

**UNIVERSIDAD AUTONOMA “JUAN MISAEL SARACHO”
FACULTAD DE CIENCIAS Y TECNOLOGIA
CARRERA DE INGENIERÍA CIVIL**



**PLAN DE MEJORAS
PARA LA REACREDITACION AL SISTEMA
ARCUSUR – MERCOSUR**

**TARIJA – BOLIVIA
2024**

PLAN DE MEJORAS

El Plan Estratégico -PEI 2019-2025 de la Universidad Autónoma “Juan Misael Saracho”, es un instrumento de gestión y planificación que busca el fortalecimiento institucional en todos los ámbitos del desempeño de formación profesional de manera lógica, ordenada y se encuentra enmarcado en los lineamientos referenciales establecidos por el sistema de la Universidad Boliviana, permitiendo agilizar las actividades en consecución de los planes facultativos.

En consecuencia, a las directrices estratégicas institucionales; y con la finalidad de lograr la Calidad del Proceso de Enseñanza Aprendizaje, la Carrera de Ingeniería Civil inició su proceso de Autoevaluación con fines de Reacreditación ante el MERCOSUR, cuya visita de pares evaluadores se prevé para el mes de octubre del 2025.

El Proceso de Autoevaluación permitió recabar evidencias e información importantes, que luego de ser procesadas, sistematizadas y analizadas, se identificaron fortalezas y debilidades al interior de la Carrera.

Estas Debilidades son las que se manifiestan en el presente documento con la finalidad de contar con un Plan de Mejoras que permita viabilizar las acciones para lograr los cambios hacia una calidad académica.

Misión y Visión de la Universidad Autónoma “Juan Misael Saracho”

Visión

“Ser una Universidad líder e innovadora, reconocida por la calidad de formación profesional integral de las personas, a nivel de grado y posgrado, integrando la docencia, investigación científica y la extensión universitaria, para aportar a la solución pertinente de los problemas y necesidades de la sociedad, impulsando la ciencia y tecnología en todos sus ámbitos”.

Misión

“Formar profesionales integrales, socialmente pertinentes para generar, aplicar y difundir conocimiento científico y tecnológico que contribuya al desarrollo sostenible del país y del mundo”.

Visión y Misión de la Carrera de Ingeniería Civil

Visión

“Formar profesionales en Ingeniería Civil con valores éticos, cívicos y morales; con responsabilidad y conciencia social; con pensamiento crítico, reflexivo, creativo, innovadores, emprendedores, y con un amplio espíritu de solidaridad; capaces de generar y adecuar conocimientos relevantes e interactuar con éxito en escenarios dinámicos bajo enfoques ínter y multidisciplinarios, para contribuir en el desarrollo humano sostenible de la sociedad y el medio ambiente.”

Misión

“Formar profesionales en Ingeniería Civil, capaces de Diseñar, ejecutar, operar, mantener y evaluar proyectos de obras civiles en los campos de la hidráulica; sanitaria ambiental; estructuras y vías de comunicación, a través de la aplicación de fundamentos teóricos, técnicas, medios informáticos aplicados, normas y reglamentos vigentes que permitan dar solución con ética y responsabilidad social a las necesidades de infraestructura civil a nivel regional, nacional e internacional, de manera que las acciones que promueva estén marcadas en el respeto y sostenibilidad del medio ambiente.”

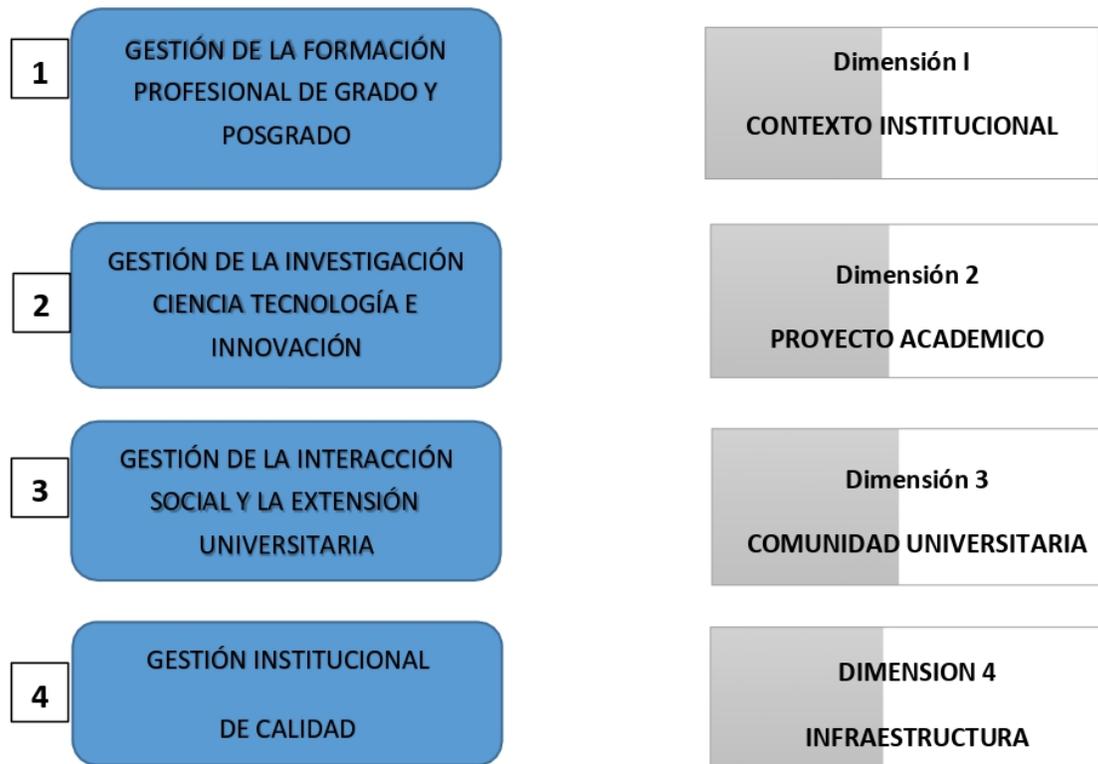
Ámbitos Estratégicos

El Plan Estratégico Institucional (PEI) 2019-2025 de la Universidad Autónoma Juan Misael Saracho, considera cuatro Áreas Estratégicas que constituyen las directrices fundamentales, que a su vez aglutina los demás componentes que hacen al accionar de la Universidad, estas áreas se desprenden del Plan de Desarrollo Universitario y facilitan el ordenamiento operativo de las acciones.

Con el objeto de que el Plan de Mejoras de la Carrera de Ingeniería Civil esté implícito dentro del Plan Estratégico Institucional de la Universidad, se ha visto conveniente relacionar las Debilidades de cada una de las Áreas de la Autoevaluación con los Ámbitos de Desempeño del PEI 2019-2025, como un instrumento de gestión académica que cuente con el apoyo de las autoridades y viabilice los recursos necesarios para su mejora.

ÁREAS ESTRATÉGICAS PEI 2019-2025

DIMENSIONES MERCOSUR



Objetivos (Estratégicos) del Plan de Mejoras

En este apartado buscamos realizar el análisis de las debilidades, determinando sus causas y proponiendo acciones y metas para eliminar las debilidades. Para el logro de este objetivo se presenta el análisis a partir del ámbito estratégico de la Universidad, las Áreas e Indicadores.

DIMENSION 1: CONTEXTO INSTITUCIONAL

DEBILIDAD	ACCIONES DE MEJORA	PRODUCTO DE LA ACTIVIDAD META	Inicio	Fin	PRESUPUESTO			RESPONSABLE
					Corriente Bs.	Inversión Bs.	Total Bs.	
Falta de una política institucional de incentivo para docentes que realizan investigación y extensión.	Gestionar a través de instancias de cogobierno, una política institucional clara que reconozca y retribuya a los docentes por actividades de investigación y extensión.	Propuesta de reglamento por parte de la carrera Gestiones realizadas en las instancias de co-gobierno: HCF y HCU.	21-jul-25	20-dic-25				Consejo de Carrera Director de carrera Claustro Docente
Ausencia de reglamentos internos actualizados para evaluación del personal docente y administrativo.	Gestionar la actualización de los reglamentos internos para evaluación del personal docente y de apoyo.	Por medio de la FUD, la carrera hará llegar a Secretaría Académica propuesta de reglamentos para el efecto. Propuesta de reglamentos por parte de la carrera	21-jul-25	20-dic-25				Consejo de Carrera Director de carrera Claustro Docente
Evaluaciones docentes no realizadas conforme al EOU.	Gestionar la programación y aplicación de evaluaciones docentes periódicas con fines de permanencia y ascenso, como lo estipula el EOU.	Por medio de la FUD, la carrera hará llegar a Secretaría Académica propuesta de reglamentos para el efecto. Propuesta de reglamentos por parte de la carrera	21-jul-25	20-dic-25				Consejo de Carrera Director de carrera Claustro Docente

Difusión limitada de la carrera a nivel local y departamental.	Diseñar e implementar estrategias de difusión de la carrera mediante medios digitales y ferias educativas.	Planes de difusión ejecutado en medios y eventos educativos de manera periódica y oportuna.	21-jul-25	Permanente				Director de Carrera Docentes Estudiantes
Interrupción del proceso de autoevaluación permanente.	Reactivar y sistematizar el proceso de autoevaluación permanente con participación de la comunidad universitaria.	Sistema de autoevaluación en funcionamiento y reportes periódicos.	21-jul-25	Permanente				Director de Carrera DEVA Docentes y estudiantes

DIMENSION 2: PROYECTO ACADEMICO								
DEBILIDAD	ACCIONES DE MEJORA	PRODUCTO DE LA ACTIVIDAD META	Inicio	Fin	PRESUPUESTO			RESPONSABLE
					Corriente Bs.	Inversión Bs.	Total Bs.	
Falta de normativa institucional para actualización curricular.	Gestionar la aprobación institucional de normativas que establezcan plazos y criterios claros para la actualización periódica de la malla curricular.	Normativa de actualización curricular aprobada y en vigencia.		120 días				Consejo de Carrera Director de carrera HCF
Sistema de titulación poco flexible y desactualizado.	Implementación de nuevas modalidades de titulación.	Nuevos Reglamentos de modalidades de titulación, aprobado y aplicado al rediseño curricular de la carrera de Ingeniería Civil	Gestión 2026					Consejo de Carrera Director de carrera Comisiones docente - estudiantiles
Ausencia de reglamento para atención extra aula.	Diseñar e implementar reglamento que formalice la atención extra aula como función docente.	Reglamento aprobado Actividades extra aula implementadas.	Gestión 2026					Director de Carrera Consejo de Carrera
Mecanismos de evaluación académica desactualizados.	Modernizar los sistemas de evaluación docente y estudiantil con indicadores de desempeño.	Sistema de evaluación actualizado y en uso.		120 días				Director de Carrera, Docentes, Estudiantes

Bajo rendimiento académico en primeros niveles.	Implementar cursos de nivelación académica para estudiantes de nuevo ingreso.	Cursos de nivelación programados y ejecutados.	21-jul-25	Permanente				Director de Carrera, Docentes
Falta de asesoramiento efectivo en trabajos de grado.	Crear un banco de proyectos de interés regional como guía para trabajos de grado.	Banco de proyectos funcional y actualizado.	21-jul-25					Director de Carrera Docentes Apoyo administrativo
Limitada participación docente en investigación.	Gestionar un reglamento de incentivos a la investigación docente.	Propuesta de reglamento aprobado en instancias superiores de la carrera	21-jul-25	20-dic-25				Consejo de Carrera Director de carrera Claustro Docente
Falta de normativa para extensión y vinculación.	Gestionar institucionalmente un Programa de Extensión y Vinculación con inserción curricular.	Propuesta de reglamento aprobado en instancias superiores de la carrera Programa formalizado e integrado al plan de estudios.	21-jul-25	20-dic-25				Consejo de Carrera Director de carrera Claustro Docente
Ausencia de convenios internacionales para promover la investigación.	Ampliar y activar convenios nacionales e internacionales de cooperación académica.	Convenios firmados y en ejecución.	21-jul-25	Permanente				Consejo de Carrera Director de carrera Claustro Docente

DIMENSION 3: COMUNIDAD UNIVERSITARIA								
DEBILIDAD	ACCIONES DE MEJORA	PRODUCTO DE LA ACTIVIDAD META	Inicio	Fin	PRESUPUESTO			RESPONSABLE
					Corriente Bs.	Inversión Bs.	Total Bs.	
Ausencia de convenios activos de movilidad estudiantil.	Reactivar y suscribir nuevos convenios de movilidad estudiantil con universidades nacionales e internacionales.	Participación en redes del programa MARCA Convenios firmados y en ejecución.	Gestión 2026	Permanente				Rector, Vicerrector, Dirección de Relaciones Internacionales
Modalidad única de titulación genera demoras.	Implementación de nuevas modalidades de titulación.	Nuevos Reglamentos de modalidades de titulación, aprobado y aplicado al rediseño curricular de la carrera de Ingeniería Civil	Gestión 2026					Consejo de Carrera Director de carrera Comisiones docente - estudiantiles
Rigidez en la programación académica para casos especiales.	Diseñar un reglamento de flexibilidad académica para estudiantes con situaciones excepcionales.	Reglamento aprobado y aplicado por la Dirección de Carrera.	21-jul-25	20-dic-25				Consejo de Carrera Director de carrera Comisiones docente - estudiantiles
Falta de sistema formal de seguimiento a titulados.	Implementar un sistema integral de seguimiento a titulados con base de datos actualizada.	Sistema implementado y actualizado periódicamente.	21-jul-25	Permanente				Director de Carrera Consejo de Carrera

Escasa vinculación estructurada con graduados.	Crear un comité de graduados con funciones consultivas y de asesoramiento académico.	Comité de graduados conformado y activo.	21-jul-25	Permanente				Director de Carrera SIB - CIC
Falta de programa estructurado de capacitación docente.	Establecer programas/seminarios/cursos de capacitación docente.	Programas de formación continua a docentes, ejecutado.	21-jul-25	Permanente				Director de Carrera Consejo de Carrera HCF
No se designa personal docente a extensión universitaria.	Gestionar designación de docentes responsables de extensión y vinculación comunitaria.	Docentes asignados a actividades de extensión con funciones definidas y reglamentadas.	Gestión 2026	Permanente				Director de Carrera Consejo de Carrera HCF
Condiciones laborales limitadas para personal de apoyo.	Gestionar mejoras en las condiciones laborales del personal de apoyo mediante categorización e incentivos.	Personal categorizado y con condiciones laborales mejoradas.	21-jul-25	Permanente				Director de Carrera Consejo de Carrera
Falta de evaluación y capacitación continua al personal técnico.	Implementar plan de capacitación continua para personal técnico con evaluación periódica.	Plan ejecutado y evaluaciones realizadas semestralmente.	21-jul-25	Permanente				Director de Carrera Docentes Encargados de laboratorios

DIMENSION 4: INFRAESTRUCTURA

DEBILIDAD	ACCIONES DE MEJORA	PRODUCTO DE LA ACTIVIDAD META	Inicio	Fin	PRESUPUESTO			RESPONSABLE
					Corriente Bs.	Inversión Bs.	Total Bs.	
Ausencia de políticas y planes institucionales de mantenimiento preventivo.	Gestionar un plan institucional de mantenimiento preventivo y conservación de la infraestructura.	Propuesta de plan de mantenimiento aprobado en instancias de la carrera y propuesto a instancias superiores.	21-jul-25	20-dic-25				Director de Carrera Consejo de Carrera Encargados de laboratorio.
Presupuesto limitado para mantenimiento del bloque TEC03.	Gestionar recursos financieros adicionales a nivel institucional o mediante cooperación externa.	Presupuesto adicional asignado y ejecutado.	21-jul-25	Permanente				Director de Carrera Consejo de Carrera
Falta de acervo bibliográfico impreso exclusivo para la carrera.	Gestionar y establecer un programa de expansión y actualización del acervo bibliográfico con participación docente-estudiantil.	Bibliografía ampliada y actualizada según necesidades académicas.	17-feb-25	Permanente				Director de Carrera Consejo de Carrera Docentes Estudiantes
Inexistencia de convenios con redes bibliográficas y centros de documentación.	Gestionar la suscripción a redes bibliográficas y centros de documentación nacionales e internacionales.	Convenios firmados y acceso bibliográfico ampliado.	17-feb-25	Permanente				Director de Carrera Consejo de Carrera HCF

Equipos de laboratorio sin renovación oportuna.	Proponer un proyecto integral de renovación de equipos e instrumentos de laboratorio.	Proyecto de renovación ejecutado progresivamente.	21-jul-25	20-dic-25				Director de Carrera Consejo de Carrera HCF
Laboratorio de informática sin licencias de software especializado.	Gestionar licencias oficiales de software técnico en el laboratorio de informática.	Laboratorio equipado con software legal y actualizado.	21-jul-25	Permanente				Director de Carrera Consejo de Carrera HCF
Falta de evaluación técnica periódica de instalaciones.	Implementar mecanismos de evaluación técnica periódica con retroalimentación de usuarios.	Informes de evaluación técnica semestrales y acciones correctivas.	21-jul-25	Permanente				Director de Carrera HCF
Asignación presupuestaria insuficiente a laboratorios.	Gestionar asignación presupuestaria suficiente, mediante POA específicos y técnicamente fundamentados.	Presupuestos anuales asignados y ejecutados por laboratorio.	Gestión 2026					Director de Carrera HCF
Falta de políticas de sostenibilidad para mantenimiento de infraestructura.	Gestionar políticas de sostenibilidad y eficiencia energética en el mantenimiento del bloque TEC03.	Políticas de sostenibilidad implementadas institucionalmente.	Gestión 2026					Director de Carrera HCF