**EMPLEADORES**

**A. Datos generales**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| A.1. | Nombre de la entidad |  |
| A.2 | Área o rubro de trabajo |  |
| A.3. | Tipo de entidad: | Privada | **□** | Estatal | **□** | ONG | **□** | OECA | **□** | Otro | **□** |
| A.4. | Años de vida de la entidad |  | A.5.Número de empleado |  |
| A.6. | ¿Trabajan profesionales de la carrera de |  | Cuantos? |  |
| A.7. | Tamaño de la empresa |
| Grande (Mas de 50 empleados)  | **□** | Mediana (Entre 10 y 50 empleados) | **□** | Pequeña (Menos de 10 empleados) | **□** |

A.8.Marque el ingreso mensual de estos profesionales

Menos de 2000 bolivianos⬜ De 2001 a 4000 bolivianos⬜ De 4001 a 6001bolivianos⬜

De 6001 a8000 bolivianos⬜ De 8001 a10000 bolivianos ⬜ Mas de 10001 bolivianos⬜

Como piensa tabular estos datos, si en la Gob trabajan 10 Prof. Con sueldos entre 2.000- 10.000

**B. Indique las áreas en las que estos profesionales se desempeñan en la entidad**

|  |  |
| --- | --- |
| **B.1.** | **B.2.** |
| **B.3.** | **B.4.** |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **ÁREA** | **FUNCIÓN** **PRINCIPAL** | **ACTIVIDADES CONCRETAS DE LA FUNCION** | **HERRAMIENTAS Y TECNOLOGIAS QUE DEBE SABER USAR** | **PROBLEMAS QUE TUVO EN EL DESEMPEÑO DE LA FUNCION** |
| **B.1.** |  |  |  |  |
|  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |
| **B.2.** |  |  |  |  |
|  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |
| **B.3.** |  |  |  |  |
|  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |
| **B.4.** |  |  |  |  |
|  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |

|  |
| --- |
| **B.5. De acuerdo a la siguiente escala, como valoraría el desempeño profesional de los titulados de la UAJMS que prestan servicios en esta institución.** |
| Excelente | □ | Muy Bueno | □ | Bueno | □ | Regular | □ |

**B.6.Actualización profesional**

|  |
| --- |
| **¿en qué áreas considera Usted, que los profesionales deberían actualizarse para mejorar su desempeño?** |
|  |
|  |

|  |
| --- |
| **B.7. ¿Cuáles son las particularidades actitudinales específicas que, en su opinión, deberían caracterizar a los profesionales que trabajan en su institución?** |
|  |

**C. Tendencias**

|  |
| --- |
| **C.1. ¿Existe en un futuro un área de trabajo que vaya a crecer o adquiera importancia en su entidad en la que pueda desempeñarse un profesional de la carrera?** |
|  |
| **C.2. ¿En caso positivo de área se trata?** |
|  |
|  **C.3. ¿Qué nuevos conocimientos, habilidades, destrezas, actitudes, manejo de tecnologías deberían contar sus profesionales en el futuro?** |
| **1** |
| **2** |
| **3** |

**D. ALIANZAS ESTRATEGICAS**

|  |
| --- |
| **D.1. ¿Qué beneficios esperaría de la carrera en un acuerdo de este tipo?** |
|  |
| **D.2. ¿Qué estaría dispuesto a proveer en este convenio?** |
|  |

**I.2. Según su experiencia laboral y las actividades que desarrolla, indique el grado de exigencia que requieren las competencias que se detallan a continuación**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **COMPETENCIA GENERICA** | Alta exigencia | Mediana exigencia | Baja exigencia | Ninguna exigencia |
|  | □ | □ | □ | □ |
|  | □ | □ | □ | □ |
|  | □ | □ | □ | □ |
|  | □ | □ | □ | □ |
|  | □ | □ | □ | □ |
|  | □ | □ | □ | □ |
| OTRA:  |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **COMPETENCIA ESPECÍFICA** | Alta exigencia | Mediana exigencia | Baja exigencia | Ninguna exigencia |
|  | □ | □ | □ | □ |
|  | □ | □ | □ | □ |
|  | □ | □ | □ | □ |
|  | □ | □ | □ | □ |
|  | □ | □ | □ | □ |
| OTRA: |

|  |  |
| --- | --- |
| **COMENTARIOS DEL ENTREVISTADO:** |  |
|  |

|  |  |
| --- | --- |
| **COMENTARIOS DEL ENCUESTADOR:** |  |
|  |