



**UNIVERSIDAD AUTÓNOMA
"JUAN MISAEL SARACHO"**

RECTORADO

"Con Ética y Responsabilidad Social"

R.R. No. 397/2023
Tarija, septiembre 04 de 2023

VISTOS:

El ajuste al Plan Estratégico Institucional PEI 2021 – 2025, instrumento para la elaboración del POA Institucional 2024.

CONSIDERANDO:

Que, mediante R.R. No. 090/2022 se aprueba el Plan Estratégico Institucional PEI 2021-2025.

Que, a nivel del sistema universitario, se cuenta con normativa relacionada con la planificación universitaria, como el reglamento del sistema de planificación del SUB, que establece la posibilidad de ajuste del PEI, el acta de reunión SNDI III-XIII reunión nacional de desarrollo Institucional (RENADI).

Que, en base a los resultados de evaluación del POA, se ajustó la meta de algunos indicadores y en algunos casos se realizó la reprogramación de las mismas para la siguiente gestión. En base a los planes de acción presentados por el Departamento de Investigación Ciencia y Tecnología (DICYT) y la Secretaría de Educación Continua (SEC), se consideraron indicadores planteados en el PDU, que no estaban programadas anteriormente, ajustándose algunas metas. Se creó un indicador propio. Programa de Mantenimiento y Funcionamiento, para relacionarlo con los programas financieros establecidos por el MEF en las directrices presupuestarias 2024.


Que, ante la necesidad de cumplir con los acuerdos descritos en el informe adjunto y las necesidades emanadas de las áreas estratégicas, se ha procedido a ajustar el Plan Estratégico Institucional PEI 2021 – 2025, instrumento para la elaboración del POA Institucional 2024

POR TANTO, EL SEÑOR RECTOR EN USO DE SUS ATRIBUCIONES

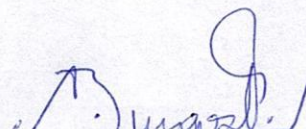
RESUELVE:

- Art. 1ro.** Aprobar el Plan Estratégico Institucional PEI 2021 – 2025 ajustado, instrumento para la elaboración del POA Institucional 2024.
- Art. 2do.** Pase a conocimiento del H. Consejo Universitario para su homologación.
- Art. 3ro.** Para los fines consiguientes, tomen nota Vicerrectorado, Secretaría de Gestión Administrativa y Financiera, Secretaria Académica, Secretaría de Educación Continua, Secretaría de Desarrollo Institucional, Decanos, DTIC y Recursos Humanos.

REGÍSTRESE, HÁGASE CONOCER Y CÚMPLASE


M.Sc. Eduardo Cortez Baldiviezo
RECTOR

es conforme


M.Sc. Agueda Burgos Añazgo
SECRETARIA GENERAL

c.c/ VICERR.SGAF.SAC.SDI.SEC.DTIC.R.HUM..

A. GESTIÓN DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL DEL GRADO Y POSGRADO

Sustentada en la necesidad de mejorar la calidad de la oferta académica con currículos actualizados y potencial humano altamente calificado, acreditado internacionalmente, que garantice la formación de profesionales competitivos, generadores de conocimientos que contribuyan al desarrollo de las regiones y el país. En el caso del Posgrado, el área estratégica está sustentada en la necesidad de mejorar las capacidades de los Profesionales de Grado, a través de la oferta de cursos de posgrado de alto nivel competitivo.

GESTIÓN DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL DEL GRADO Y POSGRADO

ARTICULACIÓN PDES	E	M	R	A	OBJETIVO ESTRATÉGICO SUB		OBJETIVO ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL	INDICADOR DE ESTRATÉGICO			RESULTADO/ PRODUCTO ESPERADO AL 2025	LÍNEA BASE 2020	PROGRAMACIÓN ANUAL DE METAS					UNIDAD RESPONSABLE		
					DESCRIPCIÓN	DESCRIPCIÓN		CO	Denominación	TIPO			CAT.	Año 2021	Año 2022	Año 2023	Año 2024		Año 2025	META 2021-2025
5.1	5.1	5.1	5.1	5.1.2	5.1.2-5.1.2.1	1.1.1	Establecer un Proyecto Educativo para elevar la calidad educativa	Formar profesionales competentes a través de una gestión académica eficiente que contribuya a la calidad académica	1	Modelo académico	GESTIÓN	PROCESO	0	0	1	0	0	0	1	Secretaría Académica
						1.1.2	Desarrollar una Gestión Curricular diversificada para una formación integral, flexible de calidad y pertinencia Social	Actualizar los planes de estudio de las diversas ofertas académicas con calidad y pertinencia	1	Nº de Carreras y programas académicos con diseños curriculares actualizados	GESTIÓN	PROCESO	0	0	5	5	5	5	20	Vicerectorado

POLÍTICA 1.- Perfeccionar el modelo académico de acuerdo con las tendencias y las exigencias de la educación superior actual.

ARTICULACIÓN PDES	OBJETIVO ESTRATÉGICO SUB		OBJETIVO ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL	INDICADOR DE ESTRATÉGICO			RESULTADO/ PRODUCTO ESPERADO AL 2025	LÍNEA BASE 2020	PROGRAMACIÓN ANUAL DE METAS						UNIDAD RESPONSABLE					
	OBJETIVO SUB	Descripción		COD	Denominación	TIPO			CAT.	Descripción	Año 2021	Año 2022	Año 2023	Año 2024		Año 2025	META 2021-2025			
5	5.1	5.1-5.12	5.1.12-5.12.1	Fortalecer el desempeño docente a través de una formación y actualización continua de los académicos en el campo, pedagógico y de las disciplinas	1.2.1	Mejorar el desempeño docente a través de una formación y actualización continua de los académicos en el campo, pedagógico y de las disciplinas	Fortalecer el Desarrollo Docente para elevar la calidad de la formación académica	1	Nº de Académicos (docente o investigador) con grado de Doctorado	RESULTADO	PRODUCTO	22 Académicos con grado de Doctorado	11	0	0	10	10	2	22	Secretaría Académica
								2	Nº de Académicos (docente o investigador) con grado de maestría	GESTIÓN	RECURSOS HUMANOS	50 Académicos con maestría	515	10	10	10	10	50	Secretaría Académica	
5	5.1	5.1-5.12	5.1.12-5.12.1	Fortalecer el desarrollo de la Carrera Docente	1.2.2	Fortalecer el desarrollo de la Carrera Docente	Mejorar la profesionalización pertinente del docente	3	Nº de Académicos (docente o investigador) con formación posgradual con grado de especialidad	GESTIÓN	RECURSOS	50 Académicos con especialidad	350	10	10	10	10	50	Secretaría Académica	
								1	Políticas de titularización aplicada	RESULTADO	EFFECTO	1 Política de titularización aplicada	0	0	0	1	0	1	Secretaría Académica	
5	5.1	5.1-5.12	5.1.12-5.12.1	Fortalecer el desarrollo de la Carrera Docente	1.2.2	Fortalecer el desarrollo de la Carrera Docente	Mejorar la profesionalización pertinente del docente	2	Docentes titulares	GESTIÓN	PROCESO	41 Docentes titulares	475	0	0	0	0	41	41	Secretaría Académica

POLÍTICA 2.- Optimizar el desarrollo docente para elevar la calidad del proceso enseñanza aprendizaje.

ARTICULACIÓN PDES	OBJETIVO ESTRATÉGICO SUB		OBJETIVO ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL	INDICADOR DE ESTRATÉGICO			RESULTADO/ PRODUCTO ESPERADO AL 2025	LÍNEA BASE 2020	PROGRAMACIÓN ANUAL DE METAS					UNIDAD RESPONSABLE										
	E	M		R	A	COD			DESCRIPCIÓN	COD	DENOMINACIÓN	TIPO	CAT.		Año 2021	Año 2022	Año 2023	Año 2024	Año 2025	META 2021-2025				
																					DESCRIPCIÓN			
5	5.1	5.1.2	5.1.2-5.1.2.1	1.3.1	Desarrollar programas de Formación Profesional de Grado con calidad y pertinencia social en las diferentes áreas de la ciencia	Fortalecer las carreras y programas de grado con calidad y pertinencia social	1	% de Incremento de la matrícula de grado	RESULTADO	PRODUCTO	5 % de incremento de la matrícula de grado	0%	1%	1%	1%	1%	1%	1%	1%	1%	1%	1%	5%	Secretaría Académica
							2	Nº de Titulados del nivel de Licenciatura	RESULTADO	PRODUCTO	9665 titulados a nivel de Licenciatura	676	1895	1914	1933	1952	1971						9665	Secretaría Académica
							3	Nº de Titulados del nivel Técnico	RESULTADO	PRODUCTO	275 titulados anivel Técnico	16	53	54	55	56	57						275	Secretaría Académica
							4	% de Incremento de la matrícula de grado en programas/ carreras desconcentradas	GESTIÓN	PROCESO	5 % de incremento de la matrícula de grado en programas de carreras desconcentradas	1%	1%	1%	1%	1%	1%	1%	1%	1%	1%	1%	5%	Secretaría Académica

POLÍTICA 3.- Asegurar la formación profesional de grado y posgrado de calidad para incrementar y potenciar el capital humano destinado al desarrollo del estado plurinacional de Bolivia.

ARTICULACIÓN PDES	E	M	R	A	OBJETIVO ESTRATÉGICO SUB		OBJETIVO ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL	INDICADOR DE ESTRATÉGICO			RESULTADO/ PRODUCTO ESPERADO AL 2025	LÍNEA BASE 2020	PROGRAMACIÓN ANUAL DE METAS					UNIDAD RESPONSABLE		
					COD	Descripción		COD	Denominación	TIPO			CAT.	Año 2021	Año 2022	Año 2023	Año 2024		Año 2025	META 2021-2025
5	5.1	5.1-5.12	5.1.2-5.12.1	5.1.2-5.12.1	1.3.1	Desarrollar programas de Formación Profesional de Grado con calidad y pertinencia social en las diferentes áreas de la ciencia	Fortalecer las carreras y programas de grado con calidad y pertinencia social	5	Nº de Estudiantes nuevos matriculados con promedio de excelencia	RESULTADO	PRODUCTO	4094 estudiantes nuevos matriculados con promedio de excelencia	803	615	800	829	900	950	4904	Secretaría General
								1	Nº de Carreras académicas Autoevaluadas	RESULTADO	PRODUCTO	19 carreras y/o programas académicos autoevaluados	5	3	4	4	4	4	19	Secretaría de Desarrollo Institucional
5	5.1	5.1-5.12	5.1.2-5.12.1	5.1.2-5.12.1	1.3.2	Asegurar la calidad académica de los programas profesionales de Grado	Desarrollar una cultura de autoevaluación y acreditación, motivando la mejora continua de las carreras	2	Nº de Carreras de grado acreditadas a nivel nacional	RESULTADO	PRODUCTO	10 carreras universitarias acreditadas a nivel nacional	2	2	2	2	2	10	Secretaría de Desarrollo Institucional	
								3	Nº de Carreras de grado acreditadas a nivel internacional	RESULTADO	PRODUCTO	4 carreras universitarias acreditadas a nivel internacional	1	0	1	1	0	2	4	Secretaría de Desarrollo Institucional

ARTICULACIÓN PDES	OBJETIVO ESTRATÉGICO SUB		OBJETIVO ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL	INDICADOR DE ESTRATÉGICO			RESULTADO/ PRODUCTO ESPERADO AL 2025	LÍNEA BASE 2020	PROGRAMACIÓN ANUAL DE METAS						UNIDAD RESPONSABLE																								
	E	M		R	A	COD			DESCRIPCIÓN	COD	DENOMINACIÓN	TIPO	CAT.	DESCRIPCIÓN		LÍNEA BASE 2020	Año 2021	Año 2022	Año 2023	Año 2024	Año 2025	META 2021-2025																	
																							5	5.1	5.1-5.1.2	5.1.1.2-5.1.2.1	1.3.2	Desarrollar una cultura de autoevaluación y acreditación, motivando la mejora continua de las carreras	4	Nº de Unidades académicas y/o procesos acreditados	RESULTADO	PRODUCTO	3 unidades académicas y/o procesos acreditados	0	0	1	1	1	3
5	5.1	5.1-5.1.2	5.1.1.2-5.1.2.1	1.3.3	Desarrollar programas de formación pos grado y que respondan con calidad y pertinencia a las demandas y necesidades de la sociedad	2	Nº de Programas de posgrado con oferta virtual	GESTIÓN	31 Programas de posgrado con oferta virtual	PROCESO	31 Programas de posgrado con oferta virtual	6	5	5	8	8	31	Secretaría de Educación Continua																					
5	5.1	5.1-5.1.2	5.1.1.2-5.1.2.1	1.3.3	Desarrollar programas de formación pos grado y que respondan con calidad y pertinencia a las demandas y necesidades de la sociedad	3	Nº de Titulados con grado de Maestría o Especialidad	RESULTADO	2113 titulados con grado de maestría o especialidad	PRODUCTO	2113 titulados con grado de maestría o especialidad	210	436	456	479	361	381	2113	Secretaría de Educación Continua																				
5	5.1	5.1-5.1.2	5.1.1.2-5.1.2.1	1.3.2	Desarrollar una cultura de autoevaluación y acreditación, motivando la mejora continua de las carreras	4	Incremento del Nº de Titulados con grado de Doctor	RESULTADO	4 titulados con grado de Doctor	PRODUCTO	4 titulados con grado de Doctor	11	0	0	1	3	0	4	Secretaría de Educación Continua																				
5	5.1	5.1-5.1.2	5.1.1.2-5.1.2.1	1.3.2	Desarrollar una cultura de autoevaluación y acreditación, motivando la mejora continua de las carreras	5	Nº de Institutos de investigación autoevaluados	RESULTADO	4 institutos de investigación autoevaluados	PRODUCTO	4 institutos de investigación autoevaluados	0	0	1	1	1	1	4	Secretaría de Educación Continua																				
5	5.1	5.1-5.1.2	5.1.1.2-5.1.2.1	1.3.2	Desarrollar una cultura de autoevaluación y acreditación, motivando la mejora continua de las carreras	1	Nº de Programas de posgrado presenciales y semipresenciales	GESTIÓN	41 Programas de posgrado presenciales y semipresenciales	PROCESO	41 Programas de posgrado presenciales y semipresenciales	12	7	7	7	10	10	41	Secretaría de Educación Continua																				

ARTICULACIÓN PDES	E	M	R	A	COD	OBJETIVO ESTRATÉGICO SUB	OBJETIVO ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL	COD	INDICADOR DE ESTRATÉGICO		RESULTADO/ PRODUCTO ESPERADO AL 2025	LÍNEA BASE 2020	PROGRAMACIÓN ANUAL DE METAS						UNIDAD RESPONSABLE
									Denominación	TIPO			CAT.	Descripción	Año 2021	Año 2022	Año 2023	Año 2024	
5	5.1	5.1-5.1.2	5.1.1.2-5.1.2.1	A	1.3.3	Desarrollar programas de formación pos grado de excelencia, articulados al grado y que respondan con calidad y pertinencia a las demandas y necesidades de la sociedad	Desarrollar programas de Posgrado; presenciales y virtuales en distintas áreas de conocimiento, respondiendo a las necesidades y demandas sociales	5	N° de Investigaciones científicas, tecnológicas, sociales y humanísticas en programas de posgrado	GESTIÓN	PROCESO	1000 investigaciones científicas, tecnológicas, sociales y humanísticas en programas de posgrado (tesis)	320	200	200	200	200	1000	Secretaría de Educación Continua
														0	0	1	1	1	
5	5.1	5.1-5.1.2	5.1.1.2-5.1.2.1	A	1.3.4	Asegurar la calidad académica de los programas de Posgrado	Garantizar la calidad de los programas de posgrado a través de procesos de acreditación	1	N° de Programas de posgrado autoevaluados	GESTIÓN	PROCESO	3 programas de posgrado autoevaluados	0	0	0	1	1	Secretaría de Educación Continua	
														0	0	1	0		1
POLÍTICA 4.- Fortalecer el bienestar estudiantil para dotar a los universitarios de condiciones de estudio y equidad.																			
5	5.1	5.1-5.1.2	5.1.1.2-5.1.2.1	A	1.4.1	Optimizar la otorgación de becas a los estudiantes para premiar a los mejores y para dotar de condiciones a estudiantes de escasos recursos económicos	Promover el desarrollo de la formación integral de los estudiantes, dotándoles mejores condiciones de estudio y equidad	1	N° de Becas socioeconómicas otorgadas	GESTIÓN	PROCESO	4622 becas socioeconómicas otorgadas	767	1302	830	830	830	4622	Secretaría Académica
														0	0	1	0	1	
5	5.1	5.1-5.1.2	5.1.1.2-5.1.2.1	A	1.4.1	Optimizar la otorgación de becas a los estudiantes para premiar a los mejores y para dotar de condiciones a estudiantes de escasos recursos económicos	Promover el desarrollo de la formación integral de los estudiantes, dotándoles mejores condiciones de estudio y equidad	2	N° de Becas académicas otorgadas	GESTIÓN	PROCESO	1500 becas académicas otorgadas	304	300	300	300	300	1500	Secretaría Académica
														0	0	1	0	1	

ARTICULACIÓN PDES	OBJETIVO ESTRATÉGICO SUB		OBJETIVO ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL	INDICADOR DE ESTRATÉGICO			RESULTADO/ PRODUCTO ESPERADO AL 2025	LÍNEA BASE 2020	PROGRAMACIÓN ANUAL DE METAS						UNIDAD RESPONSABLE								
	Descripción	Descripción		Denominación	TIPO	CAT.			Año 2021	Año 2022	Año 2023	Año 2024	Año 2025	META 2021-2025									
5	E	M	R	51	51-512	5112-5121	A	141	Optimizar la otorgación de becas a los estudiantes para premiar a los mejores y para dotar de condiciones a estudiantes de escasos recursos económicos	Promover el desarrollo de la formación integral de los estudiantes, dotándoles mejores condiciones de estudio y equidad	3	N° de Estudiantes afiliados en el Seguro Social Universitario Estudiantil	GESTIÓN	PROCESO	Descripción	9308	8274	9.000	10.000	11.000	12.000	50274	Secretaría Académica
																	102	102	102	102	102	510	
																	1%	1%	1%	1%	1%	5%	
																	1%	1%	1%	1%	1%	5%	
																	1%	1%	1%	1%	1%	5%	
5	E	M	R	51	5112-	142	A	Mejorar el rendimiento académico de los estudiantes universitarios de Grado	Aplicar las políticas de permanencia, buen desempeño, continuidad y la conclusión satisfactoria de estudios, mejorando el rendimiento académico	1	N° de Estudiantes con reconocimiento al aprovechamiento académico	RESULTADO	EFECTO	Descripción	113	102	102	102	102	510	Secretaría Académica		
																0%	1%	1%	1%	1%		5%	
																Disminución del 5% en la tasa de abandono	Disminución en el porcentaje de la Tasa de abandono	Disminución del 5% en la tasa de abandono	Disminución del 5% en la tasa de abandono	Disminución del 5% en la tasa de abandono		Disminución del 5% en la tasa de abandono	
5	E	M	R	51	5112-	142	A	Mejorar el rendimiento académico de los estudiantes universitarios de Grado	Aplicar las políticas de permanencia, buen desempeño, continuidad y la conclusión satisfactoria de estudios, mejorando el rendimiento académico	2	Disminución en el porcentaje de la Tasa de abandono	RESULTADO	PRODUCTO	Descripción	0%	1%	1%	1%	1%	5%	Secretaría Académica		
																5%	5%	5%	5%	5%		5%	
5	E	M	R	51	5112-	142	A	Mejorar el rendimiento académico de los estudiantes universitarios de Grado	Aplicar las políticas de permanencia, buen desempeño, continuidad y la conclusión satisfactoria de estudios, mejorando el rendimiento académico	3	% de estudiantes titulados con respecto a los estudiantes inscritos.	RESULTADO	EFECTO	Descripción	15%	1%	1%	1%	1%	5%	Secretaría Académica		
																5%	5%	5%	5%	5%		5%	

FUENTE: ELABORACIÓN PROPIA EN BASE AL TRABAJO CON LAS COMISIONES

B. GESTIÓN DE LA INVESTIGACIÓN, CIENCIA, TECNOLOGÍA E INNOVACIÓN

Sustentada en la necesidad de que la Universidad Autónoma Juan Misael Saracho, genere conocimiento a través de procesos de Investigación, Desarrollo Tecnológico e Innovación, para un aporte inmediato y permanente al desarrollo sostenible del país.

GESTIÓN DE LA INVESTIGACIÓN, CIENCIA, TECNOLOGÍA E INNOVACIÓN

ARTICULACIÓN PDES	OBJETIVO ESTRATEGICO SUB	OBJETIVO ESTRATEGICO INSTITUCIONAL	INDICADOR DE ESTRATEGICO		RESULTADO/ PRODUCTO ESPERADO AL 2025	LÍNEA BASE 2020	PROGRAMACIÓN ANUAL DE METAS					UNIDAD RESPONSABLE				
			CO	Denominación			TIPO	CAT.	Descripción	Año 2021	Año 2022		Año 2023	Año 2024	Año 2025	META 2021-2025
5 5.1 5.1.2 5.1.2-5.1.2.1 2.1.1	Fortalecer la planificación y estructural del proceso de investigación	Contribuir con conocimiento científico y tecnológico, solucionando problemas que aquejan a la sociedad	1	Sistema de Investigación, Ciencia, Tecnología e Innovación desarrollado	GESTIÓN	PROCESO	1 sistema de Investigación, Ciencia, Tecnología e Innovación Desarrollado	0	0	0	1	0	1	1	Secretaría Académica	
			2	Nº de Institutos y unidades de investigación especializados	GESTIÓN	PROCESO	7 institutos de investigación especializados	2	3	4	5	6	7	7	Secretaría Académica	
			3	Unidad de Transferencia de Resultados de Investigación (UTRI)	GESTIÓN	PROCESO	1 unidad de Transferencia de Resultados de Investigación implantada	0	0	1	0	0	0	1	1	Secretaría Académica
			4	Sistema de Carrera y Escalafón del Investigador	GESTIÓN	PROCESO	1 Sistema de Carrera y Escalafón del Investigador	0	0	0	0	1	0	1	1	Secretaría Académica

POLÍTICA 1.- Optimizar la planificación, estructura, proceso y financiamiento de la investigación para incrementar el potencial científico y tecnológico de las universidades.

ARTICULACIÓN PDES	OBJETIVO ESTRATÉGICO SUB		OBJETIVO ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL	INDICADOR DE ESTRATÉGICO			RESULTADO / PRODUCTO ESPERADO AL 2025	LÍNEA BASE 2020	PROGRAMACIÓN ANUAL DE METAS						UNIDAD RESPONSABLE										
	E	M		R	A	COD			Descripción	TPO	CAT.	Descripción	Año 2021	Año 2022		Año 2023	Año 2024	Año 2025	META 2021-2025						
																				Descripción	Año 2021	Año 2022	Año 2023	Año 2024	Año 2025
5	5.1	5.1.2	5.1.2-1	2.1.2	Asegurar el soporte Financiero para el desarrollo del proceso de investigación	Gestionar recursos económicos necesarios para desarrollar la investigación universitaria	GESTIÓN	RECURSOS FINANCIEROS	15% del presupuesto destinado a la investigación	0%	3%	3%	3%	3%	3%	15%	Secretaría Académica								
										0	0	0	0	0	5	Secretaría Académica									
										0	0	1	1	1	3	Secretaría Académica									
										8	4	4	4	4	20	Secretaría Académica									
										10	8	8	8	8	40	Secretaría Académica									
					Fortalecer los recursos humanos para el desarrollo del proceso de investigación	Implementar un sistema dinámico de gestión de la investigación desarrollando el recurso humano	GESTIÓN	RECURSOS HUMANOS	4 investigadores que participan en eventos científicos nacionales e internacionales	0	0	1	1	1	4	Secretaría Académica									
							GESTIÓN	RECURSOS HUMANOS	Nº de Investigadores que participan en eventos científicos internacionales	0	0	1	1	1	4	Secretaría Académica									
							GESTIÓN	RECURSOS HUMANOS	Nº de Estudiantes beneficiados con becas de investigación	0	0	1	1	1	4	Secretaría Académica									
							GESTIÓN	RECURSOS HUMANOS	Nº de Investigadores extranjeros en proyectos de investigación	0	0	1	1	1	4	Secretaría Académica									

ARTICULACIÓN PDES	OBJETIVO ESTRATÉGICO SUB		OBJETIVO ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL	INDICADOR DE ESTRATÉGICO		RESULTADO / PRODUCTO ESPERADOAL 2025	LÍNEA BASE 2020	PROGRAMACIÓN ANUAL DE METAS					UNIDAD RESPONSABLE																					
	E	M		R	A			COD	Descripción	Nº de investigadores que publican artículos en revistas indexadas	TPO	CAT		Descripción	Año 2021	Año 2022	Año 2023	Año 2024	Año 2025	META 2021-2025														
																					5.1	5.1.2	5.1.2-1	2.1.4	Implementar un sistema dinámico de gestión de la investigación desarrollando el recurso humano	6	RESULTADO	PRODUCTO	6 investigadores que publican artículos en revistas indexadas	0	2	2	2	6
5	5.1	5.1.2	5.1.2-1	2.1.4	Implementar un sistema dinámico de gestión de la investigación desarrollando el recurso humano	6	Nº de investigadores que publican artículos en revistas indexadas	RESULTADO	PRODUCTO	6 investigadores que publican artículos en revistas indexadas	0	2	2	2	2	6	Secretaría Académica																	
5	5.1	5.1.2	5.1.2-1	2.1.5	Desarrollar procesos de investigación de impacto socioeconómico y reconocimiento internacional	1	Nº de Artículos y/o publicaciones en revistas arbitradas e indexadas de circulación internacional	RESULTADO	PRODUCTO	2 artículos y/o publicaciones en revistas arbitradas e indexadas de circulación internacional	0	0	0	1	1	2	Secretaría Académica																	
5	5.1	5.1.2	5.1.2-1	2.1.6	Desarrollar proyectos de investigación estratégicos de alto impacto a partir de las demandas regionales y nacionales que contribuyan al desarrollo económico y social sustentable	1	Nº de Artículos publicados en revistas arbitradas e indexadas	RESULTADO	PRODUCTO	6 artículos publicados en revistas arbitradas e indexadas	0	0	2	2	2	6	Secretaría Académica																	
5	5.1	5.1.2	5.1.2-1	2.1.6	Organizar la gestión y ejecución de los proyectos de investigación, mejorando sus procedimientos	1	Nº de Convenios nacionales empresa-estado- universidad	GESTIÓN	PROCESO	10 convenios nacionales empresa-estado- universidad	0	2	2	2	2	10	Secretaría Académica																	

POLÍTICA 2.- Optimizar la generación, la transferencia y la difusión de nuevos conocimientos para el desarrollo del Estado Plurinacional de Bolivia.

ARTICULACIÓN PDES	OBJETIVO ESTRATÉGICO SUB		OBJETIVO INSTITUCIONAL	INDICADOR DE ESTRATÉGICO		RESULTADO/ PRODUCTO ESPERADO AL 2025	LÍNEA BASE 2020	PROGRAMACIÓN ANUAL DE METAS						UNIDAD RESPONSABLE				
	COD	Descripción		COD	Denominación			TIPO	CAT.	Año 2021	Año 2022	Año 2023	Año 2024		Año 2025	META 2021-2025		
5	5.1	5.1.2	5.1.2.1	2.1.7	Organizar la gestión y ejecución de los proyectos de investigación, mejorando sus procedimientos	2	N° de Proyectos de I+D+i concluidos	GESTIÓN	PROCESO	8 proyectos de I+D+i Concluidos	0	1	1	2	2	2	8	Secretaría Académica
												0	0	10	10	10	40	
5	5.1	5.1.2	5.1.2.1	2.1.8	Difundir resultados de investigación de impacto para el aprovechamiento de la sociedad	3	N° de Revistas publicadas por área del conocimiento con código ISSN impreso	GESTIÓN	PROCESO	32 revistas publicadas por área del conocimiento con código ISSN impreso	0	4	4	8	8	8	32	Secretaría Académica
												0	0	10	10	10	30	
												0	0	0	0	3	3	
												0	0	2	2	2	6	
												0	0	0	0	1	1	
												0	0	0	0	1	1	
POLÍTICA 3.- Difundir los resultados de los procesos de investigación, desarrollo tecnológico e innovación para el aprovechamiento de la sociedad.																		
5	5.1	5.1.2	5.1.2.1	2.1.8	Difundir resultados de investigación de impacto para el aprovechamiento de la sociedad	4	N° de documentos científicos publicados	RESULTADO	PRODUCTO	6 documentos científicos publicados	0	0	0	2	2	2	6	Secretaría Académica
												0	0	0	0	0	0	
												0	0	0	0	0	0	
												0	0	0	0	0	0	
												0	0	0	0	0	0	
												0	0	0	0	0	0	
5	5.1	5.1.2	5.1.2.1	2.1.8	Difundir resultados de investigación de impacto para el aprovechamiento de la sociedad	5	N° de registros de la propiedad intelectual en SENAPI	GESTIÓN	PROCESO	1 registro de la propiedad intelectual en SENAPI	0	0	0	0	0	1	1	Secretaría Académica
												0	0	0	0	0	0	
												0	0	0	0	0	0	
												0	0	0	0	0	0	
												0	0	0	0	0	0	
												0	0	0	0	0	0	
5	5.1	5.1.2	5.1.2.1	2.1.8	Difundir resultados de investigación de impacto para el aprovechamiento de la sociedad	6	N° de patentes registradas en SENAPI	RESULTADO	PRODUCTO	1 patente registrada en SENAPI	0	0	0	0	0	1	1	Secretaría Académica
												0	0	0	0	0	0	
												0	0	0	0	0	0	
												0	0	0	0	0	0	
												0	0	0	0	0	0	
												0	0	0	0	0	0	

C. GESTIÓN DE LA INTERACCIÓN SOCIAL Y EXTENSIÓN UNIVERSITARIA

Sustentada en la necesidad de que la Universidad Autónoma Juan Misael Saracho se vincule efectivamente con su entorno y que el conocimiento científico sea puesto a disposición de la sociedad para contribuir a su desarrollo integral sostenible.

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS

GESTIÓN DE LA INTERACCIÓN SOCIAL Y EXTENSIÓN UNIVERSITARIA

E	M	R	A	ARTICULACIÓN PDES		OBJETIVO ESTRATÉGICO SUB	OBJETIVO ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL	INDICADOR DE ESTRATÉGICO			RESULTADO/ PRODUCTO ESPERADO AL 2025	LÍNEA BASE 2020	PROGRAMACIÓN ANUAL DE METAS					UNIDAD RESPONSABLE
				CO	CD			Descripción	CO	Denominación			TPO	CAT.	Descripción	Año 2021	Año 2022	
5	5.1	5.1-5.1.2	5.1.1.2-5.1.2.1	3.1.1	Desarrollar eventos, convenios y proyectos de interacción social	Generar Espacios de Análisis, concertación y apoyo mutuo, potenciando el relacionamiento mutuo universidad - sociedad	1	Nº de Eventos de análisis, discusión y debate orientados a la formulación de políticas públicas desarrollados	PROCESO	5 eventos de análisis, discusión y debate orientados a la formulación de políticas públicas desarrollados	0	1	1	1	1	1	5	Secretaría Académica
							2	Nº de Convenios con entidades estatales	GESTIÓN	5 convenios con Entidades estatales	0	1	1	1	1	1	5	Secretaría Académica

POLÍTICA 1.- Potenciar la vinculación y la interacción social del Sistema de la Universidad Boliviana con su entorno, buscando una correspondencia entre sus productos y servicios con las necesidades, problemas y demandas de la Sociedad

ARTICULACIÓN PDES	OBJETIVO ESTRATÉGICO SUB	OBJETIVO ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL	INDICADOR DE ESTRATÉGICO		RESULTADO/ PRODUCTO ESPERADO AL 2025	LÍNEA BASE 2020	PROGRAMACIÓN ANUAL DE METAS						UNIDAD RESPONSABLE	
			Denominación	TIPO			CAT.	Año 2021	Año 2022	Año 2023	Año 2024	Año 2025		META 2021-2025
5	Desarrollar eventos, convenios y proyectos de interacción social	Generar Espacios de Análisis, concertación y apoyo mutuo, potenciando el relacionamiento mutuo universidad - sociedad	3	Nº de Convenios suscritos con sectores productivos, empresas y organizaciones sociales	GESTIÓN	PROCESO	0	2	2	2	2	2	10	Secretaría Académica
			4	Nº de Proyectos de interacción social	GESTIÓN	PROCESO	0	0	1	0	0	1	1	Secretaría Académica
			5	Nº de prácticas de campo de interacción social	RESULTADO	PRODUCTO	0	20	20	20	20	100	100	Secretaría Académica
			6	Nº de actividades de interacción social	GESTIÓN	PROCESO	0	5	5	5	5	25	25	Secretaría Académica

ARTICULACIÓN PDES	OBJETIVO ESTRATÉGICO SUB		OBJETIVO ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL	INDICADOR DE ESTRATÉGICO			RESULTADO/ PRODUCTO ESPERADO AL 2025	LÍNEA BASE 2020	PROGRAMACIÓN ANUAL DE METAS						UNIDAD RESPONSABLE			
	E	M		R	A	COD			Descripción	COD	Denominación	TIPO	CAT.	Año 2021		Año 2022	Año 2023	Año 2024
5	5.1	5.1-5.1.2	5.1.2-5.1.2.1	3.1.2	Fortalecer la difusión y transferencia de conocimientos hacia los sectores urbanos y rurales para mejorar su calidad de vida	Mejorar la comunicación y difusión oportuna de los resultados de la actividad universitaria interna y externa	1	Nº de ferias Científicas y Tecnológicas	GESTIÓN	PROCESO	5 ferias Científicas y Tecnológicas	0	1	1	1	1	5	Secretaría Académica
							2	Nº Resultados del proceso de Investigación transferidos a la Sociedad	RESULTADO	PRODUCTO	20 resultados del proceso de Investigación transferidos por la universidad a la Sociedad	0	0	5	5	5	20	Secretaría Académica
POLÍTICA 2.- Potenciar la Extensión Universitaria para atender la demanda social de los sectores más necesitados de la sociedad.																		
								Nº de Programas de orientación vocacional	GESTIÓN	PROCESO	4 programas de orientación vocacional	0	0	1	1	1	4	Secretaría Académica
								Nº de cursos de actualización para profesionales y técnicos	GESTIÓN	PROCESO	32 cursos de actualización para profesionales y técnicos	0	0	1	1	15	32	Secretaría de Educación Continua
								Nº de cursos de calificación y certificación de mano de obra no calificada	GESTIÓN	PROCESO	2 cursos de calificación y certificación de mano de obra no calificada	0	0	0	1	1	2	Secretaría Académica
								Nº Institutos médicos	GESTIÓN	PROCESO	1 Instituto médico	0	0	0	1	0	1	Secretaría Académica

ARTICULACIÓN PDES	OBJETIVO ESTRATÉGICO SUB		OBJETIVO ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL	INDICADOR DE ESTRATÉGICO			RESULTADO/ PRODUCTO ESPERADO AL 2025	LÍNEA BASE 2020	PROGRAMACIÓN ANUAL DE METAS						UNIDAD RESPONSABLE				
	E	M		R	A	COD			Descripción	COD	Denominación	TIPO	CAT.	Año 2021		Año 2022	Año 2023	Año 204	Año 2025
5	5.1	5.1-5.1.2	5.1.2-5.1.2.1	3.2.1	Descripción	Coadyuvar al desarrollo social, económico y cultural, a nivel local regional y nacional, priorizando necesidades de los sectores más vulnerables	5	Nº de unidades que prestan servicios a la comunidad	RESULTADO	PRODUCTO	5 unidades que prestan servicios a la comunidad	4	1	1	1	1	1	5	Secretaría Académica
POLÍTICA 3. - Fortalecer el desarrollo de la cultura y el deporte en la comunidad universitaria para la formación integral de las personas.																			
5	5.1	5.1-5.1.2	5.1.2-5.1.2.1	3.3.1	Fomentar la creación artística y la actividad cultural en la Universidad, en el marco de un proceso de interacción con la sociedad	Fomentar el desarrollo de eventos culturales, promoviendo la formación integral de las personas	1	Nº de actividades culturales desarrolladas	GESTIÓN	PROCESO	20 actividades culturales desarrolladas	17	4	4	4	4	4	20	Secretaría Académica
				3.3.2	Promover la actividad deportiva en la comunidad universitaria con sentido de integración con la sociedad	Fomentar el desarrollo de eventos deportivos, promoviendo la formación integral de las personas	1	Nº de actividades deportivas desarrolladas	GESTIÓN	PROCESO	15 actividades deportivas desarrolladas	3	3	3	3	3	3	15	Secretaría Académica

ARTICULACIÓN N PDES	E M R A	OBJETIVO ESTRATÉGICO SUB		OBJETIVO ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL		INDICADOR DE ESTRATÉGICO			RESULTADO/ PRODUCTO ESPERADO AL 2025		LÍNEA BASE 2020	PROGRAMACIÓN ANUAL DE METAS						UNIDAD RESPONSABLE
		Objetivo	Descripción	Objetivo	Descripción	COD	Denominación	TIPO	CAT.	Descripción		Año	Año	Año	Año	Año	Año	
5	5.1	3.4.1	Asegurar el soporte financiero para la interacción social y extensión universitaria	Canalizar recursos financieros adecuados para proyectos y actividades, fortaleciendo la interacción social y extensión universitaria	1	% del presupuesto universitario asignado a actividades de interacción social y extensión universitaria	GESTIÓN	RECURSOS FINANCIEROS	10% del total del presupuesto es asignado a actividades de interacción social y extensión universitaria	2%	2%	2%	2%	2%	2%	2%	10%	Secretaría Académica
			Promover una cultura de gestión ambiental	Concientizar sobre la problemática ambiental	1	Nº de actividades institucionales de gestión ambiental con soporte científico y tecnológico	GESTIÓN	PROCESO	3 actividades institucionales de gestión ambiental con soporte científico y tecnológico	0	0	1	1	1	1	3	Secretaría Académica	
		3.4.2			2	Nº de Publicaciones sobre gestión ambiental	GESTIÓN	PROCESO	20 publicaciones sobre gestión ambiental	0	0	5	5	5	5	20	Secretaría Académica	

FUENTE: ELABORACIÓN PROPIA EN BASE AL TRABAJO CON LAS COMISIONES

E	M	R	A	PDES	OBJETIVO ESTRATEGICO SUB		OBJETIVO ESTRATEGICO INSTITUCIONAL	INDICADOR DE ESTRATEGICO			RESULTADO/ PRODUCTO ESPERADO AL 2025	LÍNEA BASE 2020	PROGRAMACIÓN ANUAL DE METAS						UNIDAD RESPONSABLE
					Descripción	Descripción		COD	Denominación	TIPO			CAT.	Año 2021	Año 2022	Año 2023	Año 2024	Año 2025	
5	5.1	5.1.1	5.1.1.2	4.1.1	Fortalecer el relacionamiento y la cooperación internacional de las universidades del sistema con organismos y Universidades del exterior	Internacionalizar la universidad posicionándola dentro los estándares de calidad del mundo	4	Nº de ponencias en eventos nacionales	GESTIÓN	PROCESO	6 ponencias en eventos nacionales	0	0	2	2	2	6	Secretaría de Desarrollo Institucional	
							5	Nº de ponencias en eventos internacionales	GESTIÓN	PROCESO	3 ponencias en eventos internacionales	0	0	1	1	1	3	Secretaría de Desarrollo Institucional	
5	5.1	5.1.1	5.1.1.2	4.1.1	Fortalecer el relacionamiento y la cooperación internacional de las universidades del sistema con organismos y Universidades del exterior	Internacionalizar la universidad posicionándola dentro los estándares de calidad del mundo	6	Nº congresos, seminarios y conferencias internacionales organizadas por la universidad	GESTIÓN	PROCESO	3 congresos, seminarios y conferencias internacionales organizadas por la universidad	0	0	1	1	1	3	Secretaría Académica	
							7	Unidad de relaciones internacionales	GESTIÓN	PROCESO	1 unidad de relaciones internacionales	0	1	0	0	0	1	Secretaría de Desarrollo Institucional	

ARTICULACIÓN PDES	E	M	R	A	COD	OBJETIVO ESTRATÉGICO SUB Descripción	OBJETIVO INSTITUCIONAL Descripción	INDICADOR DE ESTRATÉGICO				RESULTADO/ PRODUCTO ESPERADO AL 2025 Descripción	LÍNEA BASE 2020	PROGRAMACIÓN ANUAL DE METAS						UNIDAD RESPONSABLE	
								COD	Denominación	TIPO	CAT.			Año 2021	Año 2022	Año 2023	Año 2024	Año 2025	META 2021-2025		
						Asegurar la movilidad docente, estudiantil y administrativa para optimizar el aprendizaje institucional, el intercambio de buenas prácticas y la ejecución de proyectos con la cooperación internacional, en el marco del desarrollo académico, investigativo y la interacción		1	N° de Docentes que participan en programas de movilidad internacional	GESTIÓN	RECURSOS HUMANOS	6 Docentes que participan en programas de movilidad internacional	1	0	0	2	2	2	2	6	Secretaría de Desarrollo Institucional
					4.1.2		Internacionalizar actividades académicas e investigativas, promoviendo la excelencia académica	2	N° de estudiantes que participan en programas de movilidad internacional	GESTIÓN	PROCESO	10 estudiantes de que participan en programas de movilidad internacional	2	2	2	2	2	2	10	Secretaría de Desarrollo Institucional	
					5.1.512			3	N° de proyectos con financiamiento de la cooperación internacional.	GESTIÓN	PROCESO	10 proyectos con financiamiento de la cooperación internacional.	1	2	2	2	2	2	10	Secretaría de Desarrollo Institucional	

ARTICULACIÓN PDES	E	M	R	A	OBJETIVO ESTRATÉGICO SUB		OBJETIVO ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL	INDICADOR DE ESTRATÉGICO			RESULTADO/ PRODUCTO ESPERADO AL 2025	LÍNEA BASE 2020	PROGRAMACIÓN ANUAL DE METAS					UNIDAD RESPONSABLE	
					DESCRIPCIÓN	DESCRIPCIÓN		COB	Denominación	TIPO			CAT.	Año 2021	Año 2022	Año 2023	Año 2024		Año 2025
POLÍTICA 2.- Fortalecer la gestión académica, administrativa, financiera y legal de la Universidad en el marco de la Autonomía universitaria y la normativa nacional vigente.																			
5	5	5	5	5.1.2-5.1.2.1	Fortalecer el desarrollo de una cultura de planificación, de control de gestión y de evaluación Universitaria	Descripción	Desarrollar la cultura de planificación para el progreso y modernización	Nº de Facultades que cuentan con PDF	GESTIÓN	PROCESO	4 Facultades que cuentan con Planes de Desarrollo Facultativo	7	0	0	4	0	0	4	Secretaría de Desarrollo Institucional
5	5	5	5	5.1.2-5.1.2.1	Fortalecer el desarrollo de una cultura de planificación, de control de gestión y de evaluación Universitaria	Descripción	Desarrollar la cultura de planificación para el progreso y modernización	Nº de Informes anuales de Seguimiento y evaluación del PEI	GESTIÓN	PROCESO	5 informes anuales de seguimiento y evaluación del PEI	0	1	1	1	1	5	Secretaría de Desarrollo Institucional	
5	5	5	5	5.1.2-5.1.2.1	Fortalecer el desarrollo de una cultura de planificación, de control de gestión y de evaluación Universitaria	Descripción	Desarrollar la cultura de planificación para el progreso y modernización	Autoevaluación institucional	GESTIÓN	PROCESO	1 autoevaluación institucional	0	0	0	1	0	1	Secretaría de Desarrollo Institucional	
POLÍTICA 3.- Modernizar los sistemas de gestión universitaria para potenciar el desarrollo institucional y el desarrollo de una cultura de la Transparencia y de Rendición de Cuentas a la sociedad.																			
5	5.1	5.1-5.1.2	5.1.2	4.3.1	Implementar los Sistemas de Gestión por Resultados y Calidad para la mejora continua	Descripción	Desarrollar la Gestión por Resultados, transparente y eficiente permitiendo una universidad de calidad	Sistema de Gestión por Resultados	GESTIÓN	PROCESO	1 sistema de gestión por Resultados	0	0	0	1	0	0	1	Secretaría de Desarrollo Institucional
5	5.1	5.1-5.1.2	5.1.2	4.3.1	Implementar los Sistemas de Gestión por Resultados y Calidad para la mejora continua	Descripción	Desarrollar la Gestión por Resultados, transparente y eficiente permitiendo una universidad de calidad	Estructura Organizacional Actualizada	GESTIÓN	PROCESO	1 Estructura Organizacional Actualizada	0	0	0	1	0	0	1	Secretaría de Desarrollo Institucional
5	5.1	5.1-5.1.2	5.1.2	4.3.1	Implementar los Sistemas de Gestión por Resultados y Calidad para la mejora continua	Descripción	Desarrollar la Gestión por Resultados, transparente y eficiente permitiendo una universidad de calidad	Nº de Unidades ejecutoras con procesos de rediseño organizacional	GESTIÓN	PROCESO	19 unidades ejecutoras con procesos de rediseño organizacional	0	0	0	0	9	10	19	Rectorado

ARTICULACIÓN PDES	OBJETIVO ESTRATÉGICO SUB		OBJETIVO ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL	INDICADOR DE ESTRATÉGICO			RESULTADO/ PRODUCTO ESPERADO AL 2025	LÍNEA BASE 2020	PROGRAMACIÓN ANUAL DE METAS						UNIDAD RESPONSABLE							
	E	M		R	A	COD			Descripción	COD	Denominación	TIPO	CAT.	DESCRIPCIÓN		LÍNEA BASE 2020	Año 2021	Año 2022	Año 2023	Año 2024	Año 2025	META 2021-2025
POLITICA 3.- Modernizar los sistemas de gestión universitaria para potenciar el desarrollo institucional y el desarrollo de una cultura de la Transparencia y de Rendición de Cuentas a la sociedad.																						
						Usar eficientemente las tecnologías de información y comunicación para el soporte a los procesos académicos y administrativos, y el desarrollo de la educación de la educación virtual	Desarrollar Sistemas Integrados de Gestión, Información y Comunicación, que permita una gestión universitaria eficiente	1	Sistema Integrado de Gestión, Información y Comunicación (en línea)	GESTIÓN	PROCESO	1 sistema Integrado de Gestión, Información y Comunicación(en línea)	0	0	0	1	0	0	1	1	Secretaría de Desarrollo Institucional	
						Implementar los Sistemas de Transparencia y Rendición de Cuentas	Desarrollar un sistema de Transparencia y Rendición de Cuentas	1	Unidad de Transparencia	GESTIÓN	PROCESO	1 unidad de Transparencia	0	0	0	0	0	1	1	1	Rectorado	
								2	Informe de Rendición de Cuentas	GESTIÓN	PROCESO	3 informe de Rendición de Cuentas	0	0	0	1	1	1	3	3	Rectorado	
POLITICA 4.- Fortalecer los resultados de la gestión institucional, financiera, la infraestructura física y el equipamiento para potenciar el desarrollo.																						
						Lograr mayores niveles de eficacia, eficiencia y de sostenibilidad financiera	Planificar y proyectar los recursos financieros, fortaleciendo la gestión institucional	1	% de Incremento en la generación de Recursos Propios	GESTIÓN	RECURSOS	12% de recursos Propios generados	11%	8%	9%	10%	11%	12%	12%	12%	Secretaría de Gestión Administrativa Financiera	
						Fortalecer la Infraestructura física y el equipamiento para potenciar el desarrollo institucional	Dotar infraestructura y equipamiento adecuado garantizando el desarrollo académico y administrativo	2	Nº de Proyectos de inversión de infraestructura física	GESTIÓN	RECURSOS FISICOS	15 proyectos de infraestructuras	18	3	3	3	3	3	3	15	Secretaría de Desarrollo Institucional	

ARTICULACIÓN PDES	OBJETIVO ESTRATÉGICO SUB		OBJETIVO ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL	INDICADOR DE ESTRATÉGICO		RESULTADO/ PRODUCTO ESPERADO AL 2025	LÍNEA BASE 2020	PROGRAMACIÓN ANUAL DE METAS						UNIDAD RESPONSABLE																										
	E	M		R	A			COD	DESCRIPCIÓN	DESCRIPCIÓN	COD	DENOMINACIÓN	TIPO		CAT.	Año 2021	Año 2022	Año 2023	Año 2024	Año 2025	META 2021-2025																			
																						5	5.1	5.1-5.12	5.1.2	4.4.2	Fortalecer la infraestructura física y el equipamiento para potenciar el desarrollo institucional	Dotar infraestructura y equipamiento adecuado garantizando el desarrollo académico y administrativo	3	Nº de Proyectos de equipamiento	GESTIÓN	RECURSOS FISICOS	15 proyectos de equipamiento	12	3	3	3	3	3	15
POLÍTICA 5 - Fortalecer la gestión del talento humano para el desarrollo del personal académico, investigativo y administrativo de la Universidad.																																								
5	5.1	5.1-5.12	5.1.2-5.1.21	4.5.1	Potenciar las capacidades de las autoridades, el personal docente, los investigadores y los administrativos	Desarrollar el sistema integral de Recursos Humanos, potenciando el personal universitario	1	Nº de Cursos de actualización en gestión universitaria para autoridades	GESTIÓN	RECURSOS HUMANOS	3 Cursos de actualización en gestión universitaria para autoridades	0	0	1	1	1	1	3	Secretaría de Gestión Administrativa Financiera																					
							2	Nº de Programa de actualización docente	GESTIÓN	RECURSOS HUMANOS	5 Programas de actualización docente	1	1	1	1	1	5	Secretaría de Académica																						
							3	Nº de Cursos de actualización en gestión universitaria para administrativos	GESTIÓN	RECURSOS HUMANOS	3 Cursos de actualización en gestión universitaria para administrativos	0	0	1	1	1	3	Secretaría de Gestión Administrativa Financiera																						
							4	Nº de Programas de Formación Continua para Administrativos	GESTIÓN	PROCESO	5 Programas de Formación Continua para Administrativos	0	1	1	1	1	5	Secretaría de Gestión Administrativa Financiera																						

ARTICULACIÓN PDES	OBJETIVO ESTRATÉGICO SUB		OBJETIVO ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL	INDICADOR DE ESTRATÉGICO			RESULTADO/ PRODUCTO ESPERADO AL 2025	LÍNEA BASE 2020	PROGRAMACIÓN ANUAL DE METAS						UNIDAD RESPONSABLE	
	COD	Descripción		COD	Denominación	TIPO			CAT.	Año 2021	Año 2022	Año 2023	Año 2024	Año 2025		META 2021-2025
5	5.1	5.1-5.1.2	Potenciar las capacidades de las autoridades, el personal docente, los investigadores y los administrativos	5	Nº de Talleres/o cursos de motivación y compromiso institucional ejecutados	GESTIÓN	PROCESO	4 cursos y/o talleres de motivación y compromiso institucional ejecutados	0	0	1	1	1	1	4	Secretaría de Gestión Administrativa Financiera
5	5.1	5.1-5.1.2	Asegurar y categorizar el desarrollo del personal docente, los investigadores y los administrativos	1	Escalafón de personal administrativo	GESTIÓN	PROCESO	Escalafón de personal administrativo	0	0	0	0	1	1	1	Secretaría de Gestión Administrativa Financiera
POLÍTICA 6.- Promover una Universidad Inclusiva, de Equidad y respeto a los derechos humanos y el medio ambiente.																
5	5.1	5.1-5.1.2	Fomentar el respeto a los derechos humanos, la equidad de género, y a las personas con discapacidad	2	Tribunal de Procesos Universitarios	GESTIÓN	PROCESO	1 Tribunal de Procesos Universitarios	0	0	0	1	0	0	1	Rector
5	5.1	5.1-5.1.2	Desarrollar mecanismos que promuevan los derechos humanos, la equidad de género, y a las personas con capacidades especiales	1	Unidad de Derechos Humanos	GESTIÓN	RECURSOS	1 Unidad de Derechos Humanos	0	0	0	0	0	1	1	Rector

FUENTE: ELABORACIÓN PROPIA EN BASE AL TRABAJO CON LAS COMISIONES

ANEXO II
MATRIZ DE ARTICULACIÓN PLANIFICACIÓN UNIVERSITARIA
Y PLANIFICACIÓN DEL ESTADO
(EQUIVALENCIAS ENTRE LINEAMIENTOS DE PLANIFICACIÓN DEL SUB Y LINEAMIENTOS DEL SPIE)

EJE	META	RESULTADO	ACCIÓN	ÁREA ESTRATÉGICA SUD	OBJETIVO ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL (MPD)/ OBJETIVO ESTRATÉGICOS DEL PDU	ACCIÓN ESTRATÉGICA INSTITUCIONAL(MPD)/OBJETIVO ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL PEI-UNIVERSIDADES
5	1	1	1	1	Desarrollar programas de Formación Profesional de Grado con calidad y pertinencia social en las diferentes áreas de la ciencia	Fortalecer las carreras y programas de grado con calidad y pertinencia social
5	2	2	2	1		
5	3	3	3	1		
5	2	2	3	1	Asegurar la calidad académica de los programas profesionales de Grado	Desarrollar una cultura de autoevaluación evaluación y acreditación, motivando la mejora continua de las carreras
5	2	2	2	2	Desarrollar procesos de investigación de impacto socioeconómico y reconocimiento internacional	Publicar artículos de investigación científica de impacto socioeconómico
5	2	2	2	3	Fortalecer la planificación y estructura organizacional del proceso de investigación	Contribuir con conocimiento científico y tecnológico, solucionando problemas que aquejan a la sociedad

ANEXO III
INDICADORES ESTRATÉGICOS DE ARTICULACIÓN
Y CONTRIBUCIÓN DIRECTA DEL PDU AL PDES

ÁREA	NRO.	DESCRIPCIÓN
1	1	Porcentaje de incremento de la Matricula de Grado
	2	incremento del número de titulados del nivel Licenciatura
	3	incremento del número de titulados del nivel Técnico
	4	Número de Carreras de Grado Acreditadas a nivel nacional
2	5	Número de artículos y/o publicaciones en revistas arbitradas e indexadas
3	6	Número de Resultados del proceso de Investigación transferidos a la Sociedad