

**UNIVERSIDAD AUTONOMA
"JUAN MISAEL SARACHO"
FACULTAD DE CIENCIAS Y TECNOLOGIA**



**PLAN DE MEJORAS
CARRERA DE INGENIERIA CIVIL
2017**

TARIJA - BOLIVIA

PLAN DE MEJORAS

El proceso de autoevaluación quedaría incompleto si no va acompañado de un Plan de mejoras, que es planteada a partir de los resultados de la autoevaluación, siendo éste una fuente de información básica, a partir de las debilidades encontradas durante este proceso y consignadas en el informe final. El plan se concreta en las acciones inclinadas a consolidar logros y fortalezas para superar deficiencias y debilidades.

Todas las acciones que contiene el plan de mejora se articulan al **plan estratégico institucional**, a fin de que sean contemplados en los Planes Operativos; en ese sentido, su ejecución, requiere del compromiso, esfuerzo y constancia de Docentes, estudiantes, personal administrativo y autoridades universitarias para que juntos logren la mejora continua de la calidad en la formación de Ingenieros Civiles, Facultad de Ciencias y Tecnología, graduados de la Universidad Autónoma Juan Misael Saracho.

INFORMACIÓN BASICA

Identificación de la Institución.

Universidad Autónoma “Juan Misael Saracho” – Facultad de Ciencias y Tecnología Carrera de Ingeniería Civil

Dependencia

La Carrera de Ingeniería Civil depende de la Facultad de Ciencias y Tecnología de la Universidad Autónoma Juan Misael Saracho.

OBJETIVO GENERAL

Planificar y ejecutar acciones de mejora con el fin de subsanar las debilidades y deficiencias, detectadas en el informe de Autoevaluación de la Carrera de Ingeniería Civil, para lograr una mejora continua de la formación civil en la Universidad Autónoma Juan Misael Saracho.

MATRIZ DE ESTRATEGIAS

DIMENSIÓN 1: CONTEXTO INSTITUCIONAL

COMPONENTE 1.2: Organización, Gobierno, Gestión y Administración de la Carrera

N°	Debilidades detectadas	Acciones de mejora	Costo Bs.	Fuentes de Financiación	Responsable	Plazos	Indicadores de logro
1	La centralización de la administración económica en la institución	Disponer un porcentaje de los recursos financieros de la institución para cubrir gastos de insumo, mantenimiento y capacitación en los laboratorios de la carrera	-	UAJMS	Decano	120 días	Resolución aprobada por el HCU
2	La asignación de recursos financieros es insuficiente para cubrir las necesidades de la carrera.	Ampliar la asignación de recursos financieros en los POAs. De los Departamentos de la Carrera de Ingeniería Civil.	-	UAJMS	Rector SGAF Decano Directores de Departamento	90 días	Asignación de recursos financieros

COMPONENTE 1.3: Sistema de Evaluación del Proceso de Gestión

N°	Debilidades detectadas	Acciones de mejora	Costo Bs.	Fuentes de Financiación	Responsable	Plazos	Indicadores de logro
3	No existen mecanismos implementados para la evaluación de las autoridades designadas y electas.	Elaborar mecanismos adecuados para la evaluación de las autoridades Facultativas y de la Carrera que serán realizadas en la gestión correspondiente.	-	-	Rector Vicerrector Decano Vicedecano	90 días	Mecanismos de seguimiento y control que serán implementados

DIMENSIÓN 2: PROYECTO ACADEMICO

COMPONENTE 2.1: Objetivo, Perfil y Plan de Estudios

N°	Debilidades detectadas	Acciones de mejora	Costo Bs.	Fuentes de Financiación	Responsable	Plazos	Indicadores de logro
4	El plan de estudios y la malla curricular no se encuentran actualizados.	Actualizar el plan de estudios y la malla curricular.	20000	UAJMS.	Rector Vicerrector Secretaria Académica Decano Vicedecano Directores de Departamento y Docentes de cada materia	180 días	Plan de estudio y malla curricular actualizado
5	Las actividades extra curriculares no están normadas.	Gestionar y normar las actividades extra curriculares.	-	-	Rector Decano Vicedecano Directores de Departamento	180 días	Actividades extracurriculares normadas
6	Excesivo número de estudiantes por asignatura.	Gestionar para reducir el número de alumnos en las clases teóricas y practicas		UAJMS.	Rector Vicerrector SGAF Decano Vicedecano Directores de Departamento		Reducción del número de estudiantes por asignatura.

COMPONENTE 2.2: Procesos de Enseñanza- Aprendizaje

N°	Debilidades detectadas	Acciones de mejora	Costo Bs.	Fuentes de Financiación	Responsables	Plazos	Indicadores de logro
7	No se cuenta con un reglamento de atención a los estudiantes en horarios fuera de aula	Realizar un reglamento de atención a los estudiantes en horarios fuera de aula	-	-	Rector Vicerrector Decano Vicedecano	120 días	Reglamento de atención a los estudiantes en horarios fuera de aula
8	La carrera realiza un proceso de evaluación enseñanza aprendizaje en forma precaria	Elaborar un procedimiento de evaluación de enseñanza aprendizaje con la participación de todos los docentes y sus directores.	-	UAJMS	Rector Vicerrector Decano Vicedecano	180 días	Proceso de evaluación de enseñanza aprendizaje eficiente.
9	La graduación directa es una materia de grado que necesita reajustes para mejorar el rendimiento académico.	Realizar reajustes y cambios en el reglamento de graduación directa.	-	-	Vicerrector Decano Vicedecano Directores de Departamento y Docentes.	180 días	Mejorar la graduación directa y el rendimiento académico
10	No se realiza seguimiento, estudios estadísticos y análisis de los resultados de las evaluaciones de los estudiantes.	Realizar análisis y evaluaciones de los resultados estadísticos, para corregir y mejorar el rendimiento académico.	-	-	Vicerrector Decano Vicedecano Directores de Departamento	180 días	Mejorar el rendimiento académico.

COMPONENTE 2.3: Investigación, desarrollo tecnológico e innovación

N°	Debilidades detectadas	Acciones de mejora	Costo Bs.	Fuentes de Financiación	Responsable	Plazos	Indicadores de logro
11	La I+D+i en la Carrera como parte del proceso de enseñanza –aprendizaje es bajo.	Realizar convenios con las instituciones públicas y privadas donde las investigaciones serán financiadas por las instituciones.	-	UAJMS, Instituciones Públicas y Privadas.	Rector Vicerrector SGAF Decano Vicedecano DICYT Directores de Departamento.	180 días	Fortalecer el proceso de I+D+i en la Carrera como parte del proceso de enseñanza –aprendizaje

COMPONENTE 2.4: Extensión, Vinculación y Cooperación

N°	Debilidades detectadas	Acciones de mejora	Costo Bs.	Fuentes de Financiación	Responsable	Plazos	Indicadores de logro
12	Los convenios que suscribe la Carrera no se cumplen en su totalidad	Diseñar políticas de planificación y relacionamiento con universidades del exterior.	-	-	Rector Vicerrector Decano Vicedecano Directores de Departamento	180 días	Cumplimiento de convenios en su totalidad
13	Existe la falta de actividades destinadas al desarrollo sostenible	Implementar programas y actividades para tener un desarrollo sostenible.	-	-	Rector Vicerrector Decano Vicedecano Directores de Departamento	120 días	Actividades destinadas al desarrollo sostenible
14	No existe relación con instituciones educativas internacionales a fin de promover la cooperación en el área de la investigación.	Firma de convenios y Acreditación al MERCOSUR	-	-	Rector Vicerrector Decano Vicedecano Directores de Departamento	180 días	Relación con instituciones educativas internacionales.

DIMENSIÓN 3: COMUNIDAD UNIVERSITARIA

COMPONENTE 3.1: Estudiantes

N°	Debilidades detectadas	Acciones de mejora	Costo Bs.	Fuentes de Financiación	Responsable	Plazos	Indicadores de logro
15	No existe reglamentación de pasantías de los estudiantes para realizar prácticas, en las diferentes empresas del medio.	Elaborar reglamento de pasantías y firmar convenios.	-	-	Rector Vicerrector Decano Vicedecano Directores de Departamento	90 días	Reglamentos de pasantías de los estudiantes para realizar prácticas.
16	No existe Movilidad e Intercambio de estudiantes y docentes	Lograr la Acreditación ante el Sistema ARCU SUR – MERCOSUR.	-	-	Rector Vicerrector Decano Vicedecano Directores de Departamento Docentes y estudiantes.	180 días	Permitir la movilidad de docentes y estudiantes
17	No existe un reglamento de permanencia estudiantil en la UAJMS.	Elaborar un reglamento de permanencia estudiantil	-	-	Rector Vicerrector Decano Vicedecano Directores de Departamento Docentes y estudiantes	365 días	Reglamento de permanencia estudiantil
18	La parte estudiantil del Cogobierno, debido a la inexperiencia ocasiona atrasos académicos.	Capacitar a todos los dirigentes estudiantiles con la parte normativa reglamentaria, académica y administrativa.	-	-	Rector Vicerrector Decano Vicedecano Directores de Departamento y estudiantes	60 días	Dirigentes capacitados
19	Exceso de estudiantes en las aulas, ocasiona dificultad en el Proceso de Enseñanza Aprendizaje PEA.	Aperturar paralelos en las asignaturas que hay masificación de estudiantes.	-	-	Rector Vicerrector Decano Vicedecano Director de Departamento	60 días	Disminuir la masificación estudiantil en las asignaturas.

COMPONENTE 3.2: Graduados

N°	Debilidades detectadas	Acciones de mejora	Costo Bs.	Fuentes de Financiación	Responsable	Plazos	Indicadores de logro
20	No existe una metodología que permita realizar un seguimiento a los titulados	Generar un sistema de registro de titulados para un futuro acompañamiento y una futura planificación de trabajo. Realizar cursos de actualización permanentes para los titulados.	-	-	Decano Vicedecano Director de Departamento	60 días	Sistema de registro y seguimiento a los graduados.
21	Tasa de empleo es baja.	Crear un banco de datos de profesionales con sus diferentes especialidades, buscando trabajo para que las diferentes empresas puedan tomar conocimiento de su disponibilidad.			Decano Vicedecano Director de Departamento	180 días	Disminuir la tasa de empleo.

COMPONENTE 3.3: Docentes

N°	Debilidades detectadas	Acciones de mejora	Costo Bs.	Fuentes de Financiación	Responsable	Plazos	Indicadores de logro
22	No existen docentes designados para la investigación, extensión, perfeccionamiento y otras actividades.	Realizar proyectos para conseguir recursos para la investigación y extensión.	-	-	Decano Vicedecano de Director de Departamento	permanente	Mejorar la Investigación y extensión
23	No se realizan evaluaciones periódicas a los docentes de nuestra universidad.	Elaborar mecanismos adecuados, para las evaluaciones docentes	-	-	Rector Vicerrector Decano Vicedecano SGAF Directores de Departamento	60 días	Mecanismo para evaluación docente
24	La institución no promueve ni incentiva la formación y capacitación permanente de los profesionales a través de alternativas de posgrado y educación continua.	Crear políticas de incentivo para mejorar la formación y capacitación permanente de los docentes.	-	-	Rector Vicerrector Decano Vicedecano SGAF Directores de Departamento	90 días	Políticas de incentivo para la capacitación docente.

COMPONENTE 3.4: Personal de Apoyo

N°	Debilidades detectadas	Acciones de mejora	Costo Bs.	Fuentes de Financiación	Responsable	Plazos	Indicadores de logro
25	El número de personal de apoyo (secretarías y porteros), no son suficientes para la Carrera	Aumentar el número de personal de apoyo, para la Carrera.	-	-	Rector SGAF Decano Directores de Departamento	90 días	Incremento del personal de apoyo
26	El personal técnico de apoyo en los laboratorios no es suficiente para brindar servicios académicos y externos.	Incrementar un ítem permanente en cada laboratorio de la Carrera.	-	-	Rector SGAF Decano Directores de Departamento	90 días	Ítem de personal técnico de apoyo en los laboratorios

DIMENSIÓN 4: INFRAESTRUCTURA.

COMPONENTE 4.1: Infraestructura Física y Logística

N°	Debilidades detectadas	Acciones de mejora	Costo Bs.	Fuentes de Financiación	Responsable	Plazos	Indicadores de logro
27	No se tiene políticas y planes bien definidos de mantenimiento y conservación de la infraestructura física y su equipamiento.	Implementar planes y políticas bien definidas de mantenimiento y conservación de la infraestructura física y del equipamiento.	-	-	Rector Decano Vicedecano Infraestructura	120 días	Mantenimiento y conservación de la estructura
28	El Presupuesto asignado a actividades de mantenimiento y conservación de la infraestructura, mantenimiento de los equipo y provisión de los materiales es insuficiente	Gestionar recursos financieros para mejorar el mantenimiento y conservación	-	-	Rector Decano Vicedecano Infraestructura	90 días	Mantenimiento y conservación

COMPONENTE 4.2: Biblioteca

N°	Debilidades detectadas	Acciones de mejora	Costo Bs.	Fuentes de Financiación	Responsable	Plazos	Indicadores de logro
29	El acceso a redes de información o bibliotecas virtuales es limitado.	Ampliar el acceso a redes virtuales y suscripción a revistas impresas y virtuales, aumentando el número de bibliotecas virtuales a las que se puede acceder.	-	-	Rector Decano	90 días	Aumento de bibliotecas virtuales.
30	No existe convenios interbibliotecarios con otros departamentos del País, tanto en físico o digital.	Gestionar convenios con bibliotecas de otros departamentos del país para poder acceder a préstamos interbibliotecarios.	-	-	Rector Decano	120 días	Convenio Interdepartamental de bibliotecas Universitarias.
31	No existen proyectos de actualización del acervo bibliográfico.	Elaborar un Proyecto a nivel carrera para gestionar la actualización del acervo bibliográfico con la participación de los docentes.	-	-	Rector Decano Vicedecano Directores de Departamento	120 días	Actualización de la biblioteca

COMPONENTE 4.3: Instalaciones especiales y laboratorios

N°	Debilidades detectadas	Acciones de mejora	Costo Bs.	Fuentes de Financiación	Responsable	Plazos	Indicadores de logro
32	No existe la dotación de insumos en la mayoría de los laboratorios de la Carrera de Ingeniería Civil.	Gestionar recursos financieros para la dotación de insumos de los laboratorios, personal adecuado y equipo de protección personal por parte de las autoridades Facultativas y Universitarias.	-	-	Decano Vicedecano Directores de Departamento	120 días	Laboratorios con insumos
33	La asignación presupuestaria es baja, lo que impide contar con el personal adecuado para administrar los laboratorios.	Gestionar recursos económicos, para el personal adecuado que va administrar los laboratorios.	-	-	Rector SGAF Decano	180 días	Adecuado funcionamiento de los Laboratorios
34	Inexistencia de los equipos de protección personal (EPP)	Reglamentar y cumplir la dotación de los equipos de protección personal	-	-	Rector SGAF Decano Directores de Departamento	120 días	Evitar accidentes personales
35	Falta capacitación y actualización del personal de los laboratorios.	Programar cursos de capacitación y actualización para el personal docente y administrativo de los laboratorios y salas informáticas.	-	-	Rector SGAF Decano Directores de Departamento	120 días	Personal laboratorio de capacitado.