

UNIVERSIDAD AUTÓNOMA JUAN MISAEL SARACHO
FACULTAD DE CIENCIAS INTEGRADAS DEL GRAN CHACO



PLAN DE MEJORAS

CARRERA DE INGENIERÍA AGRONÓMICA

2020

TARIJA - BOLIVIA

AUTORIDADES DE LA UNIVERSIDAD AUTÓNOMA JUAN MISAEL SARACHO



M.Sc. Freddy Gonzalo Gandarillas Martínez
RECTOR



M.Sc. Luis Ricardo Colpari Díaz
VICERRECTOR

AUTORIDADES DE LA FACULTAD DE CIENCIAS INTEGRADAS DEL GRAN CHACO
GESTIÓN 2020

M.Sc. Lic. José Luis Ayala del Castillo

DECANO

M.Sc...Ing. Luis Roberth Fafán Sivila

VICEDECANO

Ing. Naval Illescas Gonzales

**DIRECTOR DEL DEPARTAMENTO CS.
AGRÍCOLAS Y PECUARIAS**

Ing. Silvia Olivera Medina

**JEFE DE LA UNIDAD DE ADMINISTRACIÓN
ACADEMICA**

Rossmery Cardozo S.

**JEFE DE LA UNIDAD DE ADMINISTRACIÓN
FINANCIERA**

ÁREAS	RESPONSABLES
1. NORMAS JURÍDICAS E INSTITUCIONALES	Ing. José Manuel Núñez Villegas (Coordinador) Univ. Juan Pablo Solorzano Acosta
2. MISIÓN Y OBJETIVOS	Ing. Germán E. Orosco Ramallo (Coordinador) Univ. Nulfa Margoth Gira
3. CURRÍCULO	Ing. Ivar Mario Reyes Vaca (Coordinador) Univ. Jaime Eduardo Ramírez
4. ADMINISTRACIÓN Y GESTIÓN ACADÉMICA	Ing. Maya A. Soruco Urzagaste (Coordinadora) Univ. Alvaro Dennis Flores Espinoza
5. DOCENTES	Dr. Waldo Tarupayo Arroyo (Coordinador) Univ. Félix Tejerina Ortíz
6. ESTUDIANTES	Ing. Maya A. Soruco Urzagaste (Coordinadora) Univ. Alvaro Dennis Flores Espinoza
7. INVESTIGACIÓN E INTERACCIÓN SOCIAL	Ing. Germán E. Orosco Ramallo (Coordinador) Univ. Nulfa Margoth Gira
8. RECURSOS EDUCATIVOS	Dr. Waldo Tarupayo Arroyo (Coordinador) Univ. Félix Tejerina Ortiz
9. ADMINISTRACIÓN FINANCIERA	Ing. José Manuel Núñez Villegas (Coordinador) Univ. Juan Pablo Solorzano Acosta
10. INFRAESTRUCTURA	Ing. Ivar Mario Reyes Vaca (Coordinador) Univ. Jaime Eduardo Ramírez

INDICE DE CONTENIDOS

Introducción	1
1. Misión y Visión de la Universidad	2
1.2 Misión y Visión de la Carrera de Ingeniería Agronómica	2
1.3 Ámbitos estratégicos de mejora	2
2. Objetivos (estratégicos) del Plan de Mejoras	4
3. Programación de actividades	5
4. Sistema de evaluación y seguimiento	25
4.1. Modelo de seguimiento	25
4.2. Evaluación de resultados	25

PRESENTACIÓN

Introducción

El presente documento ha sido elaborado sobre la base del sustento teórico y metodológico, desarrollado por la Secretaría Nacional de Evaluación y Acreditación del Comité Ejecutivo de la Universidad Boliviana (CEUB), adecuado en el relevamiento de la información requerida por la Dirección de Evaluación y Acreditación de nuestra universidad. La finalidad del mismo, es responder a la necesidad de mejoramiento de la calidad en la formación profesional integral en la Carrera de Ingeniería Agronómica, dependiente de la Facultad de Ciencias Integradas del Gran Chaco de la Universidad Autónoma Juan Misael Saracho.

La carrera, inicia en la gestión 2018 un proceso de autoevaluación con el compromiso de las autoridades universitarias para impulsar el fortalecimiento académico. Esta actividad, conto con la participación de autoridades, docentes, estudiantes y personal administrativo.

En la oportunidad, tenemos el agrado de presentar el PLAN DE MEJORAS actualizado a la gestión 2019 - 2020 conscientes de que, superando las debilidades planteadas, habremos logrado fortalecernos como entidad formadora de profesionales.

1. Misión y Visión de la Universidad

Formar profesionales integrales, socialmente pertinentes para generar, aplicar y difundir el conocimiento científico y tecnológico que contribuya al desarrollo sostenible del país y del mundo.

Ser una universidad líder e innovadora, reconocida por la calidad de formación profesional integral de las personas, a nivel de grado y posgrado, integrando la docencia, investigación científica y la extensión universitaria, para aportar a la solución pertinente de los problemas y necesidades de la sociedad, impulsando la ciencia y tecnología en todos sus ámbitos.

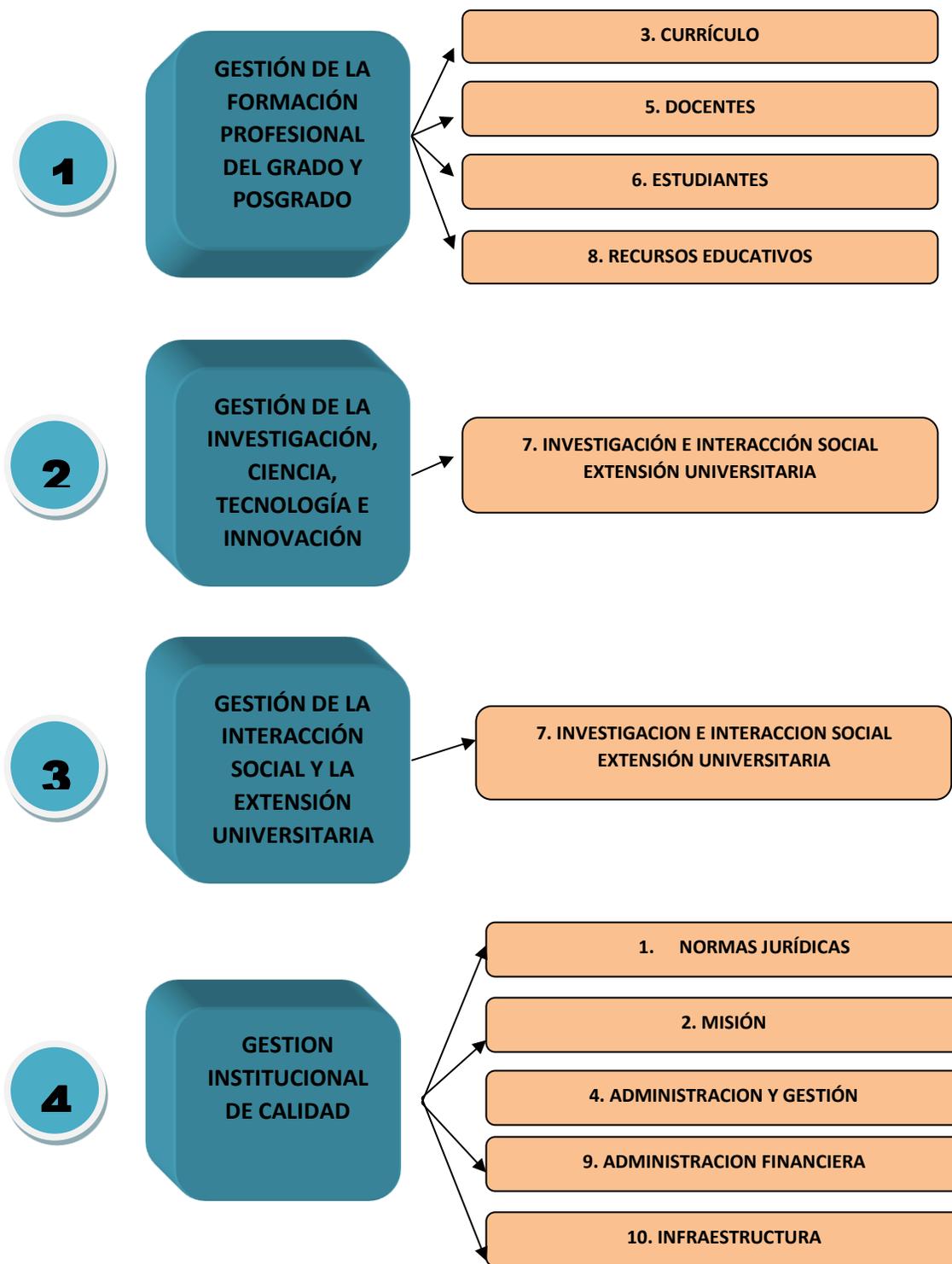
1.2 Misión y Visión de la Carrera de Ingeniería Agronómica

Ser una carrera referente y reconocida por su calidad académica y compromiso con la sociedad, en la formación de ingenieros agrónomos íntegros, emprendedores e innovadores, según parámetros y normativas nacionales e internacionales.

1.3 Ámbitos estratégicos de mejora

Los ámbitos estratégicos de mejora son los determinados en el PEI (Plan Estratégico Institucional) 2019-2025 y en el PEF (Plan Estratégico Facultativo) 2019-2025, que constituyen las dimensiones o pilares fundamentales que a su vez aglutinan los demás componentes que hacen al accionar de la Universidad y la Facultad y que facilitan el aspecto operativo de las acciones.

ÁREAS ESTRATÉGICAS



2. Objetivos (estratégicos) del plan de mejoras

Los objetivos estratégicos del Plan de Mejoras parten de la identificación de las debilidades encontradas en el proceso de autoevaluación, analizando las causas que permiten vislumbrar una prospectiva de objetivos, acciones y metas para mejorar la calidad académica de la Carrera de Ingeniería Agronómica de la F.C.I.G.CH., situación que dio lugar a una matriz que contiene los objetivos y acciones a desarrollar para encarar este desafío.

3. Programación de actividades

MATRIZ DE ESTRATEGIAS

ÁREA ESTRATÉGICA 1: GESTION DE LA FORMACION PROFESIONAL DE GRADO Y POSGRADO								
POLÍTICA 2.- Optimizar el desarrollo docente para elevar la calidad del proceso enseñanza aprendizaje								
ÁREA 1: NORMAS JURIDICAS								
OBJETIVO ESTRATÉGICO: Fortalecer el desarrollo docente para elevar la calidad de la formación académica a nivel de la UAJMS al 2025								
DEBILIDAD	ACCIONES DE MEJORA	PRODUCTO DE LA ACTIVIDAD META	Inicio	Fin	PRESUPUESTO			RESPONSABLES
					Corriente Bs.	Inversión Bs.	Total Bs.	
Conocimiento parcial del Estatuto Orgánico por parte del sector estudiantil	Definir y aplicar estrategias de difusión del EOU, para hacer conocer a todos los miembros de la comunidad universitaria	50% de la comunidad universitaria tienen conocimiento del EOU	Dic. 2020	Dic. 2021	-	-	-	Decano Vice decano Director
Se desconoce el reconocimiento de la carrera por parte del Sistema de la Universidad Boliviana	Gestionar ante las autoridades correspondientes (CEUB) el reconocimiento de creación de la carrera	Se dispone de los documentos de reconocimiento de la carrera	Dic. 2020	Dic. 2021		-	-	Decano Vicedecano Director
El Plan Estratégico Facultativo es poco conocido y existen visiones diferentes entre los actores de los departamentos	Socializar el PEF e implementar instrumentos de seguimiento y control, mejorando los niveles de participación	Se dispone del PEF en las páginas virtuales de todas las carreras de la facultad	Feb. 2021	Ago. 2021	-	-	-	Decano Vicedecano Director
Escasa difusión de los reglamentos generales de la UAJMS al interior de la carrera	Difusión por medios de comunicación disponibles para los diferentes estamentos	Difusión de los reglamentos disponibles	Feb. 2021	Dic. 2021	-	-	-	Decano Vicedecano Director

PLAN DE MEJORAS CARRERA DE INGENIERÍA AGRONÓMICA

No existe un reglamento de uso de maquinaria y equipos agrícolas de la carrera	Elaborar los reglamentos inexistentes y actualizar los vigentes	Reglamento aprobado y actualizado	Dic. 2020	Oct. 2021	-	100	100	Decano Vicedecano Director
No existe un reglamento de uso de vehículos de la carrera	Elaborar los reglamentos	Reglamento aprobado	Dic. 2020	Oct. 2021	-	100	100	Decano Vicedecano Director

ÁREA ESTRATÉGICA 1: GESTIÓN DE LA FORMACION PROFESIONAL DE GRADO Y POSGRADO								
POLÍTICA 4.- Fortalecer el bienestar estudiantil para dotar a los universitarios de condiciones de estudio y equidad.								
ÁREA 2: MISIÓN Y OBJETIVOS								
OBJETIVO ESTRATÉGICO: Aplicar las políticas de permanencia, buen desempeño continuidad y la conclusión satisfactoria de estudios, mejorando el rendimiento académico a nivel de la UAJMS al 2025.								
DEBILIDAD	ACCIONES DE MEJORA	PRODUCTO DE LA ACTIVIDAD META	Inicio	Fin	PRESUPUESTO			RESPONSABLES
					Corriente Bs.	Inversión Bs.	Total Bs.	
La carrera no dispone de recursos económicos para la difusión masiva de la misión	Aplicar estrategias de difusión masiva de la carrera a nivel interno	Se presupuesta en el POA los recursos económicos necesarios para la difusión de la carrera	Sep. 2020	Dic. 2021	-	1000	1000	Rector Decano Vicedecano Director
Falta de estrategias permanentes de difusión de la misión a nivel de la facultad y de la Carrera	Asignar recursos suficientes para el cumplimiento de la difusión	Se utiliza los medios de comunicación y redes sociales para la difusión de misión	Feb. 2022	Dic. 2022	-	2000	2000	Rector Decano Vicedecano Director
Imprecisión en la definición de los objetivos de la carrera	Redefinir los objetivos de la carrera	Objetivos más precisos y aprobados	Dic. 2020	Sep. 2021	-	-	-	Director Docentes
Desactualización de los objetivos en respuesta al avance tecnológico, realidad de la carrera y la región	Actualización de objetivos de carrera	Se cuenta con objetivos actualizados	Dic. 2020	Sep. 2021	-	-	-	Director Docentes

ÁREA ESTRATÉGICA 1: GESTION DE LA FORMACION PROFESIONAL DEL GRADO Y POSGRADO								
POLÍTICA 1: Perfeccionar el modelo de acuerdo con las tendencias y exigencias de la Educación Superior actual.								
ÁREA 3: CURRÍCULUM								
OBJETIVO ESTRATÉGICO: Formar profesionales a través de una gestión académica eficiente que contribuya a la calidad académica a nivel de la UAJMS al 2025								
DEBILIDAD	ACCIONES DE MEJORA	PRODUCTO DE LA ACTIVIDAD META	Inicio	Fin	PRESUPUESTO			RESPONSABLES
					Corriente Bs.	Inversión Bs.	Total Bs.	
Falta de evaluación, actualización y difusión del currículo	Taller para evaluación y actualización curricular	Informe de evaluación curricular	Dic. 2020	Oct. 2021	-	1000	1000	Rector Vicedecano Director Docentes
No existe un sistema de seguimiento a los graduados que permita evaluar el impacto de la formación en el desempeño laboral	Implementar mecanismos para el seguimiento de los graduados	Sistema de seguimiento a graduados en funcionamiento	Dic. 2020	Dic. 2021	-	1000	1000	Rector Vicedecano Director
La actualización de los contenidos en los programas docentes, no fue aprobada	Solicitar aprobación de actualizaciones	Resolución de aprobación de contenidos actualizados	Dic. 2020	Dic. 2021	-	100	100	Rector Director Docentes
No se han efectuado actualizaciones significativas de los objetivos curriculares que repercutan en el mercado laboral	Incorporar en los objetivos curriculares competencias y conocimientos que tengan relevancia y pertinencia con las exigencias actuales del contexto regional y nacional	Objetivos mejorados y aprobados	Ene. 2021	Dic. 2021	-	-	-	Jefe de seguimiento curricular Director Docentes

PLAN DE MEJORAS CARRERA DE INGENIERÍA AGRONÓMICA

No existe una adecuada difusión del rediseño curricular de la carrera al interior de la universidad y mucho menos en el contexto externo	Implementar estrategias de difusión y socialización en el contexto interno y externo	2 actividades de difusión en contexto interno y externo	Ene. 2021	Dic. 2021	-	500	500	Rector Vicedecano Director Docentes
El perfil profesional no ha sido actualizado desde su implementación en el año 2007	Diseñar y aplicar estrategias de análisis para actualizar el perfil profesional	2 actividades organizadas. Informe de conclusiones	Ene. 2021	Dic. 2021	-	1000	1000	Rector Vicedecano Director Docentes Jefe de Seguimiento curricular UAJMS
El plan de estudios no está actualizado desde el 2007	REALIZAR EL PROCESO DE REDISEÑO CURRICULAR. Se debe reajustar la carga horaria y los prerrequisitos de las materias	Gestión para proyecto de rediseño curricular	Ene. 2021	Dic. 2021	-	10000	10000	Rector Decano Vicedecano Director Docentes Jefe de seguimiento curricular UAJMS
La pertinencia, carga horaria, prerrequisitos, la secuencia y correlatividad de varias materias no responden a las exigencias y tendencias actuales	Actualizar la malla curricular acuerdo al avance tecnológico y científico de las ciencias agropecuarias	Gestión para proyecto de Rediseño Curricular	Ene. 2021	Dic. 2021	-	10000	10000	Rector Vicedecano Director Docentes Jefe de seguimiento curricular UAJMS
No se cuenta con los recursos económicos ni docentes de laboratorio del área de las ciencias biológicas	Asignar los docentes de laboratorios y los recursos económicos para el cumplimiento del plan de estudios	Designación de 2 docentes para los laboratorios de suelos y biología	Ene. 2021	Dic. 2022	-	-	-	Rector Vicerrector Decano Vicedecano Director

Los informes de seguimiento académico no reflejan el grado de cumplimiento del avance de contenidos no se constituyen en suficiente fuente de información para incorporar mejoras en el cumplimiento de objetivos académicos	Utilizar los resultados del seguimiento académico para incorporar estrategias de mejora académica	2 informes de seguimiento y cumplimiento realizado	May. 2021	Dic. 2021	-	100	100	Rector Vicedecano Director
No se cuenta con computadoras en la cantidad adecuada para satisfacer la necesidad de los estudiantes	Gestionar la dotación de computadoras para los laboratorios de computación	Perfil de proyecto presentado	Ene. 2021	Dic. 2021	-	100	100	Rector Decano Vicedecano Director
Algunos docentes no aplican adecuadamente métodos didácticos acordes al nuevo modelo educativo	Apoyar a docentes en aplicación de metodologías didácticas	Cronograma de apoyo a docentes	Ene. 2021	Dic. 2021	-	500	500	Rector Vicedecano Director
Las pocas computadoras y equipos de proyección no reciben el mantenimiento periódico y muchos de ellos no funcionan correctamente	Programar el mantenimiento o preventivo para los equipos	2 mantenimientos de equipos programados en la gestión y aprobados	Ene. 2021	Dic. 2021	-	5000	5000	Rector Decano VICEDECANO UNADEF
No hay evidencias que la carrera use los resultados de las evaluaciones para incorporar estrategias de mejora en el PEA	Considerar los resultados del seguimiento académico para incorporar estrategias de mejora académica	Informe de mejoras realizadas	Ene. 2021	Dic. 2021	-	1000	1000	Rector Vicedecano Director UNADA

Se tiene una sola modalidad de graduación	Implementar nuevas modalidades de titulación reconocidas y aprobadas por CEUB	Propuesta reglamento modalidades de graduación	Ene. 2021	Dic. 2021	-	100	100	Rector Vicedecano Director CPSC
---	---	--	-----------	-----------	---	-----	-----	--

ÁREA ESTRATÉGICA 4: GESTION INSTITUCIONAL DE CALIDAD								
POLÍTICA 3: Modernizar los sistemas de gestión universitaria para que potenciar el desarrollo institucional y el desarrollo de una cultura de la transparencia y de rendición de cuentas a la sociedad								
ÁREA 4: ADMINISTRACION Y GESTION ACADEMICA								
OBJETIVO ESTRATÉGICO: Desarrollar la gestión por resultados, transparente y eficiente permitiendo una universidad de calidad a nivel de la UAJMS al 2025.								
DEBILIDAD	ACCIONES DE MEJORA	PRODUCTO DE LA ACTIVIDAD META	Inicio	Fin	PRESUPUESTO			RESPONSABLES
					Corriente Bs.	Inversión Bs.	Total Bs.	
Los POAs están poco vinculados con la gestión académica y además son muy limitados en recursos económicos	Compatibilizar la academia en el POA, gestionar recursos económicos	POA, con recursos necesarios	Dic. 2020	Dic. 2021	-	-	-	Rector Decano Vicedecano Director
Algunas de las materias electivas y optativas no cuentan con el programa docente	Formular programa de materias optativas y electivas	El 100% de las materias optativas y electivas tienen programa.	Dic. 2020	Dic. 2021	-	100	100	Rector Vicedecano Director Docentes CPSC
La bibliografía contemplada en los programas docentes de la mayoría de las materias no existe en la biblioteca para consulta de los estudiantes	Gestionar la dotación de bibliografía actualizada para biblioteca	Proyecto de bibliografía actualizada para la carrera	Feb. 2021	Dic. 2021	-	200	200	Rector Decano Vicedecano Director
Los laboratorios son incompletos y tienen equipamiento muy precario	Gestionar dotación de equipamiento actualizado	Presentación de perfil de proyecto a las reparticiones de la UAJMS	Ago. 2021	Dic. 2021	-	100	100	Rector Decano Vicedecano Director

La carrera no cuenta con personal de apoyo a las actividades de investigación y producción	Gestionar dotación de recurso humano	2 personas asignadas	Ene. 2021	Dic. 2022	-	-	-	Rector Decano Vicedecano Director
No se cuenta con personal de apoyo para los laboratorios de suelos, biología y química con que cuenta la carrera	Gestionar dotación de recurso humano	Se cuenta con personal de apoyo a laboratorio	Ene. 2021	Dic. 2022	-	-	-	Rrector Decano Vicedecano Director
Los contenidos analíticos cargados en el sistema Tariquía no están actualizados	Realizar la actualización de los contenidos analíticos	Contenidos actualizados en el sistema	Mar. 2021	Sep. 2021	-	-	-	Decano Vicedecano Director
La carrera no cuenta con personal de apoyo a las actividades de investigación y producción	Gestionar la asignación de personal de apoyo a la investigación	Se cuenta con 1 persona de apoyo a la investigación	Mar. 2021	Dic. 2022	-	-	-	Rector Decano Vicedecano Director
Los contenidos de las actividades prácticas no están contemplados en el sistema Tariquía	Realizar la inclusión de los contenidos prácticos en Tariquía	Sistema actualizado	Mar. 2021	Sep. 2021	-	-	-	Decano Vicedecano Director

ÁREA ESTRATÉGICA 1: GESTION DE LA FORMACION PROFESIONAL DEL GRADO Y POSGRADO								
POLÍTICA 1: Perfeccionar el modelo de acuerdo con las tendencias y exigencias de la Educación Superior actual								
ÁREA 5: DOCENTES								
OBJETIVO ESTRATÉGICO: Formar profesionales a través de una gestión académica eficiente que contribuya a la calidad académica a nivel de la UAJMS al 2025								
DEBILIDAD	ACCIONES DE MEJORA	PRODUCTO DE LA ACTIVIDAD META	Inicio	Fin	PRESUPUESTO			RESPONSABLES
					Corriente Bs.	Inversión Bs.	Total Bs.	
En la carrera no se tienen docentes con nivel de doctorado	Gestionar cursos de doctorado ante post grado de la UAJMS	Existencia de un programa de doctorado en el área	May. 2021	Dic. 2022	-	-	-	Decano Vicedecano Director Docentes
Solo el 37% de los docentes de la carrera tienen dedicación a tiempo completo	Gestionar docentes a tiempo completo	Se incrementó al 50% la cantidad de docentes a tiempo completo	May. 2021	Dic. 2022	-	-	-	Vicerrector Decano Vicedecano Director
No todos los docentes cumplen satisfactoriamente con la atención a los estudiantes fuera de los horarios de clases	Realizar seguimiento a docentes	75% docentes mejoran la atención fuera de aula	May. 2021	Dic. 2022	-	-	-	Decano Vicedecano Director Docentes
Muchos docentes no actualizan periódicamente el avance de contenidos y el cargado de notas en el sistema Tariquía	Realizar seguimiento a docentes	90% del avance de contenidos reportados en el sistema Tariquía	May. 2021	Dic. 2022	-	-	-	Vicedecano Director Docentes
Falta de un sistema de evaluación docente que refleje la eficiencia y eficacia de la función docente	Proponer sistema de evaluación con nuevos indicadores	Se implementó nuevo sistema de evaluación docente	May. 2021	Dic. 2022	-	500	500	Rector Stria. académica Vicedecano Director
Escasa producción intelectual de manuales, libros y artículos para	Gestionar incentivos para	Se incrementó en 25% el número de artículos	May. 2021	Dic. 2022	-	-	-	Vicedecano Director Docentes

publicar en revistas científicas	producción intelectual							
Alta carga docente en actividades como asesorías y tribunales de tesis y alto número de materias por semestre	Considerar en el nuevo rediseño curricular	Rediseño con nueva carga horaria	May. 2021	Dic. 2021	-	-	-	Vicedecano Director Docentes
Presupuesto insuficiente para el cumplimiento de prácticas docentes	Gestionar recursos económicos de la UAJMS y convenios para prácticas	Se presupuestaron recursos para prácticas docentes y se firmó 1 convenio de apoyo a las practicas	May. 2021	Dic. 2022	-	-	-	Decano Vicedecano Director
No se cuenta con docentes para laboratorios y prácticas de campo	Gestionar la designación de docentes para laboratorio	Se cuenta con 2 docentes en laboratorio	May. 2021	Dic. 2022	-	-	-	Rector Decano Vicedecano Director HCF

ÁREA ESTRATÉGICA 1: GESTION DE LA FORMACION PROFESIONAL DEL GRADO Y POSGRADO								
POLÍTICA 1: Perfeccionar el modelo de acuerdo con las tendencias y exigencias de la Educación Superior actual								
ÁREA 6: ESTUDIANTES								
OBJETIVO ESTRATÉGICO: Formar profesionales a través de una gestión académica eficiente que contribuya a la calidad académica a nivel de la UAJMS al 2025								
DEBILIDAD	ACCIONES DE MEJORA	PRODUCTO DE LA ACTIVIDAD META	Inicio	Fin	PRESUPUESTO			RESPONSABLES
					Corriente Bs.	Inversión Bs.	Total Bs.	
Insuficiente promoción de la carrera y modalidades de admisión en el ámbito de la enseñanza secundaria	Definir estrategia de promoción en colegios	Se dispone de estrategias para difusión	Jun. 2021	Dic. 2021	-	2000	2000	Vicedecano Director Docentes
Las modalidades de admisión existentes en la universidad no permiten visualizar la vocación de los postulantes a la carrera	Formular requisitos y perfil para admisión a carrera	Se dispone de perfil para admisión de estudiantes	Jun. 2021	Dic. 2021	-	-	-	Director Docentes
No existen iniciativas institucionales que permitan un crecimiento sostenido de la población estudiantil	Formular estrategias para incrementar el número de alumnos	Se incrementó en 10% el número de alumnos por gestión	Ago. 2021	Mar. 2022	-	3000	3000	Rector Decano Director Docentes
No existe un estudio de mercado actualizado para el profesional agrónomo	Gestionar apoyo para realización de estudio de mercado actualizado	Se han presupuestado recursos de la UAJMS y se firmó convenio para realizar un estudio de mercado	May. 2021	Dic. 2022	-	20000	20000	Rector Decano Director Docentes
Algunos docentes no ofrecen el apoyo necesario a los estudiantes, lo que incide en el número de estudiantes reprobados	Considerar en la evaluación docente el apoyo extra clase	Aprobar la propuesta de evaluación docente	Abr. 2021	Dic. 2021	-	-	-	Decano Vicedecano Director CPSC

PLAN DE MEJORAS CARRERA DE INGENIERÍA AGRONÓMICA

Existe alto índice reprobación de estudiantes en las materias básicas. considerando información estadística	Generar espacios de análisis con docentes y estudiantes	Disminuye número de alumnos reprobados	Abr. 2021	Dic. 2021	-	-	-	Vicedecano Director CPSC Docentes
El Reglamento de Titulación de Ingeniería Agronómica, no permite cursar materias de arrastre y/o paralelas	Analizar el reglamento de titulación	Reglamento actualizado y aprobado	Abr. 2021	Dic. 2021	-	200	200	Rector Vicedecano Director CPSC Docentes
Las dos últimas materias de titulación son semestrales, cuyo tiempo generalmente es insuficiente para desarrollar un trabajo de investigación	En el rediseño curricular considerar materias anuales	Se modificó y aprobó el currículo	Abr. 2021	Dic. 2021	-	-	-	Vicerrector Vicedecano Director CPSC
La facultad no cuenta con una repartición de bienestar estudiantil	Gestionar la apertura de unidad de bienestar estudiantil	Unidad de bienestar estudiantil funcionando	Abr. 2021	Dic. 2022	-	-	-	Rector Decano Vicedecano Director HCF
El financiamiento de las becas trabajo y otros incentivos destinados a los estudiantes, carecen de sostenibilidad por depender de los ingresos por IDH	Gestionar apoyo para becas a estudiantes	Firma de convenio con instituciones para becas a estudiantes	Abr. 2021	Dic. 2021	-	-	-	Rector Decano Vicedecano Director

ÁREA ESTRATÉGICA 2: GESTION DE LA INVESTIGACION, CIENCIA, TECNOLOGIA E INNOVACION								
POLÍTICA 1.- Optimizar la planificación, estructura, proceso y financiamiento de la investigación para incrementar el potencial científico y tecnológico de las universidades								
ÁREA 7: INVESTIGACION E INTERACCION SOCIAL-EXTENSION UNIVERSITARIA								
OBJETIVO ESTRATÉGICO: Gestionar recursos económicos necesarios para desarrollar la investigación universitaria a nivel de la UAJMS al 2025								
DEBILIDAD	ACCIONES DE MEJORA	PRODUCTO DE LA ACTIVIDAD META	Inicio	Fin	PRESUPUESTO			RESPONSABLES
					Corriente Bs.	Inversión Bs.	Total Bs.	
No existe una política institucional para el fortalecimiento de las actividades de investigación	Proponer y gestionar políticas para fortalecer la investigación	Envío de propuesta a autoridades universitarias	Mar. 2021	Dic. 2021	-	-	-	Decano Vicedecano Director HCF
Poco apoyo a las iniciativas de Investigación de la Carrera de Ingeniería Agronómica	Gestionar el apoyo ante la UAJMS e instituciones externas para iniciativas de investigación	Se cuenta con presupuesto asignado por la UAJMS y convenios para apoyo a iniciativas de investigación	Mar. 2021	Dic. 2021	-	-	-	Rector Decano Vicedecano Director HCF
Poca participación de docentes en las convocatorias a proyectos de investigación de la DICYT	Gestionar y proponer incentivos para docentes que investigan	Se dispone de incentivos para docentes que investigan	Mar. 2021	Dic. 2021	-	-	-	Decano Vicedecano Director
Plan de investigación facultativo, no concluido, no gestionado y no implementado	Gestionar su conclusión e implementación	Se presentó y aprobó el PIF con presupuesto para su implementación	Mar. 2021	Junio 2021	-	-	-	Decano Vicedecano Director HCF
Falta de asignación directa de recursos económicos a la Facultad y a la carrera	Formular proyectos para la captación de recursos para investigación	Se gestiona y presenta proyectos de investigación	Mar. 2021	Dic. 2021	-	200	200	Rector Decano Vicedecano Director

PLAN DE MEJORAS CARRERA DE INGENIERÍA AGRONÓMICA

destinados a la investigación									
No existen docentes investigadores ni asignación de carga horaria para este fin	Gestionar 3 docentes investigadores o carga horaria para todos los docentes a tiempo completo de la carrera	Se cuenta con 3 docentes investigadores o carga horaria en investigación para los docentes a tiempo completo de la carrera	Mar. 2021	Sep. 2022	-	-	-	Rector Decano Vicedecano Director	
Limitada participación de docentes y estudiantes en congresos, jornadas científicas	Formular proyectos con recursos IDH para asistencia a eventos	Se gestiona y presenta al menos un perfil de proyecto	Mar. 2021	Jul. 2021	-	-	-	Vicedecano Director Docentes	
Falta de institucionalización de las Jornadas de Innovación de Tecnología Agropecuaria	Presentar propuesta ante HCF para institucionalizar las jornadas de innovación	Se aprueba la propuesta de las jornadas por el HCF con asignación presupuestaria de la UAJMS	Mar. 2021	Sep. 2022	-	25000	25000	Rector Decano Vicedecano Director HCF	
Insuficiente documentación de actividades y/o trabajos de investigación de los docentes	Sistematizar las actividades realizadas	Se dispone de un banco de informes investigación de docentes	Mar. 2021	Dic. 2021	-	2000	2000	Rector Vicedecano Director Docentes	
Restringidas líneas de investigación priorizadas para el Chaco por la DICYT	Formular líneas de investigación para la Carrera	Líneas de investigación aprobadas por HCF y por la DICYT	Mar. 2021	Dic. 2021	-	-	-	Decano Vicedecano Director HCF	
No existencia de una cultura de registro, sistematización y publicación de resultados de actividades de investigación por parte de los	Presentar boletín técnico agrícola en cada gestión académica	Se cuenta con boletín técnico por cada campaña agrícola	Oct. 2021	Dic. 2021		2000	2000	Rector Decano Vicedecano Director Docentes	

PLAN DE MEJORAS CARRERA DE INGENIERÍA AGRONÓMICA

docentes de la Carrera								
Falta de recursos económicos oportunos para la participación en eventos extensión y transferencia de tecnología	Gestionar ante la UAJMS recursos para la participación de la carrera en eventos externos	Se dispone de apoyo alianzas con instituciones	Abr. 2021	Dic. 2021	-	20000	20000	Rector Decano Vicedecano Director HCF
Falta de reconocimiento formal del Centro de Investigación Agrícola de Algarrobal	Gestionar el instituto de investigación para la carrera	Propuesta de Instituto presentada y aprobada por la F.C.I.G.CH. y por la U.A.J.M.S.	Abr. 2021	Dic. 2021	-	-	-	Rector Decano Vicedecano Director HCF
Insuficientes documentos técnicos divulgativos de los resultados de las investigaciones, por falta de recursos económicos y personal asignado	Presentar proyecto para impresión de revista de investigación	Propuesta presentada a la DICYT	Abr. 2021	Dic. 2021	-	-	-	Vicedecano Director CPSC
Insuficientes equipos, medios de transporte y logísticos para realizar las actividades de investigación	Gestionar la dotación de medio de transporte ante la UAJMS	Presentación y aprobación del proyecto por las instancias que corresponda de la UAJMS	Ago. 2021	Dic. 2021	-	300000	300000	Rector Decano Vicedecano Director HCF

ÁREA ESTRATÉGICA 1: GESTION DE LA FORMACION PROFESIONAL DEL GRADO Y POSGRADO								
POLÍTICA 1. - Perfeccionar el modelo académico de acuerdo con las tendencias y las exigencias de la Educación Superior actual								
ÁREA 8: RECURSOS EDUCATIVOS								
OBJETIVO ESTRATÉGICO: Formar profesionales competentes a través de una gestión académica eficiente que contribuya a la calidad académica a nivel de la UAJMS al 2025								
DEBILIDAD	ACCIONES DE MEJORA	PRODUCTO DE LA ACTIVIDAD META	Inicio	Fin	PRESUPUESTO			RESPONSABLES
					Corriente Bs.	Inversión Bs.	Total Bs.	
La cantidad de libros en la biblioteca es insuficiente y las ediciones son muy antiguas	Gestionar ante las instancias de la UAJMS la adquisición de bibliografía Actualizada	Bibliografía actualizada	Ago. 2021	Dic. 2022	-	-	-	Decano Director
El 41% de las materias del plan de estudios no cuentan con bibliografía de consulta en la biblioteca de la Carrera	Gestionar ante las instancias de la UAJMS, la adquisición de material de consulta	Bibliografía existente	Ago. 2021	Dic. 2022	-	-	-	Decano Director
Se observa poco hábito de lectura de material impreso por parte de los estudiantes y docentes, quienes prefieren el internet	Definir y aplicar estrategias y actividades de motivación a la lectura	2 actividades realizadas	Abr. 2021	Abr. 2022	-	-	-	Vicedecano Director Docentes

Los laboratorios no están equipados adecuadamente para desarrollar la enseñanza práctica y menos para ofrecer servicios a la sociedad	Gestionar ante las instancias de la UAJMS, el equipamiento adecuado de los laboratorios de la carrera	Existen laboratorios que coadyuvan al óptimo desarrollo del PEA	Abr. 2021	Dic. 2022	-	-	-	Rector Decano UNADEF
Los laboratorios, ni los predios de prácticas y producción, cuentan con personal asignado con fondo de tiempo para desarrollar actividades docentes que refuercen el PEA	Gestionar la asignación de personal técnico para los laboratorios	Personal de laboratorio cumpliendo funciones según su formación	Abr. 2021	Dic. 2022	-	-	-	Rector Decano UNADEF
El servicio de internet es muy inestable	Gestionar con la DTIC la ampliación de banda para optimizar el servicio de internet	Servicio óptimo y efectivo para el uso del servicio de internet en la carrera	Abr. 2021	Dic. 2022	-	-	-	Decano UNADEF Director DTIC
No se dispone de presupuesto para la operación y mantenimiento de los centros de prácticas y producción, y equipamiento existente	Gestionar recursos de la UAJMS, destinados para operación y mantenimiento de los centros de prácticas y equipamiento	Se dispone de recursos asignados en el POA para operación y mantenimiento	Abr. 2021	Dic. 2022	-	-	-	Rector Decano Vicedecano UNADEF

ÁREA ESTRATÉGICA 4: GESTION INSTITUCIONAL DE CALIDAD								
POLÍTICA 4. - Fortalecer los resultados de la gestión institucional, financiera, la infraestructura física y el equipamiento para potenciar el desarrollo de las Universidades								
ÁREA 9: ADMINISTRACION FINANCIERA								
OBJETIVO ESTRATÉGICO: Planificar y proyectar los recursos financieros, fortaleciendo la gestión Institucional a nivel de la UAJMS al 2025								
DEBILIDAD	ACCIONES DE MEJORA	PRODUCTO DE LA ACTIVIDAD	Inicio	Fin	PRESUPUESTO			RESPONSABLES
					Corriente Bs.	Inversión Bs.	Total Bs.	
Escasos recursos para el desarrollo de actividades del PEA, la investigación y la interacción social	Gestionar ante la UAJMS la emisión de políticas universitarias que se reflejen en presupuestos económicos para cumplir con la investigación y la interacción social	LA carrera cuenta con recursos asignados por la UAJMS para cumplir sus funciones sustantivas	Abr. 2021	Dic. 2022	-	20000	20000	Rector Decano Vicedecano Director HCF
Docentes no se capacitan ni se actualizan periódicamente	Brindar mecanismos de actualización para docentes	60% de docentes realizaron una Capacitación	Abr. 2021	Dic. 2022	-	-	-	Decano Vicedecano SGAF Director

ÁREA ESTRATÉGICA 4: GESTION INTITUCIONAL DE CALIDAD								
POLÍTICA 4: Fortalecer los resultados de gestión institucional, financiera, la infraestructura física y el equipamiento para potenciar el desarrollo de las Universidades								
ÁREA 10: INFRAESTRUCTURA								
OBJETIVO ESTRATÉGICO: Dotar de infraestructura y equipamiento adecuado garantizando el desarrollo académico y administrativo a nivel de la UAJMS al 2025								
DEBILIDAD	ACCIONES DE MEJORA	PRODUCTO DE LA ACTIVIDAD META	Inicio	Fin	PRESUPUESTO			RESPONSABLES
					Corriente Bs.	Inversión Bs.	Total, Bs.	
No se cuenta con el equipamiento adecuado para una biblioteca virtual	Gestionar ante las autoridades universitarias la adquisición de equipamiento para el funcionamiento de una biblioteca virtual	Contar con un ambiente exclusivo y el equipamiento para el funcionamiento de una Biblioteca Virtual	Abr. 2021	Dic. 2022	-	-	-	Decano Vicedecano Director UNADEF
Los laboratorios tienen un equipamiento insuficiente y precario	Gestionar ante las autoridades universitarias un proyecto de equipamiento de los laboratorios	Proyecto de equipamiento aprobado	Abr. 2021	Sep. 2022	-	-	-	Rector Decano Director UNADEF
El equipamiento de la sala de docentes es precario, insuficiente y obsoleto	Gestionar a adquisición de equipamiento suficiente y actualizado	Proyecto de equipamiento aprobado	Abr. 2021	Dic. 2022	-	-	-	Rector Decano UNADEF Director

4. Sistema de evaluación y seguimiento

4.1. Modelo de seguimiento

El seguimiento al Plan de Mejoras se realizará de manera conjunta por las autoridades de la Facultad de Ciencias Integradas del Gran Chaco; Decano, Vicedecano, Director de Departamento, jefe de la Unidad de Administración Académica y jefe de la Unidad de Administración Financiera, quienes se encargarán de cuantificar las actividades y las metas logradas. Los responsables facultativos de la evaluación del cumplimiento deberán emitir informes trimestrales dirigidos a la Dirección de Planificación de la Institución, al mismo tiempo y de igual forma que se realiza el seguimiento y evaluación del POA de la Facultad.

4.2. Evaluación de resultados

La evaluación de resultados se realizará en función de la verificación de productos, cumplimiento de plazos, indicadores y minimización de los efectos generados por las debilidades identificadas. Este plan deberá ser evaluado de forma terminal en la gestión 2025, pues las actividades registradas contemplan un periodo de ejecución de mejoras máximo hasta el mencionado año. La evaluación terminal debería dar como resultado, un plan de desarrollo para la mejora continua de la oferta académica de la Carrera de Ingeniería Agronómica que pertenece a la Facultad de Ciencias Integradas del Gran Chaco.