

**UNIVERSIDAD AUTONOMA  
"JUAN MISAEL SARACHO"  
FACULTAD DE ODONTOLOGIA**



**PLAN DE MEJORAS  
CARRERA DE ODONTOLOGIA  
2018**

**TARIJA - BOLIVIA**

## **PLAN DE MEJORAS**

El proceso de Autoevaluación quedaría incompleto si no va acompañado de un Plan de mejoras, que es planteado a partir de los resultados de la Autoevaluación, siendo éste una fuente de información básica, a partir de las debilidades encontradas durante este proceso y consignadas en el informe final. El plan se concreta en las acciones inclinadas a consolidar logros y fortalezas para superar deficiencias y debilidades.

Todas las acciones que contiene el Plan de Mejora se articulan al **Plan Estratégico Institucional**, a fin de que sean contemplados en los Planes Operativos; en ese sentido, su ejecución, requiere del compromiso, esfuerzo y constancia de docentes, estudiantes, personal administrativo y autoridades universitarias para que juntos logren la mejora continua del Proceso Enseñanza Aprendizaje de la Carrera de Odontología dependiente de la Facultad de Odontología de la Universidad Autónoma “Juan Misael Saracho”.

### **INFORMACIÓN BASICA**

#### **Identificación de la Institución.**

Universidad Autónoma “Juan Misael Saracho” – Facultad de Odontología – Carrera de Odontología

#### **Dependencia**

La Carrera de Odontología depende de la Facultad de Odontología de la Universidad Autónoma “Juan Misael Saracho”.

### **OBJETIVO GENERAL**

Planificar y ejecutar acciones de mejora con el fin de subsanar las debilidades y deficiencias, detectadas en el informe de Autoevaluación de la Carrera de Odontología, para lograr una mejora continua del Proceso Enseñanza Aprendizaje en la Universidad Autónoma “Juan Misael Saracho”.

## **MATRIZ DE ESTRATEGIAS**

### **DIMENSIÓN 1: CONTEXTO INSTITUCIONAL**

#### **COMPONENTE 1.1: Organización, Gobierno, Gestión y Administración de la Carrera**

<b>N°</b>	<b>Debilidades Detectadas</b>	<b>Acciones de Mejora</b>	<b>Costo Bs.</b>	<b>Fuentes de Financiación</b>	<b>Responsable</b>	<b>Plazos</b>	<b>Indicadores de Logro</b>
1	El posgrado de Odontología se encuentra centralizado con el posgrado de la UAJMS.	Descentralizar el posgrado de Odontología, para tener beneficios académicos y económicos	-	-	Rector Decano	90 días	Resolución Rectoral
2	Las actividades de extensión universitaria no están incorporadas en el plan de trabajo de las asignaturas	Incorporar en el Plan de Trabajo de las asignaturas correspondientes las actividades de extensión universitaria.	-	-	Vicedecanatura Directores de Dpto. Docentes	60 días	Informes de Directores de Dpto. Cronograma con actividades de extensión. Convenio interinstitucional.
3	Escasa difusión de los servicios odontológicos que brinda la carrera a la población.	Difundir por medios televisivos, radio y por la Web los servicios que brinda la Facultad de Odontología, realizar un croquis informativo de los diferentes ambientes y horarios de atención.	3000	Recursos Propios	Decano UNADEF	180 días	Spot publicitario Canal 9 Televisión Universitaria y Portal Web UAJMS. Certificación de los medios de comunicación. Trípticos.
4	Limitaciones en el desarrollo de la investigación.	Fortalecer la investigación en la carrera de Odontología a través de la dotación de una infraestructura adecuada y la flexibilización de la carga horaria	-	IDH	Decano Vicedecano Directores de Dpto.	120 días	Actividades científicas para motivar a la investigación, en coordinación con la

		para los docentes que cumplan esta función.					DICYT.
--	--	---	--	--	--	--	--------

### COMPONENTE 1.6 Procesos de Autoevaluación

N°	Debilidades Detectadas	Acciones de Mejora	Costo Bs.	Fuentes de Financiación	Responsable	Plazos	Indicadores de Logro
5	El último documento de autoevaluación se realizó el año 2008.	Concluir el presente documento de autoevaluación de la carrera, para realizar el plan de mejoras.	-	Recursos Propios	Decano Vicedecano Directores de Departamento Docentes, Administratv. y estudiantes.	60 días	Informe del DEVA y CNACU.

## DIMENSIÓN 2: PROYECTO ACADEMICO

### COMPONENTE 2.1: Plan de Estudios

N°	Debilidades Detectadas	Acciones de Mejora	Costo Bs.	Fuentes de Financiación	Responsable	Plazos	Indicadores de Logro
6	Insuficiente socialización y difusión del perfil profesional a docentes y estudiantes.	Socializar el perfil profesional mediante los diversos medios posibles, al alcance de la comunidad Universitaria, pagina Web, Tariquíá, en los programas de orientación vocacional, revistas científicas y folletos informativos al momento de la inscripción.		UAJMS.	Decano Vicedecano Directores de Departamento y Docentes	60 días	Perfil profesional socializado a Docentes y estudiantes

7	Plan de estudios y perfil profesional de la carrera de Odontología no ha sido actualizado desde la gestión 2002	Se recomienda a las autoridades facultativas elaborar el Rediseño curricular.		UAJMS	Decano Vicedecano Directores de Departamento Docentes	360 días	Rediseño curricular
---	---	---	--	-------	--	----------	---------------------

### COMPONENTE 2.2: Procesos de Enseñanza- Aprendizaje

N°	Debilidades Detectadas	Acciones de Mejora	Costo Bs.	Fuentes de Financiación	Responsables	Plazos	Indicadores de Logro
8	No existe oferta de materias electivas ni optativas en el plan de estudio y malla curricular rígida.	Ajustar la carga horaria según recomendación de las Pre-sectoriales con reducción e inclusión de materias electivas y optativas en la malla curricular flexibilizándola.			Vicerrector Vicedecano Directores Departamento Unada	1 año	Inclusión de materias electivas y optativas en el plan de estudio y malla curricular
9	No existe reglamentación aprobada con Resolución facultativa para la actualización de contenidos curriculares	Elaborar la reglamentación que apruebe la actualización constante de los contenidos curriculares en la Carrera de Odontología de la U.A.J.M.S. a través de una Resolución del Honorable consejo facultativo			Vicerrector Decano Vicedecano	60 días	Resolución Facultativa para la actualización de contenidos curriculares
10	La carrera de Odontología no realiza seguimiento a los egresados, cortándose así el vínculo que se tenía estudiante-universidad.	Implementar un sistema de seguimiento a través de un banco de datos a egresados de la Carrera de Odontología.			Vicedecano Dityc Docentes. del Internado Rotatorio	60 días	Sistema de seguimiento a egresados

**COMPONENTE 2.3: Investigación y Desarrollo Tecnológico**

N°	Debilidades Detectadas	Acciones de Mejora	Costo Bs.	Fuentes de Financiación	Responsable	Plazos	Indicadores de Logro
11	Al interior de la carrera de Odontología no se cuenta con políticas que impulsen la investigación, o la implementación de proyectos de investigación (tesis) como forma de graduación.	Establecer políticas que impulsen la investigación y proyectos de investigación para la carrera de Odontología aprobadas por el Honorable Consejo Facultativo.	-		Decano Vicedecano	40 días	Líneas Base de investigación aprobadas para la carrera de Odontología
12	No existe un registro de las acciones de investigación desarrolladas en la Facultad de Odontología.	Implementar un sistema informático para el registro y publicación de la producción de trabajos se investigación realizado por docentes y estudiantes de la carrera, los mismos que sean de fácil disponibilidad.			Vicedecano Dicyt Direcciones de Departamento	60días	Sistema informático aplicado al registro de investigaciones realizadas

**COMPONENTE 2.4: Extensión e Interacción Social**

N°	Debilidades detectadas	Acciones de mejora	Costo Bs.	Fuentes de Financiación	Responsable	Plazos	Indicadores de logro
13	Inadecuada estructura organizativa que gestione y regule el componente de extensión e interacción social.	Establecer una estructura organizativa que gestione y regule el componente de extensión e interacción social	-	-	Decano Vicedecano Dirección del Departamento		Estructura Organizada para la regulación de la extensión e interacción social

14	Insuficiente presupuesto para el cumplimiento de extensión e interacción social.	Gestionar la ejecución del proyecto de Odontomóviles para la atención odontológica integral en comunidades alejadas.	-	UAJMS IDH-	Rector Decano Vicedecano UNADEF	365 días	Odontomóviles para actividades de extensión y de interacción social para mejorar la salud de la población en general
15	No existen convenios interinstitucionales vigentes para fortalecer la interacción social y extensión en la carrera de Odontología	Gestionar convenios interinstitucionales que fortalezcan la interacción social y extensión en la carrera de Odontología	-	-	Decano Vicedecano Directores de Departamento	60 días	Convenios con instituciones educativas

#### COMPONENTE. 2.5. Vinculación y Cooperación

N°	Debilidades Detectadas	Acciones de Mejora	Costo Bs.	Fuentes de Financiación	Responsable	Plazos	Indicadores de Logro
16	No se han establecido convenios de cooperación mutua para la organización de actividades de vinculación y cooperación de la carrera de Odontología con la sociedad	Gestionar convenios de cooperación mutua para la organización de actividades de vinculación y cooperación de la carrera de Odontología con la sociedad			Decano Vicedecano UNADEF Directores del departamento	60 días	Convenios de cooperación mutua realizado con instituciones de servicio
17	Los recursos materiales (físicos y equipamiento) y económicos son insuficientes para el desarrollo de actividades de cooperación	Gestionar recursos materiales (físicos y equipamiento) y económicos, que permitan desarrollar actividades de cooperación	20.000	UAJMS ....	Decano Vicedecano	365 días	Recursos necesarios para actividades de cooperación

### DIMENSIÓN 3: COMUNIDAD UNIVERSITARIA

#### COMPONENTE 3.1: Estudiantes

N°	Debilidades Detectadas	Acciones de Mejora	Costo Bs.	Fuentes de Financiación	Responsable	Plazos	Indicadores de Logro
18	Poca socialización de los propósitos y objetivos de la Carrera a los estudiante	Diseñar una estrategia que permita difundir e interiorizar a los alumnos sobre los objetivos y propósitos de su carrera, apoyados principalmente en las redes sociales y plataformas virtuales, así como en la utilización trípticos, banners y otros medios impresos de fácil distribución y con mayor impacto visual.	-3000	-UAJMS	Vicerrector Decano Vicedecano Directores de Departamento	60 días	Propósitos y objetivos de la carrera de Odontología socializados a los estudiantes.
19	La infraestructura, equipamiento y recursos humanos, en función a la matrícula estudiantil son insuficientes, principalmente en laboratorios pre-clínicos y clínicas	Gestionar la culminación de la nueva infraestructura, misma que brindara las condiciones físicas apropiadas para el desarrollo de un correcto PEA.	-	UAJMS IDH -	Rector Decano	1 año y medio	Infraestructura adecuada para laboratorios preclínicos y clínicas y recursos humanos necesarios para el buen funcionamiento
20	No se cuenta con políticas que garanticen la permanencia de los estudiantes.	Gestionar los recursos económicos que permitan la apertura de paralelos en aquellas materias que así lo requieran, a fin de evitar la masificación en aulas y clínicas	-	UAJMS	Vicerrector Decano Vicedecano	365 días	Materias con paralelos para evitar la masificación en aula

21	Inexistencia de una unidad que se encargue del acompañamiento psicopedagógico del alumno.	Gestionar la implementación de una unidad, para que realice el acompañamiento psicopedagógico al alumno a través de un convenio con la carrera de Psicología.	-	-UAJMS	Vicerrector Vicedecano Director del Departamento	60 días	Unidad psicopedagógicas para la orientación de los estudiantes de la carrera de Odontología
22	No se socializan los convenios de intercambio existentes a docentes y estudiantes	Socializar, los convenios existentes a través de los medios de comunicación masiva del sistema universitario (tv, radio, talleres, correos, páginas, etc.)	-	-UAJMS	Vicedecano Director de Departamento	60 días	Convenios de intercambio a docentes y estudiantes socializados .

### COMPONENTE 3.2: Graduados

N°	Debilidades Detectadas	Acciones de Mejora	Costo Bs.	Fuentes de Financiación	Responsable	Plazos	Indicadores de Logro
23	Los egresados de la carrera de Odontología, no participan en la planificación de actividades ni en la revisión de programas de la carrera	Implementar un sistema de seguimiento a egresados de la carrera de Odontología			Decano Vicedecano Coordinador de internado Dtic	60 días	Sistema de registro y seguimiento a los graduados.
24	No existe participación de egresados en las actividades de la planificación, desarrollo, revisión de planes y programas de estudio.	Generar espacios de participación a egresados en la planificación desarrollo, revisión de planes y programas de estudio			Decano Vicedecano Director de Departamento	180 días	
25	No existe un estudio de mercado laboral que determine las necesidades de los profesionales odontólogos	Realizar un estudio de mercado laboral para determinar las necesidades de los profesionales odontólogos				Un año	

**COMPONENTE 3.3: Docentes**

N°	Debilidades detectadas	Acciones de mejora	Costo Bs.	Fuentes de Financiación	Responsable	Plazos	Indicadores de logro
26	No existe en la carrera de Odontología un registro de la producción intelectual de sus docentes	Implementar un registro de la producción intelectual de los docentes de la carrera de Odontología			Vicedecano DITIC Director de Departamento	60 Días	Registro de la Producción intelectual
27	No se brindan mecanismos de actualización que faciliten o motiven a los docentes su participación y asistencia a congresos y reuniones técnicas nacionales e internacionales	Brindar mecanismos de actualización que facilite y motive a los docentes de la carrera de Odontología, a participar de congresos y reuniones técnicas.			Rector Vicerrector Decano Vicedecano SGAF Directores de Departamento	60 días	Docentes que asisten a congresos y reuniones técnicas a través de mecanismos disponibles y favorables
28	Escasa motivación institucional para la producción intelectual o científica	Gestionar políticas de motivación para que los docentes realicen producción intelectual o científica.			Decano Vicedecano Directores de Departamento	60 días	Políticas de incentivo para la capacitación docente.
29	No existen políticas de integración y capacitación de los profesionales que participan en el PEA.	Implementar políticas de integración y capacitación para los profesionales que participan en el PEA.			Vicerrector Vicedecano	360días	Políticas implementadas para la capacitación de los profesionales que participan en el PEA

**COMPONENTE 3.4: Personal de Apoyo**

N°	Debilidades Detectadas	Acciones de Mejora	Costo Bs.	Fuentes de Financiación	Responsable	Plazos	Indicadores de Logro
30	Ausencia de una evaluación del personal del apoyo para su promoción en función a su rendimiento, capacidad y formación.	Evaluar al personal de apoyo de manera periódica para que se pueda promocionar su ascenso, no solo tomando en cuenta su antigüedad sino también los méritos la constante formación actualización y logros.			Rector SGAF Decano Directores de Departamento	90 días	Incremento del personal de apoyo
31	La carrera de Odontología no brinda capacitación de acuerdo a las funciones que ejecuta el personal administrativo, no fomenta la actualización.	Promover la organización de cursos para brindar la capacitación y actualización de acuerdo a las funciones que ejecuta el personal administrativo de la carrera de Odontología.			Decano UNADEF	60 días	Personal técnico de apoyo capacitado
32	La asignación de funciones del personal de apoyo, en algunos casos no está de acuerdo a su formación.	Implementar un mecanismo que permita la reestructuración del personal de apoyo para un óptimo servicio y acción de sus tareas			Decano UNADEF	180 días	Personal de apoyo reestructurado cumpliendo funciones según su formación

## DIMENSIÓN 4: INFRAESTRUCTURA

### COMPONENTE 4.1: Infraestructura Física y Logística

N°	Debilidades Detectadas	Acciones de Mejora	Costo Bs.	Fuentes de Financiación	Responsable	Plazos	Indicadores de Logro
33	Insuficiente presupuesto para las actividades de mantenimiento y conservación de la infraestructura, mantenimiento de los equipos y provisión de los materiales.	Implementar planes y políticas bien definidas de mantenimiento y conservación de la infraestructura física y del equipamiento.	-	-UAJMS	Decano Vicedecano UNADEF	60 días	Mantenimiento y conservación de la infraestructura y provisión de los materiales
34	Inexistencia de infraestructura en la carrera para la alimentación, recreación y descanso para estudiantes docentes y administrativos.	Implementar ambientes destinados para la alimentación, recreación y descanso para estudiantes docentes y administrativos.		UAJMS	Rector Decano UNADEF	1 año y medio	Ambiente destinado para alimentación concluido
35	Inadecuado equipamiento en la sala de esterilización, se realiza en estufas, puesto que las autoclaves no funcionan debido a falta de mantenimiento y personal capacitado para su manejo.	Gestionar ante las autoridades recursos económicos necesarios para el mantenimiento de las autoclaves, la adquisición de equipamiento y la capacitación de personal		UAJMS	Rector Decano UNADEF	1 año y medio	Mantenimiento de las autoclaves, equipamiento necesarios para la sala de esterilización y personal capacitado

36	El Manual de Funciones de Bioseguridad no se encuentra actualizado.	Se recomienda actualizar el Manual de Funciones de Bioseguridad	200	UNADEF	Vicedecano Directores de Departamento	40 días	Manual de Funciones de Bioseguridad Actualizado
----	---	---	-----	--------	---------------------------------------	---------	---

#### COMPONENTE 4.2: Clínicas de Atención

N°	Debilidades Detectadas	Acciones de Mejora	Costo Bs.	Fuentes de Financiación	Responsable	Plazos	Indicadores de Logro
37	Equipamiento e infraestructura inadecuada de algunas clínicas odontológicas.	Gestionar ante las autoridades superiores, acelerar la conclusión de la nueva infraestructura para contar con clínicas odontológicas adecuadas, y el equipamiento correspondiente	-	-UAJMS	Rector Decano UNADEF	1 año y medio	Infraestructura y equipamiento de clínicas odontológicas concluido
38	La carencia de aire acondicionado y purificadores de aire en las clínicas de atención, no permite cumplir con las Normas de Bioseguridad en su totalidad.	Gestionar la adquisición de aire acondicionado y purificadores de aire ante las autoridades superiores.		UAJMS	Decano UNADEF		aire acondicionado y purificadores de aire adquiridos

**COMPONENTE 4.3: Biblioteca y Hemeroteca**

N°	Debilidades Detectadas	Acciones de Mejora	Costo Bs.	Fuentes de Financiación	Responsable	Plazos	Indicadores de Logro
39	No se cuenta con la infraestructura adecuada para el funcionamiento de la biblioteca y Hemeroteca.	Gestionar ante las autoridades superiores, acelerar la conclusión de la nueva infraestructura para contar con una biblioteca y hemeroteca de acuerdo a las normativas vigentes en cuanto a accesibilidad, seguridad e higiene, con adecuada ventilación, iluminación, espacio y aislamiento sonoro		UAJMS	Rector Decano UNADEF	1 año y medio	Biblioteca y Hemeroteca en ambiente nuevo y cumple con accesibilidad, seguridad e higiene, con adecuada ventilación, iluminación, espacio y aislamiento sonoro
40	El ambiente de la biblioteca no cuenta con un sistema de aislamiento sonoro que es un aspecto importante para el funcionamiento de bibliotecas.	Sugerir a las autoridades la implementación de un sistema para el aislamiento sonoro en el ambiente de la biblioteca	-	-UAJMS	Decano UNADEF	1 mes y medio	Ambiente de la Biblioteca con aislamiento sonoro implementado
41	No se realiza la actualización del acervo bibliográfico.	Gestionar ante las autoridades la adquisición del acervo Bibliográfico para su actualización	-	-UAJMS	Decano UNADEF	1 año	Acervo Bibliográfico actualizado

42	No se cuenta con bibliotecario con título profesional en el área.	Gestionar la contratación de personal especializado que pueda manejar en forma adecuada la biblioteca y garantice el normal desarrollo de los servicios a docentes y estudiantes	-	-UAJMS	Rector Decano UNADEF		Bibliotecario con título profesional en el área
----	---	--	---	--------	----------------------------	--	---

#### COMPONENTE 4.4 Laboratorios e Instalaciones especiales

N°	Debilidades Detectadas	Acciones de Mejora	Costo Bs.	Fuentes de Financiación	Responsable	Plazos	Indicadores de Logro
43	Inadecuada infraestructura de los laboratorios, sala de esterilización, sala de radiología, dificultan cumplir la seguridad laboral y normas de bioseguridad	Gestionar ante las autoridades superiores, acelerar la conclusión de la nueva infraestructura para contar laboratorios, sala de esterilización y sala de radiología	-	UAJMS -IDH	Rector Decano	Un año y medio	Laboratorios, sala de esterilización y sala de Radiología Concluida
44	Inexistencia de paredes plomadas como barreras de protección en la sala de radiología	Se recomienda a las autoridades gestionar la conclusión de la infraestructura y la implementación de paredes plomadas para las salas de radiología.	-	-UAJMS	Decano UNADEF	Un año y medio	Sala de radiología con paredes plomadas terminada
45	La planta física de laboratorios no son de fácil accesibilidad ya que no cuentan con señaléticas de identificación adecuada y visible	Implementar la señalética a toda la planta física de los laboratorios para la accesibilidad de los usuarios.	-	-UAJMS	Decano Directores de Departamento	60días	Planta física de laboratorios con señalizaciones para facilitar el acceso a los usuarios.

**COMPONENTE 4.5 Accesibilidad y Circulación**

N°	Debilidades Detectadas	Acciones de Mejora	Costo Bs.	Fuentes de Financiación	Responsable	Plazos	Indicadores de Logro
46	La carrera de odontología no cuenta con accesos para personas con capacidades diferentes	Se recomienda que dentro del proyecto de construcción de la nueva infraestructura para la carrera de odontología, se contemple los accesos adecuados y suficientes como ser las ramplas para personas con capacidades diferentes			Decano Vicedecano UNADEF	Un año y medio	Accesos adecuados y suficientes para las personas con capacidades diferentes