

PLAN DE MEJORAS

CARRERA ADMINISTRACION DE EMPRESAS

**AUTORIDADES DE LA UNIVERSIDAD AUTONOMA
"JUAN MISAEL SARACHO"**

RECTOR

M.Sc. ING. FREDDY GONZALO GANDARILLAS MARTÍNEZ

VICERRECTOR

M.Sc. LIC. LUIS RICARDO COLPARI DÍAZ

DIRECTORA DPTO. EVALUACIÓN Y ACREDITACIÓN

M.Sc. Lic. PILAR ROXANA BALDIVIEZO MOGRO

**AUTORIDADES DE LA FACULTAD DE CIENCIAS
ECONÓMICAS Y FINANCIERAS**

M.Sc. Lic. ANSELMO RODRIGUEZ ORTEGA

DECANO

M.Sc. Lic. VICTOR J. VARGAS RIVERA

VICEDECANO

M.Sc. Lic. VICTOR JOHN VACA JEREZ

DTOR. DPTO.ADMINISTRACIÓN Y ADMINISTRACIÓN APLICADA

M.Sc. Lic. RAUL GERONIMO SOTO

JEFE UNADA

M.Sc. Lic. CLAUDIA M. JAVIER ANTUÑA

JEFE UNADEF

**COMISION DE AUTOEVALUACION DE LA CARRERA DE ADMINITRACIÓN DE
EMPRESAS**

COORDINACIÓN GENERAL AUTOEVALUACION

M. Sc. Lic. VICTOR JOHN VACA JEREZ

DIRECTOR DPTO. DE ADMINISTRACIÓN Y ADMINISTRACIÓN APLICADA

DOCENTES RESPONSABLES DE COMISIONES: ÁREAS DE EVALUACIÓN

| | |
|---|---------------------------------|
| NORMAS JURIDICAS E INSTITUCIONALES | M. Sc. Lic. Lourdes Cadena I. |
| MISION Y OBJETIVOS | Lic. Franz Rodríguez Ortiz. |
| CURRICULO | MSc. Lic. Raúl Gerónimo Soto. |
| ADMINISTRACION Y GESTIÓN ACADEMICA | MSc. Lic. Raúl Gerónimo Soto. |
| DOCENTES | MSc. Lic. Fernando Sossa Calvo. |
| ESTUDIANTES | M.Sc. Lic. Isaias Luna Ortega. |
| INVESTIGACION E INTERACCIÓN SOCIAL | MSc. Lic. Adin Colque Alanoca. |
| RECURSOS EDUCATIVOS | Msc. Lic. Rodrigo Morales G. |
| ADMINISTRACION FINANCIERA | MSc. Lic. Paola Verdun Camacho. |
| INFRAESTRUCTURA | MSc. Lic. Milvian Ramirez LL. |
| PERSONAL DE APOYO | Sra. Miriam Ruiloba. |

COORDINACIÓN INSTITUCIONAL U.A.J.M.S.

M.Sc. Lic. PILAR ROXANA BALDIVIEZO MOGRO

DIRECTORA DPTO. EVALUACIÓN Y ACREDITACIÓN – D.E.V.A.

M.Sc. Lic. LUZ DANIELA RIOS MOLINA

APOYO TÉCNICO - D.E.V.A.

PLAN DE MEJORAS

El Plan Estratégico -PEI 2019-2025 de la Universidad Autónoma “Juan Misael Saracho”, es un instrumento de gestión y planificación que busca el fortalecimiento institucional en todos los ámbitos del desempeño de formación profesional de manera lógica, ordenada y se encuentra enmarcado en los lineamientos referenciales establecidos por el sistema de la Universidad Boliviana, permitiendo agilizar las actividades en consecución de los planes facultativos.

En consecuencia a las directrices estratégicas institucionales; y con la finalidad de lograr la Calidad del Proceso de Enseñanza Aprendizaje, la Carrera de Administración de Empresas inició su proceso de Autoevaluación con fines de Acreditación en mayo del 2019.

El Proceso de Autoevaluación permitió recabar evidencias e información importantes, que luego de ser procesadas, sistematizadas y analizadas, se identificaron fortalezas y debilidades al interior de la Carrera.

Estas Debilidades son las que se manifiestan en el presente documento con la finalidad de contar con un Plan de Mejoras que permita viabilizar las acciones para lograr los cambios hacia una calidad académica.

Misión y Visión de la Universidad Autónoma “Juan Misael Saracho”

Visión

“Ser una Universidad líder e innovadora, reconocida por la calidad de formación profesional integral de las personas, a nivel de grado y posgrado, integrando la docencia, investigación científica y la extensión universitaria, para aportar a la solución pertinente de los problemas y necesidades de la sociedad, impulsando la ciencia y tecnología en todos sus ámbitos”.

Misión

“Formar profesionales integrales, socialmente pertinentes para generar, aplicar y difundir conocimiento científico y tecnológico que contribuya al desarrollo sostenible del país y del mundo”.

Misión y Visión de la Carrera de Economía

Visión

“La Carrera de Administración de Empresas forma profesionales con visión del mundo, con un profundo sentido de lo ético y lo trascendente, capaces de estudiar, generar y difundir conocimientos científicos, administrativos, económicos, tecnológicos en las organizaciones que tengan como centro al hombre contribuyendo a la construcción de una sociedad justa y solidaria.

Misión

“Formar profesionales emprendedores, innovadores capaces de conducir organizaciones logrando la competitividad de las mismas, para enfrentar los cambios del mundo empresarial, orientados a la investigación y a la práctica profesional contribuyendo a la construcción de una sociedad justa y solidaria”.

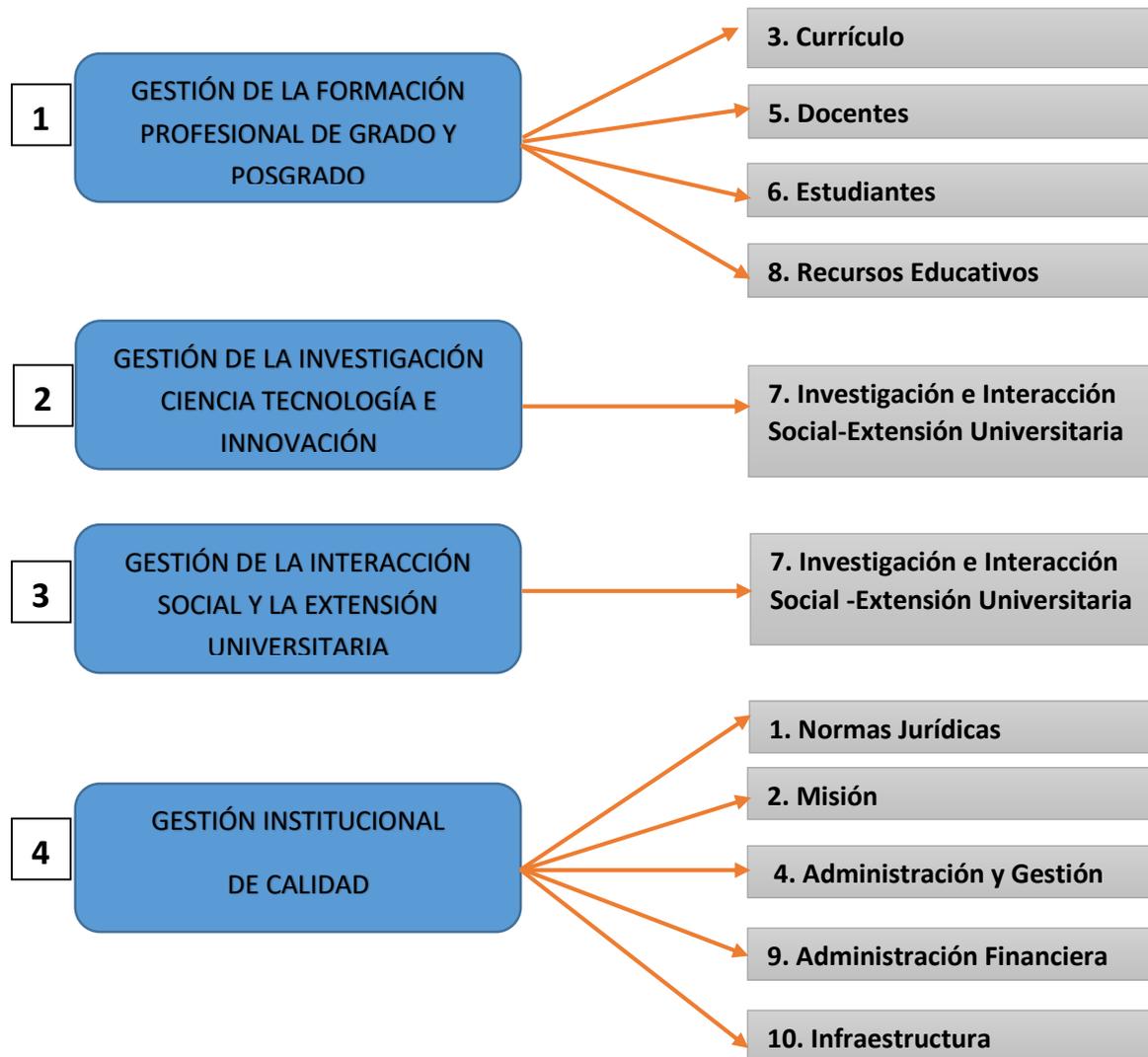
Ámbitos Estratégicos

El Plan Estratégico Institucional (PEI) 2019-2025 de la Universidad Autónoma Juan Misael Saracho, considera cuatro Áreas Estratégicas que constituyen las directrices fundamentales, que a su vez aglutina los demás componentes que hacen al accionar de la Universidad, estas áreas se desprenden del Plan de Desarrollo Universitario y facilitan el ordenamiento operativo de las acciones.

Con el objeto de que el Plan de Mejoras de la Carrera de Administración de Empresas esté implícito dentro del Plan Estratégico Institucional de la Universidad, se ha visto conveniente relacionar las Debilidades de cada una de las Áreas de la Autoevaluación con los Ámbitos de Desempeño del PEI 2019-2025, como un instrumento de gestión académica que cuente con el apoyo de las autoridades y viabilice los recursos necesarios para su mejora.

ÁREAS ESTRATÉGICAS PEI 2019-2025

ÁREAS DE AUTOEVALUACIÓN



Objetivos (Estratégicos) del Plan de Mejoras

En este apartado buscamos realizar el análisis de las debilidades, determinando sus causas y proponiendo acciones y metas para eliminar las debilidades. Para el logro de este objetivo se presenta el análisis a partir del ámbito estratégico de la Universidad, las Áreas e Indicadores.

MATRIZ DE ESTRATEGIAS

ÁREA ESTRATÉGICA 4: GESTIÓN INSTITUCIONAL DE CALIDAD

POLÍTICA 2.- Fortalecer la gestión académica, administrativa, financiera y legal de las Universidades y del CEUB en el Marco de la Autonomía Universitaria y la Normativa Nacional vigente.

ÁREA 1: NORMAS JURÍDICAS E INSTITUCIONALES

OBJETIVO ESTRATÉGICO: Desarrollar la cultura de planificación para el progreso y modernización a nivel de la UAJMS al 2025.

| DEBILIDAD | ACCIONES DE MEJORA | PRODUCTO DE LA ACTIVIDAD META | Inicio | Fin | PRESUPUESTO | | | RESPONSABLES |
|---|--|---|-----------|-----------|---------------|---------------|-----------|----------------------------------|
| | | | | | Corriente Bs. | Inversión Bs. | Total Bs. | |
| La socialización del Estatuto Orgánico no es recurrente para los actores de la comunidad universitaria. | Difundir permanentemente el EOU, en espacios de difusión. Página web de la faculta. | EOU disponible. | En. 2020 | Dic. 2022 | | | | Vicedecano Director Dpto. |
| Poca difusión de reglamentos Institucionales a docentes y estudiantes | Difundir permanentemente Los reglamentos en espacios de difusión de la Universidad | Reglamentos En Pagina Web | Sep. 2019 | Mar. 2020 | 200 | *** | 200 | Decano Vicedecano Director Dpto. |
| No se dispone de mecanismos de seguimiento control y ejecución del Plan de Desarrollo Facultativo y por ende de la Carrera. | Proponer mecanismos para la Evaluación del PDF. | 1 Informe de Evaluación del PDF | Feb. 2020 | Dic. 2021 | | | | Decano Vicedecano Director Dpto. |
| La Carrera no cuenta con Plan de Desarrollo compatibilizado con el PEDI institucional 2019-2025 | Formular el Plan de Desarrollo de Administración de Empresas compatibilizado al PEDI 2019-2025 | Plan de Desarrollo C.P. 2019-2025 Aprobado. | Feb. 2020 | Dic. 2020 | 250 | | 250 | Decano Vicedecano Director Dpto. |

ÁREA ESTRATEGICA 1: GESTIÓN DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL DEL GRADO Y POSGRADO

POLÍTICA 1.- Perfeccionar el modelo académico de acuerdo con las tendencias y las exigencias de la educación superior actual.

ÁREA 3: CURRÍCULO

OBJETIVO ESTRATÉGICO: Actualizar los planes de estudio de las diversas ofertas académicas con calidad y pertinencia a nivel de la UAJMS al 2025

| DEBILIDAD | ACCIONES DE MEJORA | PRODUCTO DE LA ACTIVIDAD META | Inicio | Fin | PRESUPUESTO | | | RESPONSABLES |
|--|---|--|-----------|-----------|---------------|---------------|-----------|------------------------------|
| | | | | | Corriente Bs. | Inversión Bs. | Total Bs. | |
| La Carrera no ha realizado ninguna evaluación a la implementación y ejecución del rediseño Curricular 2016, para sus ajustes correspondientes. | Desarrollar Jornadas de Evaluación Plan 2016. | Plan 2016 Ajustado | Feb. 2020 | Dic. 2020 | 300 | | 300 | Vicedecano Director Dpto. |
| La Carrera no cuenta con un estudio del Mercado Laboral actualizado. | Solicitar al CIEPLANE al Estudio de Mercado Laboral. | Estudio de Mercado Laboral actualizado. | Oct. 2019 | Mar. 2021 | 150 | | 150 | Vicedecano Director Dpto. |
| Baja socialización por los canales de información del Rediseño Curricular. | Gestionar la socialización de Rediseño a medios de difusión de mayor audiencia. | Rediseño 2016 Disponible para estudiantes. | Feb. 2020 | Dic. 2020 | 250 | | 250 | Vicedecano Director Dpto. |
| Ausencia de Coordinación de docentes en contenido de materias pares. | Reglamentar la coordinación para la presentación de contenidos | Contenidos de materias coordinados | Feb. 2020 | Dic. 2021 | | | | Vicedecano Director Dpto. |
| No se cuenta con reglamento de Modalidades de Titulación Plan 2016 | Formular Reglamento Modalidades de titulación. | Reglamento Aprobado. | Feb. 2020 | Dic. 2020 | | | | Vicedecano Director Dpto. |

| | | | | | | | | |
|--|--|--|------------------|------------------|------------|--|------------|--|
| Poco conocimiento de reglamento de modalidades de titulación Plan 202 | Difundir el Reglamento en paginas virtuales | Estudiantes Se dispone del reglamento. | Oct. 2019 | Oct. 2020 | | | | |
| No se realiza evaluación a la implementación del Plan de Estudios 2016 | Realizar Jornadas de Evaluación al Plan de Estudios 2016 | 1 Informe de Evaluación De la gestión | Feb. 2021 | Dic. 2021 | 100 | | 100 | Decano Vic- Decano Directores |
| Limitada aplicación de técnicas y métodos de enseñanza para grupos numerosos de alumnos. | Taller de Capacitación a Docentes sobre Técnicas y métodos de enseñanza. | 70% de Docentes participan del Taller | Mar. 2020 | Dic. 2020 | 300 | | 300 | Vicedecano Director Dpto. |

ÁREA ESTRATÉGICA 4: GESTIÓN INSTITUCIONAL DE CALIDAD

POLÍTICA 3.- Modernizar los sistemas de gestión universitaria para potenciar el desarrollo institucional y el desarrollo de una cultura de la transparencia y de rendición de cuentas a la sociedad.

ÁREA 4: ADMINISTRACIÓN Y GESTIÓN ACADÉMICA

OBJETIVO ESTRATEGICO: Desarrollar la gestión por resultados, transparente y eficiente permitiendo una Universidad de calidad a nivel de la UAJMS al 2025.

| DEBILIDAD | ACCIONES DE MEJORA | PRODUCTO DE LA ACTIVIDAD META | Inicio | Fin | PRESUPUESTO | | | RESPONSABLES |
|--|---|--|-----------|-----------|---------------|---------------|-----------|-------------------------------------|
| | | | | | Corriente Bs. | Inversión Bs. | Total Bs. | |
| Baja coordinación entre docentes de diferentes departamentos académicos que tiene relación con la Carrera. | Generar espacios para la Coordinación de docentes de diferentes departamento. | 2 reuniones de coordinación por gestión. | Feb. 2020 | Dic. 2020 | 100 | | 100 | Decano Vic- Decano Directores |
| Inadecuados medios de seguimiento y control al cumplimiento del programa docente. | Formular sistemas de control adecuados. | 1 Sistema de seguimiento al programa docente aprobado. | Feb. 2021 | Dic. 2021 | | | | Decano Vic- Decano Directores |
| Disminución de la matrícula de nuevos alumnos en últimos 3 años. | Diseñar Estrategias para promocionar la Carrera de Administración. | Incremento de matriculados. | Feb. 2020 | Dic. 2020 | 250 | | 250 | Vic- Decano Directores |
| Excesivo número de alumnos en algunos cursos | Gestionar la apertura de paralelos. | 2 nuevos paralelos. | Feb. 2020 | Dic. 2022 | | | | Vic- Decano Directores |

ÁREA ESTRATÉGICA 1: GESTIÓN DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL DEL GRADO Y POSGRADO

POLÍTICA 2.- Optimizar el desarrollo Docente para elevar la calidad del Proceso Enseñanza Aprendizaje.

AREA 5: DOCENTES

OBJETIVO ESTRATEGICO: Fortalecer el desarrollo docente para elevar la calidad de la formación académica a nivel de la UAJMS al 2025.

| DEBILIDAD | ACCIONES DE MEJORA | PRODUCTO DE LA ACTIVIDAD META | Inicio | Fin | PRESUPUESTO | | | RESPONSABLES |
|--|--|------------------------------------|-----------|-----------|---------------|---------------|-----------|-----------------------------|
| | | | | | Corriente Bs. | Inversión Bs. | Total Bs. | |
| El reglamento de evaluación Docente se encuentra desactualizado | Proponer un nuevo Reglamento para la evaluación docente. | Reglamento Actualizado Presentado. | Feb. 2020 | Dic. 2020 | 100 | *** | 100 | Vicedecano Directores Dpto. |
| No se tiene un registro del apoyo extra clase que realizan los docentes. | Generar registro de control | Horas de Apoyo extra clase. | Feb. 2020 | Dic. 2021 | 100 | | 100 | Vicedecano Directores Dpto. |
| Los textos guías y materiales de apoyo a la cátedra no cuentan con la respectiva aprobación del HCF. | Promover la aprobación de textos guías y material de apoyo a la cátedra. | 50%Textos son Aprobados | Feb. 2020 | Dic. 2020 | *** | *** | *** | Vicedecano Directores Dpto. |

ÁREA ESTRATÉGICA 1: GESTIÓN DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL DEL GRADO Y POSGRADO

POLÍTICA 4.- Fortalecer el bienestar estudiantil para dotar a los universitarios de condiciones de estudio y equidad

ÁREA 6: ESTUDIANTES

OBJETIVO ESTRATEGICO: Aplicar las políticas de permanencia, buen desempeño, continuidad y la conclusión satisfactoria de estudios, mejorando el rendimiento académico a nivel de la UAJMS al 2025.

| DEBILIDAD | ACCIONES DE MEJORA | PRODUCTO DE LA ACTIVIDAD META | Inicio | Fin | PRESUPUESTO | | | RESPONSABLES |
|---|--|--|-----------|----------|---------------|---------------|-----------|---------------------------|
| | | | | | Corriente Bs. | Inversión Bs. | Total Bs. | |
| Estudiantes que aún no cuentan con un registro ante el seguro social medico universitario | Difusión de los beneficios del seguro social medico universitario. | 50% Estudiantes registrados al seguro social medico universitario. | Feb-2020 | dic-2021 | 200 | --- | 200 | Vicedecano Director Dpto. |
| Escaso conocimiento de sistema de reconocimiento académico de estudiantes. | Difusión de las becas académicas para los estudiantes. | Trípticos y boletines entregados. | Feb. 2020 | dic-2020 | 100 | --- | 100 | Vicedecano Director Dpto. |

ÁREA ESTRATÉGICA 2: GESTIÓN DE LA INVESTIGACIÓN, CIENCIA, TECNOLOGÍA E INNOVACIÓN

POLÍTICA 1.- Optimizar la planificación, estructura, proceso y financiamiento de la investigación para incrementar el potencial científico y tecnológico de las Universidades.

ÁREA 7: INVESTIGACIÓN E INTERACCIÓN SOCIAL – EXTENSION UNIVERSITARIA

OBJETIVO ESTRATEGICO: Gestionar recursos económicos necesarios para desarrollar la investigación universitaria a nivel de la UAJMS al 2025.

| DEBILIDAD | ACCIONES DE MEJORA | PRODUCTO DE LA ACTIVIDAD META | Inicio | Fin | PRESUPUESTO | | | RESPONSABLES |
|--|---|-------------------------------|----------|-----------|---------------|---------------|-----------|---|
| | | | | | Corriente Bs. | Inversión Bs. | Total Bs. | |
| Carencia de políticas de incentivo a la producción intelectual para los docentes que realizan investigación. | Proponer políticas de incentivo para docentes. | Políticas Aprobadas.. | Feb-2020 | dic-2021 | --- | --- | --- | Decano Vicedecano Director Dpto. |
| Escasa producción de proyectos de investigación con otras universidades. | Gestionar Convenios con otras universidades para desarrollo de Investigación. | 2 Convenio firmado. | Feb 2020 | Dic. 2021 | 250 | | 250 | Decano Vicedecano Director Dpto. |

AREA ESTRATEGICA 1: GESTION DE LA FORMACION PROFESIONAL DEL GRADO Y POSGRADO

POLÍTICA 1.- Perfeccionar el modelo académico de acuerdo con las tendencias y las exigencias de la Educación Superior actual.

AREA 8: RECURSOS EDUCATIVOS

OBJETIVO ESTRATEGICO: Formar profesionales competentes a través de una gestión académica eficiente que contribuya a la calidad académica a nivel de la UAJMS al 2025

| DEBILIDAD | ACCIONES DE MEJORA | PRODUCTO DE LA ACTIVIDAD META | Inicio | Fin | PRESUPUESTO | | | RESPONSABLES |
|--|--|---------------------------------|-----------|-----------|---------------|---------------|-----------|---|
| | | | | | Corriente Bs. | Inversión Bs. | Total Bs. | |
| Servicio de Internet lento e insuficiente. | Gestionar la ampliación del ancho de banda de internet | Se mejoró el ancho de banda. | Feb. 2020 | Feb. 2021 | | | | Decano Vicedecano Director |
| La Carrera no cuenta con suscripción a revistas especializadas | Suscribirse a Revistas Especializadas. | 2 Suscripciones | Feb. 2020 | Dic. 2022 | 500 | | 500 | Decano Vicedecano Director |
| No se dispone de Espacio suficiente en biblioteca | Gestionar nuevo ambiente para la biblioteca especializada. | Dispone de nuevo ambiente. | sep-2020 | dic-2022 | *** | | | Decano Vicedecano Director Dpto. |
| No se cuenta con bibliografía suficiente y actualizada. | Proyecto para la Adquisición de Bibliografía. | Se adquirió nueva bibliografía. | Feb. 2020 | Feb. 2021 | | 30.000 | 30.000 | Decano Vicedecano Director |
| No se dispone de un gabinete especializado para el desarrollo de prácticas de estudio de casos y simulaciones. | Formular un proyecto para la implementación de Gabinete especializado. | Gabinete | Feb 2020 | Feb 2021 | | | | Decano Vicedecano Director Dpto. |

Evaluación y Seguimiento

La Evaluación y Seguimiento de la Ejecución del Plan de Mejoras, permitirá efectuar acciones preventivas y correctivas oportunas.

Los responsables de la Carrera, planificarán cada una de las actividades y el cronograma anual de seguimiento descritas en el Plan de Mejoras que estarán insertas dentro del POA de la Carrera; asimismo, se encargará de revisar el estado de las actividades e informar trimestralmente los resultados alcanzados a la Dirección de Planificación y Dirección de Evaluación y Acreditación de la UAJMS.