21 | 8,6% |
| DA 2 | 11.164.790,98 | 14.140.093,05 | 2.975.302,07 | 26,6% | 11.164.790,98 | 14.140.093,05 | 2.975.302,07 | 26,6% |

RECURSOS PROPIOS



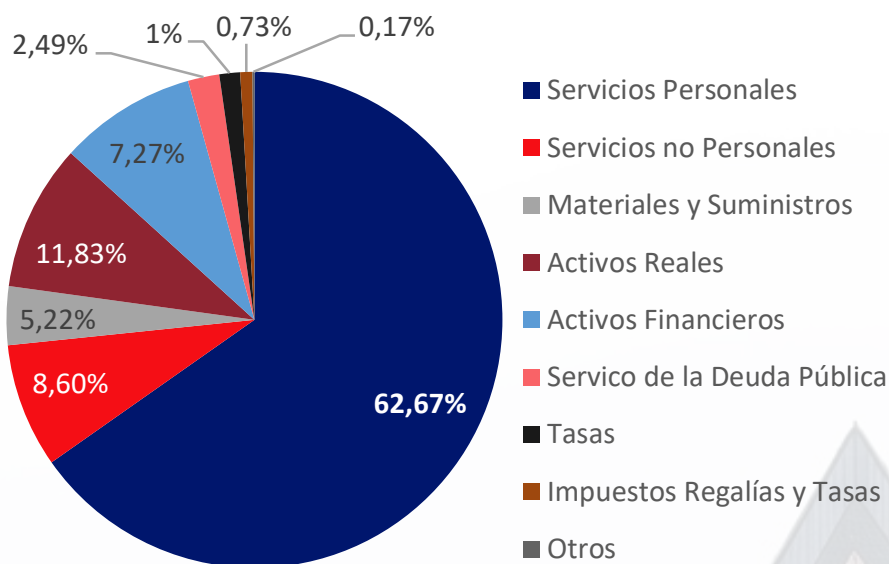
En la gestión 2025 la ejecución del presupuesto de recursos tanto en el devengado como en el percibido se incrementó más del 13% con relación a la gestión 2024. La mejora en la captación de recursos propios es un indicador de cumplimiento del Programa de Desempeño Institucional Financiero vigente hasta la gestión 2026.

B. PRESUPUESTO DE GASTO

PRESUPUESTO INSTITUCIONAL DEL GASTO EXPRESADO EN BOLIVIANOS

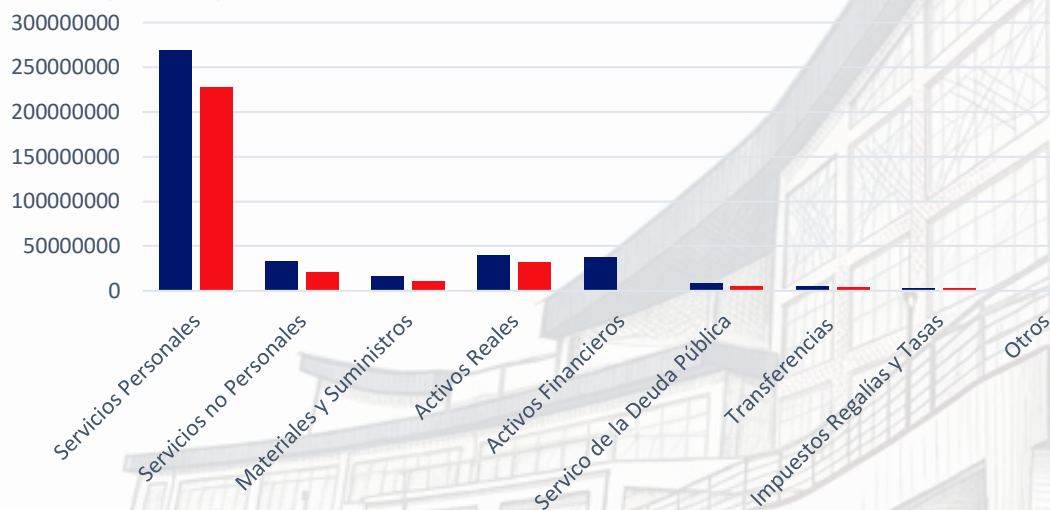
| GRUPO | DESCRIPCIÓN | PRESUPUESTO EN SIGEP | | | % S/PPTO. VIGENTE |
|-------|--------------------------|----------------------|---------------|----------------|-------------------|
| 10000 | Servicios Personales | 252.868.522,00 | 10.153.714,00 | 263.022.236,00 | 62,67% |
| 20000 | Servicios no Personales | 33.070.939,00 | 3.027.140,20 | 36.098.079,20 | 8,60% |
| 30000 | Materiales y Suministros | 13.906.448,00 | 8.003.770,50 | 21.910.218,50 | 5,22% |
| 40000 | Activos Reales | 20.215.869,00 | 29.418.666,27 | 49.634.535,27 | 11,83% |

| | | | | | |
|--------------|------------------------------|-----------------------|----------------------|-----------------------|-------------|
| 50000 | Activos Financieros | 58.745.276,00 | -28.222.624,17 | 30.522.651,83 | 7,27% |
| 60000 | Servicio de la Deuda Pública | 13.462.335,00 | -3.016.732,55 | 10.445.602,45 | 2,49% |
| 70000 | Transferencias | 4.242.350,00 | 46.083,55 | 4.288.433,55 | 1,02% |
| 80000 | Impuestos Regalías y Tasas | 2.418.675,00 | 629.123,30 | 3.047.798,30 | 0,73% |
| 90000 | Otros | 715.661,00 | -21.335,00 | 694.326,00 | 0,17% |
| TOTAL | | 399.646.075,00 | 20.017.806,10 | 419.663.881,10 | 100% |



El **62,67%** del presupuesto total se destinó a financiar los servicios personales de la Universidad Autónoma Juan Misael Saracho.

A continuación, se presenta un cuadro que muestra la relación entre el presupuesto programado y el ejecutado, desglosado por grupo de gasto.



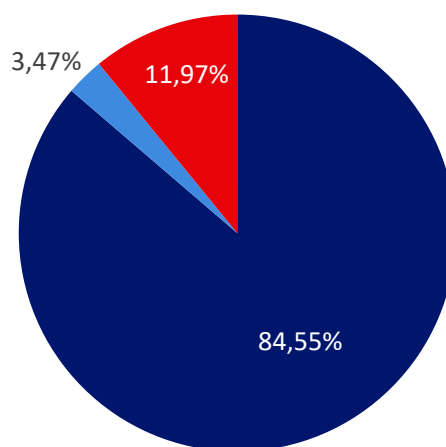
PRESUPUESTO CONSOLIDADO DE GASTOS (CORRIENTE E INVERSIÓN) Y SU EJECUCIÓN POR GRUPOS EXPRESADO EN BOLIVIANOS

| GRUPO | DESCRIPCIÓN | PRESUPUESTO VIGENTE EN SI-GEP | EJECUCIÓN MOMENTO PAGADO | | |
|-------------------------------|------------------------------|-------------------------------|--------------------------|---------------|-------------|
| | | | Importe | % Ppto | % Ejec |
| 10000 | Servicios Personales | 263.022.236,00 | 235.678.446,80 | 89,60% | 73,50% |
| 20000 | Servicios no Personales | 36.098.079,20 | 22.800.638,66 | 63,16% | 7,11% |
| 30000 | Materiales y Suministros | 21.910.218,50 | 12.769.738,95 | 58,28% | 3,98% |
| 40000 | Activos Reales | 49.634.535,27 | 40.417.560,50 | 81,43% | 12,60% |
| 50000 | Activos Financieros | 30.522.651,83 | 0,00 | 0,00% | 0,00% |
| 60000 | Servicio de la Deuda Pública | 10.445.602,45 | 3.662.697,32 | 35,06% | 1,14% |
| 70000 | Transferencias | 4.288.433,55 | 3.403.123,25 | 79,36% | 1,06% |
| 80000 | Impuestos Regalías y Tasas | 3.047.798,30 | 1.914.918,26 | 62,83% | 0,60% |
| 90000 | Otros | 694.326,00 | 4.699,67 | 0,68% | 0,00% |
| TOTAL | | 419.663.881,10 | 320.651.823,41 | 73,46% | 100% |
| % EJEC. S/PPTO VIGENTE | | 100% | 76,41% | | |
| % EJEC DE GRUPO S/TOTAL EJEC. | | | 100,00 | | 100% |

El presupuesto de gasto en la gestión 2024 se ejecutó en un **73,46%** con relación al total programado. Los grupos de **servicios personales y activos reales** alcanzaron porcentajes de ejecución por encima del 80%.

EJECUCION DESAGREGADA DEL PRESUPUESTO DE GASTOS EXPRESADO EN BOLIVIANOS

| GRUPO | GRUPO DE GASTO | PRESUPUESTO VIGENTE | EJECUCION DEL GASTO DESAGREGADO | | | |
|-------------------------|------------------------------|-----------------------|---------------------------------|----------------------|----------------------|-----------------------|
| | | | DA 1 Central | DA 2 Posgrado | Inversiones | Total |
| 10000 | Servicios Personales | 263.022.236,00 | 258.370.545,00 | 4.651.691,00 | | 263.022.236,00 |
| 20000 | Servicios no Personales | 36.098.079,20 | 28.821.522,20 | 5.901.361,00 | 1.375.196,00 | 36.098.079,20 |
| 30000 | Materiales y Suministros | 21.910.218,50 | 19.947.519,50 | 492.532,00 | 1.470.167,00 | 21.910.218,50 |
| 40000 | Activos Reales | 49.634.535,27 | 1.531.228,00 | 697.700,00 | 47.405.607,27 | 49.634.535,27 |
| 50000 | Activos Financieros | 30.522.651,83 | 29.522.651,83 | 1.000.000,00 | | 30.522.651,83 |
| 60000 | Servicio de la Deuda Pública | 10.445.602,45 | 10.330.102,45 | 115.500,00 | | 10.445.602,45 |
| 70000 | Transferencias | 4.288.433,55 | 4.288.433,55 | 0,00 | | 4.288.433,55 |
| 80000 | Impuestos Regalías y Tasas | 3.047.798,30 | 1.475.469,30 | 1.571.510,00 | 819,00 | 3.047.798,30 |
| 90000 | Otros | 694.326,00 | 541.927,00 | 152.399,00 | | 694.326,00 |
| TOTAL | | 419.663.881,10 | 354.829.398,83 | 14.582.693,00 | 50.251.789,27 | 419.663.881,10 |
| % DE EJECUCION S/PPTO | | 100% | 84,55% | 3,47% | 11,97% | 100,00% |
| %DA'S S/TOTAL EJECUCIÓN | | | 84,55% | 3,47% | 11,97% | 100% |

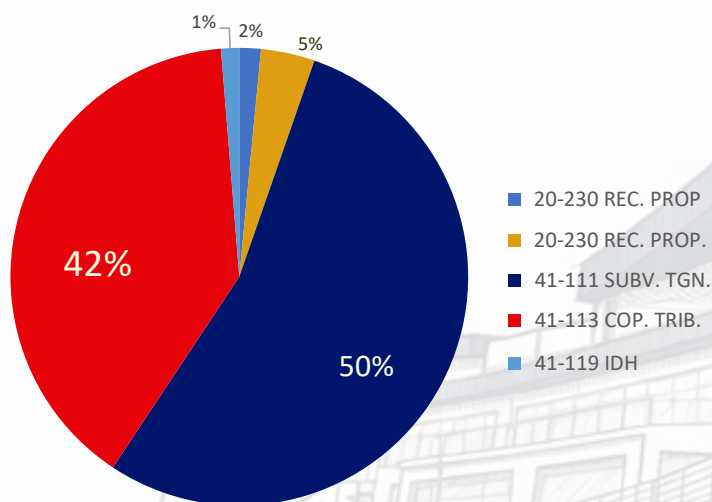


■ DA 1 ADM CENT ■ DA 2 SEC-POSG ■ INVERSIONES

El presupuesto de gasto desagregado por Dirección Administrativa e inversión, se muestra en el cuadro y la imagen que antecede. Del total presupuesto programado, el 84,55% ejecutó la DA 1 ADMINISTRACIÓN CENTRAL, el 3,47% la DA 2 FORMACIÓN INTEGRAL Y POSGRADO y el 11,97% se ejecutó en INVERSIÓN.

FINANCIAMIENTO POR DIRECCIONES ADMINISTRATIVAS DEL GRUPO 10.000 SERVICIO PERSONALES POR FUENTE Y ORGANISMO FINANCIADOR (EXPRESADO EN BOLIVIANOS)

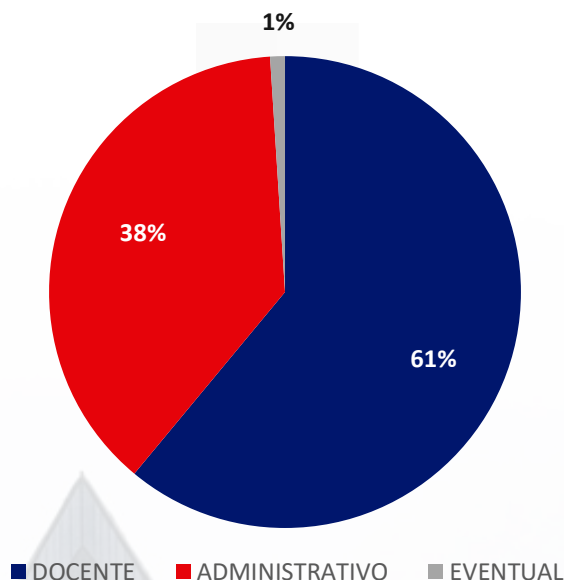
| DA | DESCRIPCION | MONTO | % FINANCIAMIENTO |
|--------------|-----------------------------------|-----------------------|------------------|
| 2 | 20-230 RECURSOS PROPIOS | 4.014.287,93 | 2% |
| 1 | 20-230 RECURSOS PROPIOS | 12.358.341,61 | 5% |
| 1 | 41-111 SUBVENCIÓN T.G.N. | 117.904.746,00 | 50% |
| 1 | 41-113 COPARTICIPACIÓN TRIBUTARIA | 98.776.362,00 | 42% |
| 1 | 41-119 I.D.H. | 1.758.925,00 | 1% |
| TOTAL | | 234.812.662,54 | 100,00% |



El grupo 10.000 en la gestión 2025 se financió con Subvención T.G.N., el 50% con Coparticipación Tributaria el 42%, con Recursos IDH (desconcentración académica) el 1% y el 7% con Recursos Propios de la DA 1 y DA 2.

Relación promedio planillas de sueldos y salarios

| N° | Categoría de personal | Monto Mensual | % |
|--------------|-----------------------|----------------------|----------------|
| 1 | DOCENTE | 11.021.951,93 | 61% |
| 2 | ADMINISTRATIVO | 6857582,678 | 38% |
| 3 | EVENTUAL | 182.977,89 | 1% |
| TOTAL | | 18.062.512,50 | 100,00% |

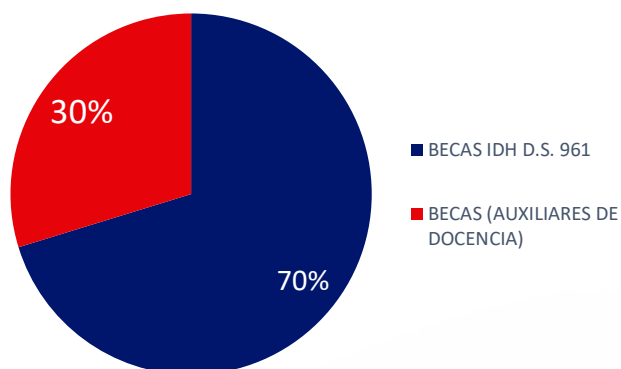


Del total de planilla de sueldos y salarios promedio de la gestión 2025, el 61% corresponde a la categoría DO-CENTE, el 38% representa la categoría ADMINISTRATIVO y el 1% a la categoría EVENTUAL.

Financiamiento de las Becas Estudiantiles

| Tipo de Beca | FTE-OF | Pres. Vigente | % | Ejecutado | % Ppto | % Tot Ejec |
|--|--------|---------------------|-------------|---------------------|---------------|----------------|
| Beca Alimentación | 41-119 | 1.823.869,90 | 29,75% | 1.659.845,65 | 27,08% | 33,02% |
| Beca Trabajo | 41-119 | 1.897.390,90 | 30,95% | 1.680.005,65 | 27,40% | 33,42% |
| Becas Auxilires de Docencia | 42-230 | 1.999.719,00 | 32,62% | 1.495.847,73 | 24,40% | 29,76% |
| Beca al Mérito Estudiantil Económico | 41-119 | 100.903,00 | 1,65% | 100.903,00 | 1,65% | 2,01% |
| Becas Estudiantes para trabajo de in-vestigación | 41-119 | 73.521,00 | 1,20% | 0,00 | 0,00% | 0,00% |
| Beca Internado Rotatoio Medicina | 41-119 | 45.252,10 | 0,74% | 19.531,10 | 0,32% | 0,39% |
| Beca Internado Rotatorio Enfermería | 41-119 | 25.721,00 | 0,42% | 25.669,00 | 0,42% | 0,51% |
| Beca Internado Rotatorio Bioquímica | 41-119 | 18.648,00 | 0,30% | 0,00 | 0,00% | 0,00% |
| Beca Internado Rotatorio Farmacia | 41-119 | 18.648,00 | 0,30% | 0,00 | 0,00% | 0,00% |
| Becas de Estudios Movilidad Estudiantil | 41-119 | 126.843,10 | 2,07% | 45.200,10 | 0,74% | 0,90% |
| TOTAL | | 6.130.516,00 | 100% | 5.027.002,23 | 82,00% | 100,00% |

| RESUMEN | | | | | | |
|--------------------------------|--------|---------------------|-------------|---------------------|---------------|-------------|
| BECAS IDH D.S. 961 | 41-119 | 4.130.797,00 | 67,38% | 3.531.154,50 | 57,60% | 70% |
| BECAS (AUXILIARES DE DOCENCIA) | 42-230 | 1.999.719,00 | 32,62% | 1.495.847,73 | 24,40% | 30% |
| TOTAL | | 6.130.516,00 | 100% | 5.027.002,23 | 82,00% | 100% |



Las becas destinadas a los estudiantes fueron financiadas con recursos del Impuesto Directo a los Hidrocarburos (IDH), conforme a lo establecido en el Decreto Supremo N° 961. Estas becas se clasifican en tres categorías: becas socioeconómicas (que incluyen alimentación y trabajo), becas académicas (al mérito estudiantil y de investigación) y becas de extensión universitaria (internado rotatorio y movilidad estudiantil). El porcentaje de ejecución de becas financiadas con recursos IDH equivale al 70%.

ESTADOS FINANCIEROS

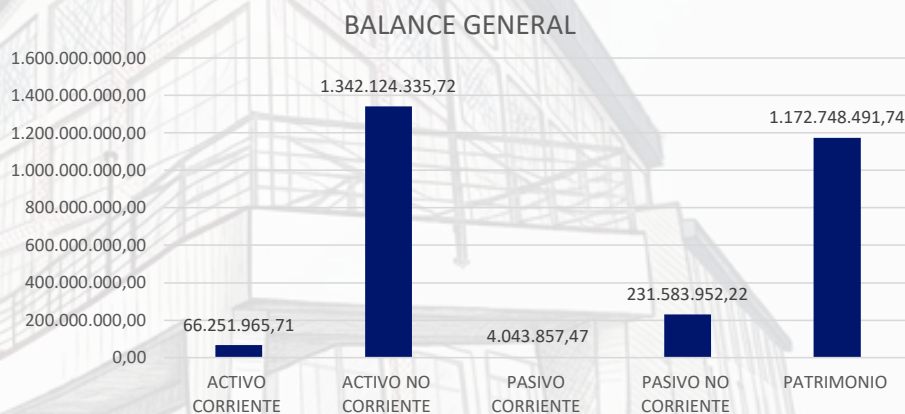
Los estados financieros de la gestión 2025 de la Universidad Autónoma Juan Misael Saracho reflejan la situación económica y financiera de entidad, en su elaboración se siguió principios de contables y están alineados a las Normas de Contabilidad Gubernamental establecidas por la Contraloría General del Estado.

BALANCE GENERAL: DEL:01/01/2024 AL:31/12/2025

| 1 | ACTIVO | MONTO | Total Activo |
|-----------------------------------|--|-------------------------|---------------|
| | | 1.342.124.335,72 | % |
| 1.1 | Activo Corriente | | 4,94% |
| 1.1.1 | Disponible | 62.735.008,88 | 4,67% |
| 1.1.3 | Exigible a Corto Plazo | 1.122.309,20 | 0,08% |
| 1.1.5 | Bienes de Consumo | 2.394.647,63 | 0,18% |
| Total, Activo Corriente: | | 66.251.965,71 | 4,94% |
| 1.2 | Activo No Corriente | 1.342.124.335,72 | 100,00% |
| 1.2.1 | Exigible a Largo Plazo | 3.530.817,96 | 0,26% |
| 1.2.2 | Inversiones Financieras a Largo Plazo | 605.492,80 | 0,05% |
| 1.2.3 | Activo Fijo (Bienes de Uso) | 1.677.629.473,74 | 125,00% |
| 1.2.4 | (Depreciación Acumulada del Activo Fijo) | -339.969.629,89 | -25,33% |
| 1.2.5 | Activo Intangible | 2.435.231,59 | 0,18% |
| 1.2.6 | (Amortización Acumulada del Activo Intangible) | -2.107.050,48 | -0,16% |
| Total Activo No Corriente: | | 1.342.124.335,72 | 93,60% |
| Total Activo: | | 1.408.376.301,43 | % |
| 2 | PASIVO | 235.627.809,69 | 17,56% |

| | | | |
|--|---|-------------------------|----------------|
| 2.1 | Pasivo Corriente | 4.043.857,47 | 0,30% |
| 2.1.2 | Deuda Documentada a Pagar a Corto Plazo | 572.857,28 | 0,04% |
| 2.1.5 | Fondos Recibidos en Custodia y en Garantía | 3.471.000,19 | 0,26% |
| Total Pasivo Corriente: | | 4.043.857,47 | 0,30% |
| 2.2 | Pasivo No Corriente | 231.583.952,22 | 17,26% |
| 2.2.3 | Deuda Pública | 572.968,07 | 0,04% |
| 2.2.5 | Previsiones y Reservas Técnicas a Largo Plazo | 231.010.984,15 | 17,21% |
| Total Pasivo No Corriente: | | 231.583.952,22 | 17,26% |
| 3 | PATRIMONIO | 1.172.748.491,74 | 87,38% |
| 3.1 | Patrimonio Institucional | 1.172.748.491,74 | 87,38% |
| 3.1.1 | Capital | 335.836.318,85 | 25,02% |
| 3.1.3 | Reservas por Revalúos Técnicos de Activos Fijos | 607.324.265,37 | 45,25% |
| 3.1.4 | Ajuste Global del Patrimonio | 78.438.353,63 | 5,84% |
| 3.1.5 | Resultados | -65.821.581,94 | -4,90% |
| 3.1.6 | Ajuste de Capital | 31.489.517,56 | 2,35% |
| 3.1.7 | Ajuste de Reservas Patrimoniales | 185.481.618,27 | 13,82% |
| Total Patrimonio | | 1.172.748.491,74 | 87,38% |
| Total del Pasivo y del Patrimonio | | 1.408.376.301,43 | 104,94% |
| 8.1 | Cuentas de Orden Deudoras | 4.699.791,43 | |
| 8.1.4 | Valores Fiscales e Impresos en Depósito | 678.515,00 | |
| 8.1.9 | Otras Cuentas de Orden Deudoras | 4.021.276,43 | |
| 8.2 | Cuentas de Orden Acreedoras | 4.699.791,43 | |
| 8.2.4 | Responsabilidad por Valores Fiscales e Impresos en Depósito | 678.515,00 | |
| 8.2.9 | Otras Cuentas de Orden Acreedoras | 4.021.276,43 | |

| RESUMEN | |
|----------------------------------|-------------------------|
| ACTIVO CORRIENTE | 66.251.965,71 |
| ACTIVO NO CORRIENTE | 1.342.124.335,72 |
| TOTAL ACTIVO | 1.408.376.301,43 |
| PASIVO CORRIENTE | 4.043.857,47 |
| PASIVO NO CORRIENTE | 231.583.952,22 |
| TOTAL PASIVO | 235.627.809,69 |
| PATRIMONIO | 1.172.748.491,74 |
| TOTAL PASIVO Y PATRIMONIO | 1.408.376.301,43 |



ESTADO DE RESULTADOS

ESTADO DE RESULTADOS: DEL:01/01/2025 AL:31/12/2025 EXPRESADO EN BOLIVIANOS

| | | | |
|------------------------------------|---|-----------------------|----------------|
| 5 | RECURSOS CORRIENTES | 295.676.311,92 | 100,00% |
| 5.2 | Venta de Bienes y Servicios | 6.752.226,56 | 17,46% |
| 5.2.1 | Venta de Bienes | 1.894.401,30 | 4,90% |
| 5.2.2 | Venta de Servicios | 4.857.825,26 | 12,56% |
| 5.4 | Otros Ingresos | 38.668.462,92 | 100,00% |
| 5.4.1 | Tasas | 10.371.103,00 | 26,82% |
| 5.4.2 | Derechos | 26.156.998,33 | 67,64% |
| 5.4.5 | Multas | 37.234,52 | 0,10% |
| 5.4.9 | Otros | 2.103.127,07 | 5,44% |
| 5.5 | Intereses y Otras Rentas de la Propiedad | 481.803,00 | 1,25% |
| 5.5.5 | Alquiler de Tierras y Terrenos | 481.803,00 | 1,25% |
| 5.7 | Transferencias Corrientes Recibidas | 249.773.819,44 | 645,94% |
| 5.7.2 | Del Sector Público No Financiero | 249.773.819,44 | 645,94% |
| 6 | GASTOS CORRIENTES | 334.029.944,43 | 100,00% |
| 6.1 | Gastos de Consumo | 329.572.433,07 | 98,67% |
| 6.1.1 | Sueldos y Salarios | 203.763.172,93 | 61,00% |
| 6.1.2 | Aportes Patronales | 31.245.273,87 | 9,35% |
| 6.1.3 | Beneficios Sociales | 26.037.248,89 | 7,79% |
| 6.1.4 | Costo de Bienes y Servicios | 34.166.390,92 | 10,23% |
| 6.1.5 | Impuestos | 1.697.725,75 | 0,51% |
| 6.1.6 | Regalías, Patentes, Tasas, Multas y Otros | 217.192,51 | 0,07% |
| 6.1.7 | Depreciación y Amortización | 32.445.428,20 | 9,71% |
| 6.2 | Intereses y Otras Rentas de la Propiedad | 379.688,44 | 0,11% |
| 6.2.1 | Intereses, Comisiones y Otros Gastos | 55.141,36 | 0,02% |
| 6.2.2 | Alquileres | 316.761,00 | 0,09% |
| 6.2.3 | Derechos sobre Bienes Intangibles | 7.786,08 | 0,00% |
| 6.3 | Prestaciones de la seguridad social | 670.000,00 | 0,20% |
| 6.5 | Transferencias Otorgadas | 3.403.123,25 | 1,02% |
| 6.5.1 | Al Sector Privado | 3.334.044,48 | 1,00% |
| 6.5.2 | Al Sector Público No Financiero | 69.078,77 | 0,02% |
| 6.7 | Otros Gastos | 4.699,67 | 0,00% |
| Resultado antes del Ajuste: | | -38.353.632,51 | |
| Resultado del Ejercicio: | | -38.353.632,51 | |

RESUMEN

| | |
|---------------------------------|-----------------------|
| RECURSOS CORRIENTES | 295.676.311,92 |
| GASTOS CORRIENTES | 334.029.944,43 |
| RESULTADOS DE LA GESTIÓN | -38.353.632,51 |

