



PRESENTACION

La Universidad Autónoma “Juan Misael Saracho” (UAJMS), es una institución de educación superior sin fines de lucro, está basada en la Autonomía y el Cogobierno Paritario Docente-Estudiantil, es persona colectiva de derecho público y su identidad se construye alrededor de su misión, principios, valores y criterios rectores, expresándose en un conjunto de símbolos institucionales que reflejan sus tradiciones y visión de futuro. Su organización, funcionamiento y atribuciones, deben estar fundados en los principios de Autonomía, autonomía económica, cogobierno paritario Docente-Estudiantil, Fuero Universitario, Democracia e Igualdad, libertad académica, Interdisciplinariedad, Relación con el Entorno, Integridad Ética.

En este entendido el Plan Operativo Anual de la Universidad Autónoma Juan Misael Saracho, es un plan concreto de acción de corto plazo, que emerge del plan de mediano plazo, y contiene los elementos (objetivos de gestión institucional y específicos) que permiten la asignación de recursos humanos y materiales a las operaciones que harán posible el cumplimiento de lo trazado.

El Ministerio de Economía y Finanzas Públicas a través de Resolución Bi - Ministerial No. 18/2018 de 6 de julio de 2018, ha aprobado las Directrices de Formulación Presupuestaria Plurianual y Anual y de la Planificación e Inversión Pública para el presupuesto 2019.

Las Resoluciones Bi-Ministeriales N° 004 (16/09/2016) y N° 002 (21/08/2017), emitida por los Ministerios de Planificación del Desarrollo y de Economía y Finanzas Públicas, disponen que las Universidades Públicas Autónomas elaborarán sus Planes Operativos Anuales (POAs) y presupuestos para las gestiones 2017 y 2018, de acuerdo con sus Planes Estratégicos Institucionales (PEIs) y al Plan de Desarrollo Universitario (PDU) en concordancia con el PGDES y el PDES en el marco de la Constitución Política del Estado.

Que el Sistema de la Universidad Boliviana por mandato del artículo 92° de la Constitución Política del Estado, goza de la Autonomía Universitaria, precepto constitucional que mide el alcance de la autonomía en el sentido de la libre administración de recursos y la libertad e la determinación de fines y objetivos, elaborar y aprobar estatutos y normas, dentro de los cuales se encuentra el Reglamento de Planificación del Sistema de la Universidad Boliviana.

El Programa de Operaciones Anual de la Universidad Autónoma Juan Misael Saracho de la gestión 2019, fue articulado al PEI y al PDU.

Las autoridades superiores, las secretarías universitarias, los señores decanos, los directores de departamento y los responsables de todas las unidades académicas y administrativas, han sido convocados a participar activamente en el cumplimiento de los objetivos y la misión institucional, dentro del marco de las normas nacionales y el Sistema de Programación de Operaciones.

M.Sc. Ing. Freddy Gonzalo Gandarillas Martinez
RECTOR UAJMS



1.- Introducción

La universidad Autónoma Juan Misael Saracho, forma parte del sistema educativo estatal, boliviano y como tal recibe sus recursos financieros del Estado, así como de otras fuentes de financiamiento tales como: leyes, convenios, venta de servicios, entre otros.

El POA 2019 de la Universidad se formuló con base al Marco Estratégico del PEIU 2019-2025 que comprende los objetivos estratégicos, resultados y metas anuales definidas para la gestión 2019, de tal manera que los resultados y metas del POA 2019 contribuyen al logro de las metas de mediano plazo del PEIU.

El Plan Operativo Anual (POA) de la UAJMS, se constituye en el Instrumento de Gestión que permite establecer los Objetivos de Gestión que en el marco de la ley 777 y las NB-SPO equivalen a Acciones de Corto Plazo. El POA de la UAJMS también comprende los productos esperados (resultados o metas), los recursos necesarios, los cronogramas de ejecución, las unidades responsables y los indicadores como instrumentos de medición de la producción académica.

1.1.- Construcción del Plan Operativo Anual

Se entenderá como Plan Operativo Anual al instrumento formulado en concordancia con los planes de mediano plazo, en el que se concreta la política de la institución a través de la definición de objetivos, metas, y operaciones que se deberán ejecutar durante el año, se precisan los recursos humanos, materiales y financieros necesarios para obtener los resultados esperados y se identifican las unidades ejecutoras responsables de los programas de ese plan.

Según lo establece las directrices presupuestarias gestión 2019: El Plan Operativo Anual (POA) de las entidades del Sector Público, se constituye en un instrumento de gestión que permite identificar los objetivos y metas institucionales, asignar recursos, programar el cronograma de ejecución, identificar responsables e indicadores; además debe considerar:

1. Las competencias asignadas, disponibilidad financiera de recursos y el Plan Estratégico Institucional (PEI), en el marco de la normativa vigente.
2. Las entidades públicas, deben articular sus objetivos de gestión con los objetivos de mediano y largo plazo.

1.2.- Asignación del Presupuesto

El RESPO (Reglamento del Sistema de Plan Operativo Anual) define el término presupuesto como "...el instrumento que expresa en términos financieros el plan anual de la institución, mediante la estimación de los ingresos y de los gastos necesarios para alcanzar los objetivos y las metas de los programas presupuestarios establecidos".

Desde la perspectiva del análisis presupuestario para iniciar el ejercicio de planificación operativa por parte de las distintas instancias, órganos y proyectos, la unidad de presupuesto elabora el proyecto presupuestario para la Universidad, según una estimación de lo asignado a cada una de las actividades presupuestarias aprobadas e incluidas en la estructura presupuestaria del año en formulación, considerando el gasto histórico. Posteriormente, se facilita esta información por medio del sistema informático en conjunto



con los instrumentos para la formulación de los objetivos y las metas, así como la programación correspondiente.

Posterior a la recepción del formulario POA por las unidades, el Departamento de Planificación y unidad de Presupuestos elaboran el Anteproyecto del Plan Operativo y confeccionan los cuadros de solicitudes adicionales. Una vez entregado dicho documento el Señor Rector aprueba el POA-Presupuesto 2018.

2.- Marco Jurídico

La base legal está constituida por el Reglamento del Sistema de Planificación de la Universidad Boliviana , el Reglamento Especifico del Sistema de Programación de Operaciones del Sistema de la Universidad Boliviana y las disposiciones nacionales de la Ley 1178 de Administración y Control Gubernamentales, la Ley 777 del Sistema de Planificación Integral del Estado y el Decreto Supremo 3246 que aprueba las Normas Básicas del Sistema de Programación de Operaciones (SPO) y su aplicabilidad en el marco del respeto a la autonomía universitaria.

3.- ASPECTOS INSTITUCIONALES

3.1 BASE LEGAL DE CREACIÓN

Nuestra Universidad, llegó a constituirse en un referente de la Universidad regional, a nivel Latinoamericano, en el marco de la Declaración Mundial sobre la Educación Superior en el Siglo XXI.

La Universidad Autónoma “Juan Misael Saracho” de Tarija-Bolivia, es creada un 6 de junio de 1946, con dos facultades: La de Derecho y Ciencias Sociales, y la de Humanidades y Ciencias de la Educación, aunque esta últimas tuvo una efímera duración.

En noviembre de 1946, se aprueba su primer Estatuto Orgánico y la personalidad jurídica le es otorgada por el Ministerio de Educación, Bellas Artes y Asuntos Indígenas.

Su inserción paulatina al escenario regional, ha consolidado su personalidad institucional con la creación de centros de enseñanza, bibliotecas de consultas, así como la prestación de servicios a la colectividad en el ámbito cultural y social, a través de la imprenta, radio y televisión universitarias.

Desde varias décadas atrás, el crecimiento de la Universidad trascendió los límites de la ciudad capital, abriéndose institutos y carreras profesionales en Yacuiba, Villa montes y Bermejo, atendiendo las necesidades de la educación superior a nivel Departamental.

3.2.- Estructura Orgánica

La estructura organizativa y académica de la UAJMS tiene tres niveles:

- 1) Nivel institucional y/o estratégico, que tiene a su cargo la proyección general de la actividad académica universitaria y el relacionamiento institucional con las instancias generales de la administración pública y la sociedad civil organizada; dentro de las cuales están las máximas autoridades universitarias:



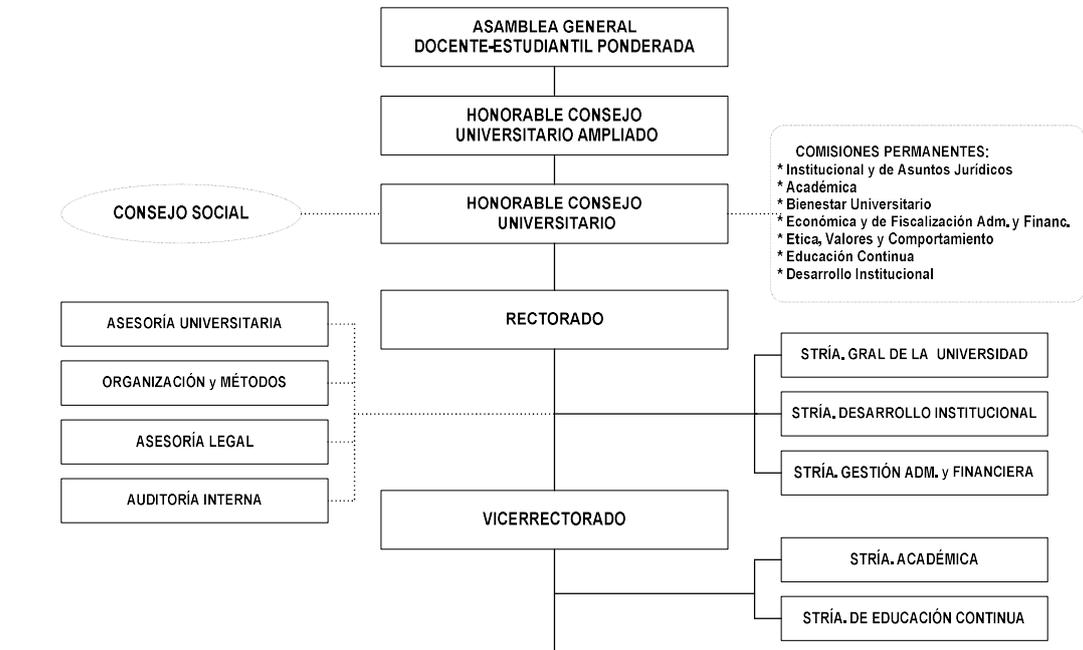
Honorable Consejo Universitario
Rector
Vicerrector

- 2) Nivel intermedio o ejecutivo, que responde al nivel de Secretarías, Facultades y Departamentos Administrativos y Académicos, que tienen a su cargo la proyección integrada de un conjunto específico de áreas de conocimientos y su relacionamiento con sectores determinados de la sociedad y responden a:
- Secretaria General
 - Secretaria de Desarrollo Institucional
 - Secretaria Académica
 - Secretaria de Gestión Administrativa y Financiera
 - Secretaria de Educación Continua
 - Facultades de la UAJMS
 - Departamentos Administrativos y Académicos.
- 3) Nivel Operativo o de ejecución, es decir Departamentos, Institutos de Investigación y Unidades en general, tiene a su cargo la proyección de un área de conocimiento específica y su relacionamiento con necesidades y demandas sociales determinadas.

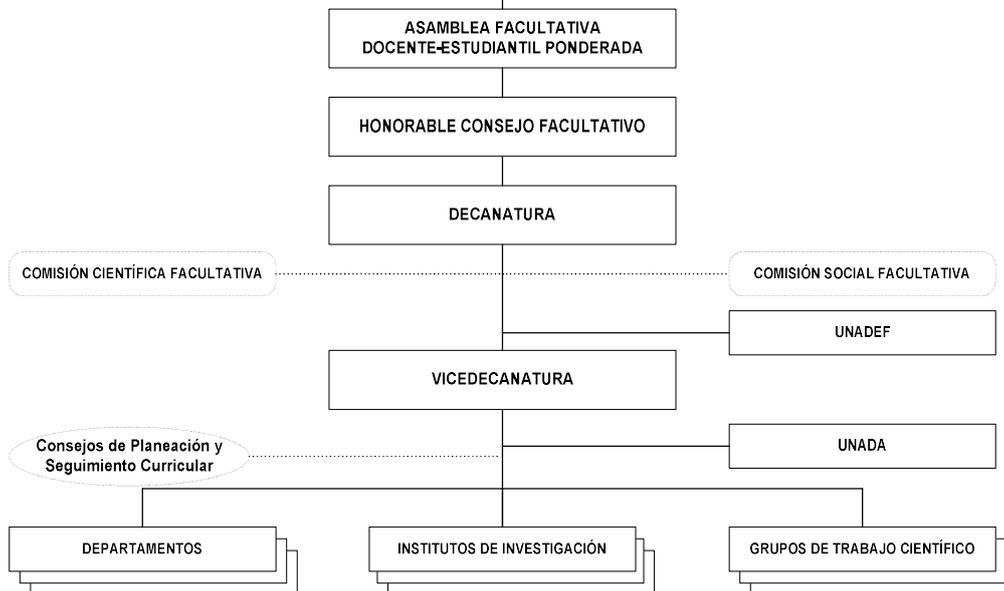


UNIVERSIDAD AUTONOMA JUAN MISAEL SARACHO ESTRUCTURA UNIVERSITARIA INSTITUCIONAL Y FACULTATIVA

Nivel Universitario Institucional



Nivel Universitario Facultativo



3.3.- FUNCIONES DE LA UNIVERSIDAD

Para el cumplimiento de su misión la UAJMS, desarrolla varias funciones las cuales se desarrollan en procesos y actividades diversas.

Las funciones principales son: la docencia, la investigación y la extensión.



Pero además, aunque no se especifican como tales, tienen nivel de funciones principales la planificación, la administración y la participación institucional, llamada en algunos textos función evaluadora.

Cada una de estas funciones agrupan un conjunto de actividades en torno a una unidad específica y la totalidad de éstas expresan la misión.

En síntesis, el contenido central y estructural de las funciones es el siguiente:

- **LA DOCENCIA;** es la función por la que se trasmite en el proceso académico los conocimientos, se dirige la aplicación de éstos a la realidad espacio/temporal. Se cumple a través de las unidades facultativas. Tiene como organismo central la Vicerrectoría.
- **LA INVESTIGACIÓN;** se orienta hacia la búsqueda de conocimientos nuevos y a la comprobación de los ya existentes. Su meta es la superación del acervo existente, el entrenamiento de los estudiantes/profesionales en los métodos del conocimiento y actuar sobre los problemas sociales prioritarios. Las unidades estructurales encargadas de la política de esta función y las unidades de base a través de las cuales se cumple son las Facultades y los Institutos.
- **LA EXTENSIÓN;** es la función que vincula entre sí el conocimiento y el ámbito de la realidad y del universo. Su misión es extender hacia la sociedad la actividad orgánica de la Universidad, integrando en aquella el modelo de práctica profesional multifacética que postula la filosofía institucional, devolviéndole parte de sus aportes y recogiendo del seno vivo de su universo las orientaciones del saber popular. Se cumple a través de los distintos órganos estructurales, pero existe la Unidad de Extensión Universitaria, a través de la cual se canalizan las diferentes actividades.
- **LA PLANIFICACIÓN;** es la función que mediante el diagnóstico de la realidad orienta la toma de decisiones conducentes al logro de las otras funciones y de la misión. La unidad central de esta función es el Consejo de Planificación Universitaria, pero tiene expresiones sectoriales en toda la Universidad.
- **LA ADMINISTRACIÓN;** es una función que se sustenta, entre otras, en forma de actividades específicas que sirven de apoyo a todo el proceso institucional. Su órgano central es la Secretaría de Administración Financiera, pero se manifiesta en todas las unidades Académicas, académicas/administrativas y administrativas.



4.- DIAGNOSTICO INSTITUCIONAL

4.1.- Análisis de Contexto Interno

FORTALEZAS	OPORTUNIDADES
<p>F1. Infraestructura y equipamiento para el desarrollo de actividades académicas, administrativas, de investigación, extensión universitaria.</p> <p>F2. Disponibilidad y uso de medios informáticos por parte de los docentes en el PEA.</p> <p>F3. Significativo número de docentes titulares.</p> <p>F4. Revista de Investigación Científica Indexada.</p> <p>F5. Experiencia en la ejecución de proyectos de Investigación aplicada.</p> <p>F6. Unidades Académicas desconcentradas de pregrado y posgrado con presencia en las provincias y en departamentos del país.</p> <p>F7. Unidades académicas, que vinculan las tres funciones sustantivas de la universidad con el entorno a través de centros experimentales, laboratorios, clínicas y plataformas.</p> <p>F8. Fuerte tradición y reconocimiento que promueve, difunde y desarrolla actividades científicas, culturales, paleontológicas, arqueológicas y astronómicas.</p> <p>F9. Infraestructura para el desarrollo de actividades de vinculación estudiantil.</p> <p>F10. Medios de comunicación masiva.</p>	<p>O1. Instituciones públicas y privadas, nacionales e internacionales que ofrecen alianzas estratégicas y convenios de financiamiento entre otros para el desarrollo de la academia en sus diferentes ámbitos.</p> <p>O 2. Organismos de Acreditación Universitaria. (SNEA, MERCOSUR, CEUB).</p> <p>O3. Disponibilidad de Recursos del IDH.</p> <p>O4. Generación de conocimiento a través de la investigación, requerido por instituciones y la población.</p> <p>O5. Plataformas virtuales y redes de investigación para Intercambio de conocimientos científicos y extensión e interacción universitaria.</p> <p>O6. Disposiciones legales Nacionales y Universitarias para el desarrollo de la Investigación.</p> <p>O7. Demanda de pasantías por instituciones públicas y privadas.</p> <p>O8. Permanente demanda del mercado laboral por profesionales con título de posgrado.</p>



4.2.- ANÁLISIS DE CONTEXTO EXTERNO

DEBILIDADES	AMENAZAS
<p>D1. Inexistencia de estrategias de gestión para implementar y operar el modelo académico.</p> <p>D2. Insuficiente vinculación entre las funciones sustantivas de la universidad, a nivel institucional y unidades académicas.</p> <p>D3. Escaso compromiso institucional por parte de autoridades, personal administrativo y académico.</p> <p>D4. Reglamentación académica institucional, vulnerada, desactualizada y descontextualizada con el modelo académico.</p> <p>D5. Deficiente gestión de calidad académica tanto a nivel institucional como facultativa.</p> <p>D6. Recursos económicos insuficientes para la suscripción a bibliotecas virtuales y base de datos.</p> <p>D7. Número reducido de docentes con grado académico de Doctorado.</p> <p>D8. Inexistencia de una cultura de planificación</p> <p>D9 Políticas y estrategias para la generación, transferencia y divulgación de la investigación científica deficiente.</p> <p>D10. Gestión Universitaria inadecuada traducida en una calidad académica deficiente</p> <p>D11. Insuficientes procesos de evaluación con miras a la acreditación y otros de mejoramiento de la calidad educativa.</p> <p>D12 Escasa vinculación de la universidad con la sociedad.</p>	<p>A1. Insuficiente asignación presupuestaria, por parte del gobierno central.</p> <p>A2. Reducción de Recursos por concepto del IDH.</p> <p>A3. Oferta diversificada de programas de posgrado a nivel departamental por parte de universidades públicas y privadas.</p> <p>A4. Mercado laboral a nivel departamental restringido y saturado en algunas áreas.</p> <p>A5. Pérdida de credibilidad de la sociedad.</p> <p>A6. Baja motivación e incentivo del sector privado para invertir en investigación.</p> <p>A7. Creciente oferta académica de universidades privadas que enfatizan programas de extensión.</p> <p>A8. Difusión sesgada de la información universitaria por los medios de comunicación.</p> <p>A9. Normativa nacional en diferentes ámbitos del accionar universitario que atenta contra la autonomía universitaria.</p>

5.- PLANTEAMIENTO DEL PLAN OPERATIVO ANUAL

5.1.- AREAS ESTRATEGIAS

Las Áreas Estratégicas constituyen las dimensiones o pilares fundamentales que define el Sistema de la Universidad Boliviana en las que se invertirán mayor atención y recursos durante su vigencia del PNDU 2014-2018. Las áreas priorizadas son cuatro:

- Gestión de la Formación Profesional De Grado Y Posgrado



- Gestión de la Investigación, Ciencia, Tecnología E Innovación
- Gestión de la Interacción Social-Extensión Universitaria
- Gestión Institucional

En función a las áreas descritas en el párrafo anterior se plantearon los objetivos estratégicos y de gestión institucional.

5.2.- OBJETIVOS ESTRATEGICOS INSTITUCIONALES – OBJETIVOS DE GESTION 2018

La siguiente tabla nos ilustra los objetivos estratégicos y de gestión institucional, a la que las unidades ejecutoras y las unidades dependientes plantean sus objetivos específicos.



AREA ESTRATÉGICA 1: GESTIÓN DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL DE GRADO Y POSTGRADO												
OBJETIVO ESTRATEGICO		OBJETIVO DE GESTION INSTITUCIONAL		OBJETIVO DE GESTION ESPECIFICO		PRODUCTO	INDICADOR DE GESTION	RESULTADO ESPERADO		LÍNEA BASE 2018	PROGRAMACIÓN METAS 2019	UNIDAD RESPONSABLE DE LA META
COD OE	DESCRIPCIÓN	COD OGI	DESCRIPCIÓN	COD OGE	DESCRIPCIÓN		DENOMINACIÓN	COD RE	DESCRIPCIÓN			
P1.1.- PERFECCIONAR EL MODELO ACADÉMICO DE ACUERDO CON LAS TENDENCIAS Y LAS EXIGENCIAS DE LA EDUCACION SUPERIOR ACTUAL												
1	Establecer un Proyecto Educativo para elevar la calidad educativa	1	Formar profesionales competentes a través de una gestión académica eficiente que contribuya a la calidad académica	1	Desarrollar los elementos del modelo académico para la formación integral de los estudiantes	FORMACION PROFESIONAL	Nº de Modelos Académicos Aprobados	1	Un Modelo Académico Aprobado	0	1	VICERECTORADO - SA
				3	Mejorar el desempeño de las actividades académicas que contribuya a la formación de los estudiantes		% del calendario Académico ejecutado	2	100 % del calendario Académico ejecutado	75%	100%	SECRETARIA ACADEMICA - DECANOS - DIRECTORES FACULTATIVOS
2	Desarrollar una Gestión Curricular diversificada para una formación integral, flexible y de calidad y pertinencia social.	1	Actualizar permanentemente los planes de estudio de las diversas ofertas académicas de la Universidad.	1	Reformular y actualizar diseños y rediseños curriculares en el marco del Modelo Académico		% de Carreras y programas académicos con diseños curriculares actualizados con base al Modelo Académico.	1	15% de carreras y programas académicos con diseños curriculares actualizados	0%	15%	VICERECTORADO - SA-DECANATURA
P1.2. OPTIMIZAR EL DESARROLLO DOCENTE PARA ELEVAR LA CALIDAD DEL PROCESO ENSEÑANZA APRENDIZAJE												
1	Mejorar el desempeño docente a través de una formación y actualización continua de los académicos en el campo pedagógico y de las disciplinas	1	Fortalecer el Desarrollo Docente para elevar la calidad de la formación académica	1	Desarrollar programas de posgrado y de educación continua con pertinencia social en las diferentes áreas de la ciencia	FORMACIÓN PROFESIONAL	Nº de Programas de Formación Continua para docentes	5	Un Programa de Formación Continua para docentes realizado	0	1	SA - SEC



OBJETIVO ESTRATEGICO INSTITUCIONAL		OBJETIVO DE GESTION INSTITUCIONAL		OBJETIVO DE GESTION ESPECIFICO		PRODUCTO	INDICADOR DE GESTION	RESULTADO ESPERADO		LÍNEA BASE 2018	PROGRAMACIÓN METAS 2019	UNIDAD RESPONSABLE DE LA META
COD OE	DESCRIPCIÓN	COD OGI	DESCRIPCIÓN	COD OGE	DESCRIPCIÓN		DENOMINACIÓN	COD RE	DESCRIPCIÓN			
P1.3. ASEGURAR LA FORMACION PROFESIONAL DE GRADO Y POSGRADO DE CALIDAD PARA INCREMENTAR Y POTENCIAR EL CAPITAL HUMANO DESTINADO AL DESARROLLO DEL ESTADO PLURINACIONAL DE BOLIVIA												
1	Desarrollar programas de Formación Profesional de Grado con calidad y pertinencia social en las diferentes áreas de la ciencia.	1	Fortalecer la calidad y pertinencia de las carreras y programas de Pregrado	1	Evaluar y enriquecer la formación universitaria en todos sus niveles	FORMACIÓN PROFESIONAL	% de Incremento de la Matricula de Grado	1	2 % de Incremento de la Matricula de Grado	-0,02%	2%	VICERECTORADO - SA - DECANATURA
							Tasa de titulación a nivel licenciatura	2	2% de incremento en la titulación a nivel Licenciatura	80%	2%	VICERECTORADO - SA - DECANATURA
							Nº de Sistemas de seguimiento de Graduados	3	un Sistema de seguimiento de Graduados desarrollado	0	1	VICERECTORADO - SA - DICYT
2	Asegurar la calidad académica de los programas profesionales de Grado	1	Desarrollar una cultura de autoevaluación evaluación y acreditación	1	Fortalecer y ejecutar los procesos de autoevaluación, plan de mejoras, acreditación y/o re-acreditación a nivel nacional e internacional con el fin de lograr una mejora continua	FORMACIÓN PROFESIONAL	% de Carreras de Grado Acreditadas y/o re-acreditadas a nivel Nacional	1	15% de Carreras Acreditadas	3%	15%	SDI - DEVA - DECANATURA
							% Carreras académicas autoevaluadas	2	15% de carreras académicas autoevaluadas	21%	15%	SDI - DEVA - DECANATURA
							% de plan de mejoras ejecutado por Carrera	3	60% Plan de Mejoramiento ejecutado por carrera	0%	60%	SDI - DEVA - DECANATURA
							Nº de Carreras de Grado Acreditadas y/o re-acreditadas a nivel Internacional	4	1 Carreras de Grado Acreditadas y/o re-acreditación a nivel Internacional	1	1	SDI - DEVA - DECANATURA
							Nº de laboratorios acreditados	5	1 laboratorio acreditado	2	1	SDI - DEVA - DECANATURA



OBJETIVO ESTRATEGICO INSTITUCIONAL		OBJETIVO DE GESTION INSTITUCIONAL		OBJETIVO DE GESTION ESPECIFICO		PRODUCTO	INDICADOR DE GESTION	RESULTADO ESPERADO		LÍNEA BASE 2018	PROGRAMACIÓN METAS 2019	UNIDAD RESPONSABLE DE LA META
COD OE	DESCRIPCIÓN	COD OGI	DESCRIPCIÓN	COD OGE	DESCRIPCIÓN		DENOMINACIÓN	COD RE	DESCRIPCIÓN			
P1.3. ASEGURAR LA FORMACION PROFESIONAL DE GRADO Y POSGRADO DE CALIDAD PARA INCREMENTAR Y POTENCIAR EL CAPITAL HUMANO DESTINADO AL DESARROLLO DEL ESTADO PLURINACIONAL DE BOLIVIA												
3	Desarrollar programas de formación pos gradual de excelencia, respondiendo con calidad y pertinencia a las demandas y necesidades de la sociedad	1	Diversificar y desarrollar programas de Posgrado y Posgrados virtuales en distintas áreas de conocimiento que respondan a las necesidades y demandas sociales	1	Diversificar la oferta de programas de posgrado, en función a la pertinencia social, laboral y científica	FORMACION PROFESIONAL	% de incremento en Programas de Posgrado	1	3 % de incremento Programas de posgrado realizados	31	3%	SEC
				2	Diversificar la oferta de programas de posgrado virtuales, en función a la pertinencia social, laboral y científica		% de incremento en Programas de Posgrado con oferta virtual aperturados	2	30 % de incremento de Programas de Posgrado con oferta virtual aperturados	3	30%	SEC
P1.4. FORTALECER EL BIENESTAR ESTUDIANTIL PARA DOTAR A LOS UNIVERSITARIOS DE CONDICIONES DE ESTUDIO Y EQUIDAD												
1	Optimizar la otorgación de becas a los estudiantes para premiar a los mejores y para dotar de condiciones a estudiantes de escasos recursos económicos	1	Promover el desarrollo de la formación integral de los estudiantes, dotándoles condiciones de estudio y equidad	1	Desarrollar políticas para el mejoramiento de la calidad de vida en sus diversas expresiones del estudiante universitario.	FORMACIÓN PROFESIONAL	% de incremento en Becas socioeconómicas otorgadas	1	2% de incremento en el N° de becas socioeconómicas otorgadas	1205	2%	SECRETARIA ACADEMICA
							% de incremento en el N° de Becas académicas otorgadas	2	4% de incremento en el N° de becas académicas otorgadas	99	4%	SECRETARIA ACADEMICA
							% de incremento de estudiantes afiliados al Seguro Social Médico Estudiantil	3	15% de incremento de Estudiantes matriculados afiliados al SSUE	12900	15%	SECRETARIA ACADEMICA - extensión
2	Mejorar el rendimiento académico de los estudiantes universitarios de Grado	2	Fortalecer políticas de reducción de permanencia, buen desempeño, continuidad y la conclusión satisfactoria de estudios	1	Promover el incremento del promedio de calificaciones de los estudiantes	FORMACIÓN PROFESIONAL	% de Incremento en el promedio de calificaciones de los estudiantes	1	2% de incremento del promedio de calificaciones por carrera	54%	2%	SECRETARIA ACADEMICA
				2	Desarrollar programas de orientación y de acompañamiento en todo el trayecto académico		Diminución de la Tasa de abandono	2	2% de disminución de la tasa de abandono por carrera	12,50%	2%	SECRETARIA ACADEMICA



AREA ESTRATÉGICA 2 - GESTIÓN DE LA INVESTIGACIÓN, CIENCIA, TECNOLOGIA E INNOVACIÓN												
OBJETIVO ESTRATEGICO		OBJETIVO DE GESTION		OBJETIVO DE GESTION ESPECIFICO		PRODUCTO	INDICADOR ESTRATÉGICO	RESULTADO O PRODUCTO ESPERADO *		LÍNEA BASE 2018	PROGRAMACIÓN METAS 2019	UNIDAD RESPONSABLE DE LA META
Cod OE	DESCRIPCIÓN	COD OGI	DESCRIPCIÓN	COD OGE	DESCRIPCIÓN		DESCRIPCIÓN	COD RE	DESCRIPCIÓN			
P2.1.-Optimizar la planificación, estructura, proceso y financiamiento de la investigación para incrementar el potencial científico y tecnológico de las universidades												
1	Fortalecer la planificación y estructura organizacional del proceso de investigación	1	Fortalecer la planificación y estructura organizacional del proceso de la investigación	1	Generar una cultura de investigación en la comunidad universitaria	CONOCIMIENTO CIENTÍFICO	Nº de Planes de Investigación, Ciencia, Tecnología e Innovación	1	Un Plan de Investigación, Ciencia, Tecnología e Innovación desarrollado	0	1	SA-DICYT
							Nº de investigaciones realizadas por los institutos de investigación	2	3 investigaciones realizadas por los institutos y centros de investigación	0	3	SA-DICYT-DECANATURA
2	Asegurar el soporte Financiero para el desarrollo del proceso de investigación	1	Gestionar recursos económicos necesarios para desarrollar la investigación universitaria	1	Implementar instrumentos de financiación de la investigación y la innovación.	CONOCIMIENTO CIENTÍFICO	% del Presupuesto destinado a la investigación	1	2% del IDH anual destinado a la investigación	0%	2%	SA-DICYT
3	Fortalecer los recursos humanos para el desarrollo del proceso de investigación	1	Crear un sistema de gestión de desarrollo humano suficientemente formado, motivado, capacitado y experto en el área de investigación	1	Promover la capacitación y participación del recurso humano en proyectos y actividades de investigación	CONOCIMIENTO CIENTÍFICO	Nº de investigadores que participan en eventos científicos nacionales e internacionales	1	3 investigadores participan en eventos científicos nacionales e internacionales	0,00	3,00	SA-DICYT-DECANATURA
							% de estudiantes beneficiados con becas de investigación	2	0,1% del total de estudiantes se benefician con una beca de investigación	50	0,10%	SA-DICYT-DECANATURA
							Nº de artículos publicados en revistas indexadas locales y nacionales	3	10 artículos publicados en revistas indexadas locales y nacionales	10	30	SA-DICYT-DECANATURA



OBJETIVO ESTRATEGICO		OBJETIVO DE GESTION		OBJETIVO DE GESTION ESPECIFICO		PRODUCTO	INDICADOR ESTRATÉGICO	RESULTADO O PRODUCTO ESPERADO *		LÍNEA BASE 2018	PROGRAMACIÓN METAS 2019	UNIDAD RESPONSABLE DE LA META
COD OE	DESCRIPCIÓN	COD OGI	DESCRIPCIÓN	COD OGE	DESCRIPCIÓN		DESCRIPCIÓN	COD RE	DESCRIPCIÓN			
P2.2.- Optimizar la generación, la transferencia y la difusión de nuevos conocimientos para el desarrollo del Estado Plurinacional de Bolivia												
1	Desarrollar proyectos de investigación estratégicos de alto impacto a partir de las demandas regionales y nacionales que contribuyan al desarrollo económico y social sustentable	1	Mejorar la organización, gestión y ejecución de los proyectos de investigación	1	Desarrollar iniciativas que dinamicen el accionar de la investigación en la universidad	CONOCIMIENTO CIENTÍFICO	Nº de contratos y convenios nacionales empresa-estado-universidad	1	2 contratos y convenios nacionales empresa-estado-universidad suscritos	0	2	SA-DICYT-DECANATURA
							Nº de Proyectos de investigación ejecutados con cooperación internacional	1	1 Proyecto de investigación ejecutado con cooperación internacional	0	1	SA-DICYT-DECANATURA
							Nº de Proyectos de I+D+i ejecutados en el área de tecnología y agrarias	1	1 Proyecto de I+D+i ejecutado en el área de tecnología y agrarias	0	1	SA-DICYT-DECANATURA
							Nº de proyectos en el área de Ciencias Económicas, Administrativas y Financieras- Humanísticas, Políticas y Sociales	1	1 proyecto de investigación ejecutado en el área de Ciencias Económicas, Administrativas y Financieras- Humanísticas, Políticas y Sociales	0	1	SA-DICYT-DECANATURA
							Nº de proyectos de investigación en el área de salud	1	1 proyecto de investigación en el área de salud ejecutado	0	1	SA-DICYT-DECANATURA
P2.3. Difundir los resultados de los procesos de investigación, desarrollo tecnológico e innovación para el aprovechamiento de la sociedad												
1	Desarrollar una Red Nacional de información, registro y difusión científica y tecnológica	1	Efectuar la transferencia y difusión de resultados de investigación a la comunidad	1	Incrementar la producción científica reconocida con los estándares de excelencia	CONOCIMIENTO CIENTIFICO	Nº de revistas semestrales con código ISSN impreso	1	2 Nº de revistas universitaria con código ISSN impreso publicada, al año	2	2	SA-DICYT-DECANATURA
							Nº de artículos publicados de los trabajos de investigación de estudiantes en revistas indizadas	1	30 artículos publicados de los trabajos de investigación de estudiantes en revistas indizadas de grado y posgrado	0	30	SA-DICYT-DECANATURA



AREA ESTRATÉGICA 3: GESTIÓN DE LA INTERACCIÓN SOCIAL Y LA EXTENSIÓN UNIVERSITARIA												
OBJETIVO ESTRATEGICO		OBJETIVO DE GESTION INSTITUCIONAL		OBJETIVO DE GESTION ESPECIFICO		PRODUCTO	INDICADOR ESTRATEGICO	COD RE	RESULTADO ESPERADO	LÍNEA BASE 2018	PROGRAMACIÓN METAS 2019	UNIDAD RESPONSABLE DE LA META
COD OE	DESCRIPCIÓN	COD OEE	DESCRIPCIÓN	COD OEE	DESCRIPCIÓN		DESCRIPCIÓN					
P3.1. Potenciar la vinculación y la interacción social del Sistema de la Universidad Boliviana con su entorno, buscando una correspondencia entre sus productos y servicios con las necesidades, problemas y demandas de la Sociedad												
1	Mejorar la gestión de la extensión y la interacción social.	1	Fortalecer la extensión y la interacción social	1	Establece las líneas de acción a seguir para el desarrollo de la extensión e interacción universitaria	DESARROLLO DE LA EXTENSION UNIVERSITARIA	Nº de Planes Estratégicos vigentes y en ejecución	1	1 Plan Estratégico elaborado, aprobado y en aplicación	0	1	SECRETARIA ACADEMICA -EIU
							Nº de programas académicos desconcentrados	2	15 programas académicos desconcentrados	15	15	SECRETARIA ACADEMICA -EIU
2	Desarrollar eventos, convenios y proyectos de interacción social	1	Desarrollar y consolidar prácticas extensionistas que contribuyan en la solución de las problemáticas sociales, desde una perspectiva integral e interdisciplinaria	1	Generar espacios de análisis, concertación y apoyo mutuo universidad - sociedad Generar espacios de análisis, concertación y apoyo mutuo universidad - sociedad	INTERACCION UNIVERSIDAD SOCIEDAD	Nº de eventos de análisis, discusión y debate orientados a la formulación de políticas públicas	1	1 Evento de análisis, discusión y debate orientado a la formulación de políticas públicas organizados anualmente	0	1	SECRETARIA ACADEMICA -EIU
							% de incremento de convenios con Entidades Territoriales Autónomas (Gobernaciones, Municipios y otros)	2	10% de incremento de convenios de las universidades con Entidades Territoriales Autónomas (Gobernaciones, Municipios y otros)	10	10%	SECRETARIA ACADEMICA -EIU- DRI
							Nº de convenios suscritos con sectores productivos, empresas públicas - privadas y organizaciones sociales	3	1 convenio suscrito con sectores productivos, empresas públicas - privadas y org. sociales	1	1	SECRETARIA ACADEMICA -EIU- DECANATURA - DRI
							Nº de Proyectos de interacción y extensión social desarrollados	4	3 proyectos de extensión e interacción social desarrollado (1 por carrera)	1	3	SECRETARIA ACADEMICA -EIU- DECANATURA- DRI
							Nº de actividades de extensión e interacción social desarrollados	5	3 actividades de extensión interacción social desarrollados (1 por carrera)	1	3	SECRETARIA ACADEMICA -EIU- DECANATURA- DRI



OBJETIVO ESTRATEGICO		OBJETIVO DE GESTION INSTITUCIONAL		OBJETIVO DE GESTION ESPECIFICO		PRODUCTO	INDICADOR ESTRATÉGICO	COD RE	RESULTADO ESPERADO	LÍNEA BASE 2018	PROGRAMACIÓN ANUAL DE METAS AÑO 2019	UNIDAD RESPONSABLE DE LA META
COD OE	DESCRIPCIÓN	COD OEE	DESCRIPCIÓN	COD OEE	DESCRIPCIÓN		DESCRIPCIÓN					
P3.1. Potenciar la vinculación y la interacción social del Sistema de la Universidad Boliviana con su entorno, buscando una correspondencia entre sus productos y servicios con las necesidades, problemas y demandas de la Sociedad												
3	Fortalecer la difusión y transferencia de conocimientos hacia los sectores urbanos y rurales para mejorar su calidad de vida Fortalecer la difusión y transferencia de conocimientos hacia los sectores urbanos y rurales para mejorar su calidad de vida	1	Posicionar la imagen académica y liderazgo social a través de la interacción y extensión universitaria. programas educativos e informativos, privilegiando la difusión de nuestros valores culturales	1	Mejorar la comunicación y difusión de los resultados de la actividad universitaria interna y externa	DIFUSION DE LA CIENCIA Y CULTURA	Nº de Ferias Nacionales de Ciencia, Tecnología e Innovación desarrolladas	1	Una Feria de Ciencia, Tecnología e Innovación desarrollada	0	1	SECRETARIA ACADEMICA -EIU
							Nº de Estrategias de Información y Comunicación institucional aprobado y en aplicación.	2	1 estrategia de comunicación e información ha sido elaborada, aprobada y en aplicación.	0	1	SECRETARIA ACADEMICA -EIU- UNIDAD DE COMUNICACIÓN
				2	Preservar, investigar, educar, difundir generando conciencia de conservación del patrimonio natural y cultural del departamento		Nº de actividades de exposición especiales realizadas	1	2 actividades de exposición especiales realizadas	2	2	SECRETARIA ACADEMICA - EIU- MUSEO
							% de piezas preparadas y clasificadas	2	100% de piezas preparadas y clasificadas por año	100	100	SECRETARIA ACADEMICA - EIU- MUSEO
							Nº de Restos paleontológicos y/o arqueológicos rescatados	3	15 Restos paleontológicos y/o arqueológicos rescatados, al año	20	15	SECRETARIA ACADEMICA - EIU- MUSEO
				3	Fomentar el conocimiento de la astronomía en la región.		Nº objetos celestes observados	1	120000 objetos celestes observados	131952	120000	SECRETARIA ACADEMICA - EIU- MUSEO
							Nº observaciones de lluvia de meteoros de acuerdo a las radiantes	2	230 registros de lluvia de meteoros de acuerdo a las radiantes al año	230	230	SECRETARIA ACADEMICA - EIU- MUSEO
							Nº visitas atendidas	3	220 visitas atendidas al año	200	220	SECRETARIA ACADEMICA - EIU- MUSEO



OBJETIVO ESTRATEGICO		OBJETIVO DE GESTION INSTITUCIONAL		OBJETIVO DE GESTION ESPECIFICO		PRODUCTO	INDICADOR ESTRATÉGICO	COD RE	RESULTADO ESPERADO	LÍNEA BASE 2018	PROGRAMACIÓN ANUAL DE METAS Año 2019	UNIDAD RESPONSABLE DE LA META
COD OE	DESCRIPCIÓN	COD OEE	DESCRIPCIÓN	COD OEE	DESCRIPCIÓN		DESCRIPCIÓN					
P3.2. Potenciar la Extensión Universitaria para atender la demanda social de los sectores más necesitados de la sociedad												
1	Desarrollar programas de servicio a la comunidad	1	Fortalecer programas, proyectos y acciones dirigidas a la comunidad de acuerdo a las demandas, diagnósticos y problemáticas detectadas y requeridas para su intervención, desde un abordaje integral.	1	Coadyuvar al desarrollo social, económico y cultural, a nivel local regional y nacional	INTERACCION UNIVERSIDAD SOCIEDAD	% de incremento en el nº de Centros y laboratorios que prestan servicios a la sociedad	1	25 % de incremento en el N° de Centros y laboratorios que prestan servicios a la sociedad	4	25%	SECRETARIA ACADEMICA - EIU
							Nº de programas de extensión e interacción de servicio a la comunidad (por carrera)	2	4 programas de Extensión e interacción de Servicio a la Comunidad (1 por carrera)	3	4	SECRETARIA ACADEMICA - EIU- DECANATURA
P3.3. Fortalecer el desarrollo de la cultura y el deporte en la comunidad universitaria para la formación integral de las personas												
1	Desarrollar programas culturales y deportivos para elevar la integración de la Universidad	1	Promover la cultura y deporte en la comunidad universitaria	1	Fomentar el desarrollo de eventos culturales y deportivos	DESARROLLO CULTURAL Y DEPORTIVO	Nº de programas y eventos culturales desarrollados	1	18 programas y eventos culturales desarrollados	17	18	SECRETARIA ACADEMICA - EIU- DECANATURA
							Nº de eventos deportivos en los que participa la comunidad universitaria	2	3 eventos deportivos en los que participa la comunidad universitaria	3	3	SECRETARIA ACADEMICA EIU



OBJETIVO ESTRATEGICO		OBJETIVO DE GESTION INSTITUCIONAL		OBJETIVO DE GESTION ESPECIFICO		PRODUCTO	INDICADOR ESTRATÉGICO	COD RE	RESULTADO ESPERADO	LÍNEA BASE 2018	PROGRAMACIÓN METAS 2019	UNIDAD RESPONSABLE DE LA META
COD OE	DESCRIPCIÓN	COD OEE	DESCRIPCIÓN	COD OEE	DESCRIPCIÓN		DESCRIPCIÓN					
P3.4. Fortalecer el proceso de la Interacción Social y Extensión Universitaria en cada una de las universidades del sistema												
1	Asegurar el soporte financiero para la interacción social y extensión universitaria	1	Gestionar Recursos Financieros para la interacción social y extensión universitaria	1	Canalizar recursos financieros para proyectos y actividades de interacción social y extensión universitaria	DESARROLLO DE LA EXTENSION UNIVERSITARIA	% del presupuesto universitario asignado a actividades de interacción social y extensión universitaria	1	2% del total del presupuesto es asignado a actividades de interacción social y extensión universitaria	400 mil	2%7	SECRETARIA ACADEMICA-DEIU
							% de ejecución del presupuesto anual asignado a través de las competencias del IDH	2	ejecución del 80% del presupuesto anual asignado a través de las competencias del IDH	10%	80%	SECRETARIA ACADEMICA
							% de recursos adicionales captados para actividades de extensión e interacción	3	1% de recursos adicionales captados para actividades de extensión e interacción	0	1%	SECRETARIA ACADEMICA-DEIU



AREA ESTRATÉGICA 4: GESTIÓN INSTITUCIONAL												
OBJETIVO ESTRATEGICO		OBJETIVO DE GESTION		OBJETIVO DE GESTION ESPECIFICO		PRODUCTO	INDICADOR ESTRATÉGICO	COD RE	RESULTADO O PRODUCTO ESPERADO *	LÍNEA BASE 2018	PROGRAMACIÓN ANUAL DE METAS Año 2019	UNIDAD RESPONSABLE META
COD OE	DESCRIPCIÓN	COD OG	DESCRIPCIÓN	COD OE	DESCRIPCIÓN		DESCRIPCIÓN					
P4.1. Internacionalizar todas y cada una de la universidades del Sistema de la Universidad Boliviana para reposicionarlas en estándares mundiales												
1	Fortalecer el relacionamiento y la cooperación internacional de la universidades del sistema con organismos y Universidades del exterior	1	Promover el aprovechamiento de oportunidades educativas gestionadas a nivel nacional e internacional	2	Beneficiar a la comunidad universitaria y al desarrollo humano del Departamento de Tarifa	DESARROLLO INSTITUCIONAL	Nº de beneficiarios con becas	1	2 beneficiarios con becas al año	-	2	SDI-DRI
							Nº de convenios suscritos	2	2 convenios suscritos al año	2	2	SDI-DRI
							Nº de programas de capacitación ejecutados	3	2 programas de capacitación ejecutados	-	2	SDI-DRI
2	Asegurar la movilidad docente, estudiantil y administrativa para optimizar el aprendizaje institucional, el intercambio de buenas prácticas y la ejecución de proyectos con la cooperación internacional, en el marco del desarrollo académico, investigativo y la interacción	1	Promover la excelencia a través de la internacionalización de las actividades académicas e investigativas	2	Elevar la calidad académica y la competitividad internacional de alumnos y docentes, administrativos, promoviendo la diversidad intercultural y enriquecimiento intelectual	DESARROLLO INSTITUCIONAL	Nº de Docentes de grado que participan en programas de movilidad internacional	1	2 docentes de grado que participan en programas de movilidad internacional	0	2	SDI -DEVA
							Nº de estudiantes de grado que participan en programas de movilidad internacional	2	2 estudiantes participan de programas de movilidad estudiantil	2	2	SDI - DEVA
							Nº de personal administrativo directivo, profesional y técnico que participa en programas de movilidad	3	1 funcionario administrativo directivo, profesional y técnico que participa en programas de movilidad internacional	1	1	SDI - DEVA
							Nº de proyectos ejecutados con financiamiento de la cooperación internacional.	4	2 proyectos ejecutados con financiamiento de la cooperación internacional.	0	2	SDI - PROYECTOS-DRI



OBJETIVO ESTRATEGICO		OBJETIVO DE GESTION		OBJETIVO DE GESTION ESPECIFICO		PRODUCTO	INDICADOR ESTRATÉGICO	C O D R E	RESULTADO O PRODUCTO ESPERADO *	LÍNEA BASE 2018	PROGRAMA CIÓN ANUAL DE METAS AÑO 2019	UNIDAD RESPONSABLE META
COD OE	DESCRIPCIÓN	COD OG	DESCRIPCIÓN	COD OE	DESCRIPCIÓN		DESCRIPCIÓN					
P4.2. Fortalecer la gestión académica, administrativa, financiera y legal de las Universidades y del CEUB en el marco de la Autonomía universitaria y la normativa nacional vigente.												
1	Fortalecer el desarrollo de una cultura de planificación, de control de gestión y de evaluación Universitaria	1	Desarrollar la cultura de planificación para el progreso y modernización de la UAJMS	1	Promover y orientar el desarrollo institucional para mejorar los niveles de eficiencia y eficacia en la universidad	DESARROLLO INSTITUCIONAL	Nº de Facultades que cuentan con Planes de Desarrollo Facultativo (PDF)	2	6 Facultades cuentan con Planes de Desarrollo Facultativo (PDF) vigentes articulados al PEIU	3	6	SDI
							% del Sistema Integral de Seguimiento y Evaluación Universitaria diseñado y vigencia	3	50 % Sistema Integral informatizado de Seguimiento y Evaluación Universitaria diseñado y en vigencia	30%	50%	SDI -DTIC
		Nº de informes anuales de seguimiento y evaluación del POA	5	4 informes anuales de evaluación del POA elaborados	0		4	RECTOR - SDI				
		Nº de normativas universitaria actualizada	1	Una normativa universitaria actualizada	0		1	RECTOR - SECRETARIA GENERAL				
2	Actualizar, validar e implementar la normativa institucional en el ámbito de la universidad vinculada a las disposiciones de carácter nacional	2	Velar por el cumplimiento y actualización de la normativa vigentes, en el ámbito de la universidad.									



OBJETIVO ESTRATEGICO		OBJETIVO DE GESTION		OBJETIVO DE GESTION ESPECIFICO		PRODUCTO	INDICADOR ESTRATÉGICO	COD RE	RESULTADO O PRODUCTO ESPERADO *	LÍNEA BASE 2018	PROGRAMACIÓN METAS 2019	UNIDAD RESPONSABLE META
COD OE	DESCRIPCIÓN	COD OG	DESCRIPCIÓN	COD OE	DESCRIPCIÓN		DESCRIPCIÓN					
P4.3. Modernizar los sistemas de gestión universitaria para potenciar el desarrollo institucional y el desarrollo de una cultura de la Transparencia y de Rendición de Cuentas a la sociedad												
1	Implementar los Sistemas de Gestión por Resultados y Gestión de la Calidad para la mejora continua de las Universidades	1	Desarrollar la Gestión por Resultados , transparente y eficiente permitiendo una universidad de calidad	1	Aplicar herramientas de gestión que faciliten la solución de problemas, transparentando los resultados	DESARROLLO INSTITUCIONAL	% de Sistema de Gestión por Resultados aplicado	1	70 % del sistema de gestión por Resultados aplicado	0%	15%	RECTOR - SDI
							% de Sistema Integrado de Gestión, Información y Comunicación (en línea) diseñado e implementado	2	10 % del Sistema Integrado de Gestión, Información y Comunicación (en línea) diseñado e implementado	0	10%	SDI - DTIC
							Nº de Sistemas de Transparencia diseñado e implementado	3	Un Sistema de Transparencia diseñado e implementado (justicia basada en pruebas)	0	1	SDI - DTIC
							Nº de Proyectos de descentralización facultativa administrativa financiera diseñada	5	Un Proyecto de descentralización facultativa administrativa financiera diseñada	0	1	VICERECTOR ADO - SA - SGAF
P4.4. Fortalecer los resultados de la gestión institucional, financiera, la infraestructura física y el equipamiento para potenciar el desarrollo de las universidades												
1	Lograr mayores niveles de eficacia, eficiencia y de sostenibilidad financiera	1	Planificar y proyectar los recursos financieros de la universidad	1	Gestionar y administrar los recursos financieros, velando por la liquidez y la sostenibilidad de los mismos	DESARROLLO INSTITUCIONAL	% Ejecución del Programa de Inversión	1	70% Ejecución del Programa de Inversión al año	59%	70%	RECTOR - SDI
							% de Ejecución presupuestaria anual	2	80% de Ejecución presupuestaria de gasto corriente anual	76%	80%	RECTOR - SGAF
							% de incremento de Recursos Propios	3	1 % de incremento anual en las captaciones de Recursos Propios	1%	1%	RECTOR - SGAF
	Fortalecer la Infraestructura física y el equipamiento para potenciar el desarrollo institucional		Dotar y disponer de condiciones mínimas en la infraestructura para el desarrollo académico y administrativo		Planificar y Proyectar la infraestructura priorizando proyectos de impacto		Nº de proyectos de infraestructura y equipamiento en ejecución		5 de proyectos de infraestructura y equipamiento ejecutados	7	5	
							% de ejecución de Proyectos de Inversión en infraestructura y equipamiento		60% de ejecución anual de Proyectos de infraestructura y equipamiento	50%	60%	
							Nº de planes de mantenimiento de infraestructura y equipamiento diseñados y ejecutados		Un plan de mantenimiento de infraestructura y equipamiento diseñado y ejecutado	0	1	
							% de ejecución de recursos destinados a mantenimiento		100% de recursos destinados a mantenimiento ejecución	60%	100%	



OBJETIVO ESTRATEGICO		OBJETIVO DE GESTION		OBJETIVO DE GESTION ESPECIFICO		PRODUCTO	INDICADOR ESTRATÉGICO	COD RE	RESULTADO O PRODUCTO ESPERADO	LÍNEA BASE 2018	PROGRAMACIÓN ANUAL DE METAS AÑO 2019	UNIDAD RESPONSABLE META
COD OE	DESCRIPCIÓN	COD OG	DESCRIPCIÓN	COD OE	DESCRIPCIÓN		DESCRIPCIÓN					
P4.5. Fortalecer la gestión del talento humano para el desarrollo del personal académico, investigativo y administrativo de la Universidad.												
1	Potenciar las capacidades de las autoridades, el personal docente, los investigadores y los administrativos de la Universidad	1	Desarrollar un sistema integral de Recursos Humanos que contenga políticas y procedimientos que mejoren la administración de la académica	1	Fortalecer capacidades del recurso humano de la universidad	DESARROLLO INSTITUCIONAL	Nº talleres y/o cursos de motivación y compromiso institucional ejecutados	2	Un curso o taller de motivación y compromiso institucional ejecutado anualmente	0	1	SGAF - recursos humanos
							Nº de cursos virtuales sobre normativa universitaria	3	5 cursos virtuales (MOC), sobre la normativa universitaria al año (1 por secretaria administrativa)	0	5	SECRETARIAS - SDI
2	Asegurar y categorizar el desarrollo del personal docente, los investigadores y los administrativos	1	Instituir una política y esquema de remuneraciones del personal académico y administrativo que contemple estándares competitivos	1	Motivar y compensar el logro de los objetivos de la universidad		Nº de Sistemas de Carrera y escalafón administrativo aplicado	3	Sistema de Carrera y escalafón administrativo implementado y actualizado cada 3 años	0	1	SGAF - recursos humanos
P4.6. Promover una Universidad Inclusiva, de Equidad y respeto a los derechos humanos y el medio ambiente												
1	Fomentar el respeto a los derechos humanos, la equidad de género, y a las personas con capacidades especiales	1	Desarrollar mecanismos que promuevan los derechos humanos, la equidad de género, y a las personas con capacidades	1	Involucrar a docentes y estudiantes en la concientización del respeto de los derechos humanos, equidad de género y personas con capacidades especiales	DESARROLLO INSTITUCIONAL	Nº de eventos de fomento al respeto a los derechos humanos, equidad de género y personas con capacidades especiales	1	Un evento al año de fomento al respeto a los derechos humanos, equidad de género y personas con capacidades especiales realizado	0	1	FACULTAD DE JURIDICAS - Extensión Universitaria



5.3.- ESTRUCTURA PROGRAMATICA

La UAJMS, definió su Estructura Programática Institucional, considerando lo siguiente:

- Programas de Gestión Administrativa, para la asignación de recursos destinados a gastos de funcionamiento; no incluye proyectos de inversión.
- Programas Específicos para la producción de bienes y prestación de servicios que genera la entidad conforme sus competencias.
- Programas destinados al pago de deuda, previsiones financieras, transferencias y otras asignaciones.

La estructura programática se detalla en la siguiente tabla:

N°	UNIDADE EJECUTORA	UNIDAD DEPENDIENTE	PROGRAMA FINANCIERO	
			CODIGO	DENOMINACION
1	RECTORADO	RECTORADO	00	ADMINISTRACIÓN Y GESTIÓN DE LA UNIVERSIDAD
		HCU		
		AUDITORIA INTERNA ASESORIA LEGAL	77	COMPENSACION DIPLOMAS DE BACHILLER
2	SECRETARIA GENERAL	TITULOS Y GRADOS	00	ADMINISTRACIÓN Y GESTIÓN DE LA UNIVERSIDAD
		REGISTRO Y ADMISIONES	77	COMPENSACION DIPLOMAS DE BACHILLER
3	SECRETARIA DE GESTION ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA	FINANZAS	98	PARTIDAS NO ASIGNABLES A PROGRAMAS OTRAS TRANSFERENCIAS
			99	PARTIDAS NO ASIGNABLES A PROGRAMAS - DEUDAS
			97	PARTIDAS NO ASIGNABLES A PROGRAMAS – ACTIVOS FINANCIEROS
		RECURSOS HUMANOS	10	FORMACION ACADEMICA
		INFRAESTRUCTURA	75	MNATENIMIENTO DE LA INVERSION
			15	SERVICIOS GENERALES Y MANTENIMIENTO ACADEMICO Y ADMINISTRATIVO
4	SECRETARIA DE DESARROLLO INSTITUCIONAL	SECRETARIA DE DESARROLLO INSTITUCIONAL	00	ADMINISTRACIÓN Y GESTIÓN DE LA UNIVERSIDAD.
		PLANIFICACION UNIVERSITARIA		
		EVALUACION Y ACREDITACION	77	COMPENSACION DIPLOMAS DE BACHILLER
		PROYECTOS	16	INVERSION
		TECNOLOGÍA DE INFORMACIÓN Y COMUNICACIÓN	15	SERVICIOS GENERALES Y MANTENIMIENTO ACADEMICO Y ADMINISTRATIVO
RELACIONES INTERNACIONALES	13	CONVENIOS FINANCIADOS - COOPERACION		
5	VICERRECTORADO	VICERRECTORADO	03	ADMINISTRACION Y GESTION ACADEMICA
6	SECRETARIA ACADÉMICA	DOCENCIA	03	ADMINISTRACION Y GESTION ACADEMICA
		DIRECCION DE INVESTIGACION CIENCIAS Y TECNOLOGIA DICYT	10	FORMACION ACADEMICA
		EXTENSION UNIVERSITARIA	77	COMPENSACION DIPLOMAS DE BACHILLER ACADEMICA
		BIBLIOTECA		
		MUSEO NACIONAL PALEONTOLOGICO ARQUEOLOGICO	13	PROGRAMA DE CONVENIO FINANCIADOS-COOPERACION
		OBSERVATORIO ASTRONÓMICO DE TARIJA		
		BIENESTAR ESTUDIANTIL	72	BECA SOCIOECONOMICA ACADEMICA Y DE EXTENCION
		COMEDOR UNIVERSITARIO	74	SEGURO SOCIAL DE SALUD
IMPRESA UNIVERSITARIA	76	CULTURA, DEPORTES Y EXTENSIÓN UNIVERSITARIA		



			TELEVISION UNIVERSITARIA	14	UNIDADES AUTOFINANCIADAS
			RADIO UNIVERIDAD		
7	FACULTAD DE CIENCIAS JURIDICAS POLITICAS	Y	DECANATURA DE CIENCIAS JURIDICAS Y POLITICAS	10	FORMACIÓN ACADÉMICA
			DERECHO CIVIL	11	NIVELACION Y VERANO
			DERECHO PENAL	77	COMPENSACION DIPLOMAS DE BACHILLER
			DECHO CONSTITUCIONAL ADM. Y REG. ESPECIALES		
8	FACULTAD DE CIENCIAS ECONOMICAS FINANCIERAS	Y	DECANATURA DE CIENCIAS	10	FORMACIÓN ACADÉMICA
			DEPARTAMENTO ECONOMICAS Y FINANCIERA	11	NIVELACION Y VERANO
			DEPARTAMENTO ECONOMIA APLICADA, ESTADISTICA, TEORIA ECONOMICA	14	UNIDADES AUTOFINANCIADAS
			DEPARTAMENTO AUDITORIA Y FINANZAS	77	COMPENSACION DIPLOMAS DE BACHILLER
			DEPARTAMENTO SISTEMAS CONTABLES ADMINISTRACION APLICADA CIEPLANE	03	ADMINISTRACION Y GESTION ACADEMICA
			IIEFA		
9	FACULTAD DE CIENCIAS AGRICOLAS FORESTALES	Y	DECANATURA AGRICOLAS Y FORESTALES	10	FORMACIÓN ACADÉMICA
			Administración Conjunta (FITOTECNIA, PRODUCCION AGROPECUARIA)		
			DEPARTAMENTO MANEJO DE BOSQUES Y TEC.DE LA MADERA	11	NIVELACION Y VERANO
			CARRERA DE ING. DE MEDIO AMBIENTE		
			DEPARTAMENTO DE SANIDAD Y PRODUCCION	77	COMPENSACION DIPLOMAS DE BACHILLER
			ESTACION EXPERIMENTAL PUERTO MARGARITA	14	UNIDADES AUTOFINANCIADAS
			IIEFA (INSTITUTO INVESTIGACION EN ECOLOGIA Y MEDIO AMBIENTE)	03	ADMINISTRACION Y GESTION ACADEMICA
10	FACULTAD DE CIENCIAS TECNOLOGIA	Y	DPTO DECANATURA TECNOLOGIA	03	ADMINISTRACION Y GESTION ACADEMICA
			DPTO DE BIOTECNOLOGIA Y C. DE LOS ALIMENTOS		
			DPTO. PROCESOS IND.BIO. Y AMBIENTAL		
			DPTO. INFORMATICA Y SISTEMAS	11	NIVELACION Y VERANO
			DPTO. ESTRUCTURAS Y C. MATERIALES		
			DPTO. TOPOGRAFIA Y VIAS DE COMUNICACIÓN		
			DPTO. OBRAS HIDRAULICAS Y SANITARIAS	77	COMPENSACION DIPLOMAS DE BACHILLER
			DTO ARQUITECTURA Y URBANISMO		
			DEPARTAMENTO DE FISICA		
			DEPARTAMENTO DE MATEMATICAS		
DPTO. QUIMICA	14	UNIDADES AUTOFINANCIADAS			
TALLER DE ALIMENTOS CEANID					
11	FACULTAD DE HUMANIDADES		DECANATURA HUMANIDADES	10	FORMACIÓN ACADÉMICA
			DEPARTAMENTO IDIOMAS	11	NIVELACION Y VERANO
			DEPARTAMENTO PSICOLOGIA EDUCATIVA Y CLINICA	77	COMPENSACION DIPLOMAS DE BACHILLER
12	FACULTAD DE ODONTOLOGIA	DE	DECANATURA ODONTOLGIA	10	FORMACIÓN ACADÉMICA
			DEPARTAMENTO ODONTOLOGIA	11	NIVELACION Y VERANO
			DEPARTAMENTO CIRUGIA EST. BASICA Y PREVENTIVA	77	COMPENSACION DIPLOMAS DE BACHILLER
			CLINICA ODONTOLOGICA	14	UNIDADES AUTOFINANCIADAS



13	FACULTAD DE CIENCIAS DE LA SALUD	DECANATURA SALUD	10	FORMACIÓN ACADÉMICA
		DEPARTAMENTO DE BIOCIENCIAS BIOTECNOLOGIA Y FARM		
		DEPARTAMENTO ENFERMERIA	11	NIVELACION Y VERANO
		LABORATORIO PRACTICAS ACADEMICAS INTERNADO ENFERMERIA	77	COMPENSACION DIPLOMAS DE BACHILLER
		LABORATORIO ANALISIS CLINICO	14	UNIDADES AUTOFINANCIADAS
14	FACULTAD DE MEDICINA	DECANATURA MEDICINA	10	FORMACIÓN ACADÉMICA
		DEPARTAMENTO MORFOLOGIA	11	NIVELACION Y VERANO
		INTERNADO ROTATORIO	77	COMPENSACION DIPLOMAS DE BACHILLER
15	FACULTAD DE CIENCIAS INTEGRADAS DEL GRAN CHACO	DECANATURA DEL GRAN CHACO	10	FORMACIÓN ACADÉMICA
		DEPARTAMENTO DE CIENCIAS ECONOMICAS Y EMPRESARIALES		
		DEPARTAMENTO DE CIENCIAS CONTABLES Y JURIDICAS	11	NIVELACION Y VERANO
		DEPARTAMENTO DE CIENCIAS EXACTAS	77	COMPENSACION DIPLOMAS DE BACHILLER
		TECNICO SUPERIOR CARAPARI		
DEPARTAMENTO AGRICOLAS EL PALMAR	14	UNIDADES AUTOFINANCIADAS		
16	FACULTAD DE CIENCIAS INTEGRADAS VILLAMONTES	DECANATURA FAC. CIENCIAS INTEGRADAS VILLA MONTES	10	FORMACIÓN ACADÉMICA
		DEPARTAMENTO DE SANIDAD Y PRODUCCION	11	NIVELACION Y VERANO
		DEPARTAMENTO DE HIDROCARBUROS Y CIENCIAS BASICAS	77	COMPENSACION DIPLOMAS DE BACHILLER
		CLINICA VETERINARIA		
17	FACULTAD DE CIENCIAS INTEGRADAS BERMEJO	DECANATURA FAC CIENCIAS INTEGRADAS DE BERMEJO	10	FORMACIÓN ACADÉMICA
		DEPARTAMENTO DE AUDITORIA Y SISTEMAS CONTABLES		
		DEPARTAMENTO DE CIENCIAS COMERCIALES Y SOCIALES	11	NIVELACION Y VERANO
		DEPARTAMENTO DE SISTEMAS Y CIENCIAS EXACTAS		
		DEPARTAMENTO AGROPECUARIO PROGRAMA	77	COMPENSACION DIPLOMAS DE BACHILLER
		DERECHO		
		AGROPECUARIO BERMEJO	14	UNIDADES AUTOFINANCIADAS
18	SECRETARIA DE EDUCACIÓN CONTINUA	SECRETARIA DE EDUCACION CONTINUA	20	FORMACION INTEGRAL - SECRETARIA DE EDUCACION CONTINUA
		DIRECCIÓN DE POSGRADO		
		POSGRADO DE ODONTOLOGÍA		
		FORMACIÓN PERMANENTE PLAE		
		POSGRADO DE SALUD		
		PROGRAMA ESPECIAL DE TITULACIÓN		
		INSTITUTO DE IDIOMAS TARIJA		
		INSTITUTO DE IDIOMAS YACUIBA		
		INSTITUTO DE IDIOMAS BERMEJO		
INSTITUTO DE IDIOMAS VILLAMONTES				



5.4.- OBJETIVOS PROGRAMAS FINANCIEROS 2018

AREA ESTRATÉGICA 1: GESTIÓN DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL DE GRADO Y POSTGRADO									
OBJETIVO ESTRATEGICO	OBJETIVO DE GESTION INSTITUCIONAL	OBJETIVO DE GESTION ESPECIFICO	PRODUCTO	INDICADOR DE PRODUCTO				PROGRAMA FINANCIERO	
				DESCRIPCION	UNIDAD DE MEDIDA	LÍNEA BASE 2018	METAS 2019	PROGRAMA	MONTO BS
P1.1.- PERFECCIONAR EL MODELO ACADÉMICO DE ACUERDO CON LAS TENDENCIAS Y LAS EXIGENCIAS DE LA EDUCACION SUPERIOR ACTUAL									
Establecer un Proyecto Educativo para elevar la calidad educativa	Formar profesionales competentes a través de una gestión académica eficiente que contribuya a la calidad académica	Desarrollar los elementos del modelo académico para la formación integral de los estudiantes	FORMACION PROFESIONAL	Modelos Académicos Aprobados	Nº	0	1	11.- NIVELACION Y VERANO	2.454.857,00
		Mejorar el desempeño de las actividades académicas que contribuya a la formación de los estudiantes		calendario Académico ejecutado	%	75%	100%		
Desarrollar una Gestión Curricular diversificada para una formación integral, flexible y de calidad y pertinencia social.	Actualizar permanentemente los planes de estudio de las diversas ofertas académicas de la universidad	Reformular y actualizar diseños y rediseños curriculares en el marco del Modelo Académico		Carreras y programas académicos con diseños curriculares actualizados con base al Modelo Académico.	%	0%	15%		
P1.2. OPTIMIZAR EL DESARROLLO DOCENTE PARA ELEVAR LA CALIDAD DEL PROCESO ENSEÑANZA APRENDIZAJE									
Mejorar el desempeño docente a través de una formación y actualización continua de los académicos en el campo pedagógico y de las disciplinas	Fortalecer el Desarrollo Docente para elevar la calidad de la formación académica	Desarrollar programas de posgrado y de educación continua con pertinencia social en las diferentes áreas de la ciencia	FORMACIÓN PROFESIONAL	Programas de Formación Continua para docentes	Nº	0	1	16.- INVERSION	-



OBJETIVO ESTRATEGICO	OBJETIVO DE GESTION INSTITUCIONAL	OBJETIVO DE GESTION ESPECIFICO	PRODUCTO	INDICADOR DE PRODUCTO				PROGRAMA FINANCIERO	
				DESCRIPCION	UNIDAD DE MEDIDA	LÍNEA BASE 2018	METAS 2019	PROGRAMA	MONTO BS
P1.3. ASEGURAR LA FORMACION PROFESIONAL DE GRADO Y POSGRADO DE CALIDAD PARA INCREMENTAR Y POTENCIAR EL CAPITAL HUMANO DESTINADO AL DESARROLLO DEL ESTADO PLURINACIONAL DE BOLIVIA									
Desarrollar programas de Formación Profesional de Grado con calidad y pertinencia social en las diferentes áreas de la ciencia.	Fortalecer la calidad y pertinencia de las carreras y programas de Pregrado	Evaluar y enriquecer la formación universitaria en todos sus niveles	FORMACIÓN PROFESIONAL	Incremento de la Matricula de Grado	%	-0,02%	2%	00.- Administracion y Gestion Universitaria	37.905.219,00
				Tasa de titulación a nivel licenciatura	%	80%	2%	03.- Administracion y Gestion Academica	17.426.797,00
				Sistemas de seguimiento de Graduados	Nº	0	1	10.- Formacion Academica	33.257.339,00
Asegurar la calidad académica de los programas profesionales de Grado	Desarrollar una cultura de autoevaluación evaluación y acreditación	Fortalecer y ejecutar los procesos de autoevaluación, plan de mejoras, acreditación y/o re-acreditación a nivel nacional e internacional con el fin de lograr una mejora continua	FORMACIÓN PROFESIONAL	Carreras de Grado Acreditadas y/o re-acreditadas a nivel Nacional	%	3%	15%	77.- Compesacion diplomas bachilleras	2.208.800,00
				% Carreras académicas autoevaluadas	%	21%	15%		
				Plan de mejoras ejecutado por Carrera	%	0%	60%		
				Carreras de Grado Acreditadas y/o re-acreditadas a nivel Internacional	Nº	1	1		
				Laboratorios acreditados	Nº	2	1		



OBJETIVO ESTRATEGICO	OBJETIVO DE GESTION INSTITUCIONAL	OBJETIVO DE GESTION ESPECIFICO	PRODUCTO	INDICADOR DE PRODUCTO				PROGRAMA FINANCIERO	
				DESCRIPCION	UNIDAD DE MEDIDA	LÍNEA BASE 2018	METAS 2019	PROGRAMA	MONTO BS
P1.3. ASEGURAR LA FORMACION PROFESIONAL DE GRADO Y POSGRADO DE CALIDAD PARA INCREMENTAR Y POTENCIAR EL CAPITAL HUMANO DESTINADO AL DESARROLLO DEL ESTADO PLURINACIONAL DE BOLIVIA									
Desarrollar programas de formación pos gradual de excelencia, respondiendo con calidad y pertinencia a las demandas y necesidades de la sociedad	Diversificar y desarrollar programas de Posgrado y Posgrados virtuales en distintas áreas de conocimiento que respondan a las necesidades y demandas sociales	Diversificar la oferta de programas de posgrado, en función a la pertinencia social, laboral y científica	FORMACION PROFESIONAL	incremento en Programas de Posgrado	%	31	3%	20.- Formacion Integral Secretaria Academica	16.678.683,00
		Diversificar la oferta de programas de posgrado virtuales, en función a la pertinencia social, laboral y científica		incremento en Programas de Posgrado con oferta virtual aperturados	%	3	30%		
P1.4. FORTALECER EL BIENESTAR ESTUDIANTIL PARA DOTAR A LOS UNIVERSITARIOS DE CONDICIONES DE ESTUDIO Y EQUIDAD									
Optimizar la otorgación de becas a los estudiantes para premiar a los mejores y para dotar de condiciones a estudiantes de escasos recursos económicos	Promover el desarrollo de la formación integral de los estudiantes, dotándoles condiciones de estudio y equidad	Desarrollar políticas para el mejoramiento de la calidad de vida en sus diversas expresiones del estudiante universitario.	FORMACIÓN PROFESIONAL	Incremento en Becas socioeconómicas otorgadas	%	1205	2%	12.- Becas oportunidad porvincias	875.000,00
				Incremento en el N° de Becas académicas otorgadas	%	99	4%	72.- Becas socio-económicas académicas y de extension	3.885.671,00
				% de incremento de estudiantes afiliados al Seguro Social Médico Estudiantil	%	12900	15%	74.- Seguro Social de Salud	5.400.000,00
Mejorar el rendimiento académico de los estudiantes universitarios de Grado	Fortalecer políticas de reducción de permanencia, buen desempeño, continuidad y la conclusión satisfactoria de estudios	Promover el incremento del promedio de calificaciones de los estudiantes	FORMACIÓN PROFESIONAL	Incremento en el promedio de calificaciones de los estudiantes	%	54%	2%	10.- Formacion Academica	133.029.356,00
		Desarrollar programas de orientación y de acompañamiento en todo el trayecto académico		Diminución de la Tasa de abandono	%	12,50%	2%		
TOTAL									253.121.722,00



AREA ESTRATÉGICA 2 - GESTIÓN DE LA INVESTIGACIÓN, CIENCIA, TECNOLOGIA E INNOVACIÓN									
OBJETIVO ESTRATEGICO	OBJETIVO DE GESTION INSTITUCIONAL	OBJETIVO DE GESTION ESPECIFICO	PRODUCTO	INDICADOR DE PRODUCTO				PROGRAMA FINANCIERO	
				DESCRIPCION	UNIDAD DE MEDIDA	LÍNEA BASE 2018	METAS 2019	PROGRAMA	MONTO BS
P2.1.- Optimizar la planificación, estructura, proceso y financiamiento de la investigación para incrementar el potencial científico y tecnológico de las universidades									
Fortalecer la planificación y estructura organizacional del proceso de investigación	Fortalecer la planificación y estructura organizacional del proceso de la investigación	Generar una cultura de investigación en la comunidad universitaria	CONOCIMIENTO CIENTÍFICO	Planes de Investigación, Ciencia, Tecnología e Innovación	Nº	0	1	78.- COMPENSACION DIPLOMAS ACADEMICOS	60.000,00
				investigaciones realizadas por los institutos de investigación	Nº	0	3		
Asegurar el soporte Financiero para el desarrollo del proceso de investigación	Gestionar recursos económicos necesarios para desarrollar la investigación universitaria	Implementar instrumentos de financiación de la investigación y la innovación.		Presupuesto destinado a la investigación	%	0%	2%		
Fortalecer los recursos humanos para el desarrollo del proceso de investigación	Fortalecer la planificación y estructura organizacional del proceso de la investigación	Generar una cultura de investigación en la comunidad universitaria		investigadores que participan en eventos científicos nacionales e internacionales	Nº	0	3		
	Gestionar recursos económicos necesarios para desarrollar la investigación universitaria	Implementar instrumentos de financiación de la investigación y la innovación.		estudiantes beneficiados con becas de investigación	%	50	0,10%		
	Gestionar recursos económicos necesarios para desarrollar	Promover la capacitación y participación del recurso humano en proyectos y actividades de investigación		artículos publicados en revistas indexadas locales y nacionales	Nº	10	30		



OBJETIVO ESTRATEGICO	OBJETIVO DE GESTION INSTITUCIONAL	OBJETIVO DE GESTION ESPECIFICO	PRODUCTO	INDICADOR DE PRODUCTO				PROGRAMA FINANCIERO	
				DESCRIPCION	UNIDAD DE MEDIDA	LÍNEA BASE 2018	METAS 2019	PROGRAMA	MONTO BS
P2.2.- Optimizar la generación, la transferencia y la difusión de nuevos conocimientos para el desarrollo del Estado Plurinacional de Bolivia									
Desarrollar proyectos de investigación estratégicos de alto impacto a partir de las demandas regionales y nacionales que contribuyan al desarrollo económico y social sustentable	Mejorar la organización, gestión y ejecución de los proyectos de investigación	Desarrollar iniciativas que dinamicen el accionar de la investigación en la universidad	CONOCIMIENTO CIENTÍFICO	contratos y convenios nacionales empresa-estado-universidad	Nº	0	2	16.- INVERSION	-
				Proyectos de investigación ejecutados con cooperación internacional	Nº	0	1		
				Proyectos de I+D+i ejecutados en el área de tecnología y agrarias	Nº	0	1		
				Proyectos en el área de Ciencias Económicas, Administrativas y Financieras- Humanísticas, Políticas y Sociales	Nº	0	1		
				Proyectos de investigación en el área de salud	Nº	0	1		
P2.3. Difundir los resultados de los procesos de investigación, desarrollo tecnológico e innovación para el aprovechamiento de la sociedad									
Desarrollar una Red Nacional de información, registro y difusión científica y tecnológica	Efectuar la transferencia y difusión de resultados de investigación a la comunidad	Desarrollar iniciativas que dinamicen el accionar de la investigación en la universidad	CONOCIMIENTO CIENTIFICO	revistas semestrales con código ISSN impreso	Nº	2	2	16.- INVERSION	-
		Incrementar la producción científica reconocida con los estándares de excelencia		artículos publicados de los trabajos de investigación de estudiantes en revistas indizadas	Nº	0	30		
TOTAL								60.000,00	



OBJETIVO ESTRATEGICO	OBJETIVO DE GESTION INSTITUCIONAL	OBJETIVO DE GESTION ESPECIFICO	PRODUCTO	INDICADOR DE PRODUCTO				PROGRAMA FINANCIERO	
				DESCRIPCION	UNIDAD DE MEDIDA	LÍNEA BASE 2018	METAS 2019	PROGRAMA	MONTO BS
P3.1. Potenciar la vinculación y la interacción social del Sistema de la Universidad Boliviana con su entorno, buscando una correspondencia entre sus productos y servicios con las necesidades, problemas y demandas de la Sociedad									
Mejorar la gestión de la extensión y la interacción social.	Fortalecer la extensión y la interacción social	Establece las líneas de acción a seguir para el desarrollo de la extensión e interacción universitaria	DESARROLLO DE LA EXTENSION UNIVERSITARIA	Planes Estratégicos vigentes y en ejecución	Nº	0	1	16.- INVERSION	-
Desarrollar eventos, convenios y proyectos de interacción social	Desarrollar y consolidar prácticas extensionistas que contribuyan en la solución de las problemáticas sociales, desde una perspectiva integral e interdisciplinaria.	Generar espacios de análisis, concertación y apoyo mutuo universidad - sociedad	INTERACCION UNIVERSIDAD SOCIEDAD	programas académicos desconcentrados	Nº	15	15	71 DESCONCENTRACION ACADEMICA	3.108.537,00
				Eventos de análisis, discusión y debate orientados a la formulación de políticas públicas	Nº	0	1	76.- CULTURA DEPORTE EXTENSION UNIVERSITARIA	254.268,80
				Incremento de convenios con Entidades Territoriales Autónomas (Gobernaciones, Municipios y otros)	%	10	10%		
				Convenios suscritos con sectores productivos, empresas públicas - privadas y organizaciones sociales	Nº	1	1		
				Actividades de extensión e interacción social desarrollados	Nº	1	3		
				Proyectos de interacción y extensión social desarrollados	Nº	1	3	73.- INFRAESTRUCTURA Y EQUIPAMIENTO (ALBERGUES, GUARDERIAS INFANTILES, ETC.)	-



OBJETIVO ESTRATEGICO	OBJETIVO DE GESTION ESPECIFICO	OBJETIVO DE GESTION ESPECIFICO	PRODUCTO	INDICADOR DE PRODUCTO				PROGRAMA FINANCIERO	
				DESCRIPCION	UNIDAD DE MEDIDA	LÍNEA BASE 2018	METAS 2019	PROGRAMA	MONTO BS
P3.1. Potenciar la vinculación y la interacción social del Sistema de la Universidad Boliviana con su entorno, buscando una correspondencia entre sus productos y servicios con las necesidades, problemas y demandas de la Sociedad									
Fortalecer la difusión y transferencia de conocimientos hacia los sectores urbanos y rurales para mejorar su calidad de vida	Posicionar la imagen académica y liderazgo social a través de la interacción y extensión universitaria. programas educativos e informativos, privilegiando la difusión de nuestros valores culturales	Mejorar la comunicación y difusión de los resultados de la actividad universitaria interna y externa	DIFUSION DE LA CIENCIA Y CULTURA	Ferias Nacionales de Ciencia, Tecnología e Innovación desarrolladas	Nº	0	1	76.- CULTURA DEPORTE EXTENSION UNIVERSITARIA	300.000,00
		Preservar, investigar, educar, difundir generando conciencia de conservación del patrimonio natural y		Estrategias de Información y Comunicación institucional aprobado y en aplicación.	Nº	0	1	13.- PROGRAMA DE CONVENIO FINANCIADOS COOPERACION	38.954,00
				Actividades de exposición especiales realizadas	Nº	2	2		
		Fomentar el conocimiento de la astronomía en la región.		Piezas preparadas y clasificadas	%	100	100		
				Restos paleontológicos y/o arqueológicos rescatados	Nº	20	15		
				Objetos celestes observados	Nº	131952	120000		
				Observaciones de lluvia de meteoros de acuerdo a las radiantés	Nº	230	230		
		Visitas atendidas		Nº	200	220			



OBJETIVO ESTRATEGICO	OBJETIVO DE GESTION ESPECIFICO	OBJETIVO DE GESTION ESPECIFICO	PRODUCTO	INDICADOR DE PRODUCTO				PROGRAMA FINANCIERO	
				DESCRIPCION	UNIDAD DE MEDIDA	LÍNEA BASE 2018	METAS 2019	PROGRAMA	MONTO BS
P3.2. Potenciar la Extensión Universitaria para atender la demanda social de los sectores más necesitados de la sociedad									
Desarrollar programas de servicio a la comunidad	Fortalecer programas, proyectos y acciones dirigidas a la comunidad de acuerdo a las demandas, diagnósticos y problemáticas detectadas y	Coadyuvar al desarrollo social, económico y cultural, a nivel local regional y nacional	INTERACCION UNIVERSIDAD SOCIEDAD	Incremento en el nº de Centros y laboratorios que prestan servicios a la sociedad	%	4	25%	16.- INVERSION	-
				Programas de extensión e interacción de servicio a la comunidad (por carrera)	Nº	3	4	76.- CULTURA DEPORTE EXTENSION UNIVERSITARIA	388.567,20
P3.3. Fortalecer el desarrollo de la cultura y el deporte en la comunidad universitaria para la formación integral de las personas									
Desarrollar programas culturales y deportivos para elevar la integración de la Universidad	Promover la cultura y deporte en la comunidad universitaria	Fomentar el desarrollo de eventos culturales y deportivos	DESARROLLO CULTURAL Y DEPORTIVO	Programas y eventos culturales desarrollados	Nº	17	18	76.- CULTURA DEPORTE EXTENSION UNIVERSITARIA	1.000.000,00
				Eventos deportivos en los que participa la comunidad universitaria	Nº	3	3		
TOTAL									5.090.327,00



AREA ESTRATÉGICA 4: GESTIÓN INSTITUCIONAL									
OBJETIVO ESTRATEGICO	OBJETIVO DE GESTION INSTITUCIONAL	OBJETIVO DE GESTION ESPECIFICO	PRODUCTO	INDICADOR DE PRODUCTO				PROGRAMA FINANCIERO	
				DESCRIPCION	UNIDAD DE MEDIDA	LÍNEA BASE 2018	METAS 2019	PROGRAMA	MONTO BS
P4.1. Internacionalizar todas y cada una de la universidades del Sistema de la Universidad Boliviana para reposicionarlas en estándares mundiales									
Fortalecer el relacionamiento y la cooperación internacional de la universidades del sistema con organismos y Universidades del exterior	Promover el aprovechamiento de oportunidades educativas gestionadas a nivel nacional e internacional	Beneficiar a la comunidad universitaria y al desarrollo humano del Departamento de Tarija	DESARROLLO INSTITUCIONAL	Beneficiarios con becas	Nº	-	2	13.- PROGRAMA DE CONVENIO FINANCIADO - COOPERACION	25.970,00
				Convenios suscritos	Nº	2	2		
				Programas de capacitación ejecutados	Nº	-	2		
Asegurar la movilidad docente, estudiantil y administrativa para optimizar el aprendizaje institucional, el intercambio de buenas prácticas y la ejecución de proyectos con la cooperación internacional, en el marco del desarrollo académico, investigativo y la interacción	Promover la excelencia a través de la internacionalización de las actividades académicas e investigativas	Elevar la calidad académica y la competitividad internacional de alumnos y docentes, administrativos, promoviendo la diversidad intercultural y enriquecimiento intelectual	DESARROLLO INSTITUCIONAL	Docentes de grado que participan en programas de movilidad internacional	Nº	0	2	16.- INVERSION	-
				Estudiantes de grado que participan en programas de movilidad internacional	Nº	2	2		
				Personal administrativo directivo, profesional y técnico que participa en programas de movilidad	Nº	1	1		
				Proyectos ejecutados con financiamiento de la cooperación internacional.	Nº	0	2		



OBJETIVO ESTRATEGICO	OBJETIVO DE GESTION INSTITUCIONAL	OBJETIVO DE GESTION ESPECIFICO	PRODUCTO	INDICADOR DE PRODUCTO				PROGRAMA FINANCIERO	
				DESCRIPCION	UNIDAD DE MEDIDA	LÍNEA BASE 2018	METAS 2019	PROGRAMA	MONTO BS
P4.2. Fortalecer la gestión académica, administrativa, financiera y legal de las Universidades y del CEUB en el marco de la Autonomía universitaria y la normativa nacional vigente.									
Fortalecer el desarrollo de una cultura de planificación, de control de gestión y de evaluación Universitaria	Desarrollar la cultura de planificación para el progreso y modernización de la UAJMS	Promover y orientar el desarrollo institucional para mejorar los niveles de eficiencia y eficacia en la universidad	DESARROLLO INSTITUCIONAL	Nº de Facultades que cuentan con Planes de Desarrollo Facultativo		3	6	99.- PARTIDAS NO ASIGNABLES A PROGRAMAS DEUDAS	9.401.182,00
				% del Sistema Integral de Seguimiento y Evaluación Universitaria diseñado y vigencia		30%	50%		
	Nº de informes anuales de seguimiento y evaluación del POA			0	4				
	Nº de normativas universitaria actualizada			0	1				
	Actualizar, validar e implementar la normativa institucional en el ámbito de la universidad vinculada a las disposiciones de carácter nacional	Velar por el cumplimiento y actualización de la normativa vigentes, en el ámbito de la universidad.							



OBJETIVO ESTRATEGICO	OBJETIVO DE GESTION INSTITUCIONAL	OBJETIVO DE GESTION ESPECIFICO	PRODUCTO	INDICADOR DE PRODUCTO				PROGRAMA FINANCIERO	
				DESCRIPCION	UNIDAD DE MEDIDA	LÍNEA BASE 2018	METAS 2019	PROGRAMA	MONTO BS
P4.3. Modernizar los sistemas de gestión universitaria para potenciar el desarrollo institucional y el desarrollo de una cultura de la Transparencia y de Rendición de Cuentas a la sociedad									
Implementar los Sistemas de Gestión por Resultados y Gestión de la Calidad para la mejora continua de las Universidades	Desarrollar la Gestión por Resultados , transparente y eficiente permitiendo una universidad de calidad	Aplicar herramientas de gestión que faciliten la solución de problemas, transparentando los resultados	DESARROLLO INSTITUCIONAL	Sistema de Gestión por Resultados aplicado	%	0%	15%	16.- INVERSION	0
				Sistema Integrado de Gestión, Información y Comunicación (en línea) diseñado e implementado	%	0	10%		
				Sistemas de Transparencia diseñado e implementado	Nº	0	1	98.- PARTIDAS NO ASIGNABLES A PROGRAMAS OTRAS TRANSFERENCIAS	7.771,30
				Proyectos de descentralización facultativa administrativa financiera diseñada	Nº	0	1		
P4.4. Fortalecer los resultados de la gestión institucional, financiera, la infraestructura física y el equipamiento para potenciar el desarrollo de las universidades									
Lograr mayores niveles de eficacia, eficiencia y de sostenibilidad financiera	Planificar y proyectar los recursos financieros de la universidad	Gestionar y administrar los recursos financieros, velando por la liquidez y la sostenibilidad de los mismos	DESARROLLO INSTITUCIONAL	Ejecución del Programa de Inversión	%	59%	70%	97.- PARTIDAS NO ASIGNABLES A PROGRAMAS - OTRAS TRANSFERENCIAS	73.222.983,00
				Ejecución presupuestaria anual	%	76%	80%	98.- PARTIDAS NO ASIGNABLES A PROGRAMAS OTRAS TRANSFERENCIAS	69.941,70
				Incremento de Recursos Propios	%	1%	1%	14.- UNIDADES AUTOFINANCIADAS	2.929.685,00
Fortalecer la Infraestructura física y el equipamiento para potenciar el desarrollo institucional	Dotar y disponer de condiciones mínimas en la infraestructura para el desarrollo académico y administrativo	Planificar y Proyectar la infraestructura priorizando proyectos de impacto	DESARROLLO INSTITUCIONAL	Proyectos de infraestructura y equipamiento en ejecución	Nº	7	5	16.- INVERSION	-
				Ejecución de Proyectos de Inversión en infraestructura y equipamiento	%	50%	60%		
				Planes de mantenimiento de infraestructura y equipamiento diseñados y ejecutados	Nº	0	1	15.- SERVICIOS GENERALES Y MANTENIMIENTO ACADEMICO Y ADMINISTRATIVO	3.456.266,00
				Ejecución de recursos destinados a mantenimiento	%	60%	100%	75.- MANTENIMIENTO DE LA INVERSION	971.418,00



OBJETIVO ESTRATEGICO	OBJETIVO DE GESTION INSTITUCIONAL	OBJETIVO DE GESTION ESPECIFICO	PRODUCTO	INDICADOR DE PRODUCTO				PROGRAMA FINANCIERO	
				DESCRIPCION	UNIDAD DE MEDIDA	LÍNEA BASE 2018	METAS 2019	PROGRAMA	MONTO BS
P4.5. Fortalecer la gestión del talento humano para el desarrollo del personal académico, investigativo y administrativo de la Universidad.									
Potenciar las capacidades de las autoridades, el personal docente, los investigadores y los administrativos de la Universidad	Desarrollar un sistema integral de Recursos Humanos que contenga políticas y procedimientos que mejoren la administración de la académica	Fortalecer capacidades del recurso humano de la universidad	DESARROLLO INSTITUCIONAL	Talleres y/o cursos de motivación y compromiso institucional ejecutados	Nº	0	1	16.- INVERSION	-
				Cursos virtuales sobre normativa universitaria	Nº	0	5		
Asegurar y categorizar el desarrollo del personal docente, los investigadores y los administrativos	Instituir una política y esquema de remuneraciones del personal académico y administrativo que contemple estándares competitivos	Motivar y compensar el logro de los objetivos de la universidad		Sistemas de Carrera y escalafón administrativo aplicado	Nº	0	1		
P4.6. Promover una Universidad Inclusiva, de Equidad y respeto a los derechos humanos y el medio ambiente									
Fomentar el respeto a los derechos humanos, la equidad de género, y a las personas con capacidades especiales	Desarrollar mecanismos que promuevan los derechos humanos, la equidad de género, y a las personas con capacidades	Involucrar a docentes y estudiantes en la concientización del respeto de los derechos humanos, equidad de género y personas con capacidades especiales	DESARROLLO INSTITUCIONAL	Nº de eventos de fomento al respeto a los derechos humanos, equidad de género y personas con capacidades especiales		0	1	16.- INVERSION	-
TOTAL									90.085.217,00
TOTAL PRESUPUESTO								348.357.266,00	



5.5.- PROGRAMA DE INVERSION

5.5.1.- PROYECTOS PROGRAMADOS

N°	OBJETIVOS DE GESTION INSTITUCIONAL	OBJETIVOS DE GESTION	SISIN	NOMBRE DEL PROYECTO	MONTO PROGRAMADO 2019
1	Dotar y disponer infraestructura física y equipamiento para el desarrollo institucional	Dotar y disponer de condiciones mínimas en la infraestructura para el desarrollo académico y administrativo	145-00279-00000	CONSTRUCCION Y EQUIPAMIENTO DE LOS LABS. DE LA CARRERA DE ING. DE ALIMENTOS	5.523.808,00
2			145-00243-00000	CONSTRUCCIÓN Y DOTACION DE MOBILIARIO NUEVO BLOQUE FAC. ODONTOLOGI	15.064.298,00
3			0145-00011-00000	EQUIPAMIENTO ODONTOMOVILES FACULTAD ODONTOLOGIA - UAJMS	1.955.085,00
4			145-00299-00000	CONSTRUCCIÓN CAMPUS UNIVERSITRIO - 1° FASE. FAC. G. CHACO -YACUIBA.	1.000.000,00
5			0145-00007-00000	EQUIPAMIENTO, MEJORA-MIENTO Y DOTACIÓN DE AGUA CENTROS AGROPE-CUARIOS. FAC. G.CHACO - EL PALMAR	297.545,00
6			145-00307-00000	CONSTRUCCION Y EQUIPA-MIENTO DPTO. INVESTIG. CIENCIA Y TEC. CAMPUS UNIV.D	617.071,00
7			145-00247-00000	CONSTRUC. Y EQUIP LABS FARMACOLOGIA Y FARMACOTECNIA	2.388.398,00
8			0145-00289-00000	CONSTRUCCIÓN Y EQUIPAMIENTO DEL EDIFICIO DEL INSTITUTO DE IDIOMAS DE LA UAJMS	3.000.000,00
9			145-00258-00000	CONSTRUCCIÓN Y EQUIPAMIENTO CENTRO DE CONVENCIONES CAMPUS UNIV. UAJMS	3.001.370,00
10			014500671-00000	REMODELACION Y EQUIPAMIENTO DE LA UNIDAD DE COMUNICACIÓN DE LA UAJMS	278.588,00
11			0145-00066-00000	FORTALECIMIENTO Y EQUIPAMIENTO PARA EL MEJORAMIENTO DEL PROCESO ENSEÑANZA APRENDIZAJE CARRERA DE INGENIERIA DE ALIMENTOS - UAJMS	130.721,00
12	Contribuir con conocimiento científico a la solución de problemas que aquejan a la sociedad	Efectuar la transferencia y difusión de resultados de investigación a la comunidad	014500047-0000	FORTALECIMIENTO A LA DIFUSIÓN Y PUBLICACIÓN DE REVISTAS CIENTÍFICAS EN LA U.A.J.M.S.	319.301,00
13			0145-02072-00000	INVESTIGACION DE PROTOCOLO DE MEDICION BATIMÉTRICA PARA EL MONITOREO DE EMBALSES Y LAGUNAS EN EL DEPARTAMENTO DE TARIJA Y CHUQUISACA	422.462,00
14	Fortalecer la cultura de planificación para el	Lograr una gestión por resultados eficiente permitiendo	0145-00048-00000	FORTALECIMIENTO DE LA CULTURA DE PLANIFICACION	249.015,00



	desarrollo y modernización de la UAJMS	una universidad de calidad			
15	Lograr una mejora continua a través de la evaluación y acreditación institucional	Desarrollar procesos de evaluación y acreditación continua	014502871-00000	ACREDITACION DEL LABORATORIO DE QUIMICA FAC. C y T - UAJMS.	111.996,00
TOTAL					36.766.041,00

Mayor detalle de la programación de objetivos de los proyectos para la gestión 2019, ver anexos

5.5.2.- PROGRAMA DE REQUERIMIENTO DE FINANCIAMIENTO

Nº	NOMBRE DEL PROYECTO.	COMPONENTE	COSTO
1	REMODELACIÓN, CONSTRUCCIÓN Y EQUIPAMIENTO DEL CENTRO UNIVERSITARIO PARA LA INVESTIGACIÓN Y LA CULTURA DE LA UAJMS, DE LA CIUDAD DE TARIJA - PRE INVERSION.	Pre inversión	354.510,21
2	INVESTIGACIÓN DE LA ENFERMEDAD DE CHAGAS COMO PROBLEMA DE SALUD PREVALENTE EN EL DEPARTAMENTO DE TARIJA	Investigación	3.843.994,78
3	EQUIPAMIENTO PRIMERA FASE DEL CAMPUS UNIVERSITARIO DE YACUIBA	Equipamiento	8.378.000,00
4	EQUIPAMIENTO LABORATORIOS LODOS Y ESPECIALIZADO DE QUÍMICA - FAC. CIENCIAS INT. VILLA MONTES - UAJMS	Equipamiento	5.715.491,00
5	EQUIPAMIENTO DEL MODULO II CAMPUS UNIVERSITARIO DE BERMEJO	Equipamiento	2.552.222,00
6	FORTALECIMIENTO DEL PROGRAMA DE MOVILIDAD DOCENTE – ESTUDIANTIL DE LA CARRERA DE INGENIERÍA AGRONÓMICA – UAJMS	Mejoramiento académico	363.609,70
7	FORTALECIMIENTO DE LA CULTURA DE EVALUACIÓN – UAJMS	Autoevaluación	266.671,40
8	AUTOEVALUACION DE LA CARRERA DE IDIOMAS	Autoevaluación	24.998,85
9	AUTOEVALUACION DE LA CARRERA DE PSICOLOGIA	Autoevaluación	24.998,85
10	ACREDITACION DE LA CARRERA DE ODONTOLOGÍA	Acreditación	75.000,00
11	ACREDITACION DE LA CARRERA DE ING FORESTAL	Acreditación	75.000,00
12	ACREDITACION DE LA CARRERA DE DERECHO	Acreditación	75.000,00
13	IMPLEMENTACION DE NUEVO MODELO ACADÉMICO EN LA UAJMS	Mejoramiento académico	1.555.321,00
14	FORTALECIMIENTO DE LAS BIBLIOTECAS FACULTATIVAS DE LA UAJMS	Equipamiento	1.883.256,00
15	IMPLEMENTACIÓN DEL SISTEMA DE VIGILANCIA EN LAS UNIDADES DE LAS PROV. UAJMS	Equipamiento	8.000.000,00
16	CONSTRUCCIÓN Y EQUIPAMIENTO DEL HOSPITAL UNIVERSITARIO - UAJMS	Pre inversión	1.000.000,00
17	REPOSICIÓN DE EQUIPAMIENTO INFORMATICO PARA EL SECTOR ADMINISTRATIVO - UAJMS	Equipamiento	5.500.000,00
18	IMPLEMENTACIÓN DE SEÑALÉTICA EN LOS CAMPUS UNIVERSITARIOS DE LA UAJMS	Equipamiento	700.000,00
19	EQUIPAMIENTO DE LA IMPRENTA UNIVERSITARIA	Equipamiento	3.000.000,00
20	FORTALECIMIENTO DE LA INVESTIGACION CIENTFICA EN LA UAJMS	Investigación	1.500.000,00
21	FORTALECIMIENTO DE LAS ACTIVIDADES DE EXTENSION UNIVERSITARIA.	Extensión	1.000.000,00
22	PRODUCCION DE PLANTAS DE ESPECIES NATIVAS PARA LA CORDILLERA DE SAMA	Investigación	350.000,00
23	EQUIPAMIENTO PARA EL MEJORAMIENTO DEL CENTRO DE DATOS UAJMS	Investigación	2.406.384,00
TOTAL			48.644.457,79

**5.6.- RECURSO REFORMULADO**

ENTIDAD	GRUPO	DESCRIPCION GRUPO	RECURSOS
145	12	VENTA DE BIENES Y SERVICIO DE LAS ADMINISTRACIONES PUBLICAS	5.608.778,00
145	15	TASAS, DERECHOS Y OTROS INGRESOS	84.638.981,00
145	18	DONACIONES CORRIENTES	202.470.639,00
145	19	TRANSFERENCIAS CORRIENTES	77.490,00
145	23	TRANSFERENCIAS DE CAPITAL	4.422.461,00
145	35	DISMINUCION Y COBRO DE OTROS ACTIVOS	51.138.917,00
TOTAL RECURSOS			348.357.266,00

5.7.- GASTO REFORMULADO

ENTIDAD	GRUPO	DESCRIPCION GRUPO	GASTOS
145	1	SERVICIOS PERSONALES	215.301.867,00
145	2	SERVICIOS NO PERSONALES	26.529.503,00
145	3	MATERIALES Y SUMINISTROS	11.879.493,00
145	4	ACTIVOS REALES	877.179,00
145	5	ACTIVOS FINANCIEROS	3.000.000,00
145	6	SERVICIO DE LA DEUDA PUBLICA	9.432.182,00
145	7	TRANSFERENCIAS	6.124.975,00
145	8	IMPUESTOS, REGALIAS Y TASAS	4.512.004,00
145	9	OTROS GASTOS	70.700.063,00
TOTAL GASTO			348.357.266,00

**5.8.-PRESUPUESTO POR PROGRAMA FINANCIERO**

PROGRAMA FINANCIERO		PRESUPUESTA
Nº	NOMBRE	PROGRAMADO
0	ADMINISTRACIÓN Y GESTIÓN DE LA UNIVERSIDAD	37.905.219,00
3	ADMINISTRACION Y GESTION ACADEMICA (VICERRECTORADO)	17.426.797,00
10	FORMACION ACADEMICA	166.286.695,00
11	CURSOS AUTOFINANCIADOS	2.454.857,00
12	BECA OPORTUNIDAD PROVINCIAS	875.000,00
13	CONVENIOS FINANCIADOS-COOPERACION	64.924,00
14	UNIDADES AUTOFINANCIADAS	2.929.685,00
15	SERVICIOS GENERALES Y OTROS EVENTOS	3.456.266,00
16	PROGRAMA DE INVERSION	0,00
20	FORMACION INTEGRAL - SECRETARIA DE EDUCACION CONTINUA	16.678.683,00
71	DESCONCENTRACIÓN ACADÉMICA	3.108.537,00
72	BECAS SOCIO ECONÓMICAS, ACADÉMICAS Y DE EXTENSIÓN UNIVERSITARIA	3.885.671,00
73	INFRAESTRUCTURA Y EQUIPAMIENTO (ALBERGUES, GUARDERIAS, ETC.)	0,00
74	SEGURO SOCIAL DE SALUD	5.400.000,00
75	MANTENIMIENTO DE LA INVERSION	971.418,00
76	CULTURA DEPORTES Y EXTENSION UNIVERSITARIA	1.942.836,00
77	PROGRAMA: COMPENSACION DIPLOMAS DE BACHILLER	2.208.800,00
78	COMPENSACION DIPLOMAS ACADÉMICOS Y TÍTULOS EN PROVISIÓN NACIONAL	60.000,00
97	PARTIDAS NO ASIGNABLES A PROGRAMAS – ACTIVOS FINANCIEROS	73.222.983,00
98	PARTIDAS NO ASIGNABLES A PROGRAMAS – OTRAS TRANSFERENCIAS	77.713,00
99	PARTIDAS NO ASIGNABLES A PROGRAMAS – DEUDAS	9.401.182,00
TOTAL		348.357.266,00

Los programas 16 y 73 serán programados de acuerdo a requerimiento, del programa 99.



GLOSARIO

Asignación presupuestaria: Valor monetario de los ingresos y gastos incluidos en los presupuestos de las instituciones, según los clasificadores vigentes y para cada uno de los niveles de desagregación de la estructura programática.

Documento presupuestario: Corresponde a la referencia de los conceptos de presupuesto inicial, de presupuesto extraordinario y de modificación presupuestaria.

Economía: Obtención de bienes y servicios al menor costo, en igualdad de condiciones de calidad.

Eficacia: Logro de los resultados de manera oportuna, en directa relación con los objetivos y metas. **Eficiencia:** Aplicación más conveniente de los recursos asignados para maximizar los resultados obtenidos o esperados.

Meta: Resultado cuantificable que se prevé alcanzar mediante la gestión institucional en un determinado periodo.

Objetivo: Logro que a nivel general o por categoría programática se espera concretar en un determinado periodo, para el cumplimiento de la misión institucional en forma eficiente y eficaz.

Plan anual (entiéndase también como plan operativo anual, POA): Instrumento formulado en concordancia con los planes de mediano y largo plazo, en el que se concreta la política de la institución a través de la definición de objetivos, metas, y acciones que se deberán ejecutar durante el año, se precisan los recursos humanos, materiales y financieros necesarios para obtener los resultados esperados y se identifican las unidades ejecutoras responsables de los programas de ese plan.

Presupuesto: Instrumento que expresa en términos financieros el plan anual de la institución, mediante la estimación de los ingresos y de los gastos necesarios para alcanzar los objetivos y las metas de los programas presupuestarios establecidos.

Presupuesto inicial (entiéndase también como Presupuesto Ordinario): Presupuesto con el que se comienza la gestión anual de la institución.

Programa presupuestario: Corresponde a la agrupación de categorías programáticas de nivel inferior, que son afines entre sí, encaminadas a cumplir propósitos genéricos expresados en objetivos y metas, a los cuales se les asignan recursos materiales y financieros, administrados por una unidad ejecutora y reflejan sus correspondientes asignaciones presupuestarias.

Programación presupuestaria: Conjunto de acciones coordinadas, íntimamente ligadas entre sí, que permiten mediante la participación activa de los niveles directivos responsables, tanto en el plano institucional como en el programático, traducir los planes de largo y mediano plazo en un plan anual.

Unidad ejecutora (entiéndase también como unidad presupuestaria o actividad presupuestaria): Unidad administrativa a cuyo cargo está la ejecución o desarrollo de una categoría programática.



Presupuesto institucional: Se refiere al monto del presupuesto total aprobado, a saber, el Presupuesto Ordinario (inicial) más los presupuestos extraordinarios.

Ejercicio económico: Se refiere al período presupuestario en el cual se utilizarán los recursos presupuestarios aprobados.

Presupuesto Ordinario: Se refiere al presupuesto inicial aprobado, con el cual se inicia el ejercicio económico.